

# Főbb tudnivalók a

## Szakképzési munkaszerződésről

### 2023. szeptember

**(legutolsó frissítés:2024.03.08.)**

#### **1.Kikkel lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?**

-Szakképzési munkaszerződést az új rendszerben tanuló, szakmajegyzék szerint tanuló diákokkal lehet kötni

-Tanulmányait szakiskolában, szakképző iskolában vagy technikumban végzi

-rendelkezik ágazati alapvizsgával (Ágazati oktatást követően a diákoknak vizsgát kell tenniük, melynek feltétele, hogy megkezdhesse a szakirányú oktatást, illetve, hogy külső helyen végezhesse a gyakorlatát) vagy mentesül az ágazati vizsga alól.

-Csak olyan tanulóval lehet kötni, aki államilag támogatott képzésben tanul

**-a normatívára vonatkozó arányosítási szabály, mind a tanulói, mind a felnőttképzési jogviszonyban tanulókra vonatkozik (18 év alattiaknál napi 7, 18 év feletti tanulóknál napi 8 órát tekintjük az arányosítás alapjának)**

**- a bér arányosítási lehetősége, viszont csak a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezők esetében áll fenn. Heti 40 órás munkavégzést tekintünk 100%- nak.**

-Szakképzési munkaszerződés köthető **felnőttképzésben tanuló diákokkal is.** Ez esetben 3 féle tanulóval találkozhatnak:

1. Nincsen máshol munkahelye. **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg 100%-os normatívának)**

2. Van munkahelye, és eltérő munkahelyen, mint ahol a gyakorlatát tölti. **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának) A szabadságot már nem kell arányosítani. )**

**2023.09.01-től rövidtávú (2-12 hét) szakképzési munkaszerződést nem köthet, az a képzésben részt vevő személy (felnőttképzési jogviszony), akinek van munkahelye**

**máshol, mint ahol a gyakorlatát tölti. A szakirányú oktatás vége előtt kell megkötni a munkaszerződést vagy a teljes szakirányú oktatásra kell szerződést kötni.**

3. A cég saját dolgozója (a meglévő munkaszerződését kell kiegészíteni a Szakképzési munkaszerződés elemeivel). **Bére arányosítható, a normatívát a napi munkaidővel kell arányosítani. (Napi 8 órás munkaidő felel meg a 100%-os normatívának**

**Még mielőtt felvennénk a tanulót ezt feltétlenül tisztázni kell, hogy tanulói vagy felnőttképzési jogviszonyban tanul, a képzési napokon hány órában foglalkoztatjuk a tanulót, mert a munkabér összegét és a lehívható normatívát alapvetően befolyásolhatja.**

A Szakképzési munkaszerződés és a hozzá tartozó kitöltési útmutató elérhető honlapunkról.

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

## **2.Milyen feltételei vannak a Szakképzési munkaszerződés megkötésének?**

-A képzés megkezdése előtt, a cégnek rendelkeznie kell kamarai engedéllyel, e nélkül nem kezdhető meg a képzés.

-A duális képzésbe bekapcsolódó cégnek rendelkeznie kell a törvény által előírt *tárgyi és személyi feltételekkel*.

**Tárgyi feltételek:** az adott szakmához tartozó Képzési és Kimeneti Követelményei között, a szakirányú oktatás eszközjegyzékei részében találja meg. (<https://ikk.hu/>)

**Személyi feltételek:**

-büntetlen előéletű

-nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább öt éves, az

érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és

- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával\* rendelkezik.

### **Mentességek a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól**

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik, vagy
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő

-szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,

- (bármilyen) felsőfokú végzettséggel és szakirányú középfokú szakképzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy

- az egészségügyi ágazat tekintetében egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatója esetében a duális képzőhely által **vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni** a - képzésről rendelkező jogszabály szerint - felsőfokú végzettséget tanúsító

- műszaki oktatói,
- technikus tanári,
- szakoktatói

oklevelet, bizonyítványt.

-amennyiben a cég úgy gondolja, hogy ezek alapján rendelkezik a megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel, egy nyilvántartásba vételi kérelmet kell beküldenie a kamarának (a nyomtatvány elérhető a <https://kemkik.positive.hu/dualis-kepzhelyek-nyilvantartasa-ellenorze> linken).

## 12-es szabály

Fontos szem előtt tartani, hogy továbbra is van mennyiségi korlátozás a képzőkre vonatkozóan. A duális képzőhely **12-nél több tanulóval** és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma **legfeljebb 30%- áig** köthet szakképzési munkaszerződést. Pl: 60 fő statisztikai állományú cég, maximum 18 fő tanulóval köthet szakképzési munkaszerződést.

A **szabály nem vonatkozik** a Kkv-nak nem minősülő vállalkozásokra, valamint nem kell beleszámítani a **rövidített idejű szakképzési munkaszerződést**, vagy a **saját munkavállalóval kötött szakképzési munkaszerződést**, és a **régi OKJ szerinti képzésekre kötött Tanulószerződések/együttműködési** megállapodások sem. **Ezek a fajta szerződések, ugyan nem számítanak bele a 12-fős létszámkorlátba, de a kamarai engedélyben szereplő létszámba bele kell férniük. Amennyiben létszámbővítésre lenne szükség, azt jelezzék a kamaránk felé.**

## 3.Milyen időtartamra lehet Szakképzési munkaszerződést kötni?

1. Teljes szakirányú képzés idejére
2. Naptári évenként két alkalommal **2-12 hét** közötti időtartamra. **Az összes képzési időtartam nem haladhatja meg, éves szinten a 12 hetet.**

E két esettől eltérő időtartamra, nem lehet szerződést kötni.

## 4.Mikor ér véget a szerződés?

Alapesetben:

- **Teljes szakirányú képzésre kötött szerződésnél (tanulói jogviszony):** a végzős évfolyam utolsó tanítási napjával,
- **Teljes szakirányú képzésre kötött szerződésnél (felnőttképzési jogviszony):** a bizonyítvány és a törzslap kiállításának hónapjának utolsó napjával,
- **2-12 hetes szerződésnél:** a határozott idő lejártával.

### **További esetek lehetnek:**

- Munkavállaló halála
- Munkáltató jogutód nélküli megszűnésével
- Ha a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik a továbbiakban
- Eltiltja a Kamara a vállalkozást a képzéstől

### **Munkaviszony megszüntetésének esetei: (részletes információt talál a [dualis.mkik.hu](http://dualis.mkik.hu) oldalon)**

- közös megegyezés
- felmondás: a közlést követő 15. napon (a duális képzőhely indokolni köteles)
- azonnali hatályú felmondás (a közlés napján)

### **5.Melyek a tanulóval kapcsolatos legfontosabb tudnivalók?**

**-a Szakképzési munkaszerződés megkötése előtt, a cégnek Kamarai engedéllyel kell rendelkeznie az új szakmajegyzék szerinti szakmára**

**-a tanulókat be kell jelenteni a NAV felé:**

**-Szakképzési munkaviszony létrejötté - T1041 szerződés létrejöttét megelőző nappal, legkésőbb a szerződés létrejöttének napján **1131-es (2024. február 28-tól)** jogviszonykóddal**

**-Szakképzési munkaviszony megszűnése - T1041 a szerződés megszűnését követő 8 napon belül**

{

***Saját dolgozó esetében:***

***2 opció közül lehet választani 2023. július 1-től:***

*a, Úgy, mint eddig, a munkahely a dolgozó munkaszerződését módosítja, a kiegészítésben, kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó munkabérét, és szakképzési munkabérét. Ez esetben nem kell, hogy a kamarai engedéllyel rendelkező duális képzőhely legyen, viszont nem lesz jogosult a tanuló után járó kedvezményekre sem. (Nem hívhat le normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére sem tehető adómentessé.)*

***Ebben az esetben nem lesz párhuzamos jogviszony, hiszen a 1101-es munkaviszony kódon továbbra is bejelentve marad a munkavállaló.***

*b, Külön szakképzési munkaszerződést köt a dolgozójával. Ezt csak akkor teheti meg, ha rendelkezik kamarai engedéllyel, ez esetben jogosult a kedvezményekre is. (Lehívhat normatívát, és a dolgozó tanulói munkabére is adómentessé tehető.)*

***Ekkor a meglévő munkaviszony mellett (1101-es kód), párhuzamosan a 1131-es jogviszonykódon is be kell jelenteni a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező munkavállalót.***

**A korábban, még a módosítás előtt, (2023.07.01. előtt) a saját dolgozókkal megkötött szerződésmódosítások után 2023. december 31-ig lehet igénybe venni az adókedvezményt. Ezt követően, ha nem rendelkeznek kamarai engedéllyel az adott szakmára, illetve nem kötnek külön szakképzési munkaszerződést, nem lesznek jogosultak tovább a kedvezményekre.**

*-a tanulói munkáért adott bér (br 100.000-168000 ft-ig) adómentes, amennyiben külön SZMSZ-t kötnek és duális képzőhelyként vannak nyilvántartva a kamaránál*

}

**-a tanulóra felelősségbiztosítást kell kötni**

**-jelenléti ívet kell vezetni**

**-a tanulót 6:00-22:00 óra között lehet foglalkoztatni, hétvégi munkavégzés csak azon cégek esetében, akik rendeltetésük szerint hétvégén is dolgoznak. (pl: vendéglátás)**

**-képzési program kidolgozása közösen az iskolával (melyet a KRÉTA rendszerbe fel kell tölteni)**

**-18 év alatti tanuló napi 7, 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat**

- A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama is beszámítandó
- munkaruha, védőital, védőeszköz biztosítása, orvosi alkalmassági vizsgálat, munkavédelmi oktatás
- rendkívüli munkaidő nem rendelhető el
- a tanuló bérét csak átutalással lehet fizetni
- a gyakorlatról foglalkozási naplót kell vezetni a KRÉTA rendszerben
- Minőségirányítási rendszert működtet, mely a tanulókra is kiterjed vagy a Kamarai Minőségirányítási Szempontrendszert használja
- Képzési programmal kell rendelkeznie a cégnek, melyet a szakképző intézménnyel közösen dolgoznak ki. (Külön képzési programot kell kidolgozni, a 2-12 hetes gyakorlatokra is.)
- Szakmai vizsgára felkészülési időként a szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanuló kérésére, a szakmai vizsga előtt egy alkalommal 5 munkanap egybefüggő felkészítést szervez.
- legfeljebb 4 hetes munkaidőkeretet lehet elrendelni a tanuló számára
- A technikai képzésben részt vevő tanulóknál érettségi vizsgák esetén, vizsgatárgyanként 4 nap mentesülés jár a munkavégzési kötelezettség alól. (Pl.: 3 vizsgatárgynál, összesen 12 nap)
- betegszabadság: 15 munkanap/év
- naptári évenként a tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulót 45 nap, a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkezőt 30 nap szabadság illeti meg (Már nem életkorhoz kötött.)
- a szabadság kiadásánál tekintettel kell lenni az őszi, tavaszi és téli szünetre, valamint nyáron összefüggően, a tanuló kérésének megfelelő időpontban 20 nap szabadságot kell biztosítani, ezen felül a cég dönti el, mikor szeretné kiadni a tanuló szabadságát
- ha év közben kötődik a szerződés a szabadságot arányosítani kell

-a ki nem adott szabadságot a cég köteles kifizetni a Szakképzési munkaszerződés megszűntetésekor/megszűnésekor

## **6.Tanulóknak járó munkabér és egyéb juttatások:**

### **Munkabér:**

-a tanulóknak a minimálisan adható havi bér br.100.000 ft, a maximálisan adható bér 168.000 ft

-a bér szocho-, SZJA-mentes

-csak társadalombiztosítási járulékot kell vonni belőle (18,5%)

### **-felnőttképzési jogviszony speciális esetei:**

**1. Felnőttképzésben tanuló esetében a duális képzőhely dönthet úgy, hogy a munkaidőnek megfelelően arányosítja a bért és az egyéb juttatásokat. 18 év feletti tanuló napi 8 órát dolgozhat, így, ha ennél kevesebbet dolgozik, arányosítva csökkenthető a bére.** (Pl.: 40 órás munkahét jelentené a br.100.000 ft-os havi bért, ha a tanuló csak heti 10 órát tölt a cégnél, akkor minimális havi bér br.25.000 ft-ra csökkenthető.)

**2. A normatíva lehívásánál viszont, kötelező az arányosítás. (18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés jelenti a 100%-os napi normatívát.**

3. Felnőttképzésben tanuló, aki saját munkahelyén tölti a gyakorlatát: a teljes bérének el kell érnie a minimálbér összegét, **ezen belül a tanulói munkája után járó bére arányosítható, amennyiben SZMSZ-el rendelkezik.** (Ebből az is következik, hogy a bérének egy része adómentessé tehető.)

**4. Amennyiben a képzőhely olyan személlyel köt szerződést, akinek máshol van munkahelye a szabadságot már nem kell arányosítani.**

-a munkabér kiszámolásánál az adott hónap összes munkanapját kell figyelembe venni, nem csak a cégnél töltött napokat! Ezért az iskolától is be kell kérni egy jelenléti ívet, hogy tudjuk az iskolában megjelent-e a tanuló.



-a bér igazolatlan hiányzás esetén csökkentendő, de az igazolatlan napokra normatíva nem érvényesíthető

-betegszabadság idejére csak 70%-os bér jár (a normatíva csak a céges napokra hívható le betegszabadság esetén)

### **Egyéb juttatások:**

-Amennyiben az azonos munkakörben dolgozók kapnak egyéb juttatásokat, a tanulónak is meg kell kapnia arányosan a ledolgozott napokra. (felső határa évi br. 168.000. ft)

## **7.Szakképzési munkaszerződés alapján lehívható képzési támogatás (normatíva):**

-azon vállalkozások, akik tanulót foglalkoztatnak a szociális hozzájárulási adó terhére normatívát tudnak lehívni

-a normatívát havi bevallásban (08-as kódon) tudják lehívni

**-az adókedvezmény érvényesítésére jogosult lehet mindenki, nem csak a gazdálkodó szervezet**

**-azon cégek is lehívhatják a normatívát, akik szocho. fizetésére nem kötelezettek (pl. KIVA adóalany is)**

-a normatíva mértékét nagy mértékben befolyásolja, hogy **az adott hónapban hány céges munkanapja** van a tanulónak (az iskolával történő megegyezéstől függ), **illetve az adott napon hány munkaórát tölt a munkahelyen.**

**-minden olyan munkanap a cég javára írható, ami a duális képzőhelyen töltött nap és nem olyan munkanap, amelyre nem jár munkabér**

**-a normatívát arányosítani kell mind a tanulói jogviszony, mind a felnőttképzési jogviszony esetén-> 18 év alatti tanulónál napi 7 órás, 18 év feletti tanulónál napi 8 órás munkavégzés tekinthető 100%-os normatívának**

**-javasoljuk, hogy az adott hónap normatívájának kiszámolásánál, először a napi normatívát számolják ki, és ezek összeadásával állapítsák meg a havi támogatási összeget.**

**-Vannak olyan speciális esetek, amely napokra nem érvényesíthető normatíva:**

-igazolatlan hiányzás esetén

-a betegszabadság olyan napjaira, amik iskolai napok lennének

**-az iskolai szünet olyan napjaira, amelyek iskolai napra esnek (szabadság továbbra is kiírható, de nem minősül át céges nappá, ha iskolai napra esik)**

-táppénzes napokra

**-a vizsga előtti 5 nap felkészülési időre (amennyiben a tanuló igényli)** a vizsga előtt (mert azt iskolában / ÁKK (ahol SZC is tulajdonos) / VKK kell töltenie a tanulónak)

A normatíva kiszámoláshoz talál segítséget kamaránk honlapján (csatolt állományok között- Segédlet a havi normatíva kiszámolásához\_2023\_július-augusztus):

<https://kemkik.positive.hu/szakkepzesi-munkaszerzodes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)

## **8.Sikerdíj lehívása:**

-abban az esetben, ha a tanuló egybefüggően, legalább 6 hónapot töltött a cégnél, a képzés végén, amennyiben a tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz, sikerdíj lehívására lesz jogosult

-sikerdíj összege: a szerződés végéig igénybe vehető normatívák összegeit összeadjuk, és a teljes összeg 20%-át tudjuk még lehívni.

**-Annál a tanulónál, ahol arányosítanunk kell a normatívát ott, a teljes támogatási összeg arányos részének a 20%-át tudjuk lehívni.**

**-2-12** hétre kötött Szakképzési munkaszerződések után nem érvényesíthető a sikerdíj

**Ez a tájékoztató a képzéssel kapcsolatos legfontosabb információkat foglalja magába, nem terjed ki minden részletre és az éppen aktuális szabályokat foglalja össze. Bővebb információt talál:**

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

[dualis.mkik.hu](https://dualis.mkik.hu)

