

KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE GAZDASÁGA

20
23



A MI TÉSZTÁNK VARGABELESNEK SZÜLETIK



Saját alapanyagainkból
mi magunk készítjük,
generációk tudásával

Vármegyénk Magyarország egyik fontos gazdasági motorja, és az is marad

Már csak az idősebbek emlékeznek arra, hogy az egy lábon álló gazdaság mennyire sérülékennyé teszi a foglalkoztatást. Bő 30 esztendővel ezelőtt, a most 50 felettiekkel közösen kerestük és találtuk meg a bányavállalat összeomlása következtében elvesztett 12.000 munkahely pótlásának lehetőségét.

Tatabánya és Környe határában egy több lábon álló ipari parkot hoztunk létre, mely pótolta a megszűnt munkahelyeket, és a környéken élők számára is biztosította a stabil munkavállalás lehetőségét. A gépgyártás, az elektronika és az orvostechnológia mellett kiemelt helyzetbe került az autóiipari beszállítás is.

Az EU által meghozott, kötelezően végrehajtandó elektrifikációt érintő döntések hatása alól mi sem mentesülünk, így az elmúlt 2-3 évben módosítottunk az ipari park profilján. Néhány vállalkozás ma már akkumulátor-alkatrészek gyártásával járul hozzá a hazai autógyártás pozíciójának megőrzéséhez. Ezzel a Tatai-medence kivette részét az új technológia bevezetéséből, és stabilizáltuk a foglalkoztatási helyzetet is.

Jó ütemérzékkel válaszolva a különféle kihívásokra, a helyi gazdaságot versenyképességében erősíteni tudtuk. Az Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna, azon belül is Komárom-Esztergom Vármegye az ország egyik gazdasági motorja, az elmúlt három évtizedben folyamatos az erőképességének igazítása a változásokhoz.

Mégis látszik, hogy a rendszerváltozás után másodszor a térség gazdaságserkezete az ipart és a technológiát determináló hatások mentén újra átalakul. Ma a digitalizáció, a mesterséges intelligencia, a járműipari elektrifikáció határozzák meg az elkövetkező évtizedet. Az ehhez való alkalmazkodás képessége az itt élők egzisztenciális és jóléti garanciája.

A gazdaság szereplőivel azon dolgozunk, és dolgozunk, hogy ehhez a jelenléthez a megfelelő döntési környezetet biztosítsuk, például a járműipari paradigmaváltás során vármegyénk az elsők között lépett. A gazdaságot meghatározó technológiai fordulatban is jó piaci képességeink épültek ki. Ennek erősítése közös feladatunk.

Az elmúlt években sosem látott nehézségekkel kellett szembenéznie Európának, benne Magyarországgal és szűkebb régiókkal, Komárom-Esztergom Vármegyével. A világjárványt követően a szomszédban dúló fegyveres konfliktust követően a Közel-Keleten kialakult helyzet folyamatosan újabb kihívások elé állítja a döntéshozókat és a gazdaság szereplőit egyaránt.

Büszke vagyok arra, hogy ezekben az időkben a széthúzás helyett az összekapcsolódás vált kulcsszóvá minden szereplő számára. Igyekszünk a lehető legtöbb eszközzel segíteni a gazdaság szereplőit és örömmel látjuk, hogy az együttműködés szándéka nemcsak egyszerűen viszonzásra talál, hanem túl is mutat azon.

Vállalataink társadalmi szerepvállalása, elkötelezettsége a régióért folyamatosan erősödik, ez pedig nagyban segít abban, hogy kiszámítható, tervezhető jövőt biztosítsunk a magyar családok számára.

Biztos vagyok benne, hogy ez az együttműködés nemcsak közös érdeke, hanem vitathatatlan értéke is egyaránt, melyet a jövőben együtt tovább gyarapíthatunk.



Bencsik János
a Tatai-medence
országgyűlési képviselője



Czunyné dr. Bertalan Judit
Oroszlány, Kisbér, Komárom és térsége
országgyűlési képviselője



Erős Gábor
Esztergom és térsége
országgyűlési képviselője

TOP 100 – Komárom-Esztergom vármegye gazdasága

A 24 Óra melléklete

Felelős kiadó: **Kálmán Erika** elnök-vezérigazgató

Főszerkesztő: **Takács Zoltán**

Szerkesztő: **Veér Károly**

Értékesítési vezető: **Bényei Éva**

Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt.

Szerkesztőség és kiadó: 2800 Tatabánya, Mártírok útja 44. 2801, Pf.: 141. A

hirdetésfelvétel telefonszáma: +36-34/514-020. hird.kom@mediaworks.hu

Nyomtatás: Pauker Nyomda

Felelős vezető: Vértess Dániel

Adatvédelmi irányelveink a kemma.hu internetes oldalunkon olvashatók.

ISSN 2939-8045

Komárom-Esztergom vármegye száz

Helyezés	Név	Árbevétel (HUF)		Adózás előtti eredmény (HUF)		Saját tőke (HUF)	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
1.	Magyar Suzuki Zrt.	647 295 162 777	858 478 503 531	19 326 522 231	10 578 064 761	290 116 925 370	323 755 419 549
2.	Cloud Network Technology Kft.	493 205 325 879	651 750 391 017	24 192 326 196	-351 111 279	116 646 120 048	140 959 411 238
3.	SK On Hungary Kft.	188 046 011 032	361 234 107 321	-1 826 952 338	7 461 619 037	161 935 805 666	535 962 708 519
4.	COLOPLAST Hungary Kft.	169 924 750 000	201 784 806 000	9 472 163 000	6 909 774 000	75 438 482 000	82 334 167 000
5.	IKR Agrár Kft.	158 430 883 000	195 256 728 000	6 278 866 000	5 503 891 000	14 580 348 000	19 614 784 000
6.	BorgWarner Oroszlány Kft.	140 774 000 000	164 820 000 000	16 526 000 000	26 886 000 000	174 576 000 000	200 758 000 000
7.	ROSSI BIOFUEL Zrt.	92 331 848 997	139 054 949 059	13 103 387 415	1 913 723 730	35 155 165 050	29 603 125 197
8.	SK Battery Manufacturing Kft.	0	128 829 355 843	-9 696 333 609	-92 860 602 687	185 657 282 229	135 829 431 338
9.	BorgWarner Hungary Kft.	39 290 137 000	117 406 089 000	-17 350 266 000	-6 508 375 000	26 707 257 000	19 923 516 000
10.	Bridgestone Tatabánya Kft.	76 529 000 000	116 871 000 000	2 285 000 000	2 128 000 000	33 633 000 000	35 761 000 000
11.	Zoltek Zrt.	84 799 582 000	112 561 506 000	3 698 378 000	-6 651 058 000	34 211 072 000	27 573 148 000
12.	LOTTE Chemical Magyarország Kft.	88 229 729 871	97 818 643 266	8 855 396 685	-5 468 554 912	25 273 169 406	21 944 957 432
13.	GÜNTNER-TATA Kft.	68 384 373 400	87 202 769 167	352 359 657	1 235 295 135	22 201 332 214	25 746 634 483
14.	Tyco Electronics Hungary Kft.	68 617 537 000	79 390 435 000	903 196 000	2 487 277 000	16 484 929 000	18 925 371 000
15.	Becton Dickinson Hungary Kft.	59 060 004 000	79 226 055 000	7 644 011 000	8 573 559 000	108 472 803 000	116 895 852 000
16.	Bonafarm-Bábolna Kft.	56 676 893 000	71 511 322 000	-173 175 000	1 867 839 000	4 140 186 000	5 974 882 000
17.	OSI Food Solutions Hungary Kft.	32 574 434 000	61 935 957 000	3 155 861 000	5 245 704 000	9 484 586 000	14 284 126 000
18.	MOL-LUB Kft.	40 793 853 000	60 109 874 000	3 557 009 000	3 846 974 000	6 945 177 000	5 852 622 000
19.	OTTO FUCHS Hungary Kft.	41 411 769 273	56 192 684 091	-378 532 377	-12 020 308	23 444 337 510	25 417 405 156
20.	Vandamme Hungária Kft.	32 800 942 098	54 072 559 441	2 569 725 963	6 304 146 030	8 206 238 601	13 433 160 481
21.	Gyermelyi Holding Zrt.	31 673 523 000	52 488 395 000	2 768 989 000	4 999 876 000	27 991 875 000	32 022 157 000
22.	Kirchhoff Hungária Kft.	40 456 970 703	52 388 008 854	1 744 523 145	1 887 071 883	7 149 927 762	9 562 578 479
23.	ALUMETAL GROUP HUNGARY Kft.	33 940 471 000	48 382 887 000	727 934 000	1 779 762 000	5 753 160 000	7 453 957 000
24.	AGROTEC Magyarország Kft.	29 947 670 000	46 667 771 000	1 492 072 000	3 559 355 000	6 805 431 000	10 092 968 000
25.	Gyermelyi Zrt.	27 106 113 000	46 622 448 000	1 344 587 000	2 936 856 000	18 333 099 000	21 163 107 000
26.	CORNILL HUNGARY Kft.	24 535 228 000	45 882 684 000	674 348 000	1 655 980 000	2 763 253 000	4 045 938 000
27.	Goodmills Magyarország Kft.	26 679 273 000	45 247 869 000	2 181 839 000	796 972 000	8 076 042 000	7 676 894 000
28.	AGC Glass Hungary Kft.	32 232 832 000	43 625 107 000	-5 925 819 000	-7 900 588 000	8 791 376 000	16 490 795 000
29.	EURASIA LOGISTICS Kft.	27 982 487 000	43 604 372 000	1 840 996 000	3 503 050 000	3 784 249 000	5 286 023 000
30.	BAUMIT Kft.	33 106 234 000	42 646 743 000	3 483 372 000	3 777 937 000	12 695 846 000	13 810 393 000
31.	GRUNDFOS Magyarország Kft.	34 629 417 000	41 361 876 000	4 395 662 000	6 465 881 000	38 050 041 000	39 405 762 000
32.	Agrifirm Magyarország Zrt.	26 274 301 000	36 970 587 000	833 215 000	1 161 700 000	6 987 591 000	7 278 453 000
33.	HARTMANN HUNGARY Kft.	21 479 948 000	35 572 166 000	1 049 691 000	1 087 947 000	7 637 986 000	8 703 238 000
34.	JWH Kft.	18 119 598 138	32 981 097 511	1 839 320 721	1 724 782 116	4 168 619 937	6 186 520 560
35.	Magyar Toyo Seat Kft.	21 111 842 016	32 175 868 557	158 763 357	1 393 521 607	10 095 043 329	12 224 409 484
36.	Soulbrain HU Kft.	4 235 014 476	31 944 746 596	-483 857 154	1 164 450 127	7 703 948 421	9 508 391 033
37.	Scepter Tatabánya Kft.	22 129 025 940	31 489 386 574	554 840 208	409 387 708	937 720 143	1 408 101 914
38.	GEDIA Hungary Kft.	19 757 404 269	29 879 218 047	-122 253 390	585 602 973	3 881 435 724	4 718 622 497
39.	FSK L&S Hungary Kft.	15 081 420 000	28 852 692 069	20 282 000	899 433 795	-8 508 000	808 792 380
40.	Sanmina-SCI Magyarország Kft.	24 436 066 696	28 585 061 002	909 144 005	534 679 646	16 958 625 264	23 860 153 894
41.	Mylan Hungary Kft.	18 857 577 000	25 361 896 000	2 527 719 000	3 279 979 000	11 859 759 000	15 080 472 000
42.	Feintool System Parts Tokod Kft.	20 787 232 532	23 012 009 923	1 451 883 623	358 356 233	7 648 195 151	8 622 719 033
43.	Kayser Automotive Hungária Kft.	21 877 633 000	22 961 331 000	324 662 000	848 315 000	5 690 865 000	6 481 641 000
44.	Summit D & V Kft.	14 419 854 584	22 316 111 689	-305 858 332	522 609 698	3 524 199 551	4 132 742 925
45.	INZI Controls Hungary Kft.	4 370 433 048	20 481 082 281	-931 560 426	311 803 556	3 170 670 507	8 908 723 675
46.	Swisspearl Magyarország Gyártó Kft.	19 254 000 078	20 075 657 449	-243 539 631	-157 502 778	5 535 414 387	5 846 696 303
47.	Melco Mobility Solutions Hungary Kft.	10 180 708 893	20 017 951 005	82 315 413	476 594 085	1 922 678 190	2 478 252 340
48.	Yunchang Hungary Kft.	3 711 181 000	19 008 381 000	766 695 000	369 992 000	605 168 000	931 057 000
49.	BYD Electric Bus & Truck Hungary Kft.	13 545 849 000	17 546 785 891	2 872 708 000	1 754 503 080	9 541 283 000	11 945 247 917
50.	Diamond Electric Kft.	11 817 677 025	17 308 106 010	-48 129 039	-357 809 091	3 540 032 127	2 801 597 505

legnagyobb árbevételű cégének adatai

Helyezés	Név	Árbevétel (HUF)		Adózás előtti eredmény (HUF)		Saját tőke (HUF)	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
51.	GMD CAST Hungary Kft.	12 352 016 000	16 831 291 000	-1 551 336 000	-1 691 235 000	-1 251 336 000	-1 391 235 000
52.	STILL Kft.	12 728 253 000	16 242 929 000	341 385 000	122 630 000	1 267 325 000	1 348 051 000
53.	CSATKA PIG Kft.	10 022 315 000	15 481 495 000	234 465 000	340 754 000	920 101 000	1 016 869 000
54.	Bábolna Brojler Kft.	9 122 834 000	15 397 749 000	729 393 000	887 554 000	5 517 364 000	6 430 741 000
55.	EXEDY DYNAX Europe Kft.	12 547 059 902	15 391 020 285	901 942 658	81 328 411	6 261 531 347	6 072 463 216
56.	FIORÁCS Kft.	11 206 226 000	15 292 449 000	-1 198 258 000	637 111 000	10 691 215 000	11 308 588 000
57.	Greif Hungary Kft.	11 279 865 000	14 995 745 000	9 718 292 000	4 763 576 000	37 437 437 000	32 488 053 000
58.	ALPLA Műanyag Kft.	14 108 522 000	14 324 241 000	56 523 000	150 068 000	4 095 252 000	4 229 167 000
59.	PCE Paragon Solutions Kft.	12 859 100 176	14 256 533 053	-2 733 121 529	-14 910 843 263	300 251 153 075	379 766 485 122
60.	KISBÉR BÁDOG CENTER Kft.	10 619 940 000	14 004 138 000	2 660 865 000	2 901 711 000	4 186 960 000	4 830 499 000
61.	VITA-Sütő Kft.	9 631 317 000	13 639 667 000	552 998 000	1 452 300 000	3 873 149 000	5 053 048 000
62.	Tatabánya Erőmű Kft.	7 722 696 000	12 885 465 000	511 415 000	1 342 084 000	3 731 506 000	4 109 253 000
63.	NHK Spring Hungary Kft.	8 609 215 000	12 845 890 000	-7 617 003 000	-2 796 170 000	15 967 707 000	13 171 537 000
64.	VG Komárom Kft.	6 133 169 000	12 383 244 000	267 621 000	-461 914 000	4 270 902 000	3 808 544 000
65.	ÉDV Zrt.	11 715 146 000	12 318 768 000	59 189 000	68 280 000	2 144 276 000	2 169 197 000
66.	Minebea AccessSolutions Hungary Kft.	10 856 319 849	12 244 580 483	-1 678 625 649	-1 679 840 044	2 472 266 421	1 377 706 129
67.	Sofidel Hungary Kft.	7 385 271 000	12 149 155 000	-1 303 997 000	-1 483 270 000	1 788 721 000	1 531 575 000
68.	AGRI CS Magyarország Kft.	7 667 863 000	11 842 217 000	56 347 000	63 756 000	1 461 664 000	3 069 803 000
69.	Horseradish Kft.	15 263 361 000	11 590 200 000	482 097 000	211 129 000	266 040 000	409 373 000
70.	TRANSINTERTOP Kft.	8 327 211 000	11 363 372 000	413 445 000	309 331 000	1 064 827 000	1 069 102 000
71.	Sano-Modern Takarmányozás Kft.	8 980 085 000	10 878 562 000	774 681 000	703 288 000	12 360 608 000	12 975 647 000
72.	Sertec Auto Structures Hungary Kft.	8 453 835 906	10 378 487 632	267 776 014	803 872 136	2 638 987 372	3 502 546 604
73.	Lábatlani Vasbetonipari Zrt.	6 436 525 000	10 198 996 000	533 123 000	1 023 666 000	2 031 062 000	2 494 619 000
74.	GreenChem Hungary Kft.	3 715 135 000	9 638 542 000	153 591 000	426 438 000	215 425 000	605 326 000
75.	SOLUM Zrt.	6 163 855 000	9 405 930 000	-151 996 000	357 476 000	5 579 749 000	9 336 076 000
76.	Lucart Kft.	6 851 516 000	9 275 300 000	-427 366 000	-1 677 337 000	120 976 000	2 223 101 000
77.	Racemark International Kft.	6 740 437 392	9 140 076 180	77 537 232	36 936 271	66 901 176	110 521 433
78.	Gyermelyi Tójas Kft.	6 527 914 000	9 097 154 000	465 859 000	1 041 185 000	5 710 072 000	7 080 299 000
79.	Scholz Recycling Kft.	6 507 761 859	9 063 370 669	85 248 594	144 688 774	99 849 924	236 605 386
80.	PLASTICAST HUNGARY Kft.	8 332 320 934	9 032 518 505	453 997 305	-271 477 175	5 552 776 500	6 179 418 305
81.	BECOM Electronics Hungary Kft.	6 121 383 004	8 998 313 790	188 425 778	153 549 162	1 797 572 549	2 240 333 555
82.	DÖMPER Kft.	12 279 867 000	8 976 067 000	28 798 000	142 433 000	2 322 185 000	2 439 328 000
83.	Eurotrade Kft.	8 170 726 000	8 839 179 000	506 054 000	705 314 000	3 250 894 000	3 645 043 000
84.	TRANSPORT-BETON Kft.	7 284 408 000	8 710 240 000	638 613 000	828 128 000	2 588 853 000	3 113 943 000
85.	Lipóti Sütőipari Kft.	5 552 058 000	8 698 395 000	391 399 000	723 426 000	1 784 712 000	2 443 514 000
86.	Bábolna TETRA Kft.	6 604 340 000	8 628 940 000	46 999 000	249 121 000	4 873 032 000	5 136 553 000
87.	ZÖLD ÚT-ÉPÍTŐ Kft.	5 704 095 000	8 002 898 000	637 044 000	951 768 000	1 157 803 000	1 896 571 000
88.	J & S SPEED Kft.	5 989 213 000	7 958 460 000	591 331 000	1 181 638 000	4 984 622 000	6 115 624 000
89.	Calmit Hungária Kft.	4 942 797 000	7 746 301 000	699 080 000	258 026 000	3 643 475 000	3 849 591 000
90.	ROTTE Kft.	3 428 868 000	7 653 232 000	398 405 000	586 242 000	1 456 186 000	1 784 450 000
91.	Rosenberg Hungária Kft.	5 615 636 000	7 483 555 000	355 318 000	459 738 000	2 975 643 000	3 415 072 000
92.	"MEGAWATT VILLAMOSIPARI" Kft.	5 790 967 000	7 411 958 000	1 115 303 000	1 149 781 000	4 011 111 000	4 558 535 000
93.	BOTLIK-TRANS Kft.	4 969 505 000	7 359 872 000	471 983 000	1 655 863 000	4 200 093 000	5 840 333 000
94.	NEUZER Kft.	5 671 971 000	7 310 340 000	315 740 000	601 402 000	3 448 357 000	4 025 000 000
95.	Autoneum Magyarország Kft.	6 414 454 674	7 256 883 519	-606 589 137	-2 108 743 141	1 906 831 116	2 628 123 952
96.	BETONSPED Kft.	8 790 111 000	7 254 887 000	233 748 000	501 901 000	4 573 598 000	5 024 811 000
97.	NIFAST Hungary Kft.	4 568 937 873	7 081 676 389	210 753 997	387 793 338	2 692 844 702	2 930 833 391
98.	T-Szol Zrt.	6 668 705 000	6 989 702 000	4 062 000	-13 197 000	1 300 651 000	1 232 028 000
99.	J. H. Ziegler Magyarország Kft.	4 985 982 337	6 918 064 044	209 648 094	331 773 331	6 393 063 581	6 892 253 495
100.	HAMÉ HUNGÁRIA Kft.	5 795 192 000	6 796 324 000	154 546 000	316 143 000	1 363 856 000	1 649 206 000

Forrás: Céginformáció.hu Kft.

Vármegyénk TOP 100 cégének többsége új erőre kapott

A Kedves Olvasó, magazinunk 4. és az 5. oldalán böngészheti vármegyénk legeredményesebb cégeinek adatait. Ahogyan az előző években, most is rendkívül „erős a mezőny”, hiszen még a 73. helyen álló is több mint tízmilliárd forintos nettó árbevételt könyvelhetett el a 2022-es év lezárásakor.

Szembetűnő – ha a tavalyelőtti és a tavalyi számokat összehasonlítjuk ebben a kategóriában –, hogy 2022-ben a döntő többségnél jelentős az előrelépés. Az élcsoportot nézve az esztergomi Magyar Suzuki Zrt. – „kibérelte” magának az első helyet – mintegy – 647 milliárdról 858 milliárd forintra növelte az éves nettó árbevételét. A komáromi Cloud Network Technology a tavalyelőtti 483 milliárdról csaknem 652 milliárdra nőtt. A harmadik komáromi SK On Hungary esetében is nagyon jelentős a változás, hiszen 188 milliárdról 361 milliárdra ugrott. Érdekesség, hogy a szintén dél-koreai tulajdonú, szintén komáromi székhelyű, SK Battery is felkerült a listára, méghozzá mindjárt 129 milliárd forinttal.

Három és két évvel ezelőtt a Covid-járvány, tavalytól az orosz-ukrán háború, ebben



A légi felvételen a listavezető esztergomi Magyar Suzuki Zrt. gyára és környéke látható

az évben ráadásnak a véres izraeli-palesztin háború volt nagy hatással a világ, Európa, Magyarország, azon belül vármegyénk gazdaságára. A következmények sora hosszú, mindenki megérezte az energiaárak és az infláció emelkedését, az alkatrészhiányt, a megrendelések visszaesését.

A sok bizonytalanság közepette átszervezések sora követte egymást, amelyeknek a kulcsszavai a hatékonyság, a spórolás, az átszervezés, az átalakulás, a piackeresés. Úgy látszik a közölt számokból és az idei évre vonatkozó előrejelzésekből egyaránt, hogy a szakemberek eredményesen vették-veszik az akadályokat.

Örvendetes, hogy a listában számos magyar tulajdonú cégnek is helye van, amelyek nagy része szintén erősödött. A hagyományokat őrizve az élelmiszeriparban és a mezőgazdaságban továbbra is zászlóshajónak számít kis vármegyénk. Reméljük, jövő év végén hasonlóan jó eredményekről számolhatunk be.

A múlt században agrárnagyhatalom volt szűkebb hazánk, ma is az

A Kádár-korszakban és a rendszerváltás után is a magyar mezőgazdaság zászlóshajójaként emlegették a Bábolnai Állami Gazdaságot, majd a Mezőgazdasági Kombinátot. A helyzet a 21. századra sem változott. Elsősorban a Gyermelyi Zrt. és a bábolnai székhelyű cégek,

köztük az IKR Agrár Kft. révén a vármegyék többségét megelőzi szűkebb hazánk az árbevételt és a foglalkoztatottak számát tekintve egyaránt. A TOP 50 cég közül 10 kötődik ehhez a szektorhoz. Örvendetes, hogy döntő többségük magyar tulajdonban van, 2022-es árbevételük

együttesen megközelíti a 600 milliárd forintot. Tegyük hozzá, hogy a mintegy 5000 saját dolgozójukon kívül ennek sokszorososa az alvállalkozójuk. Ezek között vannak kisebb-nagyobb cégek, és szinte a vármegye minden szegletében őstermelők. Nehéz egyértelmű előrejel-

zést adni, illet a meteorológusok se tudnak. Biztosan érkeznek 2024-ben jégeső és vihar, lehet aszály, szárazság. Ugyanakkor az is biztos, hogy az elmúlt időszakhoz hasonlóan érkeznek támogatások, így jó irányba halad az agrárium szekere tovább és tovább.

EUROLEASING
MBH CSOPORT

MBH BANK
CORPORATE

mbhbank.hu

***„A saját lakópark projektjeimet
már modern gépparkkal építhetem,
mert az MBH Bank mellett
az Euroleasing is mögöttem áll.”***

A saját utunkat járjuk.

A területfejlesztéssel tartósan az élvonalban van vármegyénk

Öröm volt hallani a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program novemberi, Budapesten tartott zárókonferenciáján a sok dicséretet, amelyet a TOP kapott. Ebben benne van a Komárom-Esztergom vármegyében végrehajtott rengeteg fejlesztés is, amelyeket mi koordináltunk, illetve sokszor konzorciumi partnerként segítettünk – mondta Popovics György, a vármegyei közgyűlés elnöke.

2023 végén a TOP pénzügyi elszámolással zárul, néhány beruházást még ezekben a hetekben fejeznek be, de gőzerővel megindultak a TOP Plusz fejlesztései is. Popovics Györgyöt összegzésre kértük.

– Hogyan tudná röviden összefoglalni a 2014 óta zajló TOP vármegyei eredményeit?

– Dióhéjban, fő célunk a települések igényeinek lehető legnagyobb figyelembevételével történő forráselosztás volt úgy, hogy a vidék és a városok is nagyot léphessenek előre, és minél több ember életét könnyítsük meg, tegyük komfortosabbá. A vármegyei önkormányzat koordináló tevékenységének köszönhetően összességében 42,5 milliárd forint TOP-os forrás gyarapította szűkebb hazánkat. Ebből 238 fejlesztési projekt valósulhatott meg, melyeknek kétharmada a kistelepüléseket gazdagította, hozzájárulva a vidéki életminőség javításához. Ha a vármegyei önkormányzat

által koordinált pályázati összeghez hozzáadjuk a Tatabánya Megyei Jogú Város által elnyert 18 és fél milliárd forintot, akkor elmondhatjuk, hogy csaknem 61 milliárdot fordíthattunk Komárom-Esztergom Vármegye fejlesztésére a TOP keretében.

Megújulhattak óvodák, általános iskolák, orvosi rendelők, polgármesteri hivatalok, csapadékvíz-elvezetési rendszerek, közutak, bölcsődék épültek. A helyi gazdaság élénkítése jegyében iparterületek fejlesztése valósult meg, inkubátorházak épültek, helyi piacok létesültek. Tizenhárom nagy léptékű turisztikai fejlesztés is történt, egy szóval az élet, a gazdaság minden területén sikerült előrelépünk. Gazdasági mutatóinkat tekintve továbbra is tartósan az élvonalban vagyunk, és növekedett vármegyénk turisztikai vonzereje is.

– Milyen paraméterekkel folytatódik a fejlesztés a TOP Pluszban?



Szomód modern bölcsődéjének átadója, a képen balról jobbra: Popovics György, a vármegye közgyűlésének elnöke, Pap Bertalanné bölcsődevezető, Michl József tatai polgármester, a Tatai Kistérségi Többcélú Társulás elnöke, dr. Kancz Csaba főispán, Cellár József, Szomód polgármestere, Czunyiné dr. Bertalan Judit, a térség országgyűlési képviselője



Kecskéd új bölcsődéjének ünnepélyes átadója, a képen hátul balról jobbra: Beutl Istvánné intézményvezető, Czunyiné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő, Popovics György, a vármegye közgyűlésének elnöke, dr. Kancz Csaba főispán, Grüber Zoltán, Kecskéd polgármestere

Bölcsődék, óvodák, utak, energiatakarékossági fejlesztések

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) mintegy 4 milliárd euró összegű európai társfinanszírozással támogatta a területfejlesztési beruházásokat Magyarország kevésbé fejlett régióiban.

A TOP és a VEKOP projektek keretében több mint 10 ezer új

vagy felújított férőhelyet alakítottak ki a magyarországi bölcsődékben, mintegy 50 ezer férőhelyet óvodákban, 3700 hektáryi új üzleti parkot hoztak létre a kevésbé fejlett településeken.

Megújult 3,3 millió négyzetméternyi közterület, több mint

500 kilométernyi kerékpárút épült, valamint megújult 2000 háziorvosi rendelő, csaknem 65 ezer fő vett részt munkaerőpiaci képzéseken, és 99 helyi akciócsoportot támogattak fejlesztési stratégiájuk megvalósításában. Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter elmondta, az a több

mint kétezer település, amelyeken fejlesztések valósultak meg, nemcsak az élő képviselői Magyarország és az Európai Bizottság közötti együttműködésnek, hanem „bizonyítéka is annak, hogy tudunk sikeresen együttműködni, sőt jól tudjuk használni az EU-s forrásokat”.



Popovics György az Oroszlányi Bányászati Múzeum projektzáróján



TOP-támogatással újult meg az esztergomi piac is

– Komárom-Esztergom vármegye számára a 2021–2027 közötti ciklusban közel 54 milliárd forint európai uniós forrás áll rendelkezésre a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében. Ez a keret az eddigi tapasztalataink szerint biztos, hogy bővülni fog. A vármegyei települések kerete 34,8 milliárd Ft, míg a két fenntartható város (Tatabánya és Esztergom) kerete: 18,8 milliárd Ft.

Akárcsak a TOP-ot, a TOP Pluszt is a vármegyei önkormányzat koordinálja, illetve a vármegyei területfejlesztési kft. révén igény esetén segíti a projektek menedzselését is.

Mindezidáig 119 darab pályázat részesült pozitív támogatói döntésben, mintegy 29 milliárd forintos forrásigénnyel. Ez a 29 milliárd Ft támogatás már az önkormányzatok számláján van.

Az első TOP Plusz keretében elkészült óvodát tavaly nyáron adtuk át Ácstesztéren. Azóta több átadáson, alapköltségű és projektindítón jártam már. Remélem, hosszú lesz még a sor, és az új fejlesztési ciklus végére tovább növekedhet páratlan adottságokkal rendelkező vármegyénk gazdasága, turisztikai vonzereje és településeink életminősége.

– A turisztikai fejlesztésekről mit emelne ki?

– A 2021–2027-es ciklusban kiemelten kezeljük a turisztikát, olyannyira, hogy a TOP Plusz keretében a Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzata által vezetett konzorcium két közel 500 millió Ft összegű európai uniós vissza nem térítendő támogatást nyert hálózatos, turisztikai attrakciókat egymásra fűző vármegyei fejlesztések megvalósítására.

A projektcsomag hosszú távú célja, hogy a vármegye természeti és kulturális örökségére építve olyan fejlesztések valósuljanak meg, melyek a meglévő attrakciók, turisztikai célpontok szolgáltatásait bővítik, újakat hoznak létre. Mindez elősegíti az adott település, kistérség, a vármegye fejlődését, megismerhetőségét, hozzájárulva a térség gazdasági teljesítményéhez.

– Milyen módon segíti még a gazdaságfejlesztést a vármegyei önkormányzat?

– A vérkeringés fenntartása és frissítése mellett igyekszünk a hátrányokat is lefagraggni, bár a vármegyében kifejezetten alacsony a munkanélküliségi ráta és kedvezőbb az országos átlagnál.

A vármegye önkormányzata a vármegyei kormányhivattal és a Megyei Területfejlesztési Kft.-vel konzorciumban,

mintegy 2,4 milliárd Ft európai uniós vissza nem térítendő támogatásból valósítja meg a vármegyei foglalkoztatási paktum 2021–2027 elnevezésű programot. A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedését, a vállalkozóvá válást segítjük. A 2027. március 31-ig tartó megvalósítási időszakban közel ezerötyszáz fő programba vonását tervezzük.

Az előző, ugyanezen szervezetek együttműködésével megvalósított foglalkoztatási paktumról elhangzott, olyan sikeres volt, hogy országosan jó példaként tartják számon. A munkaerőpiaci programba bevontak, a legalább hat hónapig álláshoz jutók és azt meghaladóan is foglalkoztatásban maradók száma jóval meghaladta a vállaltakat, amire nagyon büszkék vagyunk – emelte ki Popovics György.

A gazdaságfejlesztés mellett kiemelt cél a turisztikai kínálat bővítése

A 2021–2027-es európai uniós ciklusra több mint nyolcezer milliárd forintos kohéziós keret áll Magyarország rendelkezésére. Vármegyénkben a településfejlesztés, a települési infrastruktúra, a környezet fejlesztését szolgálja a legnagyobb, 13,2 milliárd forintos keret a TOP

Pluszban. A helyi gazdaság fejlesztését elősegítő infrastruktúra-beruházások keretében bővíthetnek többek között az ipari parkok, iparterületek, amire 1,4 milliárd Ft áll rendelkezésre. Tatabányával és Esztergommal együtt összesen 5,6 milliárd Ft támogatásból 4 és 5 számhegyű

közutak fejlesztései valósulhatnak meg, továbbá 4,8 milliárd forintos keret segíti a gyermeknevelést és az egészségügyi, szociális ellátás javítását. A köznevelési infrastruktúra fejlesztésére további 1,6 milliárd Ft fejlesztési forrás áll rendelkezésre. Az önkormányzati intézmények takarékosabb

működését és a klímavédelmet szolgáló fejlesztésekhez 2,4 milliárd Ft járulhat majd hozzá. Kiemelt cél a turizmus, azon belül az aktív turisztikai kínálat bővítése, amihez 4,3 milliárd forintra lehet pályázni. A helyi közösségek fejlesztését, kapacitásépítését 1,7 milliárd Ft segíti.

Veolia Water Hungary Kft.: a víz érték, kezeljük kincsként!

Oroszlány ikonikus nagyvállalata, a Zenon, mely ma Veolia Water Hungary Kft. névre hallgat 2002-ben kezdte el működését. A vízsűrítő membránokat és berendezéseket gyártó cég novemberben vehette át gazdasági tevékenysége elismeréseként a Komárom-Esztergom Vármegye Stratégiai Kiemelkedő Fontosságú Nagyvállalata kitüntető címet. Mayer Zsolt, minőségügyi vezető avatott be bennünket a kulisszatitkokba.



Vízre mindenkinek szüksége van és azt látjuk, hogy egyre nagyobb kincs

– A vízsűrítőmembrán-technológiát egy magyar mérnök, Benedek András alkotta meg, és tette világszinten piacképesé. Kanadában hozta létre első cégét, majd a 2000-es évek elején úgy gondolta, hogy Magyarországra hozza zöldmezős beruházását, amit 2001-ben el is indított. 2002 novemberében nyílt meg a gyár Oroszlányban, és azóta is rendületlenül fejlődünk.

– A gyár évről évre növekszik, mely sorozatot 2009–2010-ben a világgazdasági válság, illetve legutóbb a Covid akasztott meg, miközben a világpiac igénye a termékeinkre töretlenül nőtt. Ha visszanezünk erre a 21 évre, azt látjuk, hogy a bővülés diktálta munkák mellett, a napi termelés terveinek kielégítésére mára 1000 alkalmazottal, vízszáesés nélkül, folyamatosan dolgozunk. Szerencsés helyzetben vagyunk, hiszen ha bármilyen válság bekövetkezik, a termékeinkre való igény, mivel nem luxuscikkekről beszélünk, nem esik vissza. Vízre mindenkinek szükséges van és azt látjuk, hogy egyre nagyobb kincs. Magyarországon nagyon jó helyen vagyunk, tiszta ivó-

vízkeszletek vannak alattunk, így van mivel gazdálkodnunk.

– Nekünk csak arra kell figyelniünk, hogy megtisztítsuk az elhasznált vizet, és úgy vezessük vissza a természetbe. A világon mára már nagyon sok hely van, ahol a víz nagyon nagy százalékát visszaforgatják, a mi membránjainkkal megsűrítjük, és újra felhasználják. Szükség van a víztisztítási technológi-

ánkra. Azt látjuk, hogy ebből soha nem elég.

– Gyártmányainknak alapvetően kétféle alkalmazása van. A kisebbik volumen az ivóvíz előállítás, a nagyobb tételt a szennyvíztisztítás jelenti. Ez a folyamat eltér attól, amit hagyományosan ismerünk. A szennyvíztisztítók általában mindig a városban kívül vannak, ahol a szennyvíz szervesanyag-tartal-

mának biológiai lebontása történik. A nagy, keringetett medencékben a szerves tartalomból szén-dioxid és víz lesz, majd a tisztított vizet nagy ülepítőekben gravitációs hatás segítségével szétválasztják a biomasszától. Ez egy lassú és nem igazán tiszta folyamat.

– A mi membrán alapú technológiánkban a vízben lebegő biomasszát ráengedik a membránokra, az ezekből összesze- relt szekrényyszerű kazettákra, amik aztán elvégzik a szűrést. Mivel minden folyamat mozgásban van, a biomassza nem tud besűrűsödni. A membrán által megsűrűzt víz annyira tiszta, hogy ránézésre, illata szerint már ivóvíznek tűnik, de még nem fogyasztható, azonban kiengedhető felszíni víz- folyásokba, esetünkben az Által- érbe. A városi szennyvíztisztítóban 2003-ban kezdtük alkalmazni a membrántechnológiát, azóta csak egyszer cseréltük a kazettáikat. Tíz év a garantált élettartam, de a gyakorlat azt mutatja, hogy a szűrőmodulja- inkat ennél tovább lehet hasz- nálni.

– A Benedek András által al- kotott membránszál egy uniká- lis találmány. Pár milliméter



Mayer Zsolt, minőségügyi vezető

vékony, porózus szerkezetű csövecske, a közepén egy cipőfűzőre hasonlító fonattal, amely a membrán erősségét adja. A cég alapítónk két dologra jött rá a régóta ismert polimer alapú membránokkal kapcsolatban: az egyik, hogy hogyan lehet ezt a membránt úgy megerősíteni, hogy kibírja a legagresszívabb szűrendő közeget is, és ne szakadjon el. Mivel a szűrést végző membránt egy fonatra viszük fel, az a normál használat során elszakíthatatlanná válik. A másik pedig az, hogy megfordította a szűrés irányát. Előtte mindenki nyomással dolgozott, megpróbálták átnyomni, szivattyúval átréselni a szennyvizet a szűrőn. Ő azt mondta, hogy hozzunk létre egy gyenge vákuumot a membráncsővecskék közepében, aminek hatására magától megindul a szűrt víz a membránok belsejében. A membránjaink átlagos porozitása, 0,1 mikron környékén van, ami lehetetlenné teszi, hogy egy 4–6 mikron méretű vírus vagy egy baktérium átjusson rajtuk.

– Ezekből a membránszálakból töltünk nagyon sokat egy-egy elembe, majd azokat kazetákba rendezzük, így egy-egy modulban több tízezer szál dolgozik. A modulokat, kazetákat belemerítjük a tisztítandó vízbe, a membránok vákuumot hozunk létre és a szűrletgyűjtőn a tiszta vizet elszívjuk.

– Benedek András óriási erénye volt, hogy nemcsak kitálalta, de elérte, hogy mindezt a világ el is higgye! Amerikában eladott egy szennyvíztelepet, ami kívülről úgy nézett ki, mint egy családi ház. Ezzel bizonyította, hogy ez a technológia nem bűdös, a város közepébe is telepíthető. A legnagyobb partnereink ma is Észak-Amerikából vannak, de most már a világon mindenhol elismerik, és használják ezt a technológiát. Nincs a világnak olyan tája, ahová ne adtunk volna el valamilyen membránt.

– A cégünkön belül a gyártás ma már kizárólag itt folyik Oroszlányban. Egy ideig párhuzamosan Kanadában is folyt a tevékenységünk, de 2012-



Az oroszlányi „membrángyár” a városhoz több szálon is kapcsolódik

ben megszűnt, a membrán keverését, gyártását, húzását felölő teljes technológia immár 21 éve csak itt zajlik Magyarországon.

– Több tulajdonosváltáson és névváltozáson is átestünk, és minden akvizíciónak az oroszlányi gyár volt az ékköve, ezt tartotta mindegyik tulajdonos a legfontosabbnak és a legértékesebbnek. A Zenon 2006-ig volt itt, mint Benedek András tulajdona. Ekkor a tulajdonos belátta, hogy erős tőke kell ahhoz, hogy kiteljesedjen a technológia. Ekkor vett meg bennünket a General Electric, mely akkoriban a világ második legnagyobb vállalata volt, és megalakította a GE Watert. Tizenegy évig dolgoztunk ebben a felállásban, és óriási léptékben fejlődöttünk ez idő alatt. A francia Suez vállalat 2017-ben vásárolt fel minket, majd

a Covid után jött a Veolia, aminek a portfóliójában a vízüzletág nagyon fontos szerepet játszik. Szakmai cégbe kerülünk, amely büszke arra, hogy házon belülre került a membrángyártás, már a sajátjaként kereskedhet vele, nem kell vetélytársakra hagyatkozni.

– Érdekes technológiával dolgozunk, ahol mindenféle iparág képviselteti magát. Mindig azon vagyunk, hogy minél kevesebb vegyszert alkalmazunk, és minél inkább természetes anyagokkal dolgozzunk, így környezetbarát üzem vagyunk. Ez az egyik legnagyobb vonzerőnk is, amikor a kollégákat kérdezzük erről. Itt mindenki úgy érzi, hogy valami olyasmit gyártunk, ami tényleg fontos, és van értelme. Úgy érzik az emberek, hogy ez egy zöldcég. A tiszta víz az mindenkinek fontos.

– A közéleti szerepvállalásra is nagy hangsúlyt fektettünk. Az oroszlányi „membrángyár” a városhoz több szálon is kapcsolódik. A mi szponzorálásunkkal jött létre például az esőkert, de a városi programokhoz is gyakran csatlakozunk, támogatjuk a futballt, osztottunk mikuláscsomagot, szervezünk mikuláscsomaggyártást, iskolákat, óvodákat támogatunk, szemetet szedünk. A kosárlabdacsarnok felépítéséhez komoly taopénzt adtunk. A Veolia most például az amerikai focicsapatot fogja támogatni. Oroszlányon eddig is jó hírünk volt, de próbálunk még jobb képet mutatni, és minél több helyen jelen lenni. Például vannak dolgozóink, akik az Oroszlányi Fúvósenekarban zenélnek, és mi büszkéek vagyunk rájuk, hogy ők hozzánk tartoznak.

Nem helyi lakosként az én személyes kapcsolatom a város életével pedig az, amikor a víz világnapján eljutok a város iskoláiba és a víz világnapján előadásokat tartok a gyárunkról, technológiánkról és a tudatos, környezetbarát vízhasználatról.



Érdekes technológiával dolgozunk



Veolia Water Hungary Kft.
Oroszlány, 2840 Hungary
Bláthy Ottó u. 4

Dr. Molnár Attila polgármester: gondoskodunk a komáromiakról!

November 14-én tartotta legutóbbi ülését Komárom Város Önkormányzatának képviselő-testülete. A grémium tárgyalta többek között a jövő évi költségvetési koncepcióról, valamint megválasztották városunk új alpolgármesterét is Vajda Bence személyében. Dr. Molnár Attila polgármester az ülést megelőzően adott interjút.

– Polgármester úr, hogyan jellemezné az elmúlt éveket, miképp határozná meg Komárom helyzetét?

– Az elmúlt időszak nem volt könnyű, a 2020-ban indult koronavírus-járvány, a szomszédunkban kitört háború, majd az azt követő energiaválság rendkívül kedvezőtlen környezetet teremtettek. Ahogy Európa, úgy hazánk és természetesen Komárom sem tudta, tudja kivonni magát a negatív hatások alól. Mindezek nyomot hagytak a költségvetésünkön is. A pluszban érkező rezsikiadások több mint kétmilliárd forintra rúgtak, amelyet valahogy ki kellett gazdálkodnunk. Ezért különösen fontos, hogy azt a három célt, amelyet év elején kitűztünk magunk elé, sikerült megvalósítanunk! Biztonsággal működtetjük intézményhálózatunkat, megőriztük a munkahelyeket, és megvédtük a komáromi kedvezményrendszert! Háromféle viszsza nem térítendő támogatásról számolhatok be. Az egyik, hogy továbbra is segítjük a fiatalok első lakáshoz jutását félmillió forinttal, 200 ezer forint kelengyepénzt biztosítunk az újszülöttek családjá számára, 100 ezer forintos támogatást kapnak az először házasulók. Átvállaljuk a kismamák és a diákok helyi járatokon való utazási költségeit. Térítésmentesen biztosítjuk valamennyi bölcsődés és óvodás gyermek étkeztetését. Támogatjuk a 24 órás gyermekügyelet működését. Térítésmentesen igényelhető rotavírus elleni védőol-

tást biztosítunk a gyermekorvosok és a védőnők közreműködésével. Átvállaljuk a 70 éven felüliek szemétszállítási díját. Az Esély Otthon programban térítésmentes bérlekedéseket biztosítunk a hiányszakmákban dolgozó Komáromban élő fiataloknak. Részt veszünk a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben. A nehéz helyzetben kötelességünk gondoskodni a komáromiakról – segítségük közvetlenül a helyeiket! Fontos az utak, utcák, járdák állapota is természetesen. Folyamatosan keressük a pályázati lehetőségeket, de ha pluszforrás érkezik a költségvetésbe, azt leginkább közvetlenül az emberekre kell fordítanunk!

– Mely fő szempontokat vesznek figyelembe a jövő év büdzséjének összeállításakor?

– Az említett három alap mellett városunk költségvetése a helyiek megsegítését szolgálja! Eltöröltük a garázsadót, a „teraszadót”, az idegenforgalmi adót, a városban nem kell iparűzési adót fizetni a kis- és a mikrovállalkozásoknak 1 millió 750 ezer forint árbevételeig. Ezt az értékhátért folyamatosan emeljük. A helyi kis- és középvállalkozások mellett leginkább az ipari parki cégek adóbefizetéseinek köszönhetően van egy kis mozgásterünk. Így idén a teljes intézményi struktúrában, két év kihagyás után, újra tizenhar-



Vajda Bence alpolgármesternek gratulál dr. Molnár Attila

madik havi juttatást tudunk biztosítani!

– Turi Bálint korábbi alpolgármester úr a Brigetio Gyógyfürdő ügyvezető igazgatója lett...

– Örülök, hogy vállalta ezt a kihívást, hiszen sok a teendő a fürdőben. A következő hónapokban jelentős fejlesztés kezdődhet. A létesítmény Komárom egyik turisztikai zászlóshajója, és mint ilyen, a helyi gazdaság másik lába. A Komáromi Városmarketing és Turisztikai Kft. olyan új impulzust hozott be akár a gasztroturizmus területén is, amelyre eddig nem nagyon volt példa nálunk. Alpolgármester úr távozásával új javaslatot tettem

a testületnek, mégpedig Vajda Bence képviselőtársam, a Pénzügyi Bizottság elnöke személyében. Ő közigazdász, nyelveket beszélő fiatalember, magával hozza azt a fiatalos világlátást, amire nekünk jelenleg és a jövőben is szükségünk lesz. Az évek óta működő Időügyi Tanács mellett megalakult az Ifjúsági Tanács is néhány hónapja. A fiatalok

rendezvényei számára az önkormányzat pedig bérbe vette az egykori Brigetio Éttermet, amely szándékunk szerint egyfajta ifiházként működik a jövőben.

– Időről időre felreppennek hírek a jövő évben tartandó önkormányzati választáson való indulásával kapcsolatban...

– Tizenhárom éve szolgálok Komárom városát és a kedves komáromiakat. Ha a Jóisten erős, egészséget ad ahhoz, hogy folytathatom, akkor örömmel vállalom. Természetesen ez soha sem kizárólag az én döntésem, hanem a komáromiaké. Ha a komáromiak úgy szeretnék, hogy ezt a közös munkát, amelyet 2010-ben megkezdtünk, közösen folytassuk, akkor a magam részéről készen állok erre. Végül felhívom a kedves komáromiak figyelmét két fontos közös programra is! Ismét megnyitotta kapuit a jégpálya a Jókai ligetben, december 3-tól pedig várunk mindenkit szeretettel az adventi áhítatra a Szabadság térre, hogy mi komáromiak együtt készülhessünk karácsony szent ünnepére, a Megváltó születésére!

Különbéle egy-szeri, vissza nem térítendő támogatásokat ad az önkormányzat

Hol lehet megkóstolni? Tatán keresd a Réteskémeket!

Harminchárom éve, 1990-ben kezdett az egykemencés sütődékn alapvetően friss pékárut állított elő – emlékezik Takács Antal, a West-Food Kft. tulajdonosa, akit nagyon sokan Tóniként ismernek.

– Ez az aprócska vállalkozás akkor 16 üzletet tudott ellátni naponta frissen sült kenyerekkel, péksüteményekkel. Ahogy telt-múlt az idő, egyre nagyobb érdeklődést mutatott termékeink iránt a kifinomult ízléssel bíró nagydémű. Alig telt el három-négy év, mire a 80 négyzetméteres, 4 embert foglalkoztató pici pékségből lett egy 600 négyzetméteres „kenyérgyár”, amivel 42 családnak biztosítottuk a megélhetését. Ezzel még nem volt vége, mert rövidesen megnyitottuk tatai, majd a bábolnai üzemünket. Ez a sikertörténet egészen 2008-



Egyre többen vallják, mondják: ez az, amit nem lehet megenni!

ig tartott, amikor a recesszió sarokba szorította vállalkozásunkat.

– Ekkor döntöttük el: váltanunk kell! Áttértünk a fagyasztásos technológiára, saját elhatározásunkból drasztikus profiltisztításon mentünk át. Az eddigi csaknem száz termék helyett, szűkítve a palettát, egytermékesek lettünk, amit úgy hívnak: Rétes.

– Az első lépés a közvélemény-kutatás, a vásárlói igények felmérése volt. Kiderült, hogy a nagydémű visszasírja a hagyományos házi rétest, melyben egyedi készítésű töltelék van, illetve töltelék töltelékkel! Szinte kikényszerítettek belőlünk egy töltelékombát, amely a következőképpen néz ki: 90 százalék töltelék 10 százalék réteslap.

Ennek az összeállításnak rövid időn belül óriási sikerre lett, s hamar kinőttük kis üzemünket. Ma már 6 cukrászüzemben készülnek a finomságaink. Mintegy 30 féle ízesítésű rétest kínálunk folyamatosan, ebből 5 cukormentes.

– Megjegyzem, 2014-ben a Nemzetközi Gasztronómiai Fesztiválon a burgonyás rétesünk hozta el az első díjat, de az igazi elismerés a vásárlóinktól érkezik, akiknek a száma napról napra nő.

– Hogy mi a titkunk? Minőségi alapanyagokból, alázattal kiszolgálni mindenkit. Franchise-partnereink jóvoltából ma már behálózunk szinte az egész országot, de amit sosem gondoltam volna, Izlandtól kezdve Európán keresztül Új-Zélandig ismerik termékeinket.

És nem utolsósorban, jó kérdés, hol lehet megkóstolni legközelebb? Tatán, keresd a Réteském cégért! Aki nem találja, telefonáljon, írjon!



Elérhetőségeink:

Telefon: 06-70/635-9673
e-mail: west-food@west-food.hu
www.funkyfood.hu

SPONSZORÁLT TARTALOM

ARCESZTÉTIKA TATA

HOGYAN LETT AZ INTUÍCIÓBÓL MEGVALÓSULT ÁLOM?



Nagy utat tett meg a JV Dental Bt. tíz évvel ezelőtti indulása óta.

Dr. Jancsik Veronika Ágnes ügyvezető 2013-ban kilépett az állami egészségügyben végzett tevékenységéből és Tatabányán megkezdte magánfogorvosi rendelését. Az első években egy lakásrendelőt bérelt a Béla király körtéren.

„Hálával gondolok az első éveimre, mert nagyon sok tapasztalatot szereztem a vállalkozásom építésében és az üzlet vezetésében. A páciensek ellátása mellett a napi szintű mikromenedzseri feladatok is rám hárultak. Igazán izgalmas évek voltak.” Bár egyedül építette és vezeti cégét a mai napig, édesanyja, dr. Major Ilona főorvos évtizedek óta vezeti saját fogászati vállalkozását, így volt előtte követendő példa.

A vállalkozás szépen fejlődött, 2017-ben megszületett kisfia. „Csodálatos élmény édesanyává válni, de elképesztő nagy felelősség egy gyermek vállalása. Teljesen átalakult minden. Megváltozott a korábbi, megszokott életritmusom, a motivációm, éreztem, hogy a régi rendszer, hogy maximálisan a munkámnak élek, már nem fog működni.”

Jó időben, jó lehetőség

2018-ban keresett meg egy barátnőm egy elrontott ajaktöltés kapcsán. Segítséget kért, hogy javítsuk ki. Bár már ismerős volt az esztétika világa, de úgy gondoltam, hogy ez egy nagyon speciális tudást igénylő szakirány. „Bevallom, hajtott a természetes kíváncsiság. Mi ez az új irány, mekkora kereslet van rá manapság. Ahogy egyre több tudást szereztem különféle kurzusokon, éhes lettem, és egyre inkább éreztem, hogy ez lesz az én utam.”

Hogyan lett az intuícióból sikeres üzlet?

Az új üzlet felépítését komoly kutatómunka előzte meg. A helyszíntől kezdve, a kezelések palettáját, a vendégek igényeit szorosan szem előtt tartva 2019-ben nyitotta meg első szalonját Tatán. „Egyszemélyes mikrovállalkozásként komoly befektetők segítségére nem számíhattam, saját megtakarításaimból gazdálkodtam ki a költségeket. Emlékszem, milyen izgatottan vártam a megnyitót, hiszen tulajdonképpen teljesen ismeretlen voltam ebben a közegben, de az ünnepség után nem volt több kérdés, hogy megérte-e a nagy lépést megtenni.”

A sikeres indulás után fokozatosan épült a vendégkör. „A jól elvégzett munka, az alaposság és a személyes kötődés össze és igazi bizalmat épít a vendég és a kezelő között. Nem hiszek a »futószalag«-ellátásban. Minden vendégünk egyéni, megtisztelt bennünket, hogy ránk bízta magát, ezért úgy gondolom, hogy az a legkevesebb, hogy maximális odafigyeléssel és magas szakmai színvonalon dolgozunk.”

A fejlődés nem állhat meg

Egy vállalkozást nem lehet egyedül építeni, főleg akkor, ha folyamatos bővülést tapasztalunk.

„Hosszas keresgélést követően találtam rá munkatársamra, Móricz Biankára. Magasan képzett szakember, aki nemcsak profizmusával, de megnyerő, kedves stílusával hamar megtalálja a közös hangot a vendégeinkkel. Bianka felül a mindennapi működéshez szükséges feladatok elvégzéséért és rendkívül sikeres bőrtárgyterapeuta. Igazán rövid idő alatt egy különálló branddé vált az Arcesztétika Tata projektben. Folyamatosan részt vesz továbbképzéseken, sajátjaként építi velem együtt a vállalkozást.

Szerencsés véletlennek köszönhetem, hogy a csapatomat már egy másik kollégám, dr. Niczinger László főorvos is erősíti. Tanácsot kértem tőle egy komplikált

eset kapcsán, majd egy hosszabb beszélgetést követően úgy döntött, csatlakozik hozzánk. Így már hárman építjük és szépítjük a hozzánk forduló vendégeket.”

Mi a sikerük titka?

„Elkötelezettség, szakmai profizmus, őszinte odafigyelés, alázat, az innovatív megoldások folyamatos keresése és a jó marketing. Úgy gondolom, ezek a kulcsfogalmak, amelyek segítenek minket ezen az úton. Rohamos tempóban fejlődik a szépségipar. Naponta találkozunk új készítményekkel, technikákkal, nem engedhetjük meg magunknak, hogy elkenyérmesdjünk. Folyamatosan fejlődünk. Az új készülékek beszerzése után és a megnövekedett forgalomra való tekintettel, felmerült bennünk az igény, hogy nagyobb kezelőhelyiségekre van szükség. Idén májusban új helyre költözött a szalon, mely minden elvárásunknak, igényünknek megfelel. Finomítottunk az arculati megjelenésen, most már egy igazán egyedülálló exkluzív márkát képviselünk. Olyat, amelyet a vendégeink megérdemelnek.”

A jövőkép

„2023 volt a stabilizálódás éve. A fejlődés és a fejlesztés lesznek a kulcsszavak 2024-ben. Bár sok új elképzelésem van, ezek jelenleg még a tervezés fázisában vannak. Az eszköz- és a géppark bővítése biztosan várható, de alakulóban van egy nagyobb volumenű személyes projekt, amit jövő év őszén tervezünk bemutatni a közönségnek. Szenvedéllyel fejlődünk.”

Rövid cégismertető

A JV Dental Bt. fő profilja a fogászati ellátás, emellett pedig esztétikai és kozmetikai szolgáltatásokat nyújt. Az érdeklődőknek lehetőségük van személyes konzultációra, minőségi otthoni bőrápolási protokollok összeállítására, és alakformáló testkezelések területén is tudunk segíteni. A Tatai térségben egyedülként forgalmazója a ZO Skin Health bőrápolási termékeknek. A modern eszközök között megtalálhatóak egyedülálló gépek, mint az Observ 520 arcdiagnosztikai készülék, orvosi HIFU, magshape alakformáló berendezés is. Szeretettel várjuk minden kedves régi és új vendégünket Tatán.

„Mert a Szépség, Öröm...”

Arcesztétika Tata
2890 Tata, Piac tér 6/b.
www.arcesztetikata.hu



Téli varázslat a Balaton partján

A Hotel Helikon****SUPERIOR a Balaton-parti kikapcsolódás tökéletes helyszíne, ahol a téli időszakban is a wellness, a gasztronómia és a természet harmóniája várja. A szálloda elegáns és kényelmes szobákkal, helyi és nemzetközi ízekkel, valamint csodálatos balatoni panorámával rendelkezik.

Foglaljon most, és élje át a Hotel Helikon****SUPERIOR varázslatos hangulatát!

WWW.HOTELHELIKON.HU

Titkárság: +36 30 538 7994

facebook.com/hit.tatabanya

hit.hu

a Vértes Agórájával szemben

Köztársaság u. 1/C.

TATABÁNYÁN

MINDEN VASÁRNAP 9 ÓRA

35 éve

az emberek szolgálatában!

Tata, Ökoturisztikai Központ

KEDD 18.30 ÓRA

Komárom, Arany 17 Művelődési Központ

CSÜTÖRTÖK 18 ÓRA

EZT ÉRDEMES TUDNI RÓLUNK:

A pünkösdi-karizmatikus mozgalom
legjelentősebb hazai képviselője

A teljes evangélium hirdetése

Életszerű prédikációk

Örömteli zenés dicsérek

- Bűnbocsánat átvétele, bűnökből való helyreállítás
- Függőségekből való szabadulások (pornó, kábítószer, játék, alkohol, stb.)
- Betegségekből történő gyógyulások
- Életvezetési tanácsadás
- Házassági tanácsadás
- Gyermeknevelési tanácsadás



Boldogok, akiknek
elengedték
törvénytelenységüket,
és bűneiket
elfedezték!

Az Istentiszteleteink
kötelezettség nélkül
látogathatóak!

Hit Gyülekezete
Tatabánya

VÁRUNK SZERETETTEL!



**EDUTUS
EGYETEM**

Komárom-Esztergom vármegye egyeteme több mint 30 éve a felsőoktatásban

Korunk egyik legfontosabb versenyfeltételi kérdése a szakképzett és alkalmazkodóképes munkaerő rendelkezésre állása, amely feltételezi a megszerzett ismeretek állandó frissítését, korszerűsítését. A gyorsan amortizálódó, korábban megszerzett tudás szükségessé teszi a folyamatos tanulást, a szakterületen való továbbképzést, esetenként teljesen új tudás megszerzését vagy új szakterületekre irányuló átképzést. Ez az egész életen át tartó tanulás folyamata, amely a XXI. század egyik fő kihívása és értéke. A piaci igényekhez igazodva az Edutus



Egyetem egyre nagyobb szerepet szán a gazdasági és műszaki oktatásnak, a kutatásnak és fejlesztésnek, valamint az innovációs és technológiatranszfer tevékenységeknek.

Alapképzések

- Gazdálkodási és menedzsment
- Kereskedelem és marketing
- Nemzetközi gazdálkodás
- Turizmus-vendéglátás
- Mechatronikai mérnöki
- Műszaki menedzser

Mesterképzések

- Marketing
- Műszaki menedzser
- Ellátáslánc-menedzsment



Szakirányú továbbképzések

- Gyógyszeripari menedzser
- Létesítménygazdálkodó
- Online marketing
- Kulturális menedzser
- Határon átnyúló fejlesztési szakreferens
- Általános blokklánc szakember



Felnőttképzési programok

- Szakképesítést nyújtó képzések
- Szakmai továbbképzések (műszaki és gazdasági)
- Pedagógus továbbképzések
- Egészségügyi továbbképzések
- Tréningek – soft skill fejlesztés
- Informatikai képzések
- Nyelvi képzések



A kidolgozott felsőoktatási és felnőttképzési programjaink mellett cégek, önkormányzatok, oktatási intézmények és egyéb szervezetek számára egyedi igények alapján vállaljuk képzések tervezését és lebonyolítását. Igény esetén a képzést a cég/intézmény telephelyén valósítjuk meg.

A 2003-ban alapított Edutus Felnőttképzési Akadémia tevékenységének középpontjában a partnerorientáltság és a legmagasabb szakmai színvonalú kompetenciafejlesztő képzések, illetve tréningek megvalósítása áll, melyet jól bizonyít a különböző területeken eddig megvalósított képzések nagy száma és az elégedett résztvevők. Képzéseink megvalósítását képzett szakembergárda segíti. Folyamatosan építjük szakmai kapcsolatrendszerünket és a munkaerőpiaci igényeknek megfelelően a folyamatosan bővülő képzési kínálatunkkal biztosítjuk a hatékony munkavégzéshez szükséges felnőttképzési lehetőségeket.

www.edutus.hu



2800 Tatabánya, Stúdió tér 1.



JÁRÁSI TOP 3 VÁLLALKOZÁS

KOMÁROMI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: Cloud Network Technology Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Számítógép, perifériás egység gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 651 750 391 017

TOP 2

NÉV: SK On Hungary Kft.

SZÉKHELY: Komárom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Akkumulátor, szárazelem gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 361 234 107 321

TOP 3

NÉV: IKR Agrár Kft.

SZÉKHELY: Bábolna

FŐ TEVÉKENYSÉG: Vegyi áru nagykereskedelme

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 195 256 728 000

KOMÁROMI JÁRÁS

TATAI JÁRÁS

OROSZLÁNYI JÁRÁS

KISBÉRI JÁRÁS

KISBÉRI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: CSATKA PIG Kft.

SZÉKHELY: Csatka

FŐ TEVÉKENYSÉG: Élőállat nagykereskedelme

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 15 481 495 000

TOP 2

NÉV: KISBÉR BÁDOG CENTER Kft.

SZÉKHELY: Ászár

FŐ TEVÉKENYSÉG: Vegyes termékkörű ügynöki nagykereskedelem

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 14 004 138 000

TOP 3

NÉV: Minebea AccessSolutions Hungary Kft.

SZÉKHELY: Kisbér

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 12 244 580 483

OROSZLÁNYI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: BorgWarner Oroszlány Kft.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 164 820 000 000

TOP 2

NÉV: BorgWarner Hungary Kft.

SZÉKHELY: Oroszlány

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 117 406 089 000

TOP 3

A járás 3. helyezett cége nem került be a vármegyei TOP 100-as listára

ESZTERGOMI JÁRÁS

ESZTERGOMI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: Magyar Suzuki Zrt.

SZÉKHELY: Esztergom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti gépjármű gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 858 478 503 531

TOP 2

NÉV: Zoltek Zrt.

SZÉKHELY: Nyergesújfalu

FŐ TEVÉKENYSÉG: Vegyi szál gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 112 561 506 000

TOP 3

NÉV: Tyco Electronics Hungary Kft.

SZÉKHELY: Esztergom

FŐ TEVÉKENYSÉG: Elektronikai alkatrész gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 79 390 435 000

TATABÁNYAI JÁRÁS

TATABÁNYAI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: COLOPLAST Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tatabánya

FŐ TEVÉKENYSÉG: Egyéb műanyag termék gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 201 784 806 000

TOP 2

NÉV: Bridgestone Tatabánya Kft.

SZÉKHELY: Tatabánya

FŐ TEVÉKENYSÉG: Gumiabroncs, gumitömlő gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 116 871 000 000

TOP 3

NÉV: LOTTE Chemical Magyarország Kft.

SZÉKHELY: Környe

FŐ TEVÉKENYSÉG: Műanyag-alapanyag gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 97 818 643 266

TATAI JÁRÁS

A TÉRSÉG KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÁSAI

TOP 1

NÉV: GÜNTNER-TATA Kft.

SZÉKHELY: Tata

FŐ TEVÉKENYSÉG: Nem háztartási hűtő, légállapot-szabályozó gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 87 202 769 167

TOP 2

NÉV: GEDIA Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tata

FŐ TEVÉKENYSÉG: Fémalakítás, porkohászat

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 29 879 218 047

TOP 3

NÉV: NHK Spring Hungary Kft.

SZÉKHELY: Tata

FŐ TEVÉKENYSÉG: Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása

NETTÓ ÁRBEVÉTEL, 2022 (FT): 12 845 890 000

Együttműködés, pályaaorientáció: kulcsszavak a kamaránál

Egyaránt kulcsszó volt és az is marad nálunk az együttműködés és a pályaaorientáció, hangsúlyozta dr. Szerencsés László, a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (KEMKIK) elnöke, amikor a 2023-as évben történeteikről kérdeztük.

Az elsőre már januárban bizonyítékot jelentett, hogy az Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zónához tartozó kilenc kamara vezetőjével írt alá stratégiai partnerségi megállapodást Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter a győri Széchenyi István Egyetemen. Ezzel szorosabbra fűzhető a zónához tartozó kamarák együttműködése, egymás munkáját is tudják segíteni annak érdekében, hogy a térség együtt fejlődhesen.

– Egy másik jelentős rendezvényen, a Billegpusztán megtartott Gazdasági Évnyitón dr. Szerencsés László hangsúlyozta, a kamara mindent megtesz, hogy előmozdítsa a gazdaság fejlődését és szerveződését, a piaci magatartás tisztességét, a gazdasági tevékenységet folytatók együttes érdekeinek érvényesülését. Segítik, fejlesztik a nemzetközi kapcsolatokat, valamint a vállalkozások exporttevékenységét.

A versenyképes gazdaság megteremtésében nélkülözhetetlen a duális képzés. A kamara egyik fontos tevékeny-

sége a szakképzés irányítása, hogy a képző intézmények alkalmazható tudású szakembereket és képzett technikusokat neveljenek. Ebben a munkának az egyik mérföldke a pályaaorientáció. A kamara szülői értekezletek, üzemlátogatások, továbbá szakmai beszámolók segítségével mutatja be a piacképes szakmákat a pályaválasztás előtt álló diákoknak és szüleiknek.

A kamara – együttműködve a vármegye vállalataival, vállalkozásaival, a szakképzési centrumok intézményeivel – üzem- és tanműhely-látogatásokat szervezett az általános iskolák 6-7. osztályosai számára. A különböző programokon összesen 615 tanuló vett részt, a diákok utaztatásáról a kamara gondoskodott. – A kamara már egy évtizede működik együtt a kormánnyal a szakképzés erősítésén – tette hozzá dr. Szerencsés László. – A szakképzés átalakulása követi a munkaerőpiac, a kereslet változásait. Már a beiskolázási adatok is mutatják, hogy egyre többen választják ismét a szakmatanulást.



Dr. Szerencsés László a Gazdasági Évnyitón



Az ünnepélyes szalagátvágás az esztergomi székház előtt

Szép vármegyei sikerek születtek a Szakma Sztár Fesztiválon

Az idei Szakma Sztár Fesztivált a látogatók 70 százaléka az általános iskolákból érkező, 6-7. osztályos, közvetlenül pályaválasztás előtt álló fiatal, emellett még a 8-9-10. osztályosok, illetve a versenyben résztvevő szakmákban tanulók és gyakorló szakemberek keresték fel. Vármegyénkből a kamara szervezésében 20 iskola 650

tanulója látogatott el ide, ez országosan is kiemelkedő szám. Az ország legjobb műszaki informatikus diákja Goldschmidt Bence az ESZC Bottyán János Technikumból, felkészítő tanára Dobrai Tibor. Kereskedő és webáruházi technikus szakmában második Kiss Réka, a TSZC Kereskedelmi, Vendéglátó és Idegenforgalmi Technikum és

Szakképző Iskolából, felkészítői Müllerné Liczki Melinda és Doktor Gabriella. Harmadik az autószerelők között Pintér Tamás a TSZC Bánki Donát - Péch Antal Technikumból, őt Francz András készítette fel. Országos negyedik lett hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő szakmában Vittek Zsolt Dávid, a TSZC Bláthy Ottó Technikum, Szakképző

Iskola és Kollégium diákja. Az ESZC Balassa Bálint Gazdasági Technikum és Szakképző Iskola tanulója, Zentai Olivér a XVI. Szakma Sztár Fesztivál szakmai versenyek országos döntőjében 3. helyezést ért el a webáruházi technikusok versenyén. Felkészítői: Erősné Pócs Veronika Tünde és Molnár Kálmánné.

A tanulók gyártúrákon ismerhették meg az ott folyó munkát, tájékoztatást kaptak az egyes szakmákról, a szükséges kompetenciákról, valamint a duális képzés lehetőségéről is. A nyári szünet első heteiben tatai és tatabányai táborokban szerveztek szakmabemutató foglalkozásokat játékos, interaktív formában. Ebben az évben a turizmus-vendéglátás, a szépség- és a kreatív ágazat szakmái kerültek a fókuszba: a tanulók VR-szemüvegen keresztül beléphettek a szakmák világába, terítették asztalt, készítették asztaldísz, de kreativitásukat és ügyességüket is kipróbálhatták a sminkelés és a ruhatervezés területén.

– Az esztergomi Magyar Suzuki Zrt.-t márciusban jegyezte be a vármegyei kamara a duális képzések akkreditált partnerszervezetei közé – idézi fel dr. Szerencsés László. – A vállalat a királyvárosban a Bottyán János Technikumban elektronikai technikusként tanuló diákok szakmai, gyakorlati képzését vállalja, a tervek szerint további szakiskolák is bekerülhetnek a programba. A tanulók iskolai elméleti oktatásuk mellett a Suzuki-nál tölthetik gyakorlati képzésüket, ehhez a képzőhely külön erre a célra alakított ki tanműhelyeket.

A kooperációval mindenki jól jár, hiszen a hallgatók az elméleti tudás mellett a legfrissebb gyakorlati tudásra tehetnek szert. Mindezek mellett bepillantást kaphatnak a cég működésébe, megismerhetik a vállalati kultúrát, kiváló szakmai tudású oktatóktól tanulhatnak, és az iskola elvégzése után munkalehetőséghez is juthatnak. A Magyar Suzuki biztos bázist építhet fel a lendő munkavállalói terén. A tanulók a duális képzés ideje alatt hallgatói díjazásban, valamint béren kívüli juttatásokban részesülnek.

Az ehhez hasonló, gyakorlatias és modern képzőhelyek célja, hogy a kamara, a



Rendszeres vendégei a rendezvényeknek vármegyénk vezető politikusai. Képünkön balról jobbra: dr. Kancz Csaba főispán, Erős Gábor, Czunyné dr. Bertalan Judit és Bencsik János országgyűlési képviselő, valamint Popovics György, a vármegyei közgyűlés elnöke

vállalatok és az együttműködésbe bevont iskolák közösen neveljenek ki egy új generációt, amely szakmai-

lag felkészült, jól tud alkalmazkodni a világban, de elsősorban az autóiparban bekövetkező változásokhoz.



A diákok körében népszerűek voltak az üzemlátogatások

Újabb mestereket avattak

A mesterképzés szűkebb hazánkban sikertörténet, a kereskedelmi és iparkamarák közül arányaiban az elmúlt években Komárom-Esztergom vármegyében kaptak a legtöbb mesteri címet. Öt szakmában összesen

32 mester ünnepelhet jól megérdemelt oklevele átvétele után Esztergomban, a hagyományos mesteravató bálon: kilenc cukrász, nyolc asztalos, öt kozmetikus, nyolc autószerelő és két autóelektronikai műszerész.

– A KEMKIK 143 millió forintos pályázati támogatással és jelentős önerővel felújította esztergomi és tatabányai irodáját – mondja dr. Szerencsés László. – Novemberben Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter a szalagátvágás előtt az ünnepségen elmondta, olyan koncepciót dolgoznak, mely új finanszírozási rendszert és új szereplőket hoz a területfejlesztésbe. Olyan eszközöket keresnek, melyek csökkentik a területi különbségeket Magyarországon.

Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke kiemelte, tíznél több kamara indult a felújítási pályázaton, de összesen két szervezet tudta teljesíteni a feltételeket, az egyik Komárom-Esztergom vármegye volt.

Czunyné dr. Bertalan Judit kormánybiztos arról szólt, hogy a vállalkozói érdekképviselet biztosítása, a szakképzés új rendszerének kiépítése után mostanra jutott el oda, hogy saját munkakörülményeit is fejlessze egy pályázat segítségével. Popovics György, a vármegyei önkormányzat elnöke kiemelte, hogy a kamara a vármegyei önkormányzat stabil partnere a vállalkozókkal való kapcsolattartásban és a területfejlesztési projektek tervezésében.

A felújítás során a homlokzat és az utcafronti tető csak szépségügyi felújítást kapott az eredeti állapot megtartásával. Eredeti mintára készültek el az új ajtók, megőrizték a folyosón a kővel keretezett fém fűtőajtót, valamint a pinceajtó kőkeretét és kovácsolt vasalatait, ezek a földszinten ma is megtalálhatók. Az esztergomi felújítást megelőzően került sor a tatabányai iroda felújítására, itt az épület nyílászáróinak cseréje, külső szigetelés, fűdém-szigetelés és napellenes rendszer kiépítése valósult meg.



Movement that inspires

Akár
4,99% THM-mel!

 CESZAR
REPRESENTANT

Császár Autószerviz Kft.
Tatabánya, Bárdos L. u. 1.
Tel: 34 887 810
www.kiar-csaszar.hu

[illegible]

ERŐDFESZT PROGRAMSOROZAT



KONCERT



FESZTIVÁL



HAGYOMÁNY



KIÁLLÍTÁS



SZÍNHÁZ



RENDEZVÉNY

VIDEÓS TARTALMAINK:



**MONOSTORI
ERŐD**

MECÉNÁSOKAT KERESÜNK!

KÉRJE TÁMOGATÓI CSOMAGJÁNLATUNKAT: marketing@erod.hu



Interaktív tanulás az erdőben, lendületben a fejlesztések



Az ország legnépszerűbb kirándulóhelyei között van a Vértesserdő Zrt. működési területe, rendkívül változatosak a tájegységek domborzati és termőhelyi viszonyai. Főbb területrészei a Gerecse- és a Vértes-hegység, a Császári-dombság, a Győr-Tatai teraszvidéke, valamint a Sári-Bakonyalja. Tatabánya központtal, három vármegyében gazdálkodó erdészeti társaság 46 200 hektárját négy erdészeti igazgatóság kezeli.



Az Erdei Vándortábor túrázói szemlélik a Német-völgyi tanösvény egyik bemutatótábláját

A Vértesserdő Zrt. fő missziója az erdővagyon tartamos kezelése, védelme, gyarapítása, a fenntartható fejlődés biztosítása, mely folyamatos szakmai fejlesztéseket igényel. A fakitermelések nagyobb volume-ne télen zajlik, az erdőnevelési munkák (gyérítések) pedig jellemzően nyáron. Ezekhez nyújt segítséget a tavaly vásárolt Vimek 404 SE harveszter, melyet 2023-ban egy újabb fejlesztésű Vimek T8 típusú harveszter és egy Vimek NG típusú forwarder beszerzése követett. A harveszterek a fakitermelés, míg a forwarder a faanyag időjárásbiztos út mellé történő kiközelítésének munkafolyamatát végzik. Tavaly ősszel állt munkába a MAN TGS 33.510 darus tehergépkocsi.

A 16 tonnás, 12 419 köbcen-tis, 6x6-os hajtásképletű tehergépjármű a nehéz terepi körülmények közötti faanyagmozgatást segíti. Így teljessé vált az a gépsor, melynek segítségével a faanyag termelése, kiközelítése és szállítása a társaság saját tulajdonú gépeivel is történhet, fokozva a lakossági és szociális tűzifaellátás biztonságát.

A Vértesserdő Zrt. nagy hangsúlyt fektet a felnövekvő generációk szemléletformálására is. E célt támogatja a Vajda János Erdészeti Erdei Iskola, ahol lehetőséget nyújtanak a több napra ideérkező iskolások kikapcsolódására, szakképzett pedagógusok

segítségével a tanulók még jobban megismerik a természetet, a tartamos erdőgazdálkodást, a vadgazdálkodást és az erdők élővilágát. Mindezt valódi élményalapú, interaktív módon, amelynek során a diákok játéknak, kellemes időtöltésnek átérezve fogadják be az információkat. Az erdei iskolában végzett munka kiegészül az országos Erdei Vándortábor programban való részvétellel, a nyári napközis táborokkal, a közeli iskolákban, óvodákban, vadászházaknál tartott szakmai előadásokkal, szarvasbőgés-hallgató túrák szervezésével, illetve erdei foglalkoztató kitélepülésekkel.

A Társaság minden évben megjelenik a Bábolnai Gazdanapokon és a Természet Kincai Vásáron ősszel az Agostyáni Arborétumban. A kisebb körében nagyon népszerűek az „Állati jó bemutatók”. Az óvodáskorúak és az alsósok a kézműves állomáshelyeken, a környezeti nevelést célzó foglalkozásokon és a fából készült ügyességi játékokból kialakított játszótéren időzhetnek. A felsősöknek és a szülőknek folyamatosan biztosított a lehetőség erdő- és vadgazdálkodási kérdések megválaszolása, adott esetben a továbbtanulással kapcsolatban konzultálhatnak a társaság szakembereivel.

További információ:
www.vertessero.hu



Munkában a VIMEK NG forwarder



Állati jó bemutató a Bábolnai Gazdanapokon

SPONSZORÁLT TARTALOM



A GRÉTA PIHENŐHÁZ NEM CSAK A MUNKAVÁLLALÓK IDEÁLIS OTTHONA

Rendezvényeket is szívesen fogadnak

Tatabánya legújabb pihenőháza három éve készült el, és azóta is igazi családi vállalkozásként működik. A bemutatására Konkoly Csenge Esztert, a ház vezetőjét kértük, aki tájékoztatott a szolgáltatásairól is.

– Konyhánkban a nagymamám főz, a keresztanyukám segít neki az ételpultnál. Jómagam pedig leginkább a szállással összefüggő teendőkkel foglalkozom. A házban 10 légkondicionált szobában 27 vendég he-

lyezhető el. Mivel vendégeink biztonsága a legfontosabb számunkra, az épület egésze kamerával megfigyelt, beleértve az itt lakóknak fenntartott díjtalan belső parkolót. Továbbá díjtalan wifi-elérhetőséget biztosítunk vendégeink számára.

Egy modern, a mai kornak minden értelemben megfelelő épület a Gréta Pihenőház – emelte ki a vezetője. – Szobáink 2-3 ágyasak. A szálláshelyeket úgy alakítottuk ki, hogy

azok a legjobban szolgálják partnereink kényelmét, igényeit. A klimatizált szobák LCD-tévével, hűtőszekrénnel, ebédlőasztallal, illetve emelt szintű bútortalattal felszereltek. A házban több közösségi fürdőszoba, mosdó, mosókonyha is található, valamint kialakítottunk egy nagy, közös – gépesített, jól felszerelt – konyhát, amelyet mindenki kedvére használhat.

A ház alsó szintjén található Marika konyhája nevű étter-

münk, a régmúlt házas ízeit kínálja vendégeinek. Étlapunkon a híres szabolcsi töltött káposztával, vagy akár a szatmári szilvalekvárral töltött csavart fánkkal.

Konkoly Csenge Eszter szólt arról is, hogy a pihenőház kiválóan alkalmas céges, illetve családi rendezvények megtartására, fogadására, és ezeken az eseményeken is teljes körű szolgáltatást – az étkeztetéstől az ital-fogyasztásig – tudnak nyújtani.



Marika konyhája

Valódi házas ízek!

Kellemes környezet!

Ételrendelés: 06-30/406-5120

2800 Tatabánya, Baross Gábor út 6.

Aktuális menükínálat: Facebook/Gréta Pihenőház



Gréta Pihenőház
*Ideális otthon
munkavállalóknak*

+3630/828-5313

Pihenőház és étterem Cím: 2800 Tatabánya, Baross Gábor út 6. • Honlap: www.gretapihenohaz.hu

Ételrendelés és kiszállítás: 06-30/406-5120 • Aktuális menü: Facebook/Gréta Pihenőház

Szállásinformáció: 06-30/828-5313

Melegkonyhas étkezési lehetőség, nyitvatartás: 5.30–15 óráig

Idén több jelentős beruházást is sikeresen zárt le a Gyermelyi

A Magyarország egyik meghatározó élelmiszeripari vállalkozásának számító cégcsoport európai mértékben is versenyképes üzemméretben, magas automatizáltsági fok mellett folytatja fő tevékenységeit. A hatékonyan működtetett rendszereknek, a hozzáértő szakembergárdának köszönhetően a cég sikeres termékei piacán folyamatosan fejlődik, biztos pénzügyi háttérrel rendelkeznek. A megtermelt eredmény legnagyobb része visszaforgatásra kerül és folyamatos beruházásokon keresztül javítja a műszaki színvonalat, és az üzemméret növelésén keresztül a hatékonyságot.

Hivatalosan is átadásra került új malmunk, ami immáron a harmadik számú Gyermelyen. A megvalósított beruházás révén a Gyermelyi Zrt. búzaörlési kapacitása napi 800 tonnára emelkedett, mely egy telephelyen belül a legnagyobb számú Magyarországon. A Gyermelyi eddig is két korszerű, jól kihasznált malommal rendelkezett, amik az elmúlt évben több mint 150.000 tonna gabonát őröltek.

A beruházásnak köszönhetően további évi 90.000 tonnával fog emelkedni a vállalat örlési kapacitása, mely lehetővé teszi a növekvő kereskedelmi igények biztos kiszolgálását és az expanzió folytatását. A termelés növekedése mellett az üzem helyet ad jövőbeni új technológiák bevezetésének is, ami hosszú távon a kínálat bővülését is támogatja. A beépítésre ke-

rült legmodernebb technológia üzembiztos, higiénikus, az őrleést számítógépes rendszer felügyeli, és a hatékony légtisztító berendezéseknek köszönhetően a malom környezetterhelése is minimális. Az új üzem energiafelhasználás szempontjából is a leghatékonyabbak közé tartozik, ezzel teremtve további versenyképesség-javulást a Gyermelyi számára.

A megnövekedett búzaalapanyag-igény biztosítására egy új silótelep is épült. A 4 silóból álló, 40.000 tonnás gabonátároló rendszer egy nagykapacitású, modern technológiájú üzemegység, melyet egy hőmérsékletfelügyelő rendszerrel ellátott PLC vezérlés irányít. A beruházásnak köszönhetően az éves őrléshez szükséges búza kétharmadát tudja a vállalat a telephelyén tárolni. A betárolás és a termékforgatás kapa-



Erős Gábor országgyűlési képviselő, Varga Mihály pénzügyminiszter és Tóth Béla, a Gyermelyi Zrt. igazgatóságának elnöke a malomátadón

citása 200 t/óra. Az automata termékforgatás közben a tisztítást és a szellőztetést is elvégzi a rendszer. A tisztítás során képződő hulladék külön tartályokba kerül, ahonnan automatikusan autóra üríthető. A tárolórendszer az új, immáron harmadik malommal került összeköttetésbe és vegyesen 100 t/óra ütemben lesz képes abba betárolni. Így az egyenletes, kiváló minőségű, tisztított búzabetáplálás megoldott, mely a jó minőségű őrlemény alapja.

A vállalatcsoport jelentős kapacitásbővítést végzett a tojástermelésben is. Ez év februárjában került átadásra egy 140 ezer tojótyúk-férőhelyes istálló. A Máriahalmon megépítésre került új létesítmény jelenleg a legnagyobb és az egyik legmodernebb tojóistálló Magyarországon. A Gyermelyi Vállalatcsoport máriahalmi telephelyén eddig is két modern, egyenként 100 ezer férőhelyes ol működött. A mostani bővítéssel Máriahalmon jött létre Magyarország legnagyobb tojástermelő telepe. A vállalat a beruházást megelőzően 520.000 tojótyúk-férőhellyel rendelkezett, ami a fejlesztés-

nek köszönhetően 660 ezerre emelkedett. A tervek szerint az éves tojástermelés 140 millióról 170 millió darabra emelkedik, melynek fele héjas tojásként értékesítésre kerül, fele pedig a saját téstagyárban kerül felhasználásra.

A következő időszak feladata, hogy a többlettermelésnek biztos felvevőpiacot találjunk, akár az országhatárokon kívül is.

A feladatokkal teli évben igyekeztünk fenntartani a kapcsolatot azokkal a non-profit szervezetekkel, akiken keresztül már évek óta szerveztünk és a szükséges helyekre tudjuk eljuttatni az adományainkat. A Magyar Máltai Szeretetszolgálatnál már évtizedes a kapcsolatunk, a szervezet segítségével a határon túl is tudtunk segíteni. A Magyar Élelmiszerbank által szervezett Adománykonvojnak pedig szintén évek óta résztvevői vagyunk. A fentebb említett szervezeteken felül pedig továbbra is fontosnak tartjuk a közvetlen környezetünk patronálását is. A környező önkormányzatok, rendezvények és sportegyesületek egyaránt megtalálhatók a támogatottak sorában.



Murczin Kálmán, Máriahalom polgármestere, Erős Gábor országgyűlési képviselő, Nagy István agrárminiszter, Tóth Béla, a Gyermelyi Zrt. igazgatóságának elnöke és Réthy Csaba, a Gyermelyi Tojás Kft. ügyvezetője a máriahalmi tojóistálló átadáján

Az agrárkamara a vármegyében élő gazdálkodókat segíti

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) Komárom-Esztergom vármegyei szervezete a 2023-as évben is rendkívül sokrétű feladatot látott el, és munkája sokban segítette az itt tevékenykedő gazdálkodók életét – mondta dr. Balogh Zoltán vármegyei elnök.

– Milyen újdonságokat hozott az idei év?

– A kamara új vármegyei osztályainak felállítására 2023 első felében került sor. Megalakult a Szántóföldi növénytermesztési és beszállító-ipari osztály, a Környezeti, vízgazdálkodási és fenntarthatósági osztály, a Kertészeti és beszállító-ipari osztály, a Kistermelői, együttműködés és helyi kezdeményezések osztály, az Állattenyésztési és beszállító-ipari osztály, a Fiatal gazda és innovációs osztály, az Erdő és Vadgazdálkodási osztály, az Élelmiszer-feldolgozási, valamint Agrár- és Élelmiszer-kereskedelmi osztály. A vármegyei osztályok legfontosabb feladata a helyben keletkezett problémák feltérképezése, amennyiben lehetséges, helyben való megoldása.

– A KAP (Közös Agrárpolitika) bevezetése mit jelentett önöknek?

– Az idei év egyik legnagyobb kamarai kihívása a 2023-ban elindult Közös Agrárpolitika legfontosabb változásairól a gazdálkodók részére a tudásátadás, valamint a támogatások igénybeviteléhez szükséges feltételek biztosítása. Az ehhez szükséges adminisztráció terhére (amennyire lehetséges) a falugazdász-hálózat révén a kamara átvállalja.

– 2023. évben 1702 gazdálkodónak – mely a vármegyében benyújtott kérelmek mint-



A NAK vármegyei szervezetének közgyűlésén dr. Balogh Zoltán elnök számolt be a végzett munkáról

egy 64%-a – adtunk segítséget. A beadási időszakot követő adatváltozások, adategyeztetések, másodvetések bejelentésével, a Területi Monitoring Rendszerhez kapcsolódó ellenőrzések és a mobilgazda alkalmazás használatával, az AKG, ÖKO és Agrár-ökológiai Program előírásainak betartásához elengedhetetlen agrotechnikai bejelentésekkel járó feladatok egészen év végéig folyamatos munkát adnak a hálózat munkatársainak.

– Milyen hatósági feladatokat lát el a kamara?

– A falugazdász-hálózat feladata az őstermelői nyilvántartások vezetése, az új őstermelői jogviszonyok bejegyzése, és az évente kötelező adatváltozások kezelése. Ezen kívül feladatunk a mezőri szolgálatok nyilvántartása, és a mezőgazdaságiművelés-iga-

zolás kiadása az 1 hektár alatti, belterületi telkekre. Szintén hozzánk tartozik a mezőgazdaságban felhasznált gázolaj utáni jövedékiadó-visszatérítés, és a meg nem munkált termőföldterületek nyilvántartása, ezekről információt szolgáltatunk az adó- és vámhatóság számára.

– A kamara 2004 óta végzi az agrár- és élelmiszer-gazdasági termékek exportjához szükséges okmányok hitelesítését és kiadását. A partner kérésére kiadott okmány igazolja az áruk származását, melyet a legtöbb ország vámhatósága megkövetel az import-vámeljárással, amikor harmadik országban történik a vámkezelés. Évente mintegy 300-400 okmány hitelesítésére és kiadására kerül sor.

– Ejtsünk néhány szót a kamarai szolgáltatásokról is!

– A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara különféle szolgáltatásaival segíteni kívánja a gazdálkodókat abban, hogy jogszabályi kötelezettségeiket, pályázati vállalásaikat minél gyorsabban és költséghatékonyabban tudják teljesíteni. Az előírt tápanyag-gazdálkodási tervek készítésében már hosszabb ideje nyújtunk segítséget a gazdálkodóknak. Ezen kívül agrárszolgáltatási palletánk tovább bővült a talajvizsgálattal, laboratóriumi növényvizsgálattal, más néven a levélanalízissel. A vármegyei falugazdászok kb. 1300 parcellára készítettek tápanyag-gazdálkodási terveket, és közel 200 db talajminta és 20 db levélminta vizsgálatát intéztük. Továbbra is foglalkozunk biztosításközvetítéssel, jégkármeréséklő rendszert működtetünk, és ellátjuk a földbiztonsági feladatokat is.

A NAK társadalmi szerepvállalása az idén is példaértékű volt

A társadalmi szerepvállalás, a rászorultak segítése, az értékek feltárása, megvédése és ápolása minden állami, gazdálkodó és érdekvédelmi szervezet fontos tevékenységei közé tartozik. Nem kivétel ez alól a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara sem, melynek vármegyei szervezete 2023-ban is megszervezte a Magyarok Kenyere helyi programjait, illetve különböző rendezvényeken népszerűsítette a mezőgazdaság szereplőinek tevékenységét.

– A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara és a Magyar Gazdakörök és Gazdaszövetkezetek Szövetsége (MAGOSZ), valamint a Magyarok Kenyere Alapítvány – mondta dr. Balogh Zoltán, a NAK és a MAGOSZ vármegyei szervezetének elnöke – 2023-ban is folytatta a Magyar Örökség Díjjal kitüntetett Magyarok Kenyere program keretében az adománygyűjtést.

– Az idők során folyamatosan nőtt a programhoz csatlakozó adakozók száma, vele együtt az adományok mennyisége is. A cél idén is hasonló volt, magyarországi vármegyékből, a környező országok magyar lak-

ta területeiről felajánlott búzával támogatást nyújtani az arra rászorulóknak.

– 2023-ban Komárom-Esztergom vármegyében – avatott be a részletekbe az elnök – hét helyszínen volt lehetőség az adománybúzáknak leadására, gyűjtésére. Idén a 81 adományozó gazdának és szervezetnek köszönhetően közel 10 tonna búza gyűlt össze, melyből 5505 kg liszt került a tizenkét vármegyei, karitatív tevékenységet végző intézmény között szétosztásra.

– A Császárság közszékhelyén 2023. július 24-én megrendezésre került búzagyűjtő nap keretében köszöntük meg az adomá-



A Magyarok Kenyere – 2023

nyokat, és fejeztük ki hálánkat a vármegye adományozó gazdái és szervezetei részére. A Gyermelyi Zrt. jóvoltából a liszt mellett 672 kg tészta is kiosztásra került az intézmények között, míg az Aranykocsi Zrt. és a Cornmill Hungary Kft. 1-1 tonnával járult hozzá a program sikeréhez.

– Az adományozott búzából készült liszt a Goodmills

Magyarország Kft. komáromi malmának köszönhetően került az adományozott intézmények asztalára.

– A megújult Közös Agrárpolitika miatt megváltozott agrártámogatásokra – tért rá a rendezvények ismertetésére dr. Balogh Zoltán –, a földügyeket érintő jogszabályváltozásokra, a 2024-től várható vidékfejlesztési beruházási támogatásokra, illetve az aktuális gabonapiaci helyzetre fektetve a hangsúlyt, több szakmai rendezvényt szervezett a NAK vármegyei szervezete.

– Kamaránk hagyományosan szakmai partnere volt a harminchatodik alkalommal megrendezett Bábolnai Gazdanapoknak, ahol standunkon fórumokkal, és személyes konzultációk lehetőségével várták kollégáink és partnereink munkatársai, valamint az agrárminisztérium illetékesei a fenti témákban a kiállításra látogatókat és a gazdákat.

– Mellette fontos szerepet kaptak egyéb támogatott rendezvényeink, így a lovaskultúra megismerését, ápolását célul kitűző Kecskédi Lovasnapok, illetve a magyar termelői méz fogyasztásának népszerűsítésére irányuló Mézes Reggeli Program.



Császáron rendezték az idei búzagyűjtő napot

A szakképzés kiemelt fontosságú az agrárium népszerűsítésében

Hasonlóan az egész Európai Unióhoz, hazánkban is komoly kihívás az ágazaton belül a generációváltás, a gazdaságot vezetőik és a szakképzett munkaerő körében egyaránt. A NAK egyik kiemelt célja a fiatalok számára vonzóvá tenni az agráriumot. Az agrárszakmák népszerűsítése, valamint az agrárszakképzésbe történő beiskolázás elősegítése érdekében nagy hangsúlyt fektetünk a pályaeorientációs feladatok ellátására – mondta dr. Balogh Zoltán vármegyei elnök.

– A duális agrárszakoktatásban részt vevő vállalkozások Komárom-Esztergom vármegyében 4 új vállalkozást akkreditáltak duális képzőhelyként, így összesen 149 olyan vállalkozás került a nyilvántartásba, amely legalább egy szakmaterületen duális szakképzést folytathat.

– Legtöbbször az agrárgépész (71 vállalkozás), valamint a mezőgazdasági (44 vállalkozás) ágazatba tartozó szakmák oktatását vállalták. A vármegyében működő élelmiszeripari és erdészeti vállalkozások mintegy 16%-a

akkreditált szervezet. A vármegye vállalkozásaiban duális agrárképzésben részt vevő tanulók száma összesen 100 fő volt, együttműködési megállapodással 7, tanulószerveződéssel 67, szakképzési munkaszerződéssel pedig 26 tanuló vett részt duális képzésben a vármegye mezőgazdasági és élelmiszeripari vállalkozásaiban.

– Vármegyénkben a Kiszálkői ASZC két intézményében (Jávorka Sándor Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium, Pettko-Szandtner Ti-

bor Lovas Szakképző Iskola és Kollégium) és egy agrárszakképzést is folytató szakképző intézményben (Esztergomi Kolping Katolikus Szakképző Iskola) folyik agrárszakképzés. A három iskolában 4 szakmaterületen összesen 6 szakmaelnevezés alatt 409-en tanultak, ami az országos létszám 2%-a.

– Megrendeztük a „Szakmakóstoló” pályaeorientációs programot, ahol egy kiemelt agrárszakmával ismerkedhettek meg a diákok. 2023-ban a „Gazda szakma, lovas szakmairány” programján vehetett részt 20 fő felső tagozatos tanuló. A diákok betekintést nyertek a növénytermesztés, az állattartás és -tenyésztés alaptevékenységeibe. Szakmai feladatként istálló munka, szerszámismeret és -használat, nyergelés, fogatolás, lóápolási fogások elsajátítása volt a cél. Mellette nem

maradhatott el a lovaglás, a fogathajtás sem.

– Ősszel ötször egynapos pályaeorientációs program keretében 170-en ismerkedtek a lehetőségekkel, szerezhettek élményszerű betekintést a felsorolt szakmák működésébe. Bevont külső partnerek voltak a komáromi Ireks-Stamag Kft. oktatóközpontja, mely napjaink sütő- és cukrászipari csúcstechnikájával felszerelt körülményeket biztosítva támogatja a képzést, továbbá a Bábolna Nemzeti Ménesbirtok, mely szintén a szakma tárgyi és személyi feltételeit koncentráltan biztosítja az orientációs feladatok végrehajtásához.

– A szakképzéssel kapcsolatos további feladataink a középfokú intézményekben folyó gyakorlati képzések ellenőrzése, nyilvántartásba vétele, a szakképzési munkaszerződések létrejöttében való közreműködés, a kifizető rendszerű tanulószerveződések megkötése, ellenjegyzése. A kamara szintén jogszabályban rögzített feladata a szakmai és ágazati vizsgák vizsgabizottsági tagjainak delegálása, mely rendben megtörtént. A szakképzési munkaszerződések megkötésében való közreműködés a tanulók és a gazdálkodók között folyamatos, így ennek keretében személyes tanácsadást és segítségnyújtást végzünk az év folyamán.

– A szakképzési törvény változásainak bemutatása érdekében 2023. szeptember 27-én online formában, országos szinten tartottunk a duális képzési rendszer jogszabályi fenntartásával kapcsolatos legfontosabb tudnivalóiról szóló szakmai napot, mely a gazdálkodóknak, szervezeteknek, képzéssel foglalkozó intézményeknek szólt.



SPONZORÁLT TARTALOM

A Bábolnai Gazdanapokon 1000 középiskolás ismerkedett az agrárszakmával

Komárom-Esztergom vármegye 2023. évi mezőgazdasági körképe

Az aszály szempontjából katasztrofális tavalyi év után – többek között a háborús helyzet okozta magasabb energiaáraknak és az olcsón importált ukrán gabonának köszönhetően – a rendkívül alacsony terményárak és a magas inputanyagárak tették nehezzé a gazdálkodók számára 2023-at. Nagy általánosságban kijelenthető, hogy a tavalyihoz hasonlóan ez is veszteséges éve a mezőgazdaságból élőknek.

NÖVÉNYTERMESZTÉS

A nehéz helyzetben némileg javított az idei év csapadékosabb, kedvezőbb időjárása, aminek következtében az átlagosnál magasabb terméshozamot produkáltak a növények. A gazdálkodók védelme érdekében – az ukrán gabonaexport miatt – a MAGOSZ és a NAK szeptemberben nyílt levélben fordult az unióhoz, melyben az ukrán gabonaimport-tilalom feloldása ellen felszólalva fogalmaztak meg követeléseket.

Az időjárási viszontagságok és a piaci helyzet mind-mind olyan tényezők, melyek jelentős befolyással bírnak a következő évi vetéstervekre. Az őszi csapadékos időjárás kedvezően hatott az őszi vetések állapotára. Összességében elmondható, hogy kultúrnövényeink homogén, megfelelő fejlettségi szintet várják a téli időszakot.

ZÖLDSÉG- ÉS GYÜMÖLCS- TERMESZTÉS

A vármegyében a zöldség- és gyümölcs-termesztés nem jelentős, vetésterülete minimális. Az ültetvények esetében az alma (142 ha) a legnagyobb ve-



Nyár végén új szarvasmarhatelepet avatott a SOLUM Zrt. Komárom-Nagyherkálypusztán

tésterülettel rendelkező gyümölcsünk. Mellette a dió (79 ha), a kajszibarack (18 ha), az őszibarack (7 ha), a földieper (6 ha), a fehér eperfa (18 ha), a szilva (14 ha), a körte (6 ha), míg bogyósok közül a fekete bodza (33 ha) rendelkezik kisebb-nagyobb termőterülettel.

SZŐLŐTERMESZTÉS

Vármegyénkben Neszmély és Ászár déli lejtőitől keletre Keszthelyig, illetve dél felé Bársenyosig terjedő szőlőültetvényeket foglalja magába a nagyjából 1400 hektáron elterülő Neszmélyi borvidék. A Duna által biztosított egyedi klímának köszönhetően folyik a kiváló minőségű, főleg fehér szőlők termesztése. A teljes szőlőterület mindösszesen mintegy 60%-án, 762 hektáron igényelnek földalapú támogatást. Ebből 747 hektár minőségi borszőlő, 13 hektár egyéb borszőlő, míg 2 hektár csemegezőlő-ültetvény.

A 2023-as év embert próbáló volt a borászok-szőlészek részére. A visszaeső fogyasztás-

tásnak köszönhetően a felvásárlási ár alacsony. Tavasszal a fagy, illetve nyáron a jégeső ugyan megkímélte az ültetvényeket, azonban a csapadékos, párás időjárásnak köszönhetően a gombás megbetegedések – peronoszpóra, lisztharmat – okozta károkat kivédeni nem, csak csökkenteni lehetett. Ez különösen a termésátlagra volt negatív hatással, 5 tonna/ha körül alakult, mely 30-40%-kal alacsonyabb az átlagosnál. Fokozta a bajt a vadkár, mely különösen a neszmélyi körzetben volt jelentős.

ÁLLATTENYÉSZTÉS

Komárom-Esztergom vármegye állattenyésztésén belül meghatározó a baromfi- és a sertéstartás, valamint a méhészkedés. A 2017. december 1-i állatszámolás adatai szerint az ország tyúkállományának 7, a tojókének pedig 11%-át adták a vármegyei gazdaságok. Az állomány nagysága az utóbbi két évben emelkedést mutat. Jelenleg a tyúkállomány majdnem eléri a 2 milliós darabszá-

mot, melyből a tojóállomány 873 ezer körül alakul.

A szarvasmarha-állomány darabszáma az elmúlt 4 évben enyhe emelkedést mutatott, és 2022. év végén már 17 500 db szarvasmarhát (ebből 8900 tehén) istállózottak.

A sertésállomány 2020-tól kezdve a megjelenő afrikai sertéspestisnek, a magas takarmányáraknak és az alacsony felvásárlási áraknak köszönhetően az idei év közepére jelentősen, 150 000 körüli darabszámmal esett vissza.

A juhok száma a 2015. évi csúcsot követően jelentősen csökkent, azóta az állomány enyhe emelkedést mutatva 12 ezer darabszám környékén ingadozik.

A méhészeti ágazat egyre nagyobb bajban van. A begyűjtött méz mennyisége és a kereslet a hazai, valódi mézre is drasztikusan csökkent, az ukrán méz és a kínai „szirup” lenyomja az árakat az EU-ban. Sok méhészt eddig is más tevékenység mellett folytatta ezt a hivatást, de úgy tűnik, egyre többen fejezik be tevékenységüket.

35 éves a VOSZ – folyamatos segítség a vállalkozásoknak

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) az elmúlt 35 év során sokféle segítséget nyújtott a vállalkozásoknak. A VOSZ 2022–2026-ra kidolgozott stratégia szerint működik, melynek küldetése a magyar tulajdonú és székhelyű vállalkozások és munkaadók tevékenységének és hosszú távú sikeres működésének támogatása, elősegítése.

Legfontosabb célok és feladatok: megújuló arculat, sikeres érdekképviselés, aktív együttműködés a kormányzattal a vállalkozások segítésében és a szolgáltatások megerősítése, bővítése.

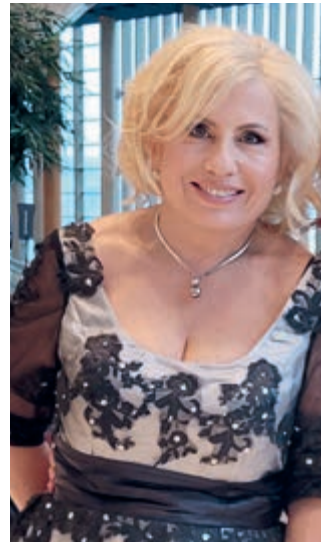
A Széchenyi Kártya Program már több mint két évtizede segíti a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások finanszírozási szükségleteinek kielégítését. A vállalkozásoknak kettős transzformációt kell végrehajtaniuk, azaz zöldde és digitalizálttá kell válniuk emellett, hogy tovább növeljék hatékonyságukat és termelékenységüket. A Széchenyi Kártya Program 2024. június 30-ig fix 5 százalékos nettó éves kamattal mellett biztosít forrást a hazai kkv-k számára, a termékek változatlanul elérhetőek.

Az új VOSZ Szolgáltató Irodában (Tatabánya, Fő tér 8/B, Telefonszám: 30/547-6143, e-mail-cím: voszkom@gmail.com) Balázs Ibolya, a VOSZ vármegyei titkára és Németh Veronika segítségével a magas szakmai színvonalú, gyors és ügyfélbarát Széchenyi Kártya ügyintézésen túl, hasznos, ingyenes vállalkozásfejlesztési tanácsokat is kaphatnak a vállalkozók.

A VOSZ KEM Szervezete 2023. november 20-án Gazdasági Fórumot szervezett az EDUTUS Egyetemen, azzal a céllal, hogy a nehéz gazdasági helyzetben iránymutassanak a vállalkozók számára. A fórumon fókuszba került a makrogazdasági helyzet, a jövő évi kilátások és szó volt a VOSZ vállalkozókat segítő program-

járól, a vállalati képzések lehetőségeiről, ennek érdekében Együttműködési megállapodás került aláírásra a VOSZ és az EDUTUS Egyetem között.

Az érdekvédelmen és a szolgáltatáson túl a VOSZ fontosnak tartja a kulturális értékek támogatását. Az idei évben is megrendezésre került a Komárom-Esztergom Vármegyei Prima Díjátadó Gálaest, a Prima Díjakat kapták: Varga Ágota – Színház és filmművészet, dr. Schler Szilvia – Tudomány, Aradvári Mihályné – Közművelődés, Szekeres János – Oktatás és köznevelés, Markos Anikó – Építészet és Építőművészet kategóriákban. Ezen a Gálaesten került megtartásra a Komárom-Esztergom Vármegyei Vállalkozók Napja, ahol a legsikeresebb vállalkozók „2023. ÉV Vármegyei Vállalkozója” elismerést vehettek át: Vámosi Gábor (Cornmill Kft.), Gál István (GI-GA Farm Kft.), Hajduné Farkas Erika (Hajdú Fuvározási Kft.), Vincze Atti-



Balázs Ibolya

la (Hartmann Hungary Kft.), Straubinger Zoltán (Izlandi Lovas Kávéfutár Kft.), Sasvári Béla (Sasvári Kft.), Fülöp Rózsa és Fülöp Csilla (GEMINI HR Kft.), Zink Ferenc Róbert (Zafir Mérnök Tanácsadó Kft.), Bagó László (ZEBRA Neo 2014. Kft.), Ányos Vince (Zöld Út Kft.), Országos Év Vállalkozója Díjat vehettek át: Honosiné Máhr Ágnes (Ho-Máhr Trans Kft.) A VOSZ kezdeményezésére az Országgyűlés a vállalkozók és vállalkozások közösségépítő és nemzetgazdaságot erősítő tevékenységének elismeréseként minden év december első péntekét a Magyar Vállalkozók Napjává nyilvánította.

– A 2024. év is kemény erőpróba elé állítja a vállalkozásokat. A VOSZ a jövőben is mindent megtesz, mind országosan, mind vármegyei szinten, hogy hatékonyan segítse a vállalkozásokat. A vállalkozók bármilyen kérdéssel, kéréssel fordulhatnak a VOSZ Komárom-Esztergom Vármegyei Szervezetéhez, hiszen „Mindenre Van VOSZ Válasz!” – hangsúlyozta Pordán Zsigmond, a VOSZ vármegyei szervezetének elnöke.



Pordán Zsigmond előadást tartott a Gazdasági Fórumon

Fotó: Flajsz Péter

Vármegyénkből Honosiné Máhr Ágnes lett az Év Vállalkozója

Közvetlen, mosolygós, lendületes, határozott – lehetne fokozni a jelzőket Honosiné Máhr Ágnes, a Ho-Máhr Trans Kft. ügyvezető igazgatója esetében, aki december elsején, a Művészetek Palotájában vehette át az Év Vállalkozója díjat Eppel János VOSZ elnöktől, és Varga Mihály pénzügyminisztertől.

– Megtisztelő – mondta Honosiné Máhr Ágnes –, hogy éppen a VOSZ fennállásának 35. évfordulója alkalmából vehettem át az elismerést. Az idén először vármegyénként csak egy vállalkozót lehetett jelölni a címre, így külön megtisztelő, hogy az elmúlt 29 évben végzett munkánkat ilyen formában díjazták.

– Tizenhárom évig én is kísérttem fel a színpadra a kiemelt vállalkozásvezetőket, együtt örültünk kiváló teljesítményüknek. Eljött az az idő, amikor engem kísérttek fel, természetesen nagyon megtisztelőnek tartom.

– A Ho-Máhr Trans Kft.-ben nagyon sok jó dolgot megtettünk, voltak mélypontok is, ami természetes egy gazdasági társaság életében. Többek közt az utóbbi négy év sem tartozott a legegyszerűbbek közé. Én hiszem azt, hogy a rossz után jön a jó, és összefogással, egy jó csapattal sok mindent el lehet érni.

– Mi az öcsémmel fuvarozó családba születünk, itt a munka nem volt sohasem probléma, számunkra természetes volt ez a közeg. Nem voltunk sem szegények, sem gazdagok, de az adott körülmények között jól éltünk. Tudtuk, hogy ezért mennyit dolgoztak a szüleink, és mi is ezt csináljuk. Nemcsak elérni kell valamit, hanem azt meg is kell tudni tartani, és



Varga Mihály pénzügyminiszter, Honosiné Máhr Ágnes és Eppel János, a VOSZ elnöke a díjátadó ünnepségen

FOTÓ: VOSZ

ez semmivel sem könnyebb feladat.

– 1994-ben az édesapám és a férjem az első vállalkozók egyike volt a Környei Mezőgazdasági Kombinátban. Egy piaci összeomlás következtében ez a szegmens meggyengült, ezért összedugta fejét a család, hogy mi az a terület, ahol ki tudnánk teljesedni. A nemzetközi fuvarozás furgonos területén volt egy olyan piaci rés, ahol megtaláltuk a helyünket, és ez azóta is így van. Kiforrt, stabil vállalkozássá váltunk. Egy családi házban elkülönített kis irodában kezdtük, és ma a tatabányai ipari parkban, hatalmas, multinacionális cégek szomszédságában van a telephelyünk.

– Jelenleg 18-20 saját autóval, és alvállalkozókkal dolgo-

zunk. Van egy 1000 palettás raktárunk, saját üzemanyag-kutunk, autómosónk, szervizünk, műhelyünk, gumitárolónk. Igyekszünk hatékonyan, takarékosan dolgozni. Jelenleg is fut egy projektünk, megvásároltuk a szomszédos telket, Hogy mi lenne az? Hamarosan kiderül, még hétpecsétes titok. – Jövőre leszünk 30 évesek. Én úgy gondolom, hogy se nagy, se kis cég nem vagyunk, meg tudtuk tartani azt a családi, biztonságos környezetet, ahol még mindent át lehet látni. Nagyon jó kollégáink vannak, az irodában pedig magasabb a hölgyek száma. A sofőröknél ez nem így van, bár volt egy nő gépkocsivezetőnk is, aki tőlünk ment nyugdíjba. Egy nehezített pályán mozog manapság a fuvarozás. Küzdünk

a gépkocsivezető hiánnyal, a nemzetközi szabályoknak való megfeleléssel (minden országban más-más szabályozás van érvényben).

– Minden területen nagyon maximalista vagyok, ilyen a habitusom. Hiszek abban, hogy mindenki jó valamiben, és azt, amiben jó vagy, ki kell kiaknázni. Ebből a szempontból is nagyon jól kiegészítjük egymást a férjemmel és az öcsémmel. Amiben jó vagyok, az talán a szervezés, a gyors helyzetfelismerés. Átlátom a folyamatokat, és gyorsan döntök. Imádom a szakmát, imádom a munkát. Rengeteg empátiára van szükség, hiszen az elmúlt években nagyon elfáradtak mentálisan az emberek. Vallom, hogy ilyenkor néhány jó szó, egy kis odafigyelés sokat segíthet.



Sok gyermekmosollyal lehetett találkozni



A jókedvű adományozók



Honosi Mihály segít a logisztikában

Szívből adni – ez a legszebb

SZPONSZORÁLT TARTALOM

Kipirult, mosolygós gyermekarcok, tüsténkedő közreműködők, elégedett adományozó cégvezetők fogadták december elején azt, aki betért a Ho-Máhr Trans Kft. ipari parki telephelyére. A vendéglátó cég és az ÁGOTA Közösség immár 13. alkalommal rendezte meg a szeretet, barátság és a segítség jegyében az adventi időszak kezdetével ünnepi ajándékatadását. Az adományozó cégek

képviselői természetesen meg is vendéglétké a gyerekeket.

A nevelőszülős családok és a lakásotthonos gyermekek mellett az átadáson jelen volt Andrács Katalin, a Szent Ágota Gyermekvédelmi Szolgáltató főigazgató-helyettese Szegedről, Bagi Gabriella az Ágota Alapítványtól, valamint Kuthy Szakács Anita vármegyei képviselő.

És akkor szólunk a rengeteg adományról, amit a bőkezű

szponzorok felajánlottak a nehéz sorsú gyerekeknek: a Gyermelyi Zrt. 7000 kg száraztésztával, a Hartmann Kft. pedig 2800 db tojással járult hozzá a szállítmányhoz.

Az adomány része 280 db mikuláscsomag, sok zsák burgonya, vitaminok, ülőgarnitúra, játékok, a Gelbmann Kft., a Motor Classic Zrt., az AGC Glass Hungary Kft., a Zafir Mérnöki Iroda Kft., a VOSZ, a Cloud

Network Hungary Kft. és a Ho-Máhr Trans Kft. felajánlásában.

Továbbá a lakásotthonok december 23-án frissen készült tortákat, és tisztálkodószereket kapnak. A rengeteg ajándékot azon nyomban el is szállították a Ho-Máhr Trans Kft. raktárból, hogy Mikulásra a gyermekek megkapják a csomagokat, valamint a nevelőszülős családokhoz eljussanak az ünnepek-re az élelmiszer-adományok.

A vállalkozó jelmondata: „Megoldjuk!”



– Egész életemben gépekkel foglalkoztam – mondja Telkes András. – A rendszerváltás előtt a vármegyei építők-nél voltam megbízva a vállalat által használt gépek egy jelentős részének üzemeltetésével. Szerencsés időszakra esett ez, mert akkoriban rengeteg korszerű gép került be Magyarországra a műanyagipartól a

betongyártásig. Az üzembe helyezésük és üzemeltetésük során nagyon sok nyugat-európai gyártmányú gépet is megismertünk. Nyugati szaklapokat olvastunk ebben az időben, cégekkel és szakemberekkel kerültünk kapcsolatba.

– A nyugati versenytársaink az évek során nagyra nőttek, hatalmas raktárkészlettel működnek, és szakosodtak is, olyannyira, hogy akár már a fémmezmunkáláson belül is specializáló-

ni tudtak. Mi nem specializálódtunk, sőt inkább az a különlegességünk, hogy minden iparág berendezésével foglalkozunk: fémmezmunkáló gépekkel, faipari gépekkel, továbbá vegyipari, elektronikai összeszerelő, ásványőrölő, vákuumtechnikai, raktárlogisztikai berendezésekkel, és sok minden

egyébbel. Én személy szerint olyan tapasztalattal és tudással rendelkezem – ahogyan az összes kollégám is –, hogy erre képesek vagyunk. Az évtizedes tapasztalat dönti el, hogy teszünk-e ajánlatot, és ha igen, milyet. Nagy és változatos raktárkészlettel rendelkezünk, ami a saját tulajdonunkban van.

TELKES GÉP KFT.

HASZNÁLT GÉPEK, IPARI BERENDEZÉSEK MŰSZAKI ANYAGOK ADÁS-VÉTELE

Az év 365 napján 24 órában elérhetőek vagyunk telefonon, ünnepnapokon és hétvégén is!

2800 Tatabánya, Vágóhíd u. 2. • Telefon: +36-34/316-233

Mobil: +36-20/972-6425 és +36-20/298-4198 • e-mail: telkesgep@telkesgep.hu • www.telkesgep.hu

HIRDETÉS

EUROTRADE

IVECO

Haszonjárművek
a gyári importőrtől 2024-ben is!



Több mint **33** éve az Önök szolgálatában!

www.eurotrade.hu

HIRDETÉS

EGÉSZSÉGES, TISZTA IVÓVÍZ, TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS,
STABIL MUNKAHELYEK, KÖRNYEZETTUDATOS MEGOLDÁSOK.



ÉSZAKDUNÁNTÚLI VÍZMŰ ZRT.

LÉTFONTOSÁGÚ VÍZIKÖZMŰ-SZOLGÁLTATÁS TÖBB ÉVTIZEDES TAPASZTALATTAL
HÁROM VÁRMEGYÉBEN A FELHASZNÁLÓKÉRT.

HIRDETÉS



A Henkel ragasztók több kategóriában globális piacvezetők

Mérföldkőhöz érkezett a környei ragasztógyár, széles a termékpaletta

A Henkel tíz éve indult környei ragasztástechnológiai gyára mára több mint megháromszorozta kapacitását és a következő évekre tervezett fejlesztésekkel a vállalatcsoport három legnagyobb európai gyára közé kerülhet. A ragasztó sokkal többet jelent az otthon használt termékeknél: a különféle ragasztók felhasználása az autóipartól kezdve az információtechnológián át egészen az úriparig terjed. Számtalan olyan használati eszközben megtalálhatók, amit elsőre nem is gondolnánk. Miközben például a pelenkák különféle rétegeit kilencféle ragasztó rögzíti, az ásványvizes palackok címkéit egy másfajta ragasztó fogja össze. A ha-

gyományos autókban pedig több 10 kiló, különféle ragasztóanyagot használnak, a motor összeszerelésénél a rögzítéshez használt hagyományos állagútól, a szigeteléseknél alkalmazott hengertípusúig.

Folyamatos bővítéssel új ágazatok igényeit is kiszolgálják

A környei ragasztógyár multitechnológias portfólióval működik, azaz több iparág számára gyárt ragasztókat. Termékpalettája a legkülönbözőbb igényeknek képes megfelelni. A gyár termelésének folyamatos bővítéséhez az is hozzájárul, hogy időközben – a higiéniai ipartól, az élelmiszer- és az autóiparon át az

elektronikai iparig –, új ágazatok igényeit is ki kell szolgálnia. Ráadásul ezeken belül az újabb technológiák megjelenése is további megrendelést jelent. Az új projekteknek köszönhetően a következő három-öt évben már 60-70 ezer tonna különféle ragasztó legyártásával számolnak a környei gyárban. A gyár mellett, hogy a régió igényeire fókuszál, nemzetközi ellátóként a világ több mint 40 országába szállítja termékeit.

Innováció a fenntarthatóság és környezetvédelem jegyében

A környei gyár kiemelten kezeli a fenntarthatóság kérdését. Mivel a Henkel 2030-ra

zéró szén-dioxid-kibocsátóvá kíván válni, ez a törekvés az üzemet is hasonlóra motiválja. Így már kizárólag igazoltan zöld-elektromosenergiát vásárolnak, miközben tervezés alatt van az a napelempark, amely majd saját bázison tud előállítani zöldáramot. Emellett a gázfelhasználás minimalizálására és a gyártás során keletkező hő visszaforgatására is törekednek. Komoly víztisztító rendszert üzemeltetnek és miközben a csomagolóanyagok már újrahasznosíthatók, a gyártás során keletkező hulladék anyag többségét újra felhasználják, a maradékot pedig a rendkívül alacsony szén-dioxid-kibocsátású biológiai égetőbe viszik.

A fejlődés nem csak a minőségről, az emberekről is szól

A gyár diverz portfóliója egyre több iparágat tud kiszolgálni. Ehhez jó alap számukra a 10 hektáros terület, amiből mintegy 20 ezer négyzetméternyi

van beépítve. Nemrégiben egy 2800 négyzetméteres gyáracsarnok is létesült, ahova folyamatosan települnek a gyártósorok. A jelenleg 250

fős gyárban a növekvő megrendeléseknek köszönhetően 60-70 fővel kívánják növelni a létszámot. Szeretne Ön is a Henkel csapatához tartozni?

Kövesse figyelemmel állás-hirdetéseiket a henkel.hu/karrier oldalon.





Összefonódik az üzleti siker és a környezetbarát működés

A Gelbmann Kft. több mint három évtizede van jelen Európa útjain. Magyar tulajdonú családi vállalkozásként a fenntartható és környezetbarát működést kiemelten fontosnak tartják. A cég megalakulása óta elkötelezett a megbízható és hatékony szállítási megoldások biztosítása mellett, és az iparág megbízható partnereként szerzett magának hírnevet.

Az áruszállításra szakosodott vállalkozás több mint 100 teherautóból álló flottával büszkélkedhet. Nyugat-Európa útjait járják, elsősorban olyan országok kulcsfontosságú célállomásait szolgálva ki, mint Franciaország, Spanyolország és Portugália.

Az üzleti siker és az ökológiai felelősségvállalás össze-

fonódásával a vállalat célja, hogy ne csak ügyfelei jelenlegi igényeit elégítse ki, hanem pozitívan hozzájáruljon a bolygó jólétéhez is. A cég partnerei és ügyfelei nemcsak a vállalat széleskörű tapasztalatából és megbízhatóságából profitálnak, hanem egy fenntartható és környezettudatos jövőképhez is csatlakoznak.



A környezetbarát, elektromos targoncák hatékonyan segítik a napi feladatok ellátását

Fotó: Hári Bernadett

Innováció, elektrifikáció és törekvés a CO₂-kibocsátás csökkentésére

Ezek a környezetvédelmi stratégia alappillérei. A cég vezetője, Gelbmann Ferenc hisz ezek összhangjában. Vallja, hogy közúti fuvarozócéggként megfelelő szemlélettel valóban egy környezetkímélőbb működés valósítható meg. Elengedhetetlenül fontos, hogy egy élhetőbb bolygót hagyjunk az utókorra.

Innováció: – A gépjárműiparban

megjelenő korszerű technológiákba való befektetés nemcsak környezetkímélőbb, de gazdaságilag optimálisabb működést is jelent – mondja. – A meglévő IVECO vontatóinkat folyamatosan a legújabb modellekre cseréljük le, és a pótkocsikból is csak a könnyített változatot részesítjük előnyben. A vontatókat kollégáink is nagy megelégedettséggel

használgák. Folyamatosan figyeljük az új technológiai megoldásokat, nagy lehetőséget látunk az LNG üzemű vontatókban, amelyek fokozatosan kezdenek teret hódítani a szállítmányozásban.

Elektrifikáció: – Az árumozgásra használt elektromos STILL targoncák nemcsak környezetkímélőbbek, de nagyon halkan üzemelnek, így a raktárban dol-

gozó kollégáink sokkal szívesebben használják ezeket.

CO₂-kibocsátás: – A már meglévő napelemerőművünk jelenleg is bővítés alatt áll, hogy zöld-energiával tudjuk kiszolgálni a megnövekedett energiaigényt. Telephelyünk fásítása folyamatosan zajlik, amely nemcsak a környezetet, de munkatársaink mentális jóllétét is támogatja.

Már három évtizede támogat és munkát ad Dorogon a Baumit

A Baumit Kft. csaknem 30 éve, 1995 óta jelen van Dorogon. Az eltelt évtizedek során a cég megerősítette helyét a városban és a környék lakóinak szívében. Mivel a Baumit magyarországi cégközpontja is Dorogon van, a vállalat szívvel-lélekkel mutat példát a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás terén, ezzel kifejezve háláját mindazok számára, akik ebben a közösségben otthon teremtettek neki.



A város Zrínyi Ilona Óvodája a Baumit Szívvel-lélekkel Program keretében újult meg

A Baumit első külföldi leányvállalata 1990-ben Magyarországon alakult meg, és mára a magyar piac meghatározó építőanyag-gyártójává vált. Azok, akik a városban és a környező településeken laknak, jól tudják, hogy a Baumit évtizedek óta velük van, munkát és támogatást biztosítva az itt élőknek. A cég nemcsak vállalatként, de a közösség aktív tagjaként is működik, számos munkavállalója a helyi közösség része, és közösen dolgoznak azon, hogy a környék egy még élhetőbb hely legyen az itt élők számára.

Termékeik segítségével hozzájárulnak a helybeliek életminőségének javításához. A szép és egészséges környe-

zet megteremtése és az energiatudatos szemléletmód összefonódik a cég filozófiájával. Az otthonok falai, amelyek Baumit-termékekből készülnek, nemcsak védelmet nyújtanak a családoknak, de olyan környezetet is teremtenek, amelyben az ott lakók kapcsolódhatnak és feltölthetnek a mindennapok során.

A Baumit Kft. a társadalmi felelősségvállalás terén is példát mutat. Büszke arra, hogy alapítása óta megőrizte családias, segítő és adományozó jellemvonását. A vállalat társadalmi felelősségvállalási programja keretében támogatja a hozzá forduló szervezeteket, intézményeket, elsősorban építőipari termékeivel.

Kiemelten fontosak számára az olyan értékek, mint a méltányosság, az egészség és a környezetünk iránt viselt felelősség, és ezeket saját eszközeivel is igyekszik képviselni és támogatni.

A társadalmi felelősségvállalás ügyében végzett támogató tevékenységét 2023-tól a Baumit Szívvel-lélekkel Program keretein belül végzi. A Baumit Szívvel-lélekkel Programnak köszönhetően Dorogon és környékén több közintézményben is felújítási munkákat végeztek, többek között a Zrínyi Ilona Óvodában, az Eötvös József Általános Iskolában, a Zsigmond Vilmos Gimnáziumban, valamint a Csolnok és Környéke Körzeti Egységes Óvodában is.

Az évtizedek óta tartó jelenlétük, az elkötelezettségük a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás iránt, valamint a helyi projektek támogatása mind azt mutatja, hogy a Baumit nem csupán egy vállalat, amely építőanyagokat gyárt és értékesít, sokkal inkább egy olyan szervezet, amely mélyen törődik azzal a közösséggel, amelynek tagja.

3au
4
baumit.com



szponzorált tartalom

A Zsigmond Vilmos Gimnázium mosdója a felújítás után



A dorogi Petőfi Sándor Óvoda homlokzati hőszigetelése

Pályaválasztás: sokféle lehetőséget kínál a Grundfos a fiataloknak

A Grundfos küldetése, hogy sikeresen fejlesszen, gyártson és értékesítsen minőségi szivattyúkat és szivattyúrendszereket, hozzájárulva ezzel a jobb életkörülményekhez és az egészséges környezethez. Ezt a küldetést szeretnénk olyan elkötelezett, az újdonság iránt nyitott, ambíciós fiatalokkal teljesíteni, akik a szak tudásukat egy piacvezető gyártóvállalatnál szeretnék kamatoztatni.

Cégünknel globális szinten körülbelül 300 diákot alkalmazunk, akik mindegyike kulcsszerepet játszik mindennapi munkánkban és csapatainkban szerte a világon. Ez gyakorlaton, projekt-együttműködésen és részmunkaidős munkákon keresztül történik. Hisszük, hogy ahhoz, hogy vállalatként naprakészek és sikeresek maradjunk, szükség van a folyamatos fejlesztésre és az utánpótlás biztosítására, így a magyarországi szervezetben is kulcsfontosságú, kiemelt szerep jut a diákok foglalkoztatásának.

Vállalatként a tanulók pályaválasztását, későbbi elhelyezkedését talán legjobban azzal tudjuk segíteni, ha lehetőséget biztosítunk, hogy közvetlen információkat, benyomásokat, tapasztalatokat szerezzenek a

nálunk folyó munkáról. Fontos már ebben az időszakban megismertetni a lehetőségeket. A hallgatók, a diákok foglalkoztatása és a vállalati életünkbe történő bevonásuk során olyan eszközökkel dolgozunk, melyek által elősegítjük a tudatos jövő tervezését, és ezáltal a sikeres és eredményes életpályamodell megalapozását. A hagyományos eszközök mellett, mint az iparkamarákkal történő szoros együttműködés, kiadványok készítése, pályaválasztási kiállításokon való megjelenés, az üzemlátogatások, megjelennek olyan más módszerek, események is, mint a kihelyezett pályaaorientációs és nyílt napok szervezése, vagy a Profi-T-Ability csapattal és egyéb más szakmai közösséggel való szoros összedolgozás és edukáció. A „Lá-



Szakma elsajátítása a gyakorlatban

nyok napja” is minden év tavaszán fontos esemény a szervezet életében, egy nap, amikor a fiatal lányok egy életre szóló inspirációt kapnak pályaválasztásukhoz. Az említett tevékenységek elsősorban saját élményű tapasztalatszerzésen alapulnak, és alkalmazkodnak az adott korosztály érdeklődéséhez, befogadóképességéhez. Pályaaorientációs üzem- és tanműhely-látogatásainkat időben is a pályaválasztás időszakaihoz igazítjuk, és kifejezetten a tavaszi

és őszi időszakokban szervezzük. Az izgalmas séták során a tanulók láthatják, hogyan dolgoznak a robotok, testközelből tapasztalhatják meg az alapanyagellátás folyamatait, valamint a különböző munkaterületek tevékenységeit, és hogy milyen jövő várhat rájuk, ha tanulmányaik befejeztével nálunk helyezkednek el.

A pályaválasztás mellett a duális képzés, a szakmai gyakorlat és a diplomamunka elkészítése is olyan lehetőség a Grundfosnál, amit szívesen használnak ki a hallgatók, hiszen a közös munka során piacképes tudást sajátíthatnak el. Hisszünk abban, hogy a diákokkal való együttműködés mindkét fél számára értéket teremt. Szeretnénk fejleszteni kompetenciáikat azáltal, hogy elméleti eszköztárukat a gyakorlatban hasznosítjuk, miközben új ötleteket és nézeteket adnak üzleti tevékenységünkhöz. A vállalat és az iskola közötti kommunikáció gördülékeny, hiszen ugyanaz a cél vezérel minket, olyan szakembereket nevelni, akik később megállják a helyüket a munka világában.

GRUNDFOS

Possibility in every drop

SPONSZORÁLT TARTALOM



Az egyetemi duális képzésben részt vevő hallgatók

Új kollégákat vár az ASG Kft.

Atatabányai ASG Kft. megalakulása óta piacvezető nemzetközi cégek beszállítójaként gyárt hegesztett és forgácsolt acélszerkezeteket és gépalkatrészeket több iparágban. Tevékenységük a tervezéstől a kivitelezésig terjed, fő piacuk Nyugat- és Észak-Európa.

- Kétszáz fős létszámunk lehetővé teszi, hogy a családi, közvetlen környezet ne csak a szőlők szintjén jelenjen meg, hanem a mindennapok része legyen - mondta Fülöp Gábor ügyvezető igazgató. - Ebben az évben tovább folytattuk a korábban megkezdett fejlesztési programunkat, aminek fókuszába idén az energiahatékonyság került.

- Iparágunk - jellegéből fakadóan - jelentős környezeti terheléssel jár, így közös felelősségünknek érezzük, hogy a lehető legnagyobb mértékben csökkentjük a karbonlábnyomunkat. Napelemes rendszert már tavaly tele-

pítettünk, idén a nyílászárók cseréje, a fűtésrendszer korszerűsítése és egyéb olyan beruházások kerültek sorra, mint például légfüggöny telepítése.

- Ráadásul ezek a beruházások nemcsak a környezetet védik, és a költségeket csökkentik, de a dolgozóinknak is kellemesebb munkakörnyezetet biztosítanak. Alighanem ennek is köszönhető, hogy a csapatunk viszonylag állandó, a fluktuációnk irigylésre méltóan alacsony. Sőt, folyamatosan keresünk is új kollégákat, hogy a terveinket meg tudjuk valósítani, és a folyamatosan növekvő vevői igényeknek eleget tudjunk tenni.



Fülöp Gábor ügyvezető igazgató

Szívesen várjuk szakképzett lakatosok, hegesztők, fényezők és CNC-gépezők jelentkezését! Más cégekkel ellentétben nálunk nem kizáró ok a tapasztalat hiánya, mivel saját mentorprogrammal rendelkezünk, így az új kollégák gyorsan és hatékonyan el tudják sajátítani a szakma fortélyait.

talat hiánya, mivel saját mentorprogrammal rendelkezünk, így az új kollégák gyorsan és hatékonyan el tudják sajátítani a szakma fortélyait.

NYISSON VELÜNK A VILÁGRA

VG.HU
A VILÁGGAZDASÁG PORTÁLJA



MEGBÍZHATÓ
INFORMÁCIÓK,
ÉRTHETŐEN.

VG VILÁGGAZDASÁG



HIÁNYZÓ MUNKAERŐ?

**Kérje ajánlatunkat, próbálja ki
költségként elszámolható
szolgáltatásunkat!**

MIK AZ ELŐNYEI A SZÖVETKEZETI FOGLALKOZTATÁSNAK?

RUGALMAS

Gyorsan és egyszerűen vonhat be annyi munkaeerőt, amennyit a feladat ellátása ténylegesen megkíván.

KEDVEZŐ

Ne fizessen feleslegesen egész hónapra! Elszámolásunk óradíjas, így csak az elvégzett feladatok után kell fizetnie.

KÉNYELMES

A toborzást, az előszűrést, és a munkavállalói adminisztrációt is kollégáink végzik. Az elvégzett szolgáltatásról Ön csak egy költség számlát kap!

Elérhetőségeink

2800 Tatabánya, Fő tér 8/A
+36 20 339 6246
tatabanya@melodiak.hu

2800 Tatabánya, Fő tér 8/A
+36 20 471 6159
tatabanya@eszakiszsomszedok.hu



www.melodiak.hu

www.szomszedok.eu



HÍREK, HELYBEN, AZONNAL.



KEMMA.HU
ISMERJÜK EGYMÁST

Vármegyei díjakat vehettek át a legjobb vállalkozók, cégek

A hagyományokat folytatva a 2023-as év végén is díjazta vármegyénk önkormányzata azokat a vállalkozókat és cégeket, amelyek példát mutattak a 2022-es évben teljesítményükkel, hozzáállásukkal. Az elismeréseket ünnepélyes keretek között Dorogon vehették át az érintettek.

A díjat elnyert személyek és szervezetek: Komárom-Esztergom Megye kézművese: Bartus Béláné (Tatabánya). Komárom-Esztergom Megye agrárvállalkozása Gál Tibor (Komárom). Komárom-Esztergom Megye egyéni vállalkozója: Drexler Zoltán (Tát). Komárom-Esztergom Megye kisvállalkozása: OTTÁWA-HÚS, Hús- Élelmiszer, Nagy és Kis-kereskedelmi Kft. (Esztergom) Komárom-Esztergom Megye középvállalkozása: PANNON Lézer-műhely Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. (Tata). Komárom-Esztergom Megye nagyvállalkozása: ZÖLD ÜTÉPÍTŐ Kft. (Tata). Komárom-Esztergom Megye szakképzője: Meszes Balázs (Esztergom) és Szepesi Márta (Esztergom). A Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Életműdíjat dr. Petőcz Erzsébet (Komárom) érdemelte ki, a Komárom-Esztergom Megye Stratégiaileg



Csúcstechnológia jellemzi az oroszlányi Veolia Water Hungary Kft. gyárat

Kiemelkedő Fontosságú Nagy-vállalata címet pedig a Veolia Water Hungary Kft. (Oroszlány).

Néhány gondolat dióhéjban az utóbbi vállalatról. A SUEZ Water Technologies & Solutions megvásárlásával a Veolia folytatja ezt a hagyományt, amely a kutatásra, fejlesztésre és munkatársaikra összpontosít. A francia vállalat 2019-ben jelentette be

9,6 milliárd forintos fejlesztését, amely 2024 szeptemberéig valósul meg, és 1,7 milliárd forintos állami támogatással 85 új munkahelyet teremt Oroszlányban. A cég termékeinek 99 százalékát exportálják, ami a versenyképességet mutatja, s hozzájárult ahhoz, hogy a magyar gazdaság tavaly kiviteli rekordot döntött. A SUEZ bizonyos üzletágait – így az oroszlányi gyárat is –

felvásárolta a francia Veolia, amely összesen több mint három ezer helyi alkalmazottjával a magyar energia-, víz- és hulladékgazdálkodási piac egyik vezető szereplője. Az elsődleges piaci területei közé tartozik az ivó- és ipari víz előállító, illetve a szennyvíztisztító berendezések gyártása, továbbá az ENSZ békefenntartó csapatainak és a NATO erőinek kiszolgálása.

Életművéért kapott elismerést a KISZÖV ügyvezetője, dr. Petőcz Erzsébet

Az életműdíjas dr. Petőcz Erzsébet Mocsán született. Csaknem fél évszázada, 1975 óta foglalkozik humán-, szövetkezet-, gazdaság-foglalkoztatás politikával, menedzsmenttevékenységgel, jogi, pályázati és gazdasági tanácsadással. Ebben az évben lett a Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség (KISZÖV) osztály-

vezetője, majd titkára és ügyvezető igazgatója. Irányítóként jó kommunikációs és szervezőképességről, nagyfokú felelősségérzetéről, jó problémafeltáró-, elemző és -megoldó készségéről, valamint csapatközpontúságáról tett és tesz napjainkban is tanúbizonyságot. A KISZÖV-nél végzett tevékenységéért a

Magyar Iparszövetség két alkalommal alkotói díj kitüntetéssel ismerte el példaértékű munkáját. Legrangosabb kitüntetései: 2007 Gazdasági Minisztérium oklevél és ezüst emlékérem (2007), a Magyar Iparszövetség (OKISZ) alkotói díja (2003 és 2006), a Magyar Iparszövetség (OKISZ) emlékgyűrűje (2010).



SZERETNÉL TE IS ANNÁL A NAGYVÁLLALATNÁL DOLGOZNI,
ahol a globálisan forgalmazott összes
számítástechnikai eszköz 40%-a készül?

RÉSZE LENNÉL ANNAK AZ INNOVÁCIÓS CSAPATNAK,
amely a tech szektor legismertebb világmárkáival
dolgozik együtt?



A Foxconn Technology Group a világ legnagyobb technológiai gyártója,
több mint 1 millió munkavállalóval.

**CSATLAKOZZ TE IS MAGYARORSZÁGI
CSAPATUNKHOZ!**



Autóipari változások és megújulás



Sabján László, az AGC Glass Hungary Kft. ügyvezető igazgatója

Új fejlesztési irányok és sokszínűség jellemző az autóüvegyárban

Ez az év a sok külső kihívás után végre a befelé fordulás, egymásra figyelés, stratégiaépítés és fejlesztés időszaka volt Európa második legnagyobb autóüvegyárában, a Tatabányai Ipari Parkban.

Kijelöltük a 4 fő irányt, ami a következő 5–8 évünket meghatározza. Elindítottuk sokszínűségünk növelését, a 100% zöld villamosenergia-felhasználás elérését és a CO₂-kibocsátás minél előbbi drasztikus csökkentését; a profitunk pozitív irányba fordítását és növelését, valamint az új fejlesztési irányokat.

Bizottságot hoztunk létre, hogy a tagok segítsenek érteni a különböző csoportokat és kidolgozni a szükséges akciókat. A fenntarthatóság érdekében felvettünk egy energetikust is és megfogalmaztuk a stratégiánkat. Pályáztunk cégcsoporton belül újabb, innovatív technológiákért, profitunkat a tervekhez képest jobban fogjuk zárni. A mindennapok munkáját is igyekeztünk megkönnyíteni nyári tábor szervezésével. Szűrővel, masszázssal, és sportolási lehetőségek támogatásával figyelünk az egészségmegőrzésre.

Továbbra is kiemelt fókusz a minőségbiztosítás, mint egyik legfőbb értékünk, amit a vevőinknek átadunk. Fontos volt és a jövőben is szeretnénk támogatni a helyi szervezeteket, kezdeményezéseket, művészeket valamint a környezetet nemcsak anyagiakkal, de önkéntes munkák szervezésével is.



Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tatabánya Kft. ügyvezető igazgatója

Figyeljenek a kollégák saját testi és lelki egészségükre

Az idei évről már a kezdetén tudhattuk, hogy számos kihívás jellemzi majd. Noha nem tévedtünk nagyot, sikerekben így is igen gazdag évet tudhatunk hamarosan magunk mögött, és elmondhatjuk magunkról: stabilan álltuk a sarat a legnehezebb gazdasági környezetben is.

A Bridgestone Tatabányánál számos fejlesztést vittünk végbe, a termelékenységünket növelő technológiai újítások mellett elkészült például egyik nagy büszkeségünk is, az Ökoporta, mellyel a portaépületünk teljes működése kizárólag megújuló energiát használ.

Örömmel tapasztaltam továbbá, hogy a Bridgestone Tatabányánál a közös, kemény munka mellett 2023-ban is gyakran jutott időnk egymásra és a környezetünkre. Számos olyan jó ügyszó tudunk csatlakozni, melyek nem csupán vállalatunk, hanem a társadalom számára is kiemelten fontos. Ehhez ismét iránytűként használtuk az E8 kötelezettségvállalásunkat, amely a társadalmi felelősségvállalást helyezi előtérbe. Ahogy a Bridgestone-nál munkatársainkat is folyamatosan arra biztatjuk – és abban támogatjuk –, hogy figyeljenek a saját testi és lelki egészségükre, úgy minden kedves olvasónak is ezt kívánom az év végére: egészséget és kiegyensúlyozott, boldog ünnepeket. Remélem, 2024-ben is biztos pontként tudunk majd helyállni a vármegyében, és együtt szembenézni mindazzal, ami előttünk áll.



Atsumi Masato, a Magyar Suzuki Zrt. vezérigazgatója

Célunk, hogy széles körnek tegyük lehetővé az autózást

A Magyar Suzuki több mint három évtizedes történetében 2023 volt az egyik legeseménydúsabb esztendő. Számos olyan projektünk valósult meg, amelyért korábban sokat dolgoztunk hittel és lelkesedéssel. Nyugodtan nevezhetem 2023-at az újítások évének.

Júniusban elindítottuk a Suzuki Egészségút programunkat, mindig is vallottuk, hogy számunkra munkatársaink jelentik a legfőbb értéket. A jövőben a Magyar Suzuki kollégáinak egészségével az éves szűrőprogram mellett széles körű diagnosztikai és terápiás háttérrel rendelkező Suzuki Egészségcentrumunkban is foglalkozunk. Szervezetfejlesztési törekvéseinkért az idén megkaptuk a Családbarát Munkahely megítéslő díjat.

Év elején átadták a Suzuki Arénát, amely Esztergom és az egész térség fontos kulturális- és sportközpontjává válhat. A régió egyik legnagyobb foglalkoztatójaként kiemelt figyelmet fordítunk a jövő generációjának felkarolására. Szeptembertől elindult esztergomi gyárunk területén a duális képzés. A Suzuki Oktatási Centrum átadásával a cél az, hogy kineveljük a jövő szakembereit. A Magyar Suzuki 2024-ben is fenntartható, de továbbra is magas minőségi és ár-érték arányban megfelelő szolgáltatást nyújtó vállalat lesz. Célunk, hogy minél szélesebb körnek tegyük lehetővé az autózást, miközben szem előtt tartjuk a kibocsátás csökkentését is.

Elektromos autók felé fordul a BorgWarner Oroszlány



Egy globális, amerikai tulajdonban lévő autóiipari nagyvállalat a BorgWarner. A világ 19 országában, 80 egységgel van jelen, és több mint 38 000 főt foglalkoztat. Tavaly az értékesítési eredmény elérte a 15,8 milliárd dollárt.

Magyarországon a BorgWarner Oroszlány Kft. 2000-ben kezdte meg tevékenységét turbófeltöltők gyártásával. Jelenleg meghaladja az ezret a munkavállalók száma. Mind országos, mind régiós szinten a meghatározó munkáltatók közt tartják nyilván, hiszen alapítása óta tőkeerőssége és stabilitása töretlen.

A BorgWarner jövőképe egy tiszta, energiatakarékos világ létrehozása, innovatív és fenntartható mobilitási megoldások által. A minőség iránti magas igényesség és szakér-

telem hitelesen tükrözi, hogy a BorgWarner Oroszlány Kft. termékei a nagy autómárkák prémiumkategóriás járműveibe kerülnek beépítésre.

A BorgWarner Oroszlány Kft. a turbófeltöltők mellett a 2023-as évtől a fejlődés és a megújulás jegyében nemcsak a hibrid, de az elektromos autók piacára is betör, a többi között két új termékkel. Ezekhez új technológiák is kapcsolódnak, emiatt a meglévő kollégák tudásának fejlesztése mellett új munkatársakra is szükség lesz majd.



A BorgWarnernél az egyik legfőbb érték az ember: hisznek a mostani és a leendő kollégákban, hiszen velük együtt tudják a gyártásukat évről évre sikerre vinni és nyereségességüket fenntartani.

A fenntarthatóság kulcsfontosságú számukra, melynek jegyében a vállalatcsoport elkötelezte magát amellett, hogy 2035-re szén-dioxid-semlegesek lesznek működésük során.

Segítik a gyerekeket, Véradóbarát Munkahely, családi nap, csapattréning

Felelős vállalként és a társadalom iránti elkötelezettség jegyében a cégcsoport globális szinten negyedszerre indította el a jótékonyági BorgWarner Moves programot, aminek célja, hogy a BorgWarner vállalatai különféle sporttevékenységek végzésével versengjenek egy pénzbeli adományért. Az Emissions, Thermal and Turbo Systems üzletág vállalatai 70 000 dollárért küzdöttek. Hihetetlen összefogással és csapatmunkával az oroszlányi gyár a top 5-ben végzett, így az elérhető összeg legnagyobb arányát, 15 000 eurót tudnak nehéz sorsú gyermekek részére adományozni.

Idén elnyerték a Véradóbarát Munkahely díjat is, melyet azok a vállalatok kapnak, amelyek rendszeresen szerveznek véradást a munkahelyükön, részt vesznek az ilyen kezdeményezésekben, és ösztönzik a kollégákat a társadalmi felelősségvállalás e formájára.



A BorgWarner campus szintén évente 2-3 alkalommal szervez véradást, amin több mint 100-an vesznek részt. Egy véradással három emberéletet mentenek meg, így ez több mint 300-at jelent évente. Minden évben arra törekednek, hogy a véradási esemény igazi közösségi program legyen, ahol a jelen lévő kollégák támogatják és meg-

erősítik egymást önzetlen munkájuk fontosságában.

A BorgWarner nagyon fontosnak tartja a munkaidőn kívüli közösségi életet is, amit igyekszik aktívan fenntartani minél több program támogatásával. Minden évben nyár végén családi napot rendeznek. Ez egy nagyszabású esemény, ahol ugrálóvárak, sztárfellépők, fő-

zőverseny, rengeteg gyermekprogram, sportprogramok, do-dzsem, hábparti és finom ebéd várja a munkatársakat és családjukat. Télen pedig a karácsonyi parti, ahol az év dolgozóit, jubilálókat (5, 10, 15 és 20 év) és egyéb díjazottakat köszöntik, egy közös vacsora után hajnalig tartó mulatsággal közösen búcsúztatják az elmúlt sikeres évet. Minden évben osztályonként, munkaterületenként csapatepítő tréningeket szerveznek külső helyszínen.

Kiemelkedőek a termelési területen dolgozó munkatársak csapattréningjei, idén nyáron a gyártásban dolgozók csaknem 600-an, mind részt vettek a csapatepítésen. A programnak az a célja, hogy megláttassák, illetve erősítsék az együttműködést, az egymással való kommunikációt, egymás támogatását, segítségét, a bizalom növelését. Mindezek a BorgWarner erős, stabil alapértékei.

BorgWarner Hungary Kft.: dinamikus a fejlődés



Tavalyelőtt 108 millió, 2022-ben 270 millió, ebben az évben pedig várhatóan 450 millió euró árbevételt könyvelhet el az oroszországi BorgWarner Hungary Kft. Mi rejlik a szédületes fejlődés mögött? Erről kérdeztük Eichhardt Imre ügyvezető igazgatót.

- Az oroszországi gyárnak gyakorlatilag két fő vevője van. A JLR számára az osztómű talán a legkurrensebb termékünk. Ez a bonyolultságát, összetettségét tekintve egyedülálló termék a piacon, több mint 250 beépülő alkatrészből áll. A kuplungszerkezeteket, hidraulikus vezérlőpumpákat mi is felhasználjuk, illetve eladjuk őket más BorgWarner-telephelyeknek. A Volkswagen esetében a dupla kuplungos automata (DSG) váltókhoz vezérlőmodulok gyártását végezzük.

- A bevétel növekedését több tényező is befolyásolta pozitív és negatív oldalon egyaránt. Az első nagyobb változást az életünkben egy transzferprojekt hozta, amikor 2022-ben Franciaországból egy komplett gyár települt át Oroszlányba. A másik tényező az említett osztóműprojekt elindulása, ami a felfutási fázis után került szériagyártásba a JLR prémium négykerék-meghajtású SUV autóihoz. Mindezek mellett egy jelentős létszám-

növekedést hajtottunk végre, 300 főről közel 850 főre emelkedett a dolgozóink száma.

- A negatív dolgok felsorolása jóval hosszabb. A Covid következtében az autóértékesítés nagyon visszaesett, így a chipgyártók azokra a cikkekre (laptop, telefon stb.) kezdtek koncentrálni, amikre kereslet volt. Ez nálunk chiphiányt okozott, és költségnövekedést hozott magával. Az infláció direkt hatással volt és van a napi életünkre, az energiaválság kapcsán pedig nyeltünk egy nagyot, amikor a távhő bejelentette a csaknem 20-szoros áremelést.

- Nehézséget okozott a gyáráttelepítésnél, hogy az előtte lévő pangó időszak után jött egy hirtelen emelkedés, ami azért is következhetett be, mert elkezdték megoldani a chiphiányt, és azt várták, hogy mi ezt azonnal le tudjuk követni. Mindeközben egy olyan gyártást kellett szintén azonnal szériagyártásban elindítanunk, amit korábban



Eichhardt Imre ügyvezető igazgató

nem ismertünk. Természetesen a multicégek esetében szokásos globális támogatást mi is megkaptuk a transzfer során, de a projekt lezárását követően egyre nagyobb mértékben kellett hagyatkoznunk a saját tudásunkra és tapasztalatunkra.

- Próbáltunk indirekt módon is tudásra szert tenni, tréningeket, tapasztalatcseréket szerveztünk. A létszámnövekedés mellett egy folyamatos külső-belső képzés zajlott, ami a HR elismerésre méltó tevékenységét is dicséri. Kijelenthetjük, hogy az átállást gyakorlatilag önrőből kellett végrehajtanunk. Nem beszélve arról, hogy nemcsak el kellett indulnunk a gépekkel, hanem csúcsra járattva kellett dolgozni.

- A következő évre nagyjából az ideihez hasonló évet tervezünk, azaz 450 millió euró környéki árbevételt. Túl nagy változásra nem számítunk, van olyan termék, ahol némi felfutás várható, és van néhány régebbi, kifutó is, ahol arányos csökkenést látunk. A tűzoltósos feladatokból szerencsére jóval kevesebb várható, azaz remélhetőleg egy picit kiszámíthatóbb lesz az életünk.

- Az elektrifikáció területén az látszik, hogy vannak újragondolások. A vevőink már óvatosabban fogalmaznak, a teljes átállás esetén nem egy-két évről beszélnek. Ez akkora technológiai váltás lenne, aminek az ütemét nem lehet tartani rövid vagy középtávon, ahogy azt sokan elképzelték. A mi gyárunknak jelenleg egy kisebb projektje van, ahol a Polestar elektromos autókhoz gyártunk majd alkatrészeket. Ezzel még nem tudnánk átvészelné a következő 20 évet, de valahol el kell kezdeni. Ezen felül természetesen cégszintén zajlanak az egyeztetések, hogy a szabad kapacitásaink ismeretében mikor és milyen projekt érkezhethozzánk, amivel szintet tudunk lépni az elektrifikáció irányába. Egy dolog egészen biztos, Oroszlánynak van és lesz is jövője!

- Hatékonyak vagyunk, megvan minden erőforrásunk, véleményem szerint képesek vagyunk eleget tenni a kihívásoknak. Mondhatnánk tehát, hogy nagyjából kiköveztett jövő áll előttünk, de addig még sok dolgunk van a belső égésű motorok világában is.



Csúcs technológia jellemző a gyártásban a BorgWarnernél

MEGABERUHÁZÁSSAL SZÁLL BE A DANA HUNGARY AZ ELEKTROMOS AUTÓK PIACÁRA



ÚJ TECHNOLÓGIA, ÚJ KOMPETENCIÁK

A világ 31 országában jelen lévő, 42 ezer főt foglalkoztató Danánál a győri beruházás vállalaton belül is kiemelkedőnek számít.

A Dana európai gyáraiban hamarosan megjelenő új technológia a vállalat munkatársaitól is fejlődést és új kompetenciákat követel, lehetőséget biztosítva tudásuk bővítésére és akár egy új karrierútra. Emellett új szakképzett, technikai és mérnöki munkaerőre is szükség lesz a közel 1300 főt foglalkoztató vállalatnál. Jelenleg is vannak már magyar mérnökök az új termékeket fejlesztő nemzetközi csapatban, melyben amerikai, olasz, angol, ázsiai szakemberek dolgoznak az innovatív termékeken. Tisza-Kiss László, a Dana Light Vehicle gyáregységének igazgató-

Már javában zajlik az a hatalmas fejlesztés a Dana győri gyárában, amely a vállalat elektromos meghajtású járműprogramját támogatja majd. Ez az eddigi legnagyobb összegű beruházás a **Dana Hungary Kft.** életében.

Júniusban jelentette be a Dana, hogy további tevékenységét Magyarországon, támogatva az elektromosjármű-gyártást Európa legnagyobb beszállítói számára. Az összesen közel 100 millió euró összértékű beruházás és fejlesztés a Dana öt éve épült 4. gyáregy-

ségében valósul meg. A fejlesztés két terület, a Power Technologies és a Light Vehicle üzletágakat érinti. Eredményeképpen a vállalat az elektromos meghajtású járművek hűtőegységeit, valamint elektromos motorokat és hajtásegyégeket gyárt majd.

AKI NEM LÉP GYORSAN, AZ LEMARAD

Charles Wassen, a Dana európai operációs igazgatója és a Dana Hungary Kft. ügyvezetője szerint a versenyképesség megőrzése ma már lehetetlen az elektromos autók folyamatosan növekvő piacára történő belépés nélkül.

– A Dana győri központja stratégiai pozíciót foglal el a vállalat elektrifikációs üzletágának piacán Európában. Ez az új beruházás kiegészíti a Dana meglévő gyártótevékenységét, miközben rugalmasságot és stabilitást biztosít a járműgyártás gyorsan változó piacán. A hagyományos és az elektromos járműipari technológia párhuzamossága, annak kezelése az egyik legnagyobb kihívás ma minden gyártóvállalat számára. Az marad versenyképes, aki gyorsan tud reagálni a piac változásaira – mondta a szakember.

A nemzetgazdasági szempontból is jelentős győri beruházás eredményeként szinte teljesen automatizált, robotizált gyártósorokon történik majd a gyártás, megfelelően az Ipar 4.0 legújabb standardjainak, többek között az adatszolgáltatás és a kommunikáció terén. A teljesen új technológia Győrbe érkező gyártóberendezéseinek jelenleg a tervezése folyik, a gyártósorok felépítése, telepítése és fokozatos üzembe állítása a jövő év második felétől történhet meg. A tervek szerint az első termékek 2025 közepén gördülhetnek le a gyártósorról.



ja elmondta: a magas hozzáadott értékkel készülő termékek gyártásához a fiatal szakemberek friss gondolkodásmódjára és kreativitására is szükség van, ennek összehangolása a meglévő tudással, a generációk együttműködése kulcskérdés és nagy kihívás a Dana számára. ●



Az esztergomi székhelyű Magyar Suzukinál 2023 az újítások éve

Eseménydúsan telt a Magyar Suzuki számára a 2023-as esztendő, hiszen számos sikert hozott. Mindez köszönhető az elmúlt évek tudatos szervezet- és gyárfejlesztéseinek. Az esztergomi gyártóvállalat nem titkolt szándékkal a régió legnagyobb és legjobb munkáltatója szeretne lenni, ebben az évben pedig több olyan mérföldkövet is ünnepelhetett, amely segíti ezt a célt.

A több mint 30 éves autóipari gyártóvállalat az idén is a biztonságos és stabil működésre helyezte a hangsúlyt a logisztikai nehézségek, az energia- és alapanyagárak emelkedése, illetve a megváltozott gazdasági környezet ellenére. Az egyik legfontosabb a munkatársak megbecsülése volt, hiszen a Magyar Suzuki minden platformon egyértelműsíti: számára a munkatársak jelentik a legfőbb értéket. 2023-ban közel 3500 munkatártnak biztosítottak hosszú távú munkalehetőséget, közülük több mint 1400-an legalább 15 éve erősítik a vállalatot. Országos kiterjedésű beszállítói hálózatával együtt azonban a Magyar Suzuki mintegy 10 000 ember és család biztos megélhetéséhez járul hozzá nap mint nap.

Tavaly év végén bejelentették, hogy az üzemi tanáccsal egyeztetve a vállalat munkatársainak bérét átlagosan 20 százalékkal emelik. Emellett két részletben teljesítmény függvényében 1,5 havi bónuszt is megítéltek ebben az évben. Az esztergomi cég azonban más módon is jelezte, miközben megőrzi gazdasági stabilitását, a jövőben is gondoskodó vállalat szeretne lenni: több szervezetfejlesztési aktivitásnak köszönhetően tavasszal elnyerte a Családbarát Hely véd-



jegyet. Olyan munkahelyek érdemelhetik ki a minősítést, amelyek segítik és támogatják munkavállalóik családon belüli szerepeinek betöltését.

A Magyar Suzukinál kiemelt figyelmet fordítanak a bérleti juttatásokra. Az egyik legkiemelkedőbb ezek közül az éves GHC egészségügyi szűrőprogram (General Health Check). A 2016-ban elindított szűrőprogram korábban azoknak a kollégáknak volt elérhető, akik betöltötték a 40. életévüket és legalább öt éve dolgoztak a Magyar Suzukinál. A cég azonban az idén elindította a Suzuki Egészségút programját, amely egyik legfőbb elemeként kiterjesztette a

jogosultak körét. Így már a legalább egyéves suzukis munkaviszonnyal rendelkező munkatársak is részt vehettek a széles körű szűrőprogramban. Emellett megnyitották a Suzuki Egészségcentrumot, ahol magán egészségügyi szolgáltatásban részesülnek a kollégák teljesen térítésmentesen. A 15-féle járóbeteg-szakellátást és számos diagnosztikai vizsgálatot minden olyan kolléga igénybe veheti, akiknél az éves GHC szűrés során valamilyen eltérést fedeztek fel.

A cég törekedett arra, hogy a dolgozói létszám is növekedjen és az egyes munkaállomásokat is, amennyire lehet, megkönyvítsék. Az év második felére si-

Töretlen népszerűség

A Suzuki modellek továbbra is a legnépszerűbbek közé tartoznak, ezt szakmai, illetve közönségdíjak is bizonyítják. Az Év Magyar Autója választáson nemcsak a szakmai, hanem a közönségdíjat is az esztergomi gyártású S-CROSS érdemelte ki. A modellből egyébként szeptember végén elkészült az 500 ezredik példány, amely azóta Franciaországban talált gazdára.

került elérni azt a célt, hogy növeljék a dolgozói létszámot, de már a jövőre is koncentrálnak. Márciusban jegyezte be a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a Magyar Suzukit a duális képzések akkreditált partnerszervezetei közé. Szeptembertől pedig megkezdődött az oktatás az új Suzuki Oktatási Centrumban. A Bottyán János-technikum elektronikai technikus tanulói az elméleti alapok mellett a legmodernebb eszközökkel felszerelt oktatási központban gyakorlati ismereteiket is fejleszthetik. Itt képzik a jövő szakembereit, de ez remek lehetőség arra is, hogy a jövő munkavállalóit is megtalálják.

Eközben a gyártóvállalat az idén is kiemelt figyelmet fordított közvetlen környezetének segítésére. Az egyik legjelentősebb az volt, amikor névadó támogatóként átadták februárban a Suzuki Arénát, amely a régió jelentős kulturális, szórakoztató- és sportközpontjává kíván válni.



A Bridgestone számára kiemelt cél a munkavállalói elégedettség

A bizonytalan világban stabil munkahely a gumiabroncsgyár

A Bridgestone tatabányai gyára mozgalmas évet tudhat maga mögött. A vállalat 2023-ban minden korábbinál szélesebb körű munkavállalói programcsomaggal és a környéket építő-szépítő aktivitásokkal színesítette a mindennapokat, a pénzügyi, gazdasági és geopolitikai kihívások ellenére.

A vállalat globális vállalati kötelezettségvállalása, az E8 értékek mentén megvalósuló programok a közlekedésbiztonságra, az egészségmegőrzésre, valamint a fenntarthatóságra helyezték elsősorban a fókuszot.

Az innovatív mobilitási megoldásokat szállító gumiabroncs- és gumitermékgyártó vállalat tatabányai egysége immáron 17 éve van jelen Komárom-Esztergom vármegyében, jelenleg hozzávetőlegesen 1 300 főt foglalkoztat. A Bridgestone Tatabánya Kft., jelentős hangsúlyt helyez kollégái elégedettségének erősítésére, a munkavállalói jóllét biztosítására, valamint az értékteremtő társadalmi hasznosulással járó programok megvalósítására. A kiváló minőségű termékek biztosítása mellett ugyanis a közösségről való gondoskodás és a társadalom szolgálata legfőbb elvei között szerepel.

KÖZLEKEDÉS: BIZTONSÁG A KÖBÖN

Az idei évben a tatabányai gyár átfogó programsorozat keretében hívta fel munkavállalói, valamint a vármegye lakosainak figyelmét a téma fontosságára. A széles körű kampány során a vállalat



Ismerkedés a közlekedés alapjaival

lat 2023 szeptemberét a közlekedésbiztonságnak szentelte: két helyszínen is figyelemfelhívó táncos előadást, flashmobot tartottak a városban, a gyár dolgozóinak pedig Gyórfi Pál, az Országos Mentőszolgálat szóvivője adott elő. A hónap végén változatos

programokkal várta az érdeklődőket a Bridgestone Közlekedésbiztonsági Nap, novemberben pedig a gyár önkéntes kollégái a tatabányai T-SZOL szakembereinek segítségével egy frekvenciált gyalogátkelőhelyet és a párhuzamos parkoló burkolatfestését renoválták.

Az abroncsgyár önkéntesei mindezen felül a Dózsakerti Váci Mihály Általános Iskola diákjaihoz is ellátogattak, akik a vármegyei rendőrkapitányság segítségével interaktív tanórák keretén belül a biztonságos közlekedés alapjaival ismerkedhettek meg.

A Bridgestone számára kiemelten fontos a biztonságos közlekedés, és vezető gumiabroncsgyártó vállalként nem csupán a termékeivel, hanem számos egyéb módon is felelősséget vállal a veszélyhelyzeteket minimálisra csökkentő közlekedésre és vezetésre való figyelemfelhívásban.

MENTÁLIS ÉS FIZIKAI JÓLLÉT A VÁLLALAT TÁMOGATÁSÁVAL

A Bridgestone számára az idei év gyáron belüli aktivitásainak fő hívószava a közlekedésbiztonság mellett a munkavállalói jóllét volt. A cég teljes éven átívelő, változatos programokkal és aktivitásokkal



Vidám gyerekek a Közlekedésbiztonsági Napon



Sztanek Ádám szkanderbajnok a gyárban

járult hozzá kollégái testi és szellemi jóllétéhez egyaránt.

Az év első hónapjában több ízzel indították az éjszakai műszakokat: forró csokival, kávéval és teával, melegséget, vidámságot csempésztve a hűvös reggelbe, könnyedebbé téve így a borongós év eleji időszakot. Júniusban a Bridgestone Reggeli program keretében volt alkalmuk a kollégáknak a közösen elköltött, finom reggeli mellett beszélgetni és feltöltődve indítani a munkanapot.

A tavasszal tartott Egészséghezen olyan praktikus aktivitásokon vehettek részt a munkavállalók, mint a dietetikai tanácsadás, közös kerékpározás, stresszkezelésről szóló előadás, a közösségi média egészségre gyakorolt hatásairól szóló panelbeszélgetés, vagy biztosítási lehetőségek megismertetését célzó bemutató. Az Egészséghezt folyamán emellett különleges egészséges menü várta a kollégákat a kávézóban, valamint irodai masszázson is részt vehettek.

Az őszt ezt követően teljes mértékben az egészségmegőrzés témakörének szentelték a gyárban: októberben a B-PINK – mellrák elleni, novemberben pedig a MOVEMBER – a prosztatarák elleni kampány kapcsán szervezett a Bridgestone átfogó aktivitásokat a kollé-

gák számára. A B-PINK keretében kívül-belül rózsaszínbe öltözött a gyár, a munkavállalók az Érted Szövetség figyelemfelkeltő sétáján gyalogoltak, valamint közös jógaszón is részt vehettek, a testi-lelki egészség égése alatt. A MOVEMBER keretében a híres szkanderbajnok, Sztanek Ádám látogatott el a gyárba, ahol az erőpróbán a kollégák is megmérettethették magukat. Mindkét esemény fő célja a szűréseken való részvételre buzdítás volt, melyet a Bridgestone ingyenesen biztosít munkavállalói számára minden évben.



Forró csokival indul az esti műszak



Méhlegelő kialakítása a környezetvédelemért

FENNTARTHATÓ CÉLOKKAL A KÖZÖS JÖVŐÉRT

A Bridgestone tatabányai gyára – párhuzamban a globális irányelvekkel – elkötelezett a környezetvédelmi és a fenntarthatósági törekvések mellett, melyek a vállalat minden tevékenységének középpontjában állnak. Ezen ambíciók részét képezi többek között, hogy a zöld jövő megteremtése érdekében a magyar gyár 2020 márciusa óta 100%-ban megújuló energiaforrásokból fedezi villamosenergia-szükségletét. A cég emellett gyárfa-

lakon belül is kiemelten kezeli a fenntarthatóság kérdését: „Hét a Fenntartható Vállalattér” elnevezésű eseménysorozat keretében például tematikus, kreatív programok segítségével vonták be a kollégákat a fenntarthatósági aktivitásokba – ennek egyik meghatározó eleme volt, hogy a munkatársak egy közös kertészkedés keretében méhlegelőt alakítottak ki a gyár melletti füves területen.

INSTABIL KÖRNYEZET, BIZTOS VÁLLALAT

Az elmúlt éveket világszerte meghatározó, globális változások formálták – a koronavírus-járvány, több háború, az energiaválság és a kihívásokkal teli gazdaság példátlanul bizonytalan környezetet teremtett. Mindez kihívást jelent a piaci szereplők mindennapi működésének fenntartása szempontjából is – nincs ez másként a gumiabroncs-gyártók, így a Bridgestone esetében sem. A vállalat számára természetesen hangsúlyos szempont a termelési és pénzügyi célok elérése, a Bridgestone Tatabánya stabilitását és biztos munkáltatói pozícióját erősíti a tény, hogy a cég idén is a nagyjából a tavalyival megegyező szintű árbevétellel tervez.



Az AGC Glass Hungary Kft. közel 20 éve meghatározó nagyvállalata a tatabányai ipari parknak és Komárom-Esztergom vármegye gazdasági életének. Az elmúlt évek gazdasági kihívásai után az új alapokra helyezett stratégia felépítése volt a fő irány a munkavédelem, a minőség, a társadalmi felelősségvállalás, a munkaerő- és az egészségmegőrzés mellett Európa második legnagyobb autógyártó cégénél.

Ez az év az építkezésről, az elmúlt 3 év történéseire válaszként létrehozott stratégia elindításáról szolt valamint olyan intézkedések bevezetéséről, újrakezdéséről, amik az elmúlt évek váratlan eseményeinek hatására későbbre tolódtak.

Kiemelt dolognak tartjuk, hogy a stratégia 4 tengelye: Emberek, Bolygó, Nyereség, Innováció. Az idén volt idő a befelé fordulásra, az egymásra és magunkra figyelésre.

Az etikai kódexünk eddig is nagy hangsúlyt fordított a mindennemű megkülönböztetés elkerülésére, az idei évtől sokkal tudatosabban kezdünk el foglalkozni a sokszínűségünk fejlesztésével. DEI (Diversity, Equity, Inclusion) bizottság alakult a különböző csoportok képviseletére. Cél a társadalom sokszínűségének tükrözése.

Az elmúlt években csak tervezgettük, idén konkrét keretprogramot indítottunk el a villamosenergia-felhasználás és a CO₂-kibocsátás csökkentésére. Támogatjuk anyavállalatunk ESG bevezetési akcióit és EU-s célkitűzéseink elérését.

Az autóipar nehézségei, a Covid-járvány, a saját termelésünkhöz tartozó alapanyag- és energiaárak extrém növekedése miatt az elmúlt évek profiteredményei elmaradtak. Idei célunk, hogy ezt a trendet megállítsuk, veszteség nélkül zárjunk és a következő évtől növekvő pályára állítsuk újra vállalatunkat.

Az elektrifikáció és a technológia fejlődése új kihívások elé állítanak minket, de új lehetőségeket is teremtenek. Innováció nélkül nincs jövő, így az AGC Automotive Europe új szegmenseket határozott meg a mobilitásban, ahol új termékeket fejleszt és új üzletekbe lép be.

Fontosnak tartjuk a minőségi szintünk megtartását, fejlesztését. Idén sorban másodszor nyertük el a legjobb minőségű gyárnak járó díjat.

A „4 tengely stratégia” építése mellett fontos és folyamatos feladatunk az operációnk hatékonyságának növelése. Ennek érdekében úgy döntöttünk, hogy az idei évben nagy erőforrásokat fektetünk a digitalizációba, a digi-

Béremelés, egészségmegőrzés

Kollégáink megtartása érdekében kimagasló, inflációkövető béremelést vezettünk be, hogy segítsük őket az extrém magas áremelkedés kezelésében.

Elmaradhatatlanok voltak az egészségmegőrző szűrések, felhívások. A sportesemények, sportolási lehetőségek – kondibérlet, úszás – támogatása. Elérhetőbbé tettük a munkahelyi masszázs lehetőséget.

Gyermektábort szerveztünk a gyár területére a nyári szünet idejére, megkönnyítve kollégáink számára a gyermekek elhelyezését, felügyeletét.

Törekvésünk, hogy a gyár tükrözze a társadalom sokszínűségét nem, kor, nemzetiség tekintetében és minél több megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztassunk.

A stratégia 4 tengelye:
Emberek, Bolygó,
Nyereség,
Innováció.



Gyermektábori program a két hétből

tális transzformáció megvalósításába és elmélyítésébe, hogy gyárunkat minél több digitális eszközzel szereljük fel a valós idejű adatfeldolgozás és döntéselőkészítés érde-

kében: amit nem látunk, nem tudjuk kontrollálni. A következő évben, években folytatjuk az építkezést – tette hozzá Sabján László, az AGC Glass Hungary Kft. ügyvezető igazgatója.

Az AGC Glass Hungary Kft. gyárában 4 tengelyre figyelnek



Direkt zöldenergia az 5 hektáros napelemparkból



Minőségbiztosítási díjat kapott az AGC



Az egyik legfontosabb célkitűzésünk: Fenntarthatóság

Fenntartható jövő és vevői elvárások

Elindítottuk az ISO 50001 Energiairányítási rendszer-szabvány bevezetését. Mérti, kontrollálni és szabályozni fogjuk energiafelhasználásunkat annak érdekében, hogy csökkentsük villamosenergia-felhasználásunkat és CO₂-kibocsátásunkat.

Idén októberben üzembe helyeztük az E.ON-nal közösen telepített 5 hektáros területen fekvő napelemparkunkat, ezzel is zöldítve a felhasznált villamos energiát.

A technológiánkból származó veszteségű hő visszaforgattuk az épületfűtésbe és melegvíz-előállításba, kiváltva a földgázfelhasználásunk jelentős részét. Ezzel nagyot léptünk előre a karbonsemlegesség felé.

Célunk elérni, meghaladni az EU-s célkitűzéseket, valamint megfelelni vevőink elvárásainak és a saját fenntartható jövő gyárát felépíteni.

Nagyot léptünk előre a karbonsemlegesség felé



history & technology

GARÁZSTÓL AZ IPARI PARKIG

A cég története egy környébányai garázsban kezdődött, ahol pár lelkes fiatal motorokat és autókat kezdett el felújítani. Mára a vállalkozás több, mint 5000 nm üzemcsarnokkal rendelkezik és a globális autóipar számára nyújt széles körű szolgáltatásokat.

A vállalat aktuálisan 150 főt foglalkoztat és a jelenlegi bizonytalan gazdasági körülmények

között is folyamatosan fejlődik, bővül. 2022. október hónap folyamán kezdte meg, új, 2000 nm-es csarnokának építését a Vígadó utcai telephelyen, mely fejlesztés 2023. év végére készül el.

Az elmúlt évtized során, a restaurálás mellett olyan üzletágak nőttek ki magukat, mint a CNC megmunkálás, az ipari robotfestés vagy a fémfelület kezelés.

Vállalatunk több nagy, nemzetközi autóipari cégnek is beszállítója, stratégiai partnere.

A Motor Classic cég eredeti hitvallása és küldetése azonban nem változott: kompromisszumok nélküli minőség, állandó tanulás és fejlődés, valamint a korrekt, emberséges munkakörülmények.



A restaurálást a telephelyen végezzük – hangsúlyozza Nagy Zsolt, a Motor Classic Zrt. operatív igazgatója – A szakmai infrastruktúra minden követelménynek megfelel. Ennek révén egyedülálló szolgáltatás, hogy a folyamat minden elemét itt végezzük, alvállalkozók bevonásával.



FEJLESZTÉS A MOTOR CLASSIC-NÁL

A beruházás 2022. októberében indult, kezdeti szakaszában a meglévő épületek bontása történt, ezzel teret nyitva az új fejlesztés számára. Az év végére megkezdődtek az új csarnok alapozási munkálatai. 2023. első negyedévében indult a szerkezetépítés, továbbá felkerültek a panelborítások.

A beruházás során az egyik legfontosabb szempont a környezettudatos megvalósítás volt. Az új épületen napelemek kerülnek telepítésre, amelylyel a cég saját felhasználású zöld-energia előállítását célozza meg 0,9 MW tervezett teljesítménnyel. Így a Motor Classic szilárd alapot biztosított arra, hogy a jövőben is fenntartható módon üzemeljen.

2023. áprilistól kezdve a belső-építészeti szakipari munkákra

került a fókusz, augusztustól pedig a külső munkálatok, út és kertépítés kezdődtek. A projekt befejező szakipari munkái októberben zárultak le. Az új csarnok energetikai besorolása alapján megfelel a közel nulla energiaigényre vonatkozó követelményeknek.

A projekt során lebontott épületek területén 7-800 nm, összesen 5000 nm telepített és felújított zöldterület jött létre. A cég 1500 cserjét és bokrot, továbbá 35 fát ültetett a telephelyen.

Az új csarnokban többek között a legmodernebb technikával felszerelt CNC üzem, lakatos és csiszoló műhely, valamint az egész céget kiszolgáló központi raktár került kialakításra.



A Motor Classic hisz a szaktudás és elhivatottság erejében.

Ha szeretne egy olyan cégnél dolgozni, ahol a hagyomány, az értékek és a modern technológia kéz a kézben jár, jelentkezzen a Motor Classic munkatársának!

Jelentkezni és érdeklődni:
hr@motor-classic.hu



MOTOR CLASSIC
A KÖZÖSSÉGI MÉDIÁBAN

Kövesse a Motor Classic YouTube, Instagram, Facebook és LinkedIn csatornáit!

[@motorclassichungary](https://www.instagram.com/motorclassichungary)



SOCIAL

SPONSZORÁLT TARTALOM



ELSŐK KÖZÖTT A TATABÁNYAI IPARI PARKBAN:

**biztos munkahely már több mint negyed évszázada az
OTTO FUCHS Hungary Kft.**



– Az idei évben is rengeteg kihívással nézhettünk szembe – kezdi összefoglalóját Menyhárt Tibor, az OTTO FUCHS Hungary Kft. gazdasági vezetője.

Az év során tapasztalható magas földgáz- és villamosenergia-árak által okozott költségnövekedés cégünket – a préskovácsolási, melegformázási termelési módunkból fakadóan – extrém módon sújtotta. Folyamatos tárgyalásban voltunk vevőinkkel, akiknél sajnos csak részben sikerült érvényesítenünk az eladási árakban az energiaár-emelésből fakadó költségnövekedést. Veszteségeink csökkentéséhez hozzájárult, hogy számos energiahatékonysági és technológiai fejlesztést tudtunk végrehajtani, és a munkatársak is tudatosabban használják nemcsak otthon, hanem a vállalatnál is az energiát.

Az idei nehéz évet követően bizakodva tekintünk a jövőbe. Az idén elkezdett fejlesztések biztos alapot nyújtanak a jövőbeli működéshez. 2024-ben a termékportfóliónk további bővülésével számolunk, ehhez kapacitásbővítő beruházásokat is tervezünk. Terveink szerint a következő években visszatérhetünk a korábbi évekre jellemző növekedési pályára, a nyereséges működéshez, a kilátásaink biztatóak.

Kiemelt célunk, hogy a nehéz gazdasági helyzet ellenére is biztos munkahelyet és stabil anyagi háttérrel nyújtsunk kollégáink számára. Az idei évben béremeléssel és többszöri egyösszegű kifizetéssel is igyekeztünk támogatni őket a megemelkedett megélhetési költségek kompenzálásában. Számunkra a legfontosabb, hogy kollégáink elégedetten járjanak dolgozni, és munkahelyükön biztonságban érezzék magukat most is, ahogyan az elmúlt több mint 25 év alatt is.

Ahogyan eddig is, ezután is bízunk abban, hogy a tatabányai ipari park, illetve Tatabánya vonzáskörzetének is az egyik meghatározó munkáltatója leszünk – zárja beszámolóját a gazdasági vezető.



**MAGYARORSZÁGI
LEÁNYVÁLLALATOK**

Tatabánya és Mór



**GYÁRTÁSI
KAPACITÁS**

**kb. 1,3-1,8 millió
kerék/év**



**DOLGOZÓI
LÉTSZÁM**

kb. 500-550 fő

Menj biztosra, számolj a Suzukival!

SUZUKI WINTER+ akár 0% THM*

**akár 2 000 000 Ft
cégautó-kedvezmény**



Legyen szó családi vagy céges feladatokról, a gazdagon felszerelt Suzuki modellek között mindenki megtalálja a legmegfelelőbb csapattagot. Szerezd meg kedvencedet az akár 0% THM-es Winter+ finanszírozással és jelentős cégautó-kedvezménnyel!

NEM CSAK ÚTON VAGY. JÓ ÚTON VAGY.



*A Suzuki Winter+ Akciós termék 0%-os THM finanszírozás fix kamatozása, zárt- és nyíltvégű pénzügyi lízingkonstrukcióban érhető el. A 0%-os THM maximum 3 millió Ft hitelösszegig és kizárólagosan 12 hónapos futamidővel vagy 1 millió Ft hitelösszegig legfeljebb 36 hónapos futamidővel érhető el. A THM meghatározására a fenti finanszírozási feltételek és a hatályos jogszabályok figyelembevételével került sor. A THM meghatározott mértéke a finanszírozási feltételek változásától függetlenül módosulhat illetve eltérő lehet. Fix kamatozás következtében a futamidő alatt a havi lízingdíjak összege nem változik. A Lízingbevevőnek kötelező az általa kiválasztott biztosítóval teljes körű casco biztosítást kötnie akként, hogy a biztosítás társbiztosítottja a Merkantil Bank Zrt., mint Lízingbeadó legyen. A lízingtárgy tulajdonjoga a lízingszerződés szerinti teljes tartozás megfizetése esetén száll át, illetve szállhat át - nyíltvégű pénzügyi lízing finanszírozás esetén - az ügyfélre, vagy az általa kijelölt harmadik személy vevőre. A Suzuki Winter+ Akciós termék finanszírozás további feltételeiről, illetve a felmerülő kockázatokról a Merkantil Bank Zrt. Gépjármű Zártvégű Pénzügyi Lízing Üzletszabályzatából és Gépjármű Nyíltvégű Pénzügyi Lízing Üzletszabályzatából, Hirdetményeiből és az ügyfeleknek szóló tájékoztatókból tájékozódhat, továbbá ezen dokumentumokból tájékozódhat a tárgybani finanszírozástól eltérő nem akciós finanszírozás feltételeiről is, amelyek megtekinthetők a Merkantil Bank Zrt. honlapján vagy székhelyén. Az akció feltételei 2023.10.01. - 2023.12.31. között leszerződött lízingkérelmekre érvényesek. Részletes tájékoztatásért forduljon Suzuki Márkakereskedőjéhez, aki mint közvetítő a Merkantil Bank Zrt. finanszírozó képviselésében jár el. Reprezentatív példa fix kamatozása zártvégű pénzügyi lízing esetén új Suzuki személygépjárműre Suzuki Winter+ Akciós termékkel, futamidő: 36 hónap, finanszírozott összeg: 1.000.000,- Ft, havi törlesztő részlet: 27.778,- Ft, THM: 0,0%, ügyleti kamat: 0,00%, Lízingbevevő által fizetendő teljes visszafizetendő összeg: 1.000.000 Ft, casco biztosítás megkötése és fenntartása mellett. Az akár összesen 2 000 000 Ft-os kedvezmény kizárólag egyes Suzuki modellek esetében, GLX felszereltségi szinten, és kizárólag a jelenleg érvényes Winter+ Flotta2 árlisták alapján, az elérhető flottakéredmények és a MySuzuki árkedvezmény igénybevételével teljesíthető, legalább 2 cégautó vásárlása esetén. Részletes tájékoztatásért keresse fel márkakereskedéseinket! A különböző hibrid rendszerrel szerelt Suzuki modellek felszereltségétől és a lítiumion-akkumulátor töltöttségi szintjétől függő üzemanyag-fogyasztása (l/100 km) és CO₂-kibocsátása (g/km) vegyes használat mellett, WLTP és egyes modellek esetében WLTC (Swace) vagy NEDC (Across) mérési ciklus alapján: Lágy hibrid rendszer: Suzuki Swift – 4,1-5,8 l/100 km, 93,24-134 g/km, Suzuki Ignis – 4,2-5,6 l/100 km, 96,1-126 g/km, Suzuki Vitara – 4,6-6,8 l/100 km, 105-152 g/km, Suzuki S-CROSS – 4,64-6,793 l/100 km, 104,95-153,12 g/km, Hibrid 140l rendszer: Suzuki Vitara – 4,684-7,083 l/100 km, 105,98-160,45 g/km, Suzuki S-CROSS – 4,59-7,09 l/100 km, 103,96-160,73 g/km, Hibrid rendszer: Suzuki Swace – WLTC-szabvány: 3,6-5,9 l/100 km, 102-104 g/km, Elektromos hálózatról tölthető hibrid rendszer: Suzuki Across – Hibrid üzemmód: 5,316-7,699 l/100 km, 120,48-174,59 g/km, EV-üzemmód: 1 l/100 km, 22 g/km, NEDC-szabvány: 1,2 l/100 km, 26 g/km. A kép illusztráció, a tájékoztatás nem teljes körű, a változtatás jogát fenntartjuk. További részletek a Suzuki márkakereskedésekben vagy a suzuki.hu oldalon.



**Itt élünk.
Itt kutatunk.
Itt fejlesztünk.**

A Richter magyarországi központú, innovációra épülő, specializált multinacionális gyógyszercég. A magyar irányítású Richter gyógyszergyártással, kutatás-fejlesztéssel, kereskedelemmel, valamint marketinggel foglalkozik. Stratégiája az organikus növekedésre alapoz, célirányos akvizíciós tevékenységgel kiegészítve, elsősorban a nőgyógyászat területén. A cég küldetése, hogy az egészség megőrzését és az életminőség javítását szolgálja, többek között olyan magas hozzáadott értékű, originális és bioszimiláris termékek piacra vitelével, melyeknek a fejlesztésében és előállításában speciális tudása van. Az 1901-ben alapított Richternek az anyavállalat mellett öt országban működnek termelő leányvállalatai, termékeit saját piachálózatán keresztül a világ csaknem száz országába juttatja el. A Richter Csoport tevékenységét hazai és nemzetközi munkatársai elkötelezettségére, évszázados gyártási és kutatási tapasztalatára alapozza, valamint szorosan együttműködik stratégiai partnereivel annak érdekében, hogy innovatív készítményeit elérhetővé tegye világszerte.

A Dorogi gyáregység, több mint 50 éve tartozik a Richterhez, s azóta a Richter legnagyobb hatóanyaggyártó bázisává nőtte ki magát. Az itt működő üzemek saját gyártású hatóanyagokat és intermediereket állítanak elő a szerteágazó terápiás területeken alkalmazandó készítményekhez. Olyan ismert és nemzetközileg évtizedek óta sikeres gyógyszer hatóanyagai készülnek itt, mint például a Panangin. A Richter hosszú évek óta Dorog és a térség egyik legnagyobb munkáltatója. A telephelyen dolgozók összlétszáma több, mint 1.000 fő.

www.gedeonrichter.com



RICHTER GEDEON
Az egészség a küldetésünk