

Kitöltési útmutató

Szakképzési munkaszerződéshez

(utolsó frissítés: 2025.02.10.)

Azon tanulók esetében, akik 2020.05.31. után kezdték meg tanulmányaikat, és az új szakmajegyzék (OKJ-t váltotta fel) szerinti képzésben vesznek részt, már csak SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉST (SZMSZ) köthetnek. (Tanulószerződést váltja fel.) A szakképzési munkaszerződést minimum 2 példányban (1 pld. a tanulóé/képzésben résztvevőé, 1 pld. a vállalkozóé) kell kitölteni, eredeti aláírásokkal és bélyegzővel ellátni. A kamara által elkészített formanyomtatvány csak egy ajánlás, nem kötelező ezt használni. A szerződés letölthető kamaránk honlapjáról, ahol mindig a legfrissebb verziót találják meg. (www.kemkik.hu/szakkepzes)

A megkötött szerződés módosítását, megszűnését mindkét félnek (duális képzőhely és a tanuló/képzésben részt vevő) alá kell írnia. (Pl.: munkabér módosítása)

FONTOS! Addig ne írják alá a szakképzési munkaszerződést, amíg nem győződtek meg róla, hogy az adott szakmára (szakma pontos neve és szakmajegyzék számának ellenőrzése) rendelkeznek e kamarai engedéllyel, illetve azt is nézzék meg, hogy nem lépték e túl az engedélyben szereplő számot. Mindkét esetben a szerződés megkötése előtt vegyék fel a kapcsolatot kamaránkkal.

Szakképzési munkaszerződés kitöltése:

Szakma azonosító száma: 9 jegyű szám, mely megtalálható az alábbi linken:

https://www.nive.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=1097

Szakma pontos megnevezése: az alábbi linken olvasható:

https://www.nive.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=1097

pl: 510122101 Fodrász

A duális képzőhely nyilvántartásba vétel ügyszáma: az a szám, amely a kamara által kiadott Értesítésen (Értesítés duális képzőhely nyilvántartásba vételéről)

ügyszámként szerepel. Javasoljuk, kitöltéskor konzultáljon a területileg illetékes kamarával, hogy rendelkezik-e ilyen számmal, illetve, hogy biztosan a megfelelő szám kerüljön beírásra.

1.pont

Duális képzőhely adatai: a nyomtatványon felsorolt adatokat kell megadni. (székhely, szakirányú oktatás helye, adószám, felelős személy stb.)

Tanuló/ Képzésben részt vevő adatai:

oktatási azonosító: a tanuló diákigazolványán szereplő 7-essel kezdődő számsor.

tanuló egyéb adatai: név, cím, anyja neve, telefonszám, email, érettségi megléte, korábbi végzettség megléte, törvényes képviselő adatai (ha 18 év alatti a tanuló) stb.

2.pont

Tanuló képzésének adatai:

Képzőintézmény típusa: (megfelelő kiválasztandó)

Szakképző iskola: szakmai vizsgára készít fel, 8. évfolyamot követően ált. 3 éves képzés, ill. második szakma és/vagy gimnáziumi érettségit követően 2/1,5 éves képzés.

3 éves képzés esetén legkorábban, 2. évfolyam szeptemberétől köthető Szakképzési munkaszerződés a tanulóval. (Amennyiben rendelkezik sikeres Ágazati alapvizsgával (szintvizsgát váltotta fel))

2/1,5 éves képzés esetén 1. évfolyam 2. félévétől köthető Szakképzési munkaszerződés a tanulóval.

(Amennyiben rendelkezik sikeres Ágazati alapvizsgával vagy mentesülését a vizsga alól igazolni tudja)

Ilyen képzések például: Villanszerelő, ács, burkoló, asztalos, cukrász, szakács stb..

Technikum: szakmai és/ vagy érettségi vizsgára és szakirányú felsőfokú továbbtanulásra készít fel.

5 éves képzés esetén, 3. évfolyam 1. félévétől köthető Szakképzési munkaszerződés a tanulóval. (Amennyiben rendelkezik sikeres Ágazati alapvizsgával)

2/ 1,5 éves képzés esetén, a tanuló már rendelkezik érettségivel és 1. évfolyam 2. félévétől köthető meg szakképzési munkaszerződés. (Amennyiben rendelkezik sikeres Ágazati alapvizsgával vagy mentesülését igazolni tudja)

Ilyen képzések például: Elektronikai technikus, gépgyártás-technológiai technikus, logisztikai technikus, cukrász szaktechnikus, szakács szaktechnikus stb..

A 2/A vagy a 2/B pontot kell kitölteni, annak megfelelően, hogy a tanulónak milyen formában került megszervezésre a szakmai oktatás.

2/A: tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulónál ezt a pontot kell kitöltenünk. **Felnőttképzési jogviszonnyal** rendelkező tanulónál, amennyiben a képzést **a tanév rendjének figyelembevételével szervezik** a szakmai oktatást, a szakképzési évfolyamok megtartásával, szintén ezt a pontot kell kitölteni.

Pl:

Tanulói jogviszonnyal rendelkező szakács tanulónál 3,0 tanéves képzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből 2,0 tanév)

Felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező szakács tanulónál 2,0 ill. 1,5 tanéves képzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből 1,5 ill. 1 tanév)

2/B: csak **a felnőttképzési jogviszonnyal** rendelkező tanulónál kell kitölteni, és csak abban az esetben, **ha a tanév rendjének figyelmen kívül hagyásával szervezik** a szakmai oktatás. **Pl.: nem tanévkezdéskor kezdődik a képzés, hanem később.**

Itt szintén meg kell adni, hogy mennyi az össz képzési idő, és ezen belül hány hónap a szakirányú oktatás hossza.

A teljes képzési idő hosszáról, illetve, hogy milyen módon kerül megszervezésre a képzés, az iskola tud felvilágosítást adni.

3. pont

Iskola adatai: az adatok kitöltéséhez nem kell bevinni a nyomtatványt az iskolába, interneten is elérhető minden adat.

Neve: ide kell beírni konkrétan az adott iskola nevét, címét, telefonszámát, és emailcímét ahová a Tanuló/Képzésben résztvevő jár.

Oktatási azonosító: az adott szakképzési centrumhoz tartozó oktatási azonosító (ezek az adatok interneten megtalálhatóak az adott centrumra vonatkozóan. Pl: TSZC OM azonosító: 910006, ESZC OM azonosító: 910005 stb.

Székhely: az adott iskola címe

Törvényes képviselőjének neve: az adott iskola igazgatójának neve.

Iskola elérhetőségei.

5.1.pont

Képzési idő: az adott szakma szakmajegyzék szerinti képzési ideje.

Az alábbi oldalon elérhető ez az információ:

https://www.nive.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=1097

Pl: asztalos tanulónál 3 illetve 2 év.

5.2 pont

Szakirányú oktatás kezdete: az a nap, amikortól a gazdálkodó bejelenti a NAV-hoz a tanulót.

Várható befejezés:

a.Tanulói jogviszony esetén: annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszeri rendeletben meghatározott utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezd. Minden évben a tanévet megelőző nyáron jelenik meg a tanév rendje. Ebből tudják meg, hogy a **végzős tanulók esetében melyik az utolsó tanítási nap.** Ezzel a nappal kell, majd kijelenteni a tanulót a NAV-tól. **Javasoljuk várható befejezésnek a 05.15-ei dátumot beírni, mivel jellemzően az utolsó tanítási nap a végzős évfolyamon április vége- május elejére fog esni. Így, amikor megjelenik a tanév rendje, már tudni fogják ténylegesen meddig fog tartani a szerződés. Ekkor módosítsák a szerződés lejárátát.** (Ettől eltérő időszakban is lehet a szerződés befejezése, például az olyan képzéseknél, ahol a szakmai oktatás nem a tanév rendje szerint kerül megszervezésre, vagy a rövid időre kötött szerződéseknél.) A korábban, még a törvénymódosítás előtt, megkötött szerződéseknél, nem kell módosítani a várható befejezést (06.30), hiszen ez csak egy várható befejezés, de figyeljenek arra, hogy a tényleges befejezés korábbi időpontra (április végére, május elejére) fog esni, mint eddig. Hiszen nem a vizsga hónapjának utolsó napján fog véget érni a szerződés, hanem a végzős

évfolyam utolsó tanítási napján. Így majd ezzel a nappal kell kijelenteni a tanulót a NAV-tól.

(2024/25 tanév rendjében az utolsó tanítási nap a végzős évfolyamon 2025.04.30-ra fog esni, tehát a 2024/25-ös tanévben végzős tanulók, szerződése eddig fog tartani, ha a tanév rendje szerinti oktatásban vesznek részt.)

Forrás: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 87. § (1) b)

Alkalmazandó: 2023. 09.01.- től

b. Teljes szakirányú oktatásra kötött **felnyitóképzési jogviszonnyal rendelkező** képzésben részt vevőnél a bizonyítvány és a törzslap kiállításának hónapjának utolsó napjával szűnik meg.

A várható befejezés a 2-12 hétre kötött szerződéseknel, értelemszerűen a határozott idő lejártának napjára esik.

10. pont

A vállalkozásnak a képzési program alapján kell megszerveznie az oktatást. Így elegendő beírni azt, hogy „lásd képzési program”.

11.pont

Jelöljük be, hogy a tanuló teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatásra irányul, illetve a heti munkaidő hány óra lesz.

Felnyitóképzési jogviszony esetében a heti munkaidő számának kiszámolásához segítséget nyújt a- **Heti munkaidő megállapítása a szakképzési munkaszerződések esetén_SEGÉDLET**

Tanulói jogviszonyban kizárólag teljes munkaidős szerződés köthető, 18 éves korig egységesen 35 óra, 18 év felett legfeljebb 40 óra. Amennyiben a tanuló időközben betölti a 18. életévét, át kell jelenteni 40 órára, hogy a maximális normatívát tudják lehívni utána.

12.pont

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett munkabér havi mértékének minimumát és maximumát az Szkr. határozza meg, amely szerint a szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett **munkabér havi mértékének összege** – a tanuló és a duális képzőhely megállapodása alapján – a korábbiakkal ellentétben nem a minimálbérhez igazodik, hanem a **szakirányú oktatás központi költségvetéséről**

szóló törvényben meghatározott önköltségéhez, annak egyhavi összege, de legfeljebb százhatvannyolc százaléka (Ez 2024-ben a 100.000 és 168.000 forint közötti összeget jelent.) A munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a tanuló szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményeit. Az egyéb juttatások maximális összege az önköltség 168%-a, azaz 168.000 Ft lett.

[800/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet 13. §]

Eltérő munkabér alkalmazása felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező tanulók képzésekor: (Hatálybalépés: 2023.07.07.)

A felnőttképzési jogviszonyban: tanulók esetében a munkabér arányosítható a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával:

a, Rövidtávú szakképzési munkaszerződéseknél az arányosítás alapja: (ha nincsnek közte iskolai napok)

Az arányosítás kiindulópontja: 100%=40 órás munkahét. Tehát, pl. heti 10 órát tölt a cégnél a tanuló, akkor a munkabére nem 100.000 ft, hanem csak 25.000. Az egyéb juttatások összege szintén arányosítható.

b, Teljes képzési időre megkötött szerződéseknél: a teljes képzési idő óraszámával lehet arányosítani. Segítséget nyújt: **Heti munkaidő megállapítása a szakképzési munkaszerződések esetén _SEGÉDLET**

A lehívható normatívát az ő esetükben is arányosítani kell.

Forrás: A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. (Továbbiakban Szkr.) rendelet is módosította. (253. § (1))

13. pont

A tanuló munkabérét csak átutalással lehet fizetni, így kötelező megadni a tanuló számlavezető bankjának nevét, és bankszámlaszámát.

26. pont

Esetleges egyéb rendelkezések is beleírhatók a szerződésbe.

28. pont

Duális képzőhely képviselőjének aláírása és bélyegzője, tanuló/képzésben részt vevő személy aláírása, fiatakorú tanuló esetén a törvényes képviselő aláírása is szükséges. Az aláírás dátuma nem lehet későbbi, mint a szerződés kezdetének dátuma.

Azon gazdálkodók, akik közreműködőt is bekapcsolnak a képzésbe, a másik vállalkozás adatait is csatolják a munkaszerződéshez.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉST, A KAMARÁNAK NEM KELL ELLEN JEGYEZNI, DE MIELŐTT SZERZŐDÉST KÖTNEK, MINDENKÉPPEN JAVASOLJUK, HOGY A DUÁLIS KÉPZŐHELY KERESSE FEL A TERÜLETILEG ILLETÉKES KAMARÁT.

MEGKÖTÉS ELŐTT, MINDENKÉPPEN GYŐZÖDJENEK MEG RÓLA, HOGY A TANULÓNAK NINCSEN MÁS CÉGGEL MEGKÖTÖTT SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉSE.

FONTOS, HOGY AZ ÚJ „12-ES SZABÁLY” ÉRTELMÉBEN: 12-nél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés (SZMSZ) megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszám legfeljebb **30%-áig** köthet SZMSZ-t. Például: a tárgyévet megelőző évben, egy 40 fős statisztikai állományi létszámmal rendelkező cég, maximum 12 Szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet. A létszámkorlát, nem az egyes telephelyekre, hanem az egész cégre vonatkozik.

A szakképzési munkaszerződést **teljes szakirányú képzés idejére, vagy évente legfeljebb 2 alkalommal, összefüggően 2-12 hetes időtartamra köthető. Rövidebb időre szóló szerződések éves szinten, összesen legfeljebb tizenkettő hét határozott időtartamra lehet csak megkötni, tehát az össz foglalkoztatási idő továbbra sem haladhatja meg a 12 hetet. Pl.: Ha januárban kötünk a tanulóval 10 hétre egy határozott idejű szerződést, akkor a nyári időszakban már csak 2 hétre tudunk vele szerződést kötni az adott évben.**

Forrás: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 83. § (2) b)

Alkalmazandó: 2023. 09.01.- től

A tanulószerveződések esetében továbbra is él a régi „12-ES SZABÁLY” vagyis kamarai engedéllyel, 12-nél több tanulót is tud foglalkoztatni a cég.

Pl: egy 40 fő alatti cégnek lehet 14 tanulószerveződése, de maximum 12 szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

Kivételt képeznek a szabály alól azok a vállalkozások, amelyek a kis -és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvényben meghatározott partner- és kapcsolt vállalkozások figyelmen kívül hagyásával nem minősülnek kis- és középvállalkozásnak.

A 12 fős korlátba azokat az SZMSZ-eket nem kell beleszámolni, amelyeket 2-12 hetes időtartamra kötöttek.

Tanulói és felnőttképzési jogviszonyra vonatkozó duális képzés finanszírozását érintő rendelkezések:

- a lehívható normatívának a Szkt. által főszabályként megállapított mértékek, csak a képzőhelyen töltött idő arányában igényelhetik vissza a képzőhelyek 2023. augusztus 1-től. (18 év alatti tanulónál napi 7, 18 év feletti tanulónál napi 8 órához kell arányosítani.)

Forrás: A légitársaságok hozzájárulásáról és egyes adótörvények módosításáról szóló törvény 129-130. §-ai, melyek módosítják a Szcho tv 17/A §-át a duális adókedvezményre vonatkozóan.

Hatálybalépés: 2023.08.01.

Felnőttképzési jogviszonyban részt vevő tanulókra vonatkozó szabályok:

- Felnőttképzési jogviszonyban részt vevő tanulóval is köthető SZMSZ.
- Saját dolgozóval is köthető SZMSZ, munkabérének (beleértve a saját munkája után járó bért) el kell érnie a minimálbér összegét. Br. 168000 ft-ig adómentessé tehető munkabére és a minimálbér összegéig egyéb juttatásai.
- **A felnőttképzési jogviszonyban részt vevőnél, a duális képzőhelyen töltött munkaidő arányában arányosítható bér.**
Ehhez segítséget nyújt: Heti munkaidő megállapítása a szakképzési munkaszerződések esetén_SEGÉDLET

A lehívható normatívának a Szkt. által főszabályként megállapított mértékek, csak a képzőhelyen töltött idő arányában igényelhetik vissza a képzőhelyek 2023. augusztus 1-től. A normativa arányosítása a tanulói és felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező tanulókra is vonatkozik.

Saját dolgozók képzése:

2 opció közül lehet választani 2023. július 1-től:

a, Úgy, mint eddig, a munkahely a dolgozó munkaszerződését módosítja, a kiegészítésben, kell rögzíteni a gyakorlatra vonatkozó feltételeket, valamint a dolgozó munkabérét, és szakképzési munkabérét. Ez esetben nem kell, hogy a kamarai engedéllyel rendelkező duális képzőhely legyen, viszont nem jogosul a tanuló után járó kedvezményekre sem. (Nem hívhat le normatívát, és a dolgozó tanuló munkabére sem tehető adómentessé.)

b, Külön szakképzési munkaszerződést köt a dolgozójával. Ezt csak akkor teheti meg, ha rendelkezik kamarai engedéllyel, ez esetben jogosult a

kedvezményekre is. (Lehívhat normatívát, és a dolgozó tanulói munkabére is adómentessé tehető.)

A korábban, még a módosítás előtt, (2023.07.01. előtt) a saját dolgozókkal megkötött szerződésmódosítások után 2023. december 31-ig lehet igénybe venni az adókedvezményt. Ezt követően, ha nem rendelkeznek kamarai engedéllyel az adott szakmára, illetve nem kötnek külön szakképzési munkaszerződést, nem lesznek jogosultak tovább a kedvezményekre.

Forrás: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről 90/A. § pontjai

TÖRVÉNYVÁLTOZÁS SAJÁT DOLGOZÓK FOGLALKOZTATÁSÁBAN!

A Módtv. 117. §-a értelmében az alábbiak szerint módosul 2025. január 1-jétől a Szcho tv. 17/A. §-a:

„117. § A Szcho tv. 17/A. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki: »(2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti adókedvezményt ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti azon képzésben részt vevő személy tekintetében, aki a szakirányú oktatást az Szt. 90/A. §-a szerint saját foglalkoztatónál teljesíti és legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát tesz.«”

Kivétel: azok a képzések, aminek a szakirányú oktatás rész 2024. december 31. előtt indítottak el.

A Szakképzési munkaszerződést aláírásával egyidejűleg tájékoztatni kell a tanulót:

Mt. 46. §-ban foglaltakról:

- a napi munkaidőről
- az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásról
- munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról
- a munkakörbe tartozó feladatokról
- a szabadság mértékéről, számítás módjáról és kiadásáról
- felmondási időről
- arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik e
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról

- munkabér és egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról

-a munkabért és az egyéb juttatásokat terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról

-a tanuló számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről

Hogyan alakítható a Szakképzési munkaszerződés határozatlan idejű munkaszerződéssé?

1. A szakképzési munkaszerződés főszabály szerint az Szt. 87. § (1) bekezdés b) pontja szerint annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszeri rendeletben meghatározott utolsó tanítási napján szűnik meg, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdte. A szakképzési munkaszerződés meghosszabbítható a munkaszerződés módosításával, egyúttal normál munkaviszonnyá történő átalakításával, ekkor a szakképzési tanév rendjében a befejező évfolyamra meghatározott utolsó tanítási nap után normál, határozatlan idejű munkaviszonyként folytatódik.

Ezzel kapcsolatban - a továbbfoglalkoztatásra tekintettel - további adókedvezményekre jogosult a munkáltató, kizárólag folyamatos jogviszony esetén: TAO-kedvezmény, illetve egyéni vállalkozó esetén vagy őstermelő esetén SZJA-kedvezmény (meghatározott adóalapot csökkentő tétel révén) és a munkaerőpiacra lépők szocho-kedvezménye [Szocho tv. 11. § alapján a foglalkoztatás első három évére, beleértendő az szakképzési munkaszerződés időszaka is].

2. Kizárólag tanulói jogviszony esetén bármely duális képzőhely számára nyitva áll annak a lehetősége, hogy egy Ptk. szerint megkötött megállapodás formájában is (ami tulajdonképpen egy szándéknyilatkozat) meghosszabbítható a szakképzési munkaszerződés hatálya tanulók esetén a tanulói jogviszony végéig, azaz június végéig, és a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó, szerződés szerinti tevékenységre szocho-kedvezményt is elszámolhatnak.

Ebben az esetben a szocho-kedvezmény a szakképzési munkaszerződés keretében végzett munkaórákra a szakképzési munkaszerződés hatályának végéig igénybe vehető.

A képzési programot a szakirányú oktatás időtartamával adekvát módon kell elkészíteni, illetve kiegészíteni azzal, hogy a leírt értelmezésnek racionálisan megfelelő szakmai, készségátadási tartalmak kerüljenek beépítésre, pl. valamely tevékenység, készség gyakorlása.

A KRÉTA-ban a tanulói jogviszony megszűnéséig rögzíthető adat a duális modulban. A fenti értelmezés a szakképzésért felelős minisztérium állásfoglalásán alapul, amelynek a lényege a következő.

Az Szt. 87. § (3) bekezdése felülírja a 87. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott főszabályt. Kimondja ugyanis, hogy ha a felek (duális képzőhely és a tanuló) megállapodnak a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony határozatlan idejű munkaviszonnyá történő alakításáról július 1-jei hatállyal, a szakképzési munkaszerződés nem szűnik meg a törvény erejénél fogva az utolsó

tanítási napon. A július 1-jei hatály az Szkt. 87. § (1) bekezdés a) pontjából következik, miszerint a szakképzési munkaszerződés a tanulói jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján szűnik meg. A tanulói jogviszony Szkt.

56. § b) pontja szerint

a szakmai vizsgaidőszak utolsó napján, azaz június 30-án szűnik meg, és a munkaviszony július 1-jével már határozatlan idejű munkaviszonnyá alakul át, ezáltal a jogfolytonosság beáll. Ha tehát a duális képző és maga a tanuló el szeretne térni az Szkt. 87. § (1) bekezdés b) pontjától (azaz nem szeretnék, hogy a munkaszerződés a tanítási év utolsó napján megszűnjön), és ehelyett az Szkt. 87. § (3) bekezdése alapján szeretnének eljárni (továbbfoglalkoztatás és jogfolytonosság biztosítása), szükség van arra, hogy a duális képzőhely és a tanuló, hivatkozva a köztük meglévő szakképzési munkaszerződésre, a Ptk. szabályozásának megfelelő megállapodásban egyértelműen kinyilvánítsák, hogy a munkáltató legkésőbb július 1-jével határozatlan idejű munkaviszonyt létesít, a tanuló pedig kijelenti, hogy neki is szándékában áll a munkáltatóval határozatlan idejű munkaviszonyt létesíteni.

A tanuló foglalkoztatási szabályairól részletesebb információt talál az alábbi linken:

<https://kemkik.hu/szakkepzes>

<https://www.facebook.com/kemkik>

dualis.mkik.hu

<https://dualis.mkik.hu/informaciok/vallalkozo>

A dokumentum tájékoztató jellegű, nem tekinthető állásfoglalásnak. A benne foglaltakra felelősséget nem tudunk vállalni.