

Főbb tudnivalók a

Szakképzési munkaszerződésről

2023. szeptember

1.Kikkel lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?

-Szakképzési munkaszerződést az új rendszerben tanuló, szakmajegyzék szerint tanuló diákokkal lehet kötni

-Tanulmányait szakiskolában, szakképző iskolában vagy technikumban végzi

-rendelkezik ágazati alapvizsgával (Ágazati oktatást követően a diákoknak vizsgát kell tenniük, melynek feltétele, hogy megkezdhesse a szakirányú oktatást, illetve, hogy külső helyen végezhesse a gyakorlatát) vagy mentesül az ágazati vizsga alól.

-Csak olyan tanulóval lehet kötni, aki államilag támogatott képzésben tanul

-a normatívára vonatkozó arányosítási szabály, mind a tanulói, mind a felnőttképzési jogviszonyban tanulókra vonatkozik (18 év alattiaknál napi 7, 18 év feletti tanulóknál napi 8 órát tekintjük az arányosítás alapjának)

- a bér arányosítási lehetősége, viszont csak a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők esetében áll fenn. Heti 40 órás munkavégzést tekintünk 100%- nak.

-Szakképzési munkaszerződés köthető **felnőttképzésben tanuló diákokkal is.** Ez esetben 3 féle tanulóval találkozhatnak:

1. Nincsen máshol munkahelye. **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg 100%-os normatívának)**

2. Van munkahelye, és eltérő munkahelyen, mint ahol a gyakorlatát tölti. **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának) A szabadságot már nem kell arányosítani.)**

2023.09.01-től rövidtávú (2-12 hét) szakképzési munkaszerződést nem köthet, az a képzésben részt vevő személy (felnőttképzési jogviszony), akinek van munkahelye máshol, mint ahol a gyakorlatát tölti. A szakirányú oktatás vége előtt kell megkötni a munkaszerződést vagy a teljes szakirányú oktatásra kell szerződést kötni.

3. A cég saját dolgozója (a meglévő munkaszerződését kell kiegészíteni a Szakképzési munkaszerződés elemeivel). **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának)**

Még mielőtt felvennénk a tanulót ezt feltétlenül tisztázni kell, hogy tanulói vagy felnőttképzési jogviszonyban tanul, a képzési napokon hány órában foglalkoztatjuk a tanulót, mert a munkabér összegét és a lehívható normatívát alapvetően befolyásolhatja.

A Szakképzési munkaszerződés és a hozzá tartozó kitöltési útmutató elérhető honlapunkról.

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

2.Milyen feltételei vannak a Szakképzési munkaszerződés megkötésének?

-A képzés megkezdése előtt, a cégnek rendelkeznie kell kamarai engedéllyel, e nélkül nem kezdhető meg a képzés.

-A duális képzésbe bekapcsolódó cégnek rendelkeznie kell a törvény által előírt *tárgyi és személyi feltételekkel*.

Tárgyi feltételek: az adott szakmához tartozó Képzési és Kimeneti Követelményei között, a szakirányú oktatás eszközjegyzékei részében találja meg. (<https://ikk.hu/>)

Személyi feltételek:

-büntetlen előéletű

-nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával* rendelkezik.

Mentességek a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő

-szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,

-(bármilyen) felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy

- az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által **vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni** a – képzésről rendelkező jogszabály szerint – felsőfokú végzettséget tanúsító

- műszaki oktatói,
- technikus tanári,
- szakoktatói

oklevelet, bizonyítványt.

-amennyiben a cég úgy gondolja, hogy ezek alapján rendelkezik a megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel, egy nyilvántartásba vételi kérelmet kell beküldenie a kamarának (a nyomtatvány elérhető a <https://kemkik.positive.hu/dualis-kepzohelyek-nyilvantartasa-ellenorzes> linken).

12-es szabály

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely **12-nél több tanulóval** és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma **legfeljebb 30%- áig** köthet szakképzési munkaszerződést. Pl: 60 fő statisztikai állományú cég, maximum 18 fő tanulóval köthet szakképzési munkaszerződést.

A szabály nem vonatkozik a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra és nem kell beleszámítani a rövidített idejű szakképzési munkaszerződést, vagy a saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést, valamint a régi OKJ szerinti képzésekre kötött Tanulószerződések/együttműködési megállapodások sem.

3.Milyen időtartamra lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?

1. Teljes szakirányú képzés idejére
- 2. Naptári évenként két alkalommal 2-12 hét közötti időtartamra. Az összes képzési időtartam nem haladhatja meg, éves szinten a 12 hetet.**

E két esettől eltérő időtartamra, nem lehet szerződést kötni.

4.Mikor ér véget a szerződés?

Alapesetben:

Teljes szakirányú képzésre kötött szerződésnél: a végzős évfolyam utolsó tanítási napjával,
2-12 hetes szerződésnél: a határozott idő lejártával.

További esetek lehetnek:

- Munkavállaló halála
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
- Ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik a továbbiakban
- Eltiltja a Kamara a vállalkozást a képzéstől

Munkaviszony megszüntetésének esetei: (részletes információt talál a dualis.mkik.hu oldalon)

- közös megegyezés
- felmondás: a közlést követő 15. napon (a duális képzőhely indokolni köteles)
- azonnali hatályú felmondás (a közlés napján)

5.Melyek a tanulóval kapcsolatos legfontosabb tudnivalók?

-a Szakképzési munkaszerződés megkötése előtt, a cégnek Kamarai engedéllyel kell rendelkeznie az új szakmajegyzék szerinti szakmára

-a tanulókat be kell jelenteni a NAV felé:

-Szakképzési munkaviszony létrejötte - T1041 szerződés létrejöttét megelőző nappal, legkésőbb a szerződés létrejöttének napján 1101 jogviszonykóddal

-Szakképzési munkaviszony megszűnése - T1041 a szerződés megszűnését követő 8 napon belül

{

Saját dolgozó esetében:

2 opció közül lehet választani 2023. július 1-től:

a, Úgy, mint eddig, a munkahely a dolgozó munkaszerződését módosítja, a kiegészítésben, kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó munkabérét, és szakképzési munkabérét. Ez esetben nem kell, hogy a kamarai engedéllyel rendelkező duális képzőhely legyen, viszont nem jogosul a tanuló után járó kedvezményekre sem. (Nem hívhat le normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére sem tehető adómentessé.)

b, Külön szakképzési munkaszerződést köt a dolgozójával. Ezt csak akkor teheti meg, ha rendelkezik kamarai engedéllyel, ez esetben jogosult a kedvezményekre is. (Lehívhat normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére is adómentessé tehető.)

A korábban, még a módosítás előtt, (2023.07.01. előtt) a saját dolgozókkal megkötött szerződésmódosítások után 2023. december 31-ig lehet igénybe venni az adókedvezményt. Ezt követően, ha nem rendelkeznek kamarai engedéllyel az adott szakmára, illetve nem kötnek külön szakképzési munkaszerződést, nem lesznek jogosultak tovább a kedvezményekre.

-a tanulói munkáért adott bér adómentes, **amennyiben külön SZMSZ-t kötnek és duális képzőhelyként vannak nyilvántartva a kamaránál**

-Nem lesz párhuzamos jogviszony, a 1101 munkaviszony kódon továbbra is bejelentve marad a munkavállaló

}

-a tanulóra felelősségbiztosítást kell kötni

-jelenléti ívet kell vezetni

-a tanulót 6:00-22:00 óra között lehet foglalkoztatni, hétvégi munkavégzés csak azon cégek esetében, akik rendeltetésük szerint hétvégén is dolgoznak. (pl: vendéglátás)

-képzési program kidolgozása közösen az iskolával (melyet a KRÉTA rendszerbe fel kell tölteni)

-18 év alatti tanuló napi 7, 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat

-A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó

-munkaruha, védőital, védőeszköz biztosítása, orvosi alkalmassági vizsgálat, munkavédelmi oktatás

-rendkívüli munkaidő nem rendelhető el

-a tanuló bérét csak átutalással lehet fizetni

-a gyakorlatról foglalkozási naplót kell vezetni a KRÉTA rendszerben

-Minőségirányítási rendszert működtet, mely a tanulókra is kiterjed vagy a Kamarai Minőségirányítási Szempontrendszert használja

-Képzési programmal kell rendelkeznie a cégnek, melyet a szakképző intézménnyel közösen dolgoznak ki. (Külön képzési programot kell kidolgozni, **a 2-12 hetes gyakorlatokra is.**)

-Szakmai vizsgára felkészülési időként a szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanuló kérésére, a szakmai vizsga előtt egy alkalommal 5 munkanap egybefüggő felkészítést szervez.

-legfeljebb 4 hetes munkaidőkeretet lehet elrendelni a tanuló számára

-betegszabadság: 15 munkanap/év

-naptári évenként a tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulót 45 nap, a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezőt 30 nap szabadság illeti meg (Már nem életkorhoz kötött.)

-a szabadság kiadásánál tekintettel kell lenni az őszi, tavaszi és téli szünetre, valamint nyáron összefüggően, a tanuló kérésének megfelelő időpontban 20 nap szabadságot kell biztosítani, ezen felül a cég dönti el, mikor szeretné kiadni a tanuló szabadságát

-ha év közben kötődik a szerződés a szabadságot arányosítani kell

-a ki nem adott szabadságot a cég köteles kifizetni a Szakképzési munkaszerződés megszűntetésekor/megszűnésekor

6.Tanulóknak járó munkabér és egyéb juttatások:

Munkabér:

-a tanulóknak a minimálisan adható havi bér br.100.000 ft, a maximálisan adható bér 168.000 ft

-a bér szocho-, SZJA-mentes

-csak társadalombiztosítási járulékot kell vonni belőle (18,5%)

-felnőttképzési jogviszony speciális esetei:

1. Felnőttképzésben tanuló esetében a duális képzőhely dönthet úgy, hogy a munkaidőnek megfelelően arányosítja a bért és az egyéb juttatásokat. 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat, így, ha ennél kevesebbet dolgozik, arányosítva csökkenthető a bére. (Pl.: 40 órás munkahét jelentené a br.100.000 ft-os havi bért, ha a tanuló csak heti 10 órát tölt a cégnél, akkor minimális havi bér br.25.000 ft-ra csökkenthető.

2. A normatíva lehívásánál viszont, kötelező az arányosítás. (18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés jelenti a 100%-os napi normatívát.

3. Felnőttképzésben tanuló, aki saját munkahelyén tölti a gyakorlatát: a teljes bérének el kell érnie a minimálbér összegét, **ezen belül a tanulói munkája után járó bére arányosítható, amennyiben SZMSZ-el rendelkezik.** (Ebből az is következik, hogy a bérének egy része adómentessé tehető.)

4. Amennyiben a képzőhely olyan személlyel köt szerződést, akinek máshol van munkahelye a szabadságot már nem kell arányosítani.

-a munkabér kiszámolásánál az adott hónap összes munkanapját kell figyelembe venni, nem csak a cégnél töltött napokat! Ezért az iskolától is be kell kérni egy jelenléti ívet, hogy tudjuk az iskolában megjelent-e a tanuló.

-a bér igazolatlan hiányzás esetén csökkentendő, de az igazolatlan napokra normatíva nem érvényesíthető

-betegszabadság idejére csak 70%-os bér jár (a normatíva csak a céges napokra hívható le betegszabadság esetén)

Egyéb juttatások:

-Amennyiben az azonos munkakörben dolgozók kapnak egyéb juttatásokat, a tanulónak is meg kell kapnia arányosan a ledolgozott napokra. (felső határa évi br. 168.000. ft)

7.Szakképzési munkaszerződés alapján lehívható képzési támogatás (normatíva):

-azon vállalkozások, akik tanulót foglalkoztatnak a szociális hozzájárulási adó terhére normatívát tudnak lehívni

-a normatívát havi bevallásban (08-as kódon) tudják lehívni

-az adókedvezmény érvényesítésére jogosult lehet mindenki, nem csak a gazdálkodó szervezet

-azon cégek is lehívhatják a normatívát, akik szocho. fizetésére nem kötelezettek (pl. KIVA adóalany is)

-a normatíva mértékét nagy mértékben befolyásolja, hogy **az adott hónapban hány céges munkanapja** van a tanulónak (az iskolával történő megegyezéstől függ), **illetve az adott napon hány munkaórát tölt a munkahelyen.**

-minden olyan munkanap a cég javára írható, ami a duális képzőhelyen töltött nap és nem olyan munkanap, amelyre nem jár munkabér

-a normatívát arányosítani kell mind a tanulói jogviszony, mind a felnőttképzési jogviszony esetén->18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés tekinthető 100%-os normatívának

-javasoljuk, hogy az adott hónap normatívájának kiszámolásánál, először a napi normatívát számolják ki, és ezek összeadásával állapítsák meg a havi támogatási összeget.

-Vannak olyan speciális esetek, amely napokra nem érvényesíthető normatíva:

-igazolatlan hiányzás esetén

-a betegszabadság olyan napjaira, amik iskolai napok lennének

-az iskolai szünet olyan napjaira, amelyek iskolai napra esnek (szabadság továbbra is kiírható, de nem minősül át céges nappá, ha iskolai napra esik)

-táppénzes napokra

-a vizsga előtti 5 nap felkészülési időre (amennyiben a tanuló igényli) a vizsga előtt (mert azt iskolában / ÁKK (ahol SZC is tulajdonos) / VKK kell töltenie a tanulónak)

A normatíva kiszámoláshoz talál segítséget kamaránk honlapján (csatolt állományok között- Segédlet a havi normatíva kiszámolásához_2023_július-augusztus):

<https://kemmik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

dualis.mkik.hu

8.Sikerdíj lehívása:

-abban az esetben, ha a tanuló egybefüggően, legalább 6 hónapot töltött a cégnél, a képzés végén, amennyiben a tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz, sikerdíj lehívására lesz jogosult

-sikerdíj összege: a szerződés végéig igénybe vehető normatívák összegeit összeadjuk, és a teljes összeg 20%-át tudjuk még lehívni.

-Annál a tanulónál, ahol arányosítanunk kell a normatívát ott, a teljes támogatási összeg arányos részének a 20%-át tudjuk lehívni.

-2-12 hétre kötött Szakképzési munkaszerződések után nem érvényesíthető a sikerdíj

Ez a tájékoztató a képzéssel kapcsolatos legfontosabb információkat foglalja magába, nem terjed ki minden részletre és az éppen aktuális szabályokat foglalja össze. Bővebb információt talál:

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

dualis.mkik.hu

