

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE GAZDASÁGA

A kiadvány a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával készült

TOP 100 2018



FOXCONN 304 milliárd



651 milliárd



Coloplast

122 milliárd



BorgWarner

169 milliárd



A hozzávalók harmóniája



Minden jó, ha Gyermei

A kiváló saját gyártású liszt és a hamisítatlan gyermei tojás tökéletes harmóniában egyesül a Gyermei tésztában. Mi kihoztuk belőle a legtöbbet. És ön?

Együtt könnyebb és eredményesebb



Dr. Balogh Zoltán, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara megyei elnöke

Sajátos kaláka alakul, legyenek benne!

Kedves Olvasók, emlékeznek még a kalákára? A szép korúak biztosan, a fiatalok pedig remélhetően hallomásból. Igen, az volt, amikor összefogott a falu, egy kisebb-nagyobb csoport-csapat, hogy épüljön-szépüljön a ház, legyen meg rendesen-időre a szüret, a babszedés, és a többi.

Meg is lett. A mezőgazdaság, az élelmiszeripar kihagyhatatlan „fogaskerekei” – az őstermelők, a feldolgozók, a kereskedők és még sorolhatnám –, azt szeretnék napjainkban, a 21. században is, ha zökkenőmentesen működne minden, nekik a lehető legkevesebbet kellene foglalkozniuk a tőlük távoli adminisztrációval.

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara kiemelt feladata volt, az ma is, és persze az marad, hogy segítsen, szolgáltatson. A legkisebb őstermelőtől a legnagyobb cégekig az év során bármikor kaphatnak tőlünk friss információkat. Lehet kérdezni a falugazdászt, a pályázathoz értő szakembert... – hosszú a sor. Sajátos kaláka ez, hiszen kölcsönös a dolog, várjuk a visszajelzéseket, kérdéseket, ötleteket. Azok alapján építkezünk tovább, remélhetően mindenki megelégedésére.

Az őstermelők visszajelzésére is vár a kamara



Popovics György, a Komárom-Esztergom megyei Közgyűlés elnöke

Átadások sorozata után és előtt – TOP-on a megye

Az idei év bővelkedett örömteli eseményekben megyénk településein. A Terület- és Településfejlesztési Operatív program lehetőségeit a legkisebb faluktól a legnagyobbakig szinte mindenhol kihasználták. Szerencsére a városok önerőből is jól szerepeltek. A megyei önkormányzat támogatásával, segítségével készültek az elképzelések, amelyeket összehangolva kaptak meg az elbírálók. A nyertes pályázók közül nagyon sokan

Épülő-szépülő települések: folytassuk!

már felépítették vagy felújították a bölcsődét, óvodát, iskolát, művelődési házat, orvosi rendelőt... – szerencsére nagyon hosszú a sor. Csaknem 26 milliárd forint felhasználását koordináltuk. Ezekben gyakran az egyetlen lehetőség az ilyen fejlesztésekre a pályázatokon nyert pénz. A magam részéről azokon az átadó ünnepségeken örülök a legjobban, amikor egy kicsi faluba hívnak. Ezekben gyakran az egyetlen lehetőség az ilyen fejlesztésekre a pályázaton nyert pénz. Épül-szépül a megyénk, országos összehasonlításban is a TOP-on vagyunk. Ott is kell maradnunk, ehhez pedig összefogásra van szükség 2019-ben is; nem irigykedve a „szomszédra”, hanem azt nézni, miben tudunk segíteni neki, és viszont!



Dr. Szerencsés László, a megyei kereskedelmi és iparkamara elnöke

A versenyképességhez még több információt adunk

Évről évre élesedik a gazdasági verseny a legkisebb vállalkozások és a legnagyobbak között egyaránt. Az utóbbiaknak sok pénzük, energiájuk van a talpon maradáshoz, az előbbieknél meg kell fontolniuk minden lépést és döntést. Ehhez járul hozzá a megyei kereskedelmi és iparkamara azzal is, hogy minden eddiginél több információhoz juttatja önkéntes és regisztrált tagjait. A honlapunkon és facebook oldalunkon, fórumainkon, klubjainkban és különféle tanfolyamainkon igyekszünk a legfrissebb híreket megosztani, első kézből. A Modern Vállalkozások

Továbbra is kiemelt feladat a mesterképzés

Programja folytatódik, a digitális világot jobban megismerheti mindenki, aki a szakembereket hallgatja. Továbbra is kiemelt feladatunk a mesterképzés, hogy nagyobb, megalapozott tudással rendelkezzenek a munka melletti folyamatos tanulást választó szakemberek. Munkahelyi képzésekben is szerepet vállalnak a kamaránál „végzett” mesterek. Határtalanok a szó közvetett és közvetlen értelmében a lehetőségek: nem utolsósorban felhívom a figyelmet a Europe Direct iroda szolgáltatásaira, érdemes figyelni arra szűkebb hazánkon kívül, hogy mi minden történik az Európai Unióban.

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (1-50)

Cég neve	Árbevétel (2016) HUF	Árbevétel (2017) HUF	Adózás előtti (2016) HUF	Adózás előtti (2017) HUF	Saját tőke (2016) HUF	Saját tőke (2017) HUF
1 Magyar Suzuki Zrt.	710 252 172 290	651 661 543 192	12 071 302 020	28 169 940 526	145 156 783 346	171 417 242 143
2 PCE Paragon Solutions Kft.	361 851 428 678	304 168 280 288	3 959 006 693	15 906 901 461	29 548 667 501	48 937 001 021
3 BorgWarner Oroszlány Kft.	151 762 000 000	168 606 000 000	17 732 000 000	20 227 000 000	86 521 000 000	104 796 000 000
4 COLOPLAST Hungary Kft.	104 035 533 000	121 804 572 000	10 327 334 000	7 865 117 000	34 917 698 000	42 571 287 000
5 IKR Agrár Kft.	86 758 786 000	96 923 682 000	23 827 000	927 196 000	2 409 780 000	3 331 759 000
6 Tyco Electronics Hungary Kft.	54 337 172 000	58 132 935 000	2 809 467 000	400 135 000	12 856 910 000	13 051 423 000
7 Bridgestone Tatabánya Kft.	36 538 674 000	53 910 004 000	1 046 778 000	2 071 832 000	24 337 971 000	26 375 960 000
8 Delphi Connection Systems Hungary Kft.	45 942 868 872	50 911 465 276	2 048 998 205	3 218 733 405	9 648 153 597	23 193 376 090
9 SUEZ Water Technologies & Solutions Hungary Kft.	39 178 980 395	49 741 689 768	3 942 335 565	8 139 814 106	31 723 388 724	39 632 000 984
10 Zoltek Zrt.	45 141 485 000	49 306 271 000	7 019 844 000	2 717 779 000	26 190 793 000	28 775 090 000
11 ROSSI BIOFUEL Zrt.	46 423 718 233	48 337 258 305	3 542 187 497	1 988 449 894	10 695 480 168	12 602 311 878
12 GÜNTNER-TATA Kft.	40 811 505 055	47 346 437 411	3 084 838 249	465 125 883	16 735 025 290	17 144 454 834
13 AGC Glass Hungary Kft.	33 883 007 000	35 015 794 000	697 116 000	1 221 642 000	30 885 166 000	31 026 344 000
14 Lotte Advanced Materials Magyarország Kft.	30 331 594 440	34 745 355 438	3 524 693 866	1 483 176 939	6 744 003 414	8 072 983 898
15 BorgWarner Hungary Kft.	24 647 382 000	34 651 370 000	3 387 251 000	6 605 183 000	6 625 637 000	27 765 396 000
16 Kirchhoff Hungária Kft.	31 677 325 729	34 030 447 692	79 000 635	362 754 631	873 109 029	1 192 447 362
17 Bonafarm-Bábolna Kft.	31 355 775 000	33 968 510 000	851 201 000	947 104 000	2 496 109 000	3 231 478 000
18 MOL-LUB Kft.	27 127 688 000	30 209 664 000	2 823 768 000	2 213 040 000	5 604 322 000	5 357 379 000
19 Wescast Hungary Zrt.	33 170 084 880	30 177 396 420	739 153 648	161 158 048	17 652 562 451	17 763 774 338
20 OTTO FUCHS Hungary Kft.	24 772 723 717	30 172 677 329	430 809 975	1 426 424 421	11 999 410 680	13 354 412 543
21 GRUNDFOS Magyarország Kft.	27 282 961 000	29 002 587 000	1 813 497 000	2 590 368 000	34 785 749 000	35 566 187 000
22 EURASIA LOGISTICS Kft.	32 513 102 000	28 747 748 000	2 273 758 000	2 102 857 000	3 993 952 000	4 030 880 000
23 Magyar Toyo Seat Kft.	36 419 034 635	27 966 768 122	2 346 496 921	1 511 659 577	4 808 487 077	6 272 768 204
24 Becton Dickinson Hungary Kft.	25 706 768 000	26 904 742 000	5 115 382 000	4 330 123 000	66 705 412 000	70 898 671 000
25 Kienle + Spiess Hungary Kft.	19 048 713 000	22 018 789 000	207 450 000	692 613 000	2 659 250 000	3 280 342 000
26 AGROTEC Magyarország Kft.	18 336 952 000	20 669 023 000	543 593 000	875 841 000	2 272 176 000	3 094 724 000
27 BAUMIT Kft.	15 878 924 000	20 171 185 000	1 457 426 000	2 165 561 000	9 787 919 000	10 488 376 000
28 Kayser Automotive Hungária Kft.	16 958 411 000	20 135 880 000	1 304 501 000	1 170 779 000	3 147 533 000	4 219 976 000
29 Gyermelyi Zrt.	19 785 492 000	19 818 348 000	1 332 260 000	855 172 000	14 612 905 000	15 160 361 000
30 Goodmills Magyarország Kft.	21 058 399 000	19 706 102 000	791 578 000	940 435 000	5 852 837 000	6 735 488 000
31 Vandamme Hungária Kft.	15 266 760 377	18 730 397 601	909 982 316	1 030 376 881	2 345 669 919	3 275 138 257
32 Summit D & V Kft.	21 379 680 044	18 510 610 599	767 844 328	907 978 066	4 175 561 093	3 772 749 481
33 GEDIA Hungary Kft.	18 528 619 327	17 981 141 850	426 357 413	138 279 331	3 381 618 756	3 510 175 995
34 Scepter Tatabánya Kft.	14 893 438 717	17 939 498 732	173 538 585	-219 884 298	1 826 185 654	1 601 134 347
35 OSI Food Solutions Hungary Kft.	16 895 091 000	17 321 835 000	906 763 000	884 924 000	3 239 324 000	4 038 527 000
36 Diamond Electric Kft.	17 755 116 942	16 989 838 887	2 115 628 331	1 524 217 766	5 354 367 920	5 001 982 270
37 ALUMETAL GROUP HUNGARY Kft.	1 884 456 000	16 817 533 000	-446 402 000	-751 036 000	4 961 172 000	4 210 136 000
38 Agrifirm Magyarország Zrt.	18 888 021 000	15 810 947 000	-162 253 000	339 645 000	3 053 598 000	7 300 217 000
39 HARTMANN HUNGARY Kft.	13 971 595 000	14 759 743 000	616 232 000	529 164 000	4 695 254 000	5 217 596 000
40 CORNMILL-TRADE Kft.	12 795 387 000	14 530 479 000	77 433 000	-340 462 000	84 852 000	-300 610 000
41 Cembrit Kft.	6 186 706 270	14 073 157 961	-453 499 506	346 083 055	4 547 140 703	4 880 358 078
42 Mylan Hungary Kft.	12 504 388 000	13 008 128 000	748 517 000	1 517 134 000	4 422 427 000	5 804 325 000
43 Ryowa Hungary Kft.	15 211 154 355	12 919 068 094	245 252 644	228 595 510	947 132 722	1 140 787 032
44 FIORÁCS Kft.	10 226 176 000	12 764 958 000	-223 602 000	-207 788 000	841 399 000	1 733 611 000
45 SEWS Autókábel Magyarország Kft.	11 077 179 958	12 329 191 418	339 379 841	317 205 120	3 676 283 913	4 013 108 870
46 Sanmina-SCI Magyarország Kft.	11 897 376 813	12 251 728 188	631 339 814	593 952 604	11 185 441 180	11 237 120 973
47 KNYKK Zrt.	12 653 596 000	12 120 877 000	311 231 000	338 256 000	5 633 171 000	5 955 358 000
48 Racemark International Kft.	11 912 417 453	11 423 392 203	96 874 332	133 111 778	218 729 480	280 616 533
49 CSATKA PIG Kft.	9 475 098 000	11 312 208 000	277 759 000	354 655 000	250 290 000	555 040 000
50 PLASTICAST HUNGARY Kft.	6 675 051 072	10 820 275 531	272 003 148	289 944 276	2 981 381 433	3 936 851 720

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (51-100)

Cég neve	Árbevétel (2016) HUF	Árbevétel (2017) HUF	Adózás előtti (2016) HUF	Adózás előtti (2017) HUF	Saját tőke (2016) HUF	Saját tőke (2017) HUF
51 ÉDV Zrt.	10 392 011 000	10 719 983 000	169 746 000	47 156 000	1 895 485 000	1 942 641 000
52 Sertec Auto Structures (Hungary) Bt.	7 682 388 153	10 368 786 240	-328 564 228	-1 197 829 747	1 306 412 843	124 876 227
53 STILL Kft.	7 287 398 000	9 181 023 000	411 275 000	373 897 000	980 669 000	872 623 000
54 EXEDY DYNAX Europe Kft.	6 255 522 245	9 009 862 285	-1 833 388 255	530 998 384	3 044 407 451	3 465 842 571
55 Horseradish Kft.	8 218 874 000	8 436 765 000	1 017 210 000	916 974 000	1 342 927 000	2 141 023 000
56 PILIS 91 Kereskedelmi Kft.	10 360 372 000	8 321 119 000	601 564 000	373 653 000	1 022 231 000	1 175 531 000
57 U-SHIN EUROPE Kft.	9 514 167 919	8 256 918 828	956 650 145	21 912 771	10 950 650 088	11 002 671 431
58 Sofidel Hungary Kft.	5 839 975 000	8 159 057 000	-219 293 000	-658 325 000	6 463 222 000	5 804 897 000
59 ALPLA Műanyag Kft.	6 648 144 000	7 970 835 000	295 440 000	411 965 000	4 528 160 000	3 631 708 000
60 MIVISA HUNGARY Kft.	7 865 587 876	7 577 566 882	22 023 015	-43 420	1 241 950 757	1 235 618 229
61 TRANSINTERTOP Kft.	7 015 988 000	7 420 407 000	692 337 000	418 809 000	4 417 281 000	4 836 090 000
62 Tatabánya Erőmű Kft.	5 286 698 000	7 022 448 000	-213 072 000	45 395 000	2 968 283 000	3 013 677 000
63 NIFAST Hungary Kft.	7 106 877 200	6 928 964 394	398 820 026	448 845 866	1 693 971 802	1 941 676 869
64 Greif Hungary Kft.	5 213 033 000	6 866 903 000	1 104 941 000	1 038 165 000	2 753 741 000	3 450 850 000
65 L & P Magyarország Kft.	6 580 718 536	6 734 172 166	1 669 681 945	1 699 667 996	2 651 733 816	2 821 225 727
66 BECOM Electronics Hungary Kft.	5 535 418 858	6 398 106 057	348 786 740	392 618 201	938 281 070	1 079 272 190
67 Eurotrade Kft.	4 747 012 000	6 359 971 000	37 612 000	422 745 000	2 230 338 000	2 631 588 000
68 DÖMPER Kft.	6 166 100 000	6 143 131 000	474 929 000	499 492 000	1 832 986 000	2 284 286 000
69 VITA-Sütő Kft.	5 822 709 000	6 119 340 000	310 661 000	285 557 000	2 180 179 000	2 454 456 000
70 Bábolna Brojler Kft.	5 288 531 000	5 748 193 000	-278 533 000	320 201 000	3 262 328 000	3 555 092 000
71 HAME HUNGARIA Kft.	5 297 840 000	5 606 066 000	299 561 000	385 192 000	644 421 000	745 521 000
72 Bábolna TETRA Kft.	5 574 873 000	5 563 691 000	77 522 000	575 291 000	3 103 165 000	3 656 136 000
73 Triton Trade Kft.	5 307 820 000	5 526 911 000	172 510 000	102 826 000	423 506 000	527 767 000
74 J. H. Ziegler Magyarország Kft.	5 654 911 523	5 426 620 996	1 298 969 121	1 249 626 633	2 544 829 399	3 652 222 906
75 Vértesi Erdő Zrt.	4 978 555 000	5 407 166 000	76 518 000	-51 430 000	2 524 821 000	2 473 391 000
76 T-Szol Zrt.	5 209 120 000	5 384 206 000	76 872 000	12 129 000	1 838 342 000	1 695 556 000
77 Hídépítő-Mélyalapozó Kft.	5 739 405 000	5 332 994 000	186 141 000	317 965 000	983 439 000	1 285 869 000
78 Sano-Modern Takarmányozás Kft.	4 189 995 000	5 257 507 000	390 073 000	319 684 000	3 411 468 000	3 112 771 000
79 Rosenberg Hungária Kft.	4 322 291 000	5 144 689 000	134 316 000	231 037 000	1 993 371 000	2 208 352 000
80 Ultrapolymers Kft.	3 722 682 000	4 813 838 000	41 164 000	54 410 000	35 854 000	50 153 000
81 Plastimat Magyarország Kft.	5 193 581 466	4 713 230 455	1 163 854 568	905 023 876	3 255 802 769	2 833 496 416
82 GELBMANN Kft.	4 351 003 000	4 605 647 000	133 229 000	317 571 000	1 532 291 000	1 848 839 000
83 J & S SPEED Kft.	4 035 381 000	4 417 400 000	182 906 000	204 485 000	2 846 145 000	3 043 267 000
84 MILKIMPEX Kft.	2 857 286 000	4 401 170 000	10 669 000	4 974 000	162 781 000	165 731 000
85 CONESTOGA Kft.	1 495 691 000	4 309 862 000	17 449 000	120 140 000	46 134 000	160 786 000
86 KISBÉR BÁDOG CENTER Kft.	3 458 325 000	4 138 456 000	604 693 000	652 354 000	1 345 649 000	1 939 219 000
87 BÁBOLNA SPED Kft.	3 470 540 000	4 084 694 000	301 663 000	263 404 000	1 574 431 000	1 729 646 000
88 MEGAWATT Villamosipari Kft.	2 750 386 000	4 076 971 000	187 448 000	375 437 000	727 109 000	1 072 783 000
89 VG Komárom Kft.	4 036 157 000	3 986 339 000	-18 568 000	1 573 000	3 766 449 000	3 602 683 000
90 IREKS-STAMAG Kft.	3 943 258 000	3 897 824 000	666 407 000	597 238 000	4 228 142 000	4 164 047 000
91 NHSZ Tatabánya Zrt.	3 640 675 000	3 815 014 000	93 982 000	190 566 000	1 862 382 000	1 910 231 000
92 SCS Stahlschmidt Magyarország Kft.	3 653 600 000	3 813 575 000	-107 815 000	-587 319 000	471 062 000	-123 556 000
93 Bebusch Hungária Kft.	3 847 861 000	3 675 795 000	381 646 000	155 699 000	2 158 506 000	1 663 236 000
94 Master Sped Kft.	1 386 487 000	3 584 554 000	128 896 000	626 128 000	586 438 000	932 464 000
95 SOLUM Zrt.	3 061 652 000	3 533 976 000	77 668 000	287 822 000	4 123 010 000	4 385 733 000
96 Lábatlani Vasbetonipari Zrt.	2 149 581 000	3 521 465 000	26 155 000	184 485 000	1 005 319 000	1 157 942 000
97 Gyermelyi Tojás Kft.	2 992 424 000	3 444 170 000	44 352 000	731 936 000	4 379 695 000	5 071 190 000
98 SARPI Dorog Kft.	3 313 987 000	3 429 402 000	896 255 000	977 480 000	2 965 664 000	3 200 311 000
99 ENVIROTRADE Kft.	3 316 725 000	3 429 208 000	438 327 000	426 267 000	806 041 000	607 054 000
100 Univerzál Beszerző Kft.	388 107 000	3 336 682 000	8 459 000	-4 178 000	50 203 000	46 025 000

Újabb gyárak a Vizek Városában

Az építkezés éve volt Tatán 2018, hiszen számos új beruházás indult el, melyek a jövőben jelentős mértékben élénkítik majd a város gazdaságát.

2010 óta Tata és a járás munkaerő-piaci helyzetének változásai nyomán mára a Tatai járás az országban az elsők között van, mint az egyik legalacsonyabb munkanélküliségi mutatóval rendelkező térség. Csak 2018-ban, az év első kilenc hónapjában 2746 szabad álláshely állt a munkavállalók rendelkezésére a járás területén. Michl József polgármester tájékoztatott arról, hogy a Tatai Ipari Parkban még az év elején adták át a MooWa Assembling Kft. új gyárcastróját. A huzaltermékek szerelésével, fröccsöntésével, vágásával és csomagolásával foglalkozó cég 2011 óta van jelen a városban, de korábbi telephelyüket ki-növelték, így szükség volt az új, több mint 3200 négyzetméteres létesítményre, mely korszerű, alacsony üzemeltetési költségű. A tervezésénél kiemelten figyel-



Michl József
polgármester

tek a környezettudatosságra és az energiatakarékosságra.

A városvezető beszámolt arról is, hogy tovább terjeszkedik a japán NHK Spring Hungary Kft., amely első európai termelési központját Tatán, a vizek városában nyitotta meg 2016-ban. Az autóipari beszállító cég új rugógyárában a legmodernebb gyártási technológiát alkalmazzák, s már megszerezték az építési engedélyt csarnokuk bővítésére. Az NHK járműalkatrész-gyártó üzeme több mint 23 ezer négyzetmé-

terrel, és 180 parkolóval bővül. Emellett jelenleg is zajlik a medencék gyártásával foglalkozó IFK-AMPRON Kft. gyártócsarnok és iroda építése, a Tom-Ferr Zrt. az ipari parkban megkezdte egy 4000 négyzetméteres csőgyár építését meglévő telephelye mellett, valamint az A and T Technology Kft. három ütemben épülő fémmegmunkáló csarnokának és irodájának építése is folyamatban van.

A Güntner-Tata Kft. szintén nagyszabású beruházásba kezdett 2018-ban, a cég mind

a gyár területén, mind a közel-múltban a tulajdonukba került ingatlanon újabb fejlesztéseket fog megvalósítani, további csarnokok, ipari létesítmények kialakításával. Céljuk, hogy 30-40 százalékkal bővítsék a termelési kapacitást, és megépítsenek egy új logisztikai központot, mivel a raktározási és szállítási feladataik is megnövekedtek.

Tata belvárosában ugyancsak hónapok óta zajlanak a munkálatok, hiszen a beruházások nem csupán az Ipari Parkot érintik. Michl József polgármester elmondta, hogy új INTERSPAR és Lidl áruház épül a város központjában. Az önkormányzat mindkét céggel településfejlesztési megállapodást kötött: a beruházók olyan környezetet alakítanak ki, amely az egész város hasznára válik.

Vagyis nemcsak színvonalas kereskedelmi szolgáltatásokhoz jutnak a tataiak, hanem komoly infrastrukturális fejlesztésekkel is gazdagodnak, amelyek pozitív eredményeit elsősorban a parkolásban és a közlekedésben tapasztalhatják majd.

Új városrész születik Tatán!

Több száz lakás, családi házas övezet, vagy akár a helyi turizmust erősítő szálláshelyek kialakítására is alkalmas az a különleges adottságokkal rendelkező eladó terület, mely Tata egyik közkezdvelt zöldövezeti részén található, a népszerű Fényes Forrásvidék közelében.

Tata Város Önkormányzata pályázatot hirdet a Fényes-fasor mentén található tatai 1363/102 és 1363/103 hrsz.-ú, valamint a 1363/99 hrsz.-ú ingatlanok értékesítésére. A területre a város képviselő-testülete kezdeményezte, de az új tulajdonossal egyeztetett formában kívánja lezárni a szabályozási terv módosítását.

A pályázattal kapcsolatban az érdeklődők a következő e-mail címen kérhetnek részletes tájékoztatást: vagyongazd@tata.hu



A kormányhivatal sokféle módon segíti a vállalkozásokat



Dr. Kancz Csaba megyei kormány megbízott köszöntötte a Pályaválasztási Kiállítás résztvevőit



A kiállítói standoknál számos érdekességet tudhattak meg a diákok, akik egymástól is sokat tanultak

Nagy utat tett meg az elmúlt időszakban megyénk, közös sikerünk, hogy a települések gazdasági ereje erősödött, biztosítani tudják a megélhetést az ott élő polgárok számára.

Ehhez szükség volt olyan vállalatokra, melyek a megyét választották és befektetésekkel gyarapították környezetünket, ezzel biztosították az itt élők számára a megfelelő munkafeltételeket, és a dolgozók szakmai képzését, továbbtanulását.

Ha gazdasági irányról beszélünk, és azt folyamatként kezeljük, szerencsés helyzetben vagyunk, hiszen megyénkben kedvező a közösségi gyarapodás feltételeinek megteremtése.

Lényeges, hogy térségünk lakossága gazdaságilag is hasznos tud hajtani a jelenlévő erőforrásokból, a szellemi és kulturális örökséggel pedig felelős módon gazdálkodik. Olyan körülményeket teremtünk, ahol szeretnek élni, érdemes vállalkozni, és a fiatalok előtt is számos perspektíva adatik. Megyénk gazdaságához számos ponton kötődik közvetlenül vagy közvetve a kormányhivatal, a gazdasági élet szereplőivel folyamatosak a

párbeszéd, a hivatal ellenőrzési feladatai mellett segíti az állampolgárokat és a gazdasági élet szereplőit is.

Jó példa erre, hogy a beruházások elindításában, a munkafolyamatokban való közreműködésben a munkahelyteremtés kapcsán is rendelkezésre állunk. A kis- és középvállalkozások esetében is célunk a rugalmas, hatékony ügyintézés elérése.

A megyénket napjainkban a rendkívül kedvező munkaerő-piaci állapot jellemzi, a munkanélküliség helyett a szakember ellátottság biztosítása az egyik legnagyobb kihívás. Fontos, hogy az elhelyezkedési nehézségekkel küzdő, hátrányos helyzetben lévő embereknek is segíteni tudjunk. A foglalkoztatási paktumokban megvalósuló képzések és szol-

gáltatások által törekszünk arra, hogy mindenki vissza tudjon kerülni a munkaerőpiacra.

A vállalkozások részére több pályázati lehetőség is adott, amelyekkel a foglalkoztatás bővülése, az eredményesebb munka elérése válhat lehetővé. Bízunk abban, hogy a megye gazdasága tovább tud erősödni, és elégedett és boldog állampolgárokként élnek az itt lakók.



Pályakezdő fiatalok érdeklődnek a divatos szakmák iránt

Lendületben Tatabánya gazdasága

SCHMIDT CSABA POLGÁRMESTERREL BESZÉLGETTÜNK A VÁROS GAZDASÁGÁRÓL

– Milyen állapotban van Tatabánya gazdasága?

– Lendületben van a város gazdasága. Dinamikusan bővülnek mind az ipari parki nagyvállalatok, mind a kis- és középvállalkozások. Az építőipar, a kereskedelem és szolgáltatások is bővülnek. Az ipari parki cégek a maguk 13 000 fős létszámával már kinőtték a meglévő infrastruktúrát, ezért fejlesztettük tavaly az áramszolgáltatóval közösen a rendelkezésre álló villamos kapacitásokat. Idén új utat építettünk a gyárak megközelítésére, míg jövőre a víz- és csatornahálózat bővítése lesz napirenden. Mindezzel párhuzamosan dolgozunk a munkaerőhiány orvoslásán is.

– A cégek növekedését nem akadályozza a munkaerőhiány?

– Ön szerint hogyan tud ebben segíteni a város?

– Kizárólag a cégekkel közösen lehetünk sikeresek, ha összehangoljuk a munkaerő megtartására és városba csábítására vonatkozó stratégiáinkat. Van már mai közös projektjeink, mint a bérlakások biztosítása a cégeknek, a munkásszállás megépítése, vagy a „Tatabánya, Ahol Otthonra Találsz” program. Vannak még tartalékaink, hiszen még mindig sok tatabányai a városon kívül dolgozik. Ha egy részük az időt rabló ingázás helyett a könnyen elérhető helyi munkahelyet választja, akkor gondjaink jelentős része megoldódik. Ezzel párhuzamosan pedig a szakembereket kell a városba csábítanunk, ahogy az elmúlt száz évben a bánya is tette.

– Miként tud vonzó lenni a megyeszékhely?

– A versenyképes fizetés és a biztos munkahely mellett otthonos, megújult, virágos közterületekkel, jól működő intézményrendszerrel, és a kapcsolódási, szórakozási lehetőségek folyamatos fejlesztésével tudunk versenyképesek lenni. A Modern Városok Program fejlesztései ezt a célt szolgálják az új buszokkal, a Tulipános Ház megújításával – a parkok felújítása, a sportcsarnok építése mind-mind ezt a célt szolgálja.

– Képezni is tudják a szakembereket?

– A jövő legnagyobb kihívása az automatizálás, azért, hogy erre felkészüljünk, komplex programot indítottunk az általános iskolai LEGO robot progra-



Schmidt Csaba polgármester

mozástól kezdve, a szakképzési centrum informatika képzésén át, az új szakképzési épületben kialakuló modern laborokig. Végül, de nem utolsósorban az Edutus Egyetem műszaki oktatásának fejlesztése is ezt a célt szolgálja. A fiatalok számára együtt egy sikeres jövőképet tudunk mutatni a fiataloknak, bízom benne, hogy sokan fognak élni vele.

Minden igényt kielégít a szálló

Modern, a kor minden kihívásának megfelelő munkásszálló várja a vállalatok dolgozóit Tatabányán. A városban évek óta egymást érik a gyáratató ünnepségek, újabb és újabb csarnokok emelkednek, folyamatos a bővülés. A cégek fejlesztéseinek köszönhetően ma már több mint tizenháromezer dolgoznak az ipari parkban. A gyors ütemű növekedés új kihívások elé állította városunkat, ezért a szükséges számú új szakember pótlása érdekében létrejött a „Tatabánya, Ahol Otthonra Találsz” program, melynek célja, hogy helyben tartsa a jól képzett fiatalokat, illetve városunkba csábítsa a már gyakorlattal rendelkező szakembereket. Az ösztöndíjrendszer rugalmasabbá tétele mellett egy minden igényt kielégítő szálló

létrehozásáról is döntés született, így megalakult a projektet megvalósító gazdasági társaság, a T-Ház Kft., amely a Hét Vezér Szállót üzemelteti.

A szobákat – a bérlők igényei alapján – természetesen telje-

sen felszerelve vehetik birtokba a dolgozók, saját fürdőszobával ellátva. Megtudtuk, hogy minden szinten kialakítottak egy-egy teljesen felszerelt konyhát, emellett a közösségi helyiségek, így például a tévyszoba, a mo-

sókonyha és a konditerem is növeli a komfortérzetet. A Hét Vezér Szállót, ami összesen 76 szobát kínál a városunkban dolgozó munkavállalók számára, 24 órás portaszolgálattal is ellátták.



HIRDETÉS



A megyeszékhelyen épül a jövő gyára

32 milliárd forintos autóipari beruházást telepít Tatabányára a dél-koreai Doosan, amihez 4,7 milliárd forintos vissza nem térítendő kormányzati támogatást kap a vállalat.

A fejlesztést bejelentő budapesti sajtótájékoztatón Sziijártó Péter külgazdasági és külügyminiszter kiemelte, hogy a Doosan új üzeme Európában egyedülként fog rézfóliát gyártani elektromos autók akkumulátoraihoz. A Doosan Group európai elnöke

a gyár termékei iránti kereslet növekedésére számít a következő években. Jongwoo Kim hoztátette, hogy az építkezés még idén elkezdődik, és várhatóan 2019 második felében ér véget. Schmidt Csaba polgármester szerint egy jövőbe mutató beruházás valósul meg Tatabányán.

„Nincs egy éve, hogy tárgyalásztalhoz ültünk Sziijártó Péter miniszter úrral, hogy meggyőzzük a Doosan képviselőit arról, hogy Tatabánya a lehető legjobb választás az új gyár otthonául” – fogalmazott a

polgármester. „A sikeres egyeztetések után már nyáron alá is írtuk a vállalat vezetésével az együttműködési megállapodást, és megkezdődhetett a te-reprende-zés. A cég a Kormány támogatásának köszönhetően még az idei évben megkezd-i a 32 milliárd forintos beru-házását. A tervek szerint 80 000 négyzetméternyi területen egy legalább 180 főt foglalkoztató modern gyártócsarnok épül, ahol 2020 nyarától indulhat majd meg az elektromos autók akkumulátoraihoz szükséges

vörösréz-fólia gyártása. Ez a be-ruhá-zás nemcsak azért fontos városunk számára, mert újabb munkahelyeket teremt, hanem mert új, a jövőbe mutató iparág alapjait teremtheti meg nálunk, hiszen az e-autók iparága fel-lendülőben van.”

Még el sem indult az I. ütem kivitelezése, de a cég képviselői már a II. és III. ütem fejleszté-sein gondolkodnak. A tatabá-nyai gyár kapacitása 2,2 millió elektromos autóhoz elegendő katód gyártására lesz képes éves szinten.

Megújul a Búzavirág út

A végéhez közeledik a Búzavirág út felújítása, ami miatt az elmúlt két-három hónapban út-lezárásokkal, terelésekkel kellett számolniuk az autósoknak. A Tatabánya-Környe Ipari Parkba vezető út megújítása az Orgonás út és a Kerék utca közötti szakasz felpályás lezárásával indult. Az év végéig tartó beruházás során a közel húsz éves útszakasz teljes hosszában, 1,8 kilométer hosszan cserélik a pályaszerkezetet, valamint megerősítik az aszfaltburkolatot.

– Csaknem húsz évvel ezelőtt telepedett le az első cég az ipari parkban, amely megteremtette városunk iparvárossá fejlődésének alapjait – hangsúlyozta Schmidt Csaba polgármester. „Az elmúlt években pedig egyre több nagyvállalat választotta otthonául városunkat, így ma



már több ezer embernek biztosítanak munkát az ipari parki cégek. Az elmúlt húsz évben a fő közlekedési útvonal a Búzavirág út volt, amely a megnövekedett forgalom miatt jelentős terhe-

lésnek volt kitéve, így a felújítása mára szükségessé vált. A Búzavirág út felújítását megelőzte a Bécsi út megépítése, aminek fontos feladata a műszakváltások során tapasztalható jelentős

forgalom enyhítése. A két út elkészülte után forgalomszám-lálást fogunk tartani, melynek eredményeit figyelembe véve fogunk dönteni a kenyérgyári csomópont átépítéséről.”

Fejlesztések sorozatával tartósan az élvonalban

VALÓRA VÁLÓ ÁLMOK, ERŐSÖDŐ MEGYE



A Virtuális Erőmű Program díjátadó gáláján 9 megyei település – Kisbér, Bábolna, Bakonyszombathely, Nyergesújfalu, Tát, Sárísáp, Baj, Kocs és Vértesszőlős – klímatudatos tevékenységét ismerték el

Örömmel mondhatjuk, eredményes időszak áll mögöttünk. Megyénk folyamatosan fejlődik. Az ország három legfejlettebb megyéje közé tartozunk, de nem csak a gazdasági mutatókban jeleskedünk, hiszen Magyarország Boldogságtérképén idén is a legboldogabb megyék között végeztünk. Óriásit léptünk előre a foglalkoztatottság terén, de javultak a közszolgáltatások, korszerűsödtek az egészségügyi intézményeink, fejlődtek iskoláink is. Vitathatatlan, sikereink legfőbb kulcsa az összefogás és az együttműködés. A településekkel együtt gondolkodva, igényeikhez és álmaikhoz igazodva koordinálta megyei önkormányzatunk a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program forrásainak felhasználását is. A pályázatok megvalósítása jelenleg is „dübörög”. Nagy öröm, hogy az első kör támogatói döntéseinek segítségével számos beruházás esetében már az átadás is megtörtént. Együtt ünnepelhettük a településekkel és lakóikkal a látványos, illetve a kevésbé szembetűnő, de annál inkább szükséges fejlesztések megvalósulását: orvosi rendelők, általános iskolák, szociális ellátási intézmények, óvodák és bölcsődék megújulását, vízrendezési és épületener-

getikai beruházások átadását. A rendelkezésre álló csaknem 26 milliárd forintos támogatási keretösszezből eddig csaknem 2 milliárd forintnyi beruházás valósult meg, és szolgálja majd a településeink lakosságát, az itt élők életszínterének és munkakörülményeinek javulását. Különösen nagy öröm, hogy megyénkben olyan energetikai fejlesztésekhez is hozzájárulhatunk, amelyekkel nem csak korszerűbbé és energiahatékonyabbá váltak az épületek, hanem a fenntarthatóságot növelve az önkormányzatoknak megtakarítást eredményeznek. Megyénk sok településén már energiahatékony iskola, bölcsőde, hivatal fogadja az ott lakókat. A munka folyamatos, számos fejlesztés áll még előttünk, melyek még csak most lépnek a megvalósítás szakaszába.

A megyei önkormányzat a TOP-ban és azon túl is támogatja a környezetbarát megoldásokat. Az éghajlatváltozás már nem egy távoli probléma, amely elől kitérhetünk, hiszen mára a legnagyobb környezeti kockázatok egyike lett, amely a gazdaságot és a lakosságot is közvetlenül érinti. Úgy gondoljuk, a témát semmiképp sem szabad félresöpörni! Éppen ezért már 2014-ben nekiláttunk a mun-



Popovics György mutatja: Megyénk elsőként kapta meg a Klímatudatos Önkormányzat elismerést

kának, a megyék közül elsőként készítettük el a 2014-2020 közötti időszakra vonatkozó új

Környezetvédelmi Programunkat, majd 2015-ben csatlakoztunk Áder János köztársasági elnök által is támogatott KLÍMAVOKS elnevezésű összefogáshoz is. Elkészítettük megyénk klímastratégiáját és 31 környezetvédelem mellett elkötelezett szervezet bevonásával megalakítottuk a megyei éghajlat-változási platformot. A platform rendszeresen ülésezik, szem előtt tartva két legfőbb küldetését, hogy a közbeszéd tárgyává tegye a klímaváltozás kérdését, és forintra váltsa a stratégia célkitűzéseit. Konferenciákat, workshopokat szerveztünk, kiadványt készítettünk és 3000 aktív elérést abszolváltunk, ami bizonyíték arra, hogy sikerült megszólítanunk az embereket, felerősítve a klímavédelem iránt érzett felelősségérzetüket is. Egy TOP-os, 26 millió forintos pályázati

támogatásnak köszönhetően elkészítettük a megye területén működő 3 LEADER Helyi Akciócsoportok településeire azokat a fenntartható energia- és klíma akcióterveket (SECAP), amelyek a 2021-2027-es új uniós költségvetési ciklusban az energiahatékonyság javítását és a klímaváltozás mérséklését támogató források szerzésének elengedhetetlen feltételei lesznek. Tevékenységünket a Virtuális Erőmű Program 2018-as tavaszi díjátadó gáláján a megyék közül elsőként „klímatudatos önkormányzat” díjjal ismerték el, összettel átvehettük a Virtuális Erőmű Alapkövet is. Ennél is nagyobb öröm, hogy klímavédelmi törekvéseinkben a megye települései is mellettünk állnak – megyénk 9 települése kapott idén Klímatudatos Önkormányzat díjat. Meggyőződésünk, hogy az eddig megszerzett tapasztalatok birtokában, és a szövetségeseink támogatásával hangsúlyos választ tudunk adni az előttünk álló évtizedek környezeti kihívásaira. A klímaváltozás mindannyiunk ügye, a kedvezőtlen környezeti hatások mérsékléséért közösen kell tennünk!

HIRDETÉS



Európa legnagyobb akkumulátorgyártója lehet 2020 után az SK Battery Hungary: az alapkövét év elején tették le Komáromban

Európa egyik legdinamikusabban fejlődő kisvárosa Komárom

Számos fejlesztésnek és beruházásának ad otthont Komárom. Dr. Molnár Attila polgármester szerint virágkorát éli, napjainkban Európa egyik legdinamikusabban fejlődő kisvárosa.

Népszerű a beruházók körében az ipari park, amely után egyre több cég érdeklődik. Az öreg kontinens legnagyobb akkumulátorgyártója lehet 2020 után az SK Battery Hungary, amelynek alapkövét az év elején tették le az ipari parkban. A dél-

koreai SK Innovation mintegy 100 milliárd forintos beruházással hozza létre az elektromos autókban használható akkumulátorokat gyártó üzemét, a következő években több ezer munkahelyet teremt enek. Emellett egy svájci tulajdonban lévő járműipari beszállító, az Autoneum is Komáromot választotta bővítésének helyszínéül. Az épülő új Duna-híd miatt érkezett a városba. A komáromi gyár első lépésben 500 ezer járműnek a kiszolgálását biztosítja évente, a közeljövőben elképzelhető, hogy tovább bővítenek, és akár egymillió autóhoz is gyártanak majd alkatrészt. A bővülő beruházásokra fejlesztéssel válaszol az önkormányzat, hiszen a cégeket kiszolgáló, azoknak

infrastrukturát nyújtó ún. inkubátorház is épül.

Dr. Molnár Attila elmondta, hogy a mintegy 500 négyzetméteres ingatlan a jövőben egyfajta ipari tudáscentrumként működhet. – A szolgáltatóház az ipari park és Komárom érdekeit szolgálja majd, ahol irodák, tárgyalók, konferenciaterem, műhely és kiszolgáló helyiségek is helyet kapnak. Új gazdasági csomópontja lesz a parknak és a városnak Egy régóta húzóódó problémára is megoldást nyújt a pályázat, végre megépülhet a terület észak-keleti sarkában található, mintegy 15 ezer köbméter hasznos térfogattal rendelkező záportározó a Dunáig. – Az elmúlt években többször is akkora mennyiségű csapadék

hullott le rövid idő alatt, hogy a záportározó megtelt és szinte az egész ipari parkban problémát okozott a felgyülemlett vízmennyiség. A legnagyobb gond 2016-ban a bejáratnál volt, hiszen az 1-es útról nem lehetett megközelíteni a területet – mondta a városvezető. Szintén az ipari parkot érinti, hogy idén megvalósult az Új-szállási út teljes felújítása is, csaknem másfél kilométeres szakaszon szélesítették ki az útburkolatot az 1-es számú főút és a koppánymonostori városrész között. – Az útszakasz felújítása az ipari parki fejlesztések miatt vált sürgőssé; azért is, mert az SK Battery Hungary is Komáromban létesíti gyáregységét.

Számos infrastrukturális fej-

lesztés valósul meg a városban. Kiemelt beruházás az épülő új Duna-híd mellett, a Csillag erődteljes rekonstrukciója, amelynek köszönhetően hamarosan Komáromba költözik a Szépművészeti Múzeum szobormátsolat parkja. Nem feledkeznek meg a kis- és középvállalkozásokról és a magánszemélyekről sem. Az a fejlődés, ami jelenleg zajlik, nélkülük nem valósulhatott volna meg. Az önkormányzat számos olyan intézkedést hozott, amelyek még inkább segítenek abban, hogy az itt élők közös otthonuknak tekinthessék Komáromot. Ilyen volt a friss házások és az újszülött gyermekek családjainak támogatása, a kismamák és a diákok ingyenes utazása a helyi járatokon, a 70 éven felüliek szemétszállítási díjának átvállalása, bizonyos oltástípusok önkormányzati finanszírozása, az út-, utca és járdaépítési program folytatása, a bölcsőde energetikai korszerűsítése, az óvodák játszótereinek teljes felújítása.

– Jövőre január 1-től újabb támogatást vezetünk be: az intézményi gyermekétkeztetés minden komáromi bölcsődei ellátásban és óvodai nevelésben részesülő gyermek számára ingyenes lesz – emelte ki dr. Molnár Attila.



Különdíjas az oroszlányi Ipari Park



A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés a megye gazdasági életének kiemelkedő gazdasági szervezetei tevékenységének elismerésére 2004-ben megalapította a Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Kitüntető Címet, amelynek ez évi különdíját Lazók Zoltán polgármester vehette át a Tudományos és Technológiai Park 2017-es teljesítménye alapján.

Tata adott otthont az idei díjkiosztónak, ahol a megye polgármesterei, állami hivatalvezetői, rendészeti és katasztrófavédelmi igazgatói mellett ott volt Bitay Márton Örs, az állami földekért felelős államtitkár, Völner Pál, az Igazságügyi Minisztérium államtitkára, Czunyiné Bertalan Judit és Bencsik János országgyűlési képviselő, valamint Popovics György me-

gyei közgyűlési elnök.

Míg 2007-ben Oroszlány Ipari Parkjában 15 kisebb-nagyobb vállalkozás 100 milliárd forintot kevéssel meghaladó árbevételt tudott elkönyvelni, addig tíz évvel később ez az összeg 300 milliárd felett volt. Jelenleg 24 vállalkozás működik a ma már Tudományos és Technológiai Park nevet kiérdemlő területen, ahol 2017-ben 23 milliárdos új beruházás valósult meg. Az elmúlt évtizedben a foglalkoztatottak száma 2 ezerről 4,5 ezerre emelkedett.

Megyei összehasonlításban a legnagyobbak közül a BorgWarner harmadik, a Suez Water Technologies and Solutions tizenegyedik, a Wescast tizenötödik, míg a BorgWarner TTS a huszonnegyedik az árbevételi rangsorban.

Lazók Zoltán: Aki itt dolgozni akar, talál munkát

Az Oroszlányi Tudományos és Technológiai Park 2016 decemberében, az országban kilencedikként, Komárom-Esztergom megyében pedig elsőként szerezte meg a „Tudományos és Technológiai Park” címet. Ezzel az ország több mint 200 ipari parkja közül elismerésre méltó helyet szerzett magának a település – szemléltette a város gazdasági, vállalkozói központját Lazók Zoltán polgármester.

A Tudományos és Technológiai Park több mint egy egyszerű ipari park. Az itt letelepedett társaságok fejlesztenek és kutatnak, szerződést kötöttek magyar egyetemekkel, és együttműködési szerződésben vannak az önkormányzattal is. A park fejlődésének alapja a sok évtizedes ipari és termelési hagyományokkal rendelkező szakképzett munkaerő. A dolgozók nagyjából fele helyi lakos, míg másik fele a környező településekről ingázik.

– A park jelenléte és fejlődése hozzájárul ahhoz, hogy a településen csupán két százalékos a munkanélküliek aránya – mondta a városvezető, majd hozzátette: aki Oroszlányon dolgozni akar, az dolgozni is tud. Lehet, hogy nem azt, ami a szíve vágya, de munkát tud találni.

– A gazdasági társaságok többsége több mint tíz éve itt működik. Kulturális rendezvényeket, intézményeket támogatnak, valamit a sportban is szponzoraként megjelentek. A betelepült vállalkozások meghatározók a helyi, a térségi és nemzetgazdasági termelésben. Az ipari parki vállalatok évről évre Komárom-Esztergom megye legnagyobb árbevételű vállalatai között vannak. 2017-ben ezek összesített nettó árbevétele 295 milliárd forint volt. Az itt jelenleg működő 24 vállalkozás 2017-ben 4500 munkavállalót foglalkoztatott.

Új attrakciók a Bányászati Múzeumban

Jó szezont zárt a város fenntartásában működő majki Bányászati Múzeum. Míg például 2014-ben a nyitvatartás 8 hónapja alatt három és félezen voltak, addig idén több mint hatezen váltottak belépőt – tájékoztatót Mike István, a kiállítóhely vezetője.

Több látványossággal bővült a kiállítóhely, amelyek közül legnépszerűbbnek a kisvasút bizonyult, de sokan keresték fel a kilátótornyot és a szabaduló termet is. Az országban egyedül itt látható egy bányamentővé átépített, orosz GAZ 66-os teherautó, melyből 14 példány került egykoron a különböző bányákhoz, közülük az oroszlányi maradt meg a legjobb állapotban.

A legtöbb újdonság azonban a jövő évi szezonban fogadja

az érkezőket, hiszen javában tart az az 500 millió forintos beruházás, aminek keretében korszerű kiállítóterré alakítják a Bányászati Múzeumot. A beruházás a leromlott állapotú üzemi épületek bontásával kezdődött meg. Az egy évig tartó fejlesztés részeként új fogadóépületet emelnek, interaktívva teszik a meglévő tárlatot és új kiállítási területeket alakítanak ki.

A létesítménynél ér véget az Oroszlány-Tatabánya kerékpárút egyik ága, amely a Sacra Velo kerékpárút-hálózat piHENőpontja lesz. A turisztikai környezet nemcsak a Bányászati Múzeum, hanem a környék nevezetességeinek bemutatását is elősegíti. A múzeumtól irányfénnel ellátott, lovas és kerékpáros közlekedésre alkalmas utat építenek ki a felújítás alatt álló majki kamalduli remeteségig.





Északdunántúli Vízmű Zrt.: eredményektől a fejlesztésekig

A víziközmű-szolgáltatás az egyik legfontosabb köz-szolgáltatás, ennek hosszútávú fenntarthatóságának biztosítása alapvető közérdek. Megvalósítása érdekében kormányzati elvárás a víziközmű-szolgáltatás regionalitásának fejlesztése, mind az ivóvízellátás, mind a szennyvízelvezetés és -tisztítás tekintetében.

Az Északdunántúli Vízmű Zrt. működési területe lefedi Komárom-Esztergom megyét, és társvállalati vízátadás történik Fejér és Pest megye egyes településeire, melyekkel együtt 95 település vízellátását, valamint 74 település szennyvízelvezetését és -tisztítását biztosítja.

A társaság meghatározó jellemzője a regionális rendszeren keresztül történő vízellátás, mindössze 6 település nincs rákötve valamelyik regionális vízellátó rendszerre.

Összeségében 13 közműves vízellátó és 44 közműves szennyvíz-rendszert üzemeltet a társaság. Az ivóvízellátás döntő többségben (71 százalék) karsztvízből történik, melynek nagy részét az egész Európában egyedülálló tatabányai XIV/A és XV/C vízakna biztosítja. A vízaknából kitermelt víz ás-

ványvízzé minősített, kiváló minőségű.

A társaság stratégiai célkitűzése a minőségi víziközmű-szolgáltatás hosszútávú fenntarthatóságának biztosítása, az ehhez kapcsolódó fejlesztési tervek megvalósítása.

Ennek érdekében a vízbázisok, a települések közötti kapcsolatot biztosító úgynevezett távvezetékek és településeken belüli elosztást szolgáló vezetékek, egyéb hálózati műtárgyak (például víztároló medencék, nyomásfokozó gépházak) folyamatos rekonstrukciója, illetve a megváltozott igényekhez igazodó fejlesztése a mindennapi feladatok részét képezik. Folyamatosan törekszik a szennyvízelvezető hálózat és tisztítórendszer korszerű, gazdaságos és környezet kímélő üzemeltetésére és fejlesztésére.

Ezen feladatokhoz a saját források mellett európai uniós forrásokat is igénybe vesznek. Jelenleg Tát-Tokodon, és Almásfüzitő-Dunaalmás-Neszmélyen folynak szennyvízágazatot érintő fejlesztések uniós forrásból, melyekben a társaság nemcsak, mint víziközmű üzemeltető vesz részt, hanem mint a készülő művek vagyongazdálkodója is.

További nagyon fontos fejlesztési irány, mely a kormány-

zati elvárás is, a regionalitás. A Társaság elkötelezett a magas szintű szociális, környezetvédelmi, emberi jogi, etikai és irányítási szabványok fenntartásában. Az ÉDV Zrt. munkatársai nagyon fontosnak tartják a társadalmi felelősségvállalást, ezért évek óta részt vesznek

olyan munkákban, amelyek környezetünk rendben tartásával, iskolai létesítmények felújításával segítséget nyújtanak másoknak. Az Északdunántúli Vízmű Zrt. önkéntes véradást évente több alkalommal szervez kollégái körében. Több száz érdeklődő részvételével évente megrendezik a Víz Világnapi rajzpályázat, valamint a Nyitott kapuk rendezvényhez kapcsolódó nyílt napokat. Az önkormányzat által kezdeményezett „Kéz a kézben” programhoz a Társaság 7 éve csatlakozott, melynek keretében az idei év során víztakarékos csaptelepekkel látta el az általa örökbefogadott intézményt, a József Attila Általános Iskolát. Egyetlen csöpögő csapból naponta több tíz liter víz is elfolyhat, mely egy általános iskolát tekintve évente óriási vízmennyiséget jelent. A hibásan működő berendezé-

sek cseréjének köszönhetően nemcsak a csöpögés miatt elfolyt vizet takaríthatja meg az iskola, hanem a vízfogyasztás jelentős százalékát is megspórolhatja. Ezen felül egy energiatakarékos elektromos bojler megvásárlásával, valamint aknátetők cseréjével igyekezett a vállalat komfortosabbá tenni az ott tanulók életét. Ezzel a víztakarékosság mellett, a vízkincs megóvása is a cél, melyre a gyermekeket is tanítják az iskolában, hiszen a Társaság mottója: A víz kincs, a környezet érték.



Statisztikai adatok:

Ivóvízellátás:

Ellátott települések száma: 95
Vízbázisok száma: 26
Értékesített ivóvíz:
17 354 517 köbméter/év
Hálózathossz: 2 070,45 km
Víztárolók kapacitása:
66 937 köbméter

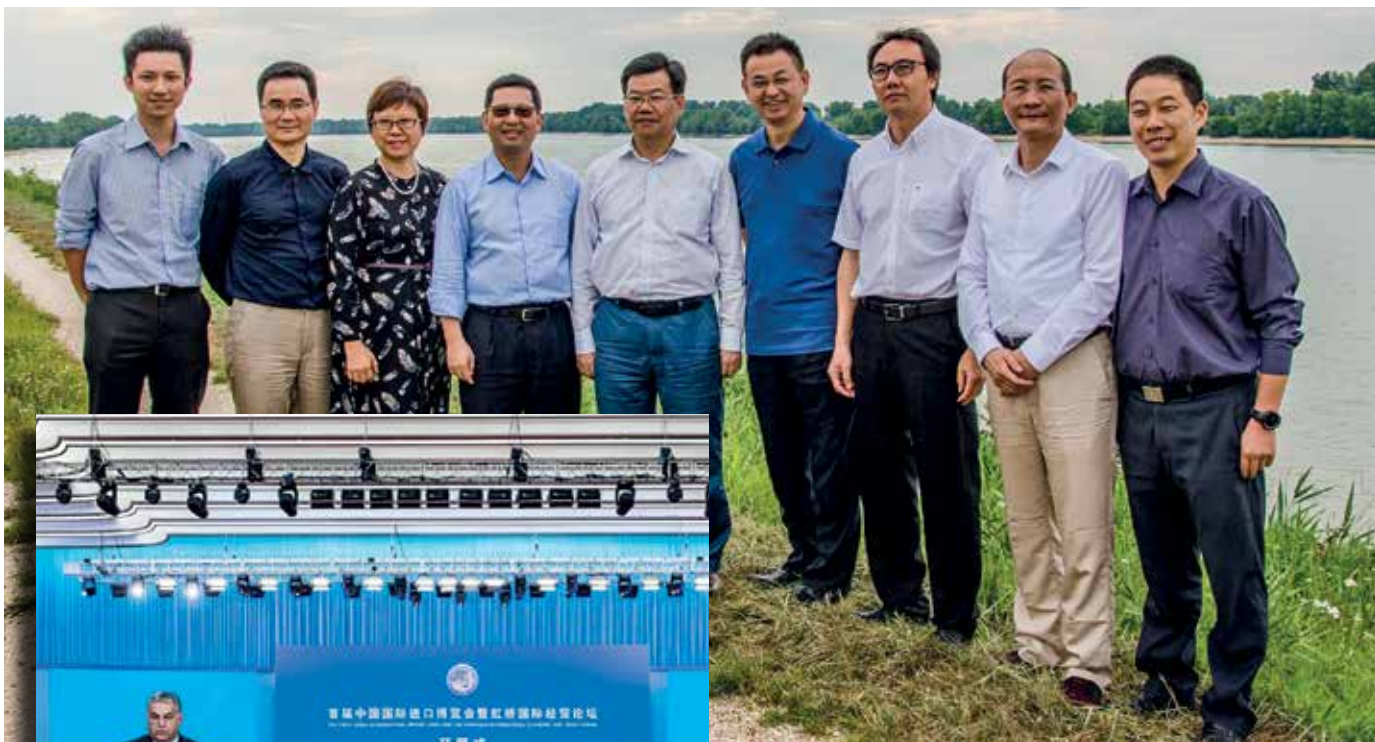
Szennyvízellátás:

Ellátott települések: 74
Szennyvíztisztító telepek: 46
Értékesített szennyvíz:
14 022 507 köbméter/év
Hálózathossz: 1 789,60 km

HIRDETÉS

ELDÖLT, HOGY MAGYAR TANÁCSADÓK IS SEGÍTIK MAJD KÍNÁBAN

Az Envirotis Holding szakértelme



A shanghaii expo díszvendége Magyarország volt

Magas rangú kínai delegáció érkezett az Envirotis Holdinghoz

Nyilatkozatok, megnyíló és tervezett kereskedelmi központok, különböző szintű rendezvények, tárgyalások sora jelzi, hogy Magyarország és Kína között több szinten egyre élénkülnek és erősödnek a kapcsolatok. A kötődés, bár történelmi távlatokra nyúlik vissza, hiszen a két ország jövőre ünnepelheti a diplomáciai kapcsolatok felvételének 70. kerek évfordulóját, tartalmaz számos új elemet. Ennek egyik kézzelfogható jele az ez év novemberében megrendezett sanghaji, első Kínai Nemzetközi Import Expo, amelynek az Európai Unióból Nagy-Britannia és Németország mellett, Magyarország volt az egyik díszvendége.

A rendezvény megnyitóján a kínai elnök kijelentette: a kiál-

lítás fordulópontot jelent, jelzi, hogy Kína aktívan megnyitja a piacait a világ előtt. Ennek a nyitásnak már megyénkben is vannak kézzel fogható jelei. A Komárom-Esztergom megyében is jelen lévő, budapesti székhelyű, de tatai gyökerű Envirotis Holding Zrt., amely 30 éve foglalkozik az ország egész területén ipari hulladékkezeléssel, újrahasznosítással és kármentesítéssel, idén igen sikeresen építette kínai kapcsolatait: az év második felében több rendezvény és tárgyalás zajlott a felek között, hol Kína valamely nagyvárosában, hol itthon. A gyümölcsözőnek ígérkező kapcsolatok nem előzmény nélküliek. Az Envirotis vezetői és szakemberei korábban többször bemutatták tevékenységüket,

illetve részt vettek Kínában megrendezett szakmai konferenciákon, valamint együttműködtek egy magyar-kínai kapcsolatokat fejlesztő céggel.

Az előzetes munka mostanra beérett, az utóbbi időben nagy lendülettel a környezeti problémák felé forduló új irányvonalnak köszönhetően, idén szinte egymásnak adták a kilincset a magas rangú kínai delegációk a cégnél, illetve a holding szakemberei is rendszeres megkereséseket kaptak, hogy a helyszínen, Kínában is konzultációkat folytassanak.

A kapcsolatépítés részeként 2018 közepén a cég néhány vezetője a high-tech-fellegvárként jegyzett Sencsen városából kapott felkérést, hogy ossza meg tapasztalatait a városi vezetés, a helyi környezetvédelmi hatóság, illetve számos ipari park managementje előtt, de fontos megbeszélést folytathatott az Invest Shenzhen befektetési

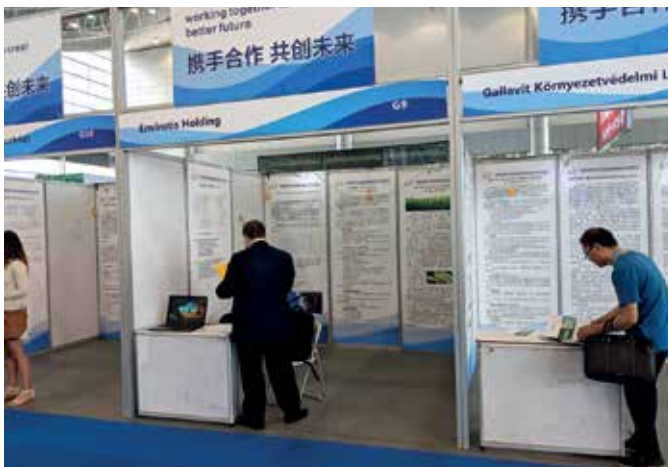
koordinációs irodával is. Ez az iroda kapcsolatrendszerén keresztül képes elősegíteni kialakulóban lévő együttműködések, kifejezett felkérése van külföldi cégek helyi integrációjának elősegítésére, számos világcég mellett a Magyar Állam egyik legnagyobb stratégiai partnere is. A befektetési céggel történt tárgyalás másnapján a delegáció Csencsou-ba utazott az ESEREXPO rendezvényre, ahol mint díszvendég vett részt Kína egyik legnagyobb energia-takarékossági és energiaipari kiállításán. Az expo keretében részt vehettek egy Energetikai Fórumon és üzleti találkozón, melyeket külön a magyar vendégeknek szerveztek a helyiek.

Az utazás egyik fontos eredménye volt, hogy a régióközpont vezetői, illetve a Környezetvédelmi Hivatal munkatársai elfogadták az Envirotis meghívását, és júliusban ellátogattak a cégcsoporthoz. A látogatáson

HIRDETÉS

AZ ÚJ KÖRNYEZETVÉDELMI TÖRVÉNYÉNEK ELŐKÉSZÍTÉSÉT felkeltette a kínaiak érdeklődését

jelen volt Sencsen város alpolgármestere és környezetvédelméért, illetve víztisztításáért felelős bizottsága, valamint más üzleti vezetők. A vendégek érdeklődését az Envirotis Holding által használt technológiák közül több felkeltette. Leginkább a tájsebek megszüntetésére használható, mesterséges fedőanyag előállításának technológiájára voltak kíváncsiak, ezért megtekintették az almásfüzitői rekultivált vörösiszap-tározókat, ahol ilyen fedőanyagot használtak a vörösiszap befedésére és a kiporzás megakadályozására. Szintén érdeklődést mutatott a delegáció a cég hulladékolajok hasznosítását szolgáló technológiája iránt. Az eljárás során a hulladékból terméket, a jó minőségű aszfaltgyártás egyik fontos adalékanyagaként használatos fluxáló olajat állítanak elő. Együttműködésre látnak lehetőséget a kínai vendégek a víztisztítás, elsősorban szennyvíziszapok rövid és hosszú távú kezelése, ártalmatlanítása vagy hasznosítása területén is, amelyben az Envirotis szintén nagy tapasztalattal és szakértelemmel bír. Sencsenben, a húszmillió városban és tágabb környezetben ugyanis nagy problémát okoz a szennyvíziszap környezetvédelmi szempontoknak megfelelő kezelése, elhelyezése. A víztisztító tevékenység része a talajvíz és felszín alatti vizek kezelése és víz-



Az Envirotis Holding díszvendég volt az Eserexpo-n

tisztító technológia telepítése és üzemeltetése.

Kína számára egyre inkább felértékelődik a környezetvédelem. Idén egy új csúcstárcát hoztak létre, hogy kiemelten foglalkozhassanak a környezetvédelmi kérdésekkel. A tárca szakemberei külföldi szakértőket is felkérték, köztük az Envirotis Holding munkatársait, hogy tudásukat, tapasztalataikat felhasználva, korszerű és hatékony lépéseket tegyenek egyebek mellett a hulladékkezelés, az épített és természetes környezet védelme, a szennyvizek kezelése és általában a környezet állapotának javítása terén. Kína célja, hogy korszerű környezetvédelmi szabályozást léptessen életbe, például az ország egész területén bevezesse a „szennyező fizet” elvet, illetve erre vonatkozó átfogó kártalanítási rendszert építsen ki. Ennek

értelmében 2020-tól az általuk okozott károk helyreállítására, illetve anyagi kártérítésre fogják kötelezni a környezetszennyező vállalatokat, szervezeteket és önkormányzatokat.

A megfelelő színvonalú alapszabály kidolgozását egy, a pekingi Kínai Földtudományi Egyetem (China University Of Geosciences) által vezetett jogi, gazdasági és tudományos szereplőket integráló fórumra bízták, amely a kellő nemzetközi tapasztalat bevonása érdekében a világ vezető szakértőinek egy részét kérte fel tanácsadásra. Így az egyetem professzorának meghívására Kínába látogatott az Envirotis Holding két szakembere is. A nehézfémekkel, szénhidrogénnel, vagy más veszélyes komponenssel szennyezett talajok problémáját, illetve a felhagyott bányák, bányászati hulladékok megfelelő kezelését zárt work-

shopon dolgozták fel Pekingben, majd a szecsuaí tartományban található Chengtuban megtartott, a talajjal és talajvizekkel, bányászati hulladékok kezelésével foglalkozó plenáris, nemzetközi szimpóziumon vitatták meg. A releváns tapasztalatok okán Magyarországról csak az Envirotis Holdingot hívták meg, jelezve, hogy velük a későbbiekben együtt is kívánnak működni a konkrét hulladékhasznosítás, illetve ipari hulladéktárlatlanítás területén.

A kinti eseménnyel párhuzamosan, hasonló célból, Magyarországra érkezett az Envirotis Holdinghoz egy hat tagú kínai delegáció, Sencsen város környezetvédelméért felelős bizottságának szilárd hulladékokkal foglalkozó vezetői. A holding részletesen bemutatta a környezet állapotát javító technológiáit és a legújabb innovációkat, majd a delegáció tagjai megtekintették az Almásfüzitőn folyó aktuális hulladékhasznosítási tevékenységet is.

A jövő biztató, az Envirotis Holding környezetügyi tapasztalataira és technológiáira láthatóan szükség van a szinte felmérhetetlen méretű, és egyelőre még elég kaotikus kínai piacon, így a cég a tervek szerint folytatja az együttműködését a kínai partnerekkel, ahol a hangsúly a közeljövőben elsősorban a biodegradáció és fárادتalaj-hasznosítás területén lesz.



A kínai szakértők érdeklődnek a mesterséges fedőanyag előállításának technológiája iránt



Kellemes karácsonyi ünnepeket és
sikerekben gazdag, boldog új esztendőt!



baumit.com

MagyarBrands díjat érdemelt ki harmadik alkalommal is a Bábolna Takarmány

A Kiváló Üzleti Márkák kategóriájában a Bábolna Takarmány idén is – immár harmadik alkalommal – elnyerte a MagyarBrands díjat, melyet 2018-ban kilencedszer ítéltek oda a legjobb hazai márkáknak.

A MagyarBrands program évek óta díjazza a magyar vonatkozású márkák közül a legeredményesebbeket. Az elmúlt évek bizonyították, hogy a díj segítség a fogyasztók számára, hiszen a kiválóság megtestesítőjeként a vásárlói döntések egyik meghatározó irányítója. Csak olyan magyar márkákat értékelnek, amelyek hazánkban születtek, vagy létrejöttekben, alapításukban magyarok vettek részt.

MB | MAGYAR BRANDS
3x '16 '17 '18

A program kiválasztási folyamata rendkívül komplex: egy márka a vállalkozás pénzügyi adatainak több szempontú vizsgálata, valamint a fogyasztók és a szakértők egyöntetű értékellete alapján részesülhet ebben az elismerésben. A díj odaítélése számszerűsíthető kritériumok alapján történt, amit egy önkéntes, független szakértőkből álló bizottság döntése egészített ki.

A céget alapos megméretetésnek vetette alá a Szakmai Bizottság, hiszen az elbírálás,

kiválasztás szempontjai nagyon sokrétűek voltak. Vizsgálták a cég identitását, márkáépítését, a megbízhatóságot, az általa képviselt tradíciókat, a gazdasági eredményességét.

„Öröm egy vállalat életében, amikor egyszerre kap pozitív visszacsatolást a munkájáról az ügyfeleitől és a márkáépítő szakma legjobbjaitól. Megtisztelő, s egyben megerősítő, hogy a Bábolna Takarmány immár harmadik alkalommal kiemelt szerephez jut hazánk legelismer-

tebb márkái sorában. Azt gondolom, hogy a Magyar Brands elismerés is méltán példázza azt, hogy jó úton haladunk, és a fogyasztók ismerik és elismerik a Bábolna Takarmány termékeit. Arra törekszünk, hogy cégünk a jövőben is ehhez méltóan folytassa tevékenységét” – nyilatkozott Lengl Tamás ügyvezető igazgató.

A Bonafarm-Bábolna Takarmány Kft. meghatározó szereplője a magyar takarmánypiacnak, s jelen van számos külföldi piacon is. A Bábolna Takarmány termékek értékesítésében csaknem 700 viszonteladó és termelő működik közre. Segítségükkel hazánkban egyedülálló módon, 2500-nál is több eladási ponton jelenik meg a márka.

HIRDETÉS

J.H. ZIEGLER MAGYARORSZÁG KFT.

ELÉRHETŐSÉGEK

Cím H - 2943 Bábolna, Ipar utca 3.

Telefon +36 34 558 407

E-mail info.hu@ziegler.eu

Web www.ziegler.eu

CÉGINFORMÁCIÓK

Ügyvezető: Diedrich von Behr

Tevékenységeink: A J.H. Ziegler a világ egyik vezető nem szőtt textília gyártója. A legmodernebb gyártási technológiákkal Németországban két telephelyen, Magyarországon bábolnai üzemünkben és Huzhouban, Kínában állítjuk elő termékeinket. Augusztus óta a japán Teijin tulajdona lett a Ziegler csoport.

Alkatrészeinket hangszigetelő anyagként használják a járművek belsejében, illetve bőrök, műbőrök és szövetek laminálásához, hogy ezzel esztétikus megjelenést és gyűrődésmentes felületet érjenek el.

A Ziegler termékek 1,2 mm – 300 mm vastagságban és 60 g/ m² – 4000 g/ m² súlytartományban készülnek. Az általunk gyártott anyagok egyéb kedvező tulajdonságai, mint a jó légáteresztő képesség, a hang- és hőszigetelés, valamint a tartósság hozzájárulnak a minél szélesebb körű felhasználáshoz. Vevőink egyedi igényeinek megfelelően a Ziegler anyagok lehetnek víztaszító, olajtaszító, nehezen gyulladó tulajdonságúak is. Termékeink tekercsben vagy méretre vágva is megvásárolhatók.



Referenciák: a legtöbb közzismert európai OEM és a piacvezető Tier1 cégek



Minősítések: ISO/TS 16949:2009/ ISO 9001:2008 / ISO 14001:2004

Alapítás: 1864 Achern, Németország/
2006 Bábolna, Magyarország



A bábolnai üzemben jelenleg kb. 140 főt foglalkoztatunk főállásban. A hét minden napján működik üzemünk és raktárunk. A rugalmasságunk javításáért többféle műszakmodellt alkalmazunk.

Munkavállalóink között főként környékbeliek találhatók. Diákok és nyugdíjasok is segítik eredményességünket.

Versenyképes béreket kínálunk, cafetériával, teljesítménybónusszal. Régi munkavállalóink hűségét prémiummal honoráljuk.

Nyelvi és szakmai továbbképzésekkel segítjük munkavállalóink fejlődését.



TATA LEGNAGYOBB MUNKÁLTATÓJA A GÜNTNER

A világ legnagyobb ipari hőcserélő gyára

A Güntner-Tata az 1990-ben történő megalakulása óta sok izgalmas és sikeres időszakot élt meg, ezen folyamatba az idei esztendő is tökéletesen beilleszkedett.

A tatai gyár 1500 munkavállalója kulcsszerepet játszott 2018-ban is, hogy a Güntner cégcsoport a világ vezető ipari hőcserélő gyártó pozícióját tovább kiépíthesse. Célkitűzésünk egy modern infrastruktúrával, hatékony logisztikával rendelkező és az Ipar 4.0 digitalizációs lehetőségeit kihasználó gyártóüzem létrehozása, amely a munkavállalóink számára is modern munkahelyeket ad.

Az alapításunk óta eltelt 28 évben a hűtés- és klímatechnika piaca folyamatosan változott. Míg a 90-es években a szupermarketek hűtése, 2000 után pedig a hotelek/plázák klimatizálása volt az iparágunk mozgatórugója, addig az utóbbi időszakban az energiaiparral és a szerverhűtésekkel kapcsolatos projektek a legnagyobbak. A Tatán gyártott hőcserélők nem csak az európai piacra készülnek, az idei év legnagyobb megrendelése között szállítottunk Hondurasba, Azerbajdzsánba, Ausztráliába. A piacunk ezen sokszínűsége teremti meg a biztos hátteret a következő évek növekedéséhez.

Céljaink megvalósításának legfontosabb pillére munkatársaink megbecsülése és további kiváló szakemberek megszerzése. Szakmai és anyagi előmenetelt biztosító kompetencia alapú bérstruktúrával az a célunk, hogy hosszú távon is ösztönző anyagi hátteret biztosítsunk a gyártási profilunkhoz elengedhetetlenül szükséges,



Az egyik fontos feladat az elektromos kapcsolószekrény előkészítése a Güntner-Tata Kft-nél

kiváló szakemberek megtartásához és felvételéhez. Ennek érdekében minden évben jelentős bérfejlesztéseket hajtunk végre. Ahhoz, hogy a munkavállalók elégedettek és lojálisak legyenek, sok esetben azonban ma már nem elég önmagában a magasabb bér. Jobb munkakörülményekre is szükség van: aktív információ-áramlásra, gördülékeny napi ügyintézés-

re és a szabadidős tevékenységek elősegítésére. Kikértük munkavállalóink véleményét a műszakrenddel kapcsolatban is: Güntner-Tatánál maradt a kétműszakos munkarend, így a családok többet lehetnek együtt. Szeretnénk, hogy a munkavállalóink valóban érezzék: fontosak a cégnek, megbecsüljük őket, számítanak és odafigyelünk rájuk.

Számos területre, többek között villanszerelő, gépkezelő és logisztikai munkakörre keresi új kollégáit a tatai Güntner. A meghirdetett pozíciókra a szakmai tapasztalat mellett fontos, hogy a jelentkező mennyire képes azonosulni a Güntner vállalati értékeivel – így például a változások iránti nyitottsággal, a munka és az egymás iránti felelősségvállalással, a csapatmunka szellemiségével és a folyamatos fejlődéssel kapcsolatos elvárásokkal.

Büszkék vagyunk 2018-as sikereinkre, ezek egyben kézzel fogható visszajelzést is adnak számunkra, hogy jó úton járunk. Nem kényelmesedünk el azonban a kiváló eredmények ellenére sem, 2019-ben is folytatjuk a kemény munkát és mindent megteszünk majd, hogy megfeleljünk vevőink és munkatársaink elvárásainak és továbbra is hozhassuk a tőlünk megszokott nemzetközi színvonalat.



Így történik a Jumbo kondenzátor végszerelése



ALUMETAL GROUP: EURÓPA VEZETŐ

SZEKUNDER ALUMÍNIUMÖTVÖZET-ÖNTVÉNY GYÁRTÓJA

Dinamikus a fejlődés Komáromban

Az Alumetal Group Hungary Kft. rendkívül dinamikusan fejlődő vállalat. A komáromi cég másodlagos alumíniumötvözet öntvények gyártásával foglalkozik. Éves termelési kapacitása 60.000 tonna, az Alumetal Group része, amely az üzletág egyik európai piacvezetője. A komáromi üzem a lengyel Alumetal Group első külföldi beruházása, amely új munkahelyek teremtését tette lehetővé – jelenleg több mint 120 munkahellyel. Hisznek abban, hogy az Alumetal Group Hungary Kft. a magyar gazdasági környezet nagyon fontos és hasznos elemévé válhat.

A termelés egy fémhulladékon alapuló hulladék-újrahasznosítási folyamat. Ez a folyamat az értékes fémek – ez esetben az alumínium – hasznosítása

használt gépek alkotóelemeiből, különféle konstrukciókból vagy akár használhatatlan háztartási és egyéb eszközökből. Lényeges, hogy az Alumetal Csoport valamennyi, köztük a magyarországi üze me is kellő odafigyeléssel, szakszerűen, a környezetvédelemre vonatkozó igen szigorú európai uniós jogszabályok betartásával végezze el az említett újrahasznosítási folyamatot. Fontos megjegyezni, hogy a termelés során a bauxitból előállított primer alumíniumgyártók energiaigényének mindössze 5%-át, vagyis az általuk felhasznált energia 1/20-át használják fel. Az Alumetal-csoport tevékenysége azért meghatározó, mivel köszönhetően az egyébként is alacsony energiaigénnyel járó termelési technológiának és a hulladékújrahasz-

nosítási folyamatnak kevesebb szabálytalanul kezelt, erdőben, mezőkön, árterekben és egyéb illegális helyen hagyott fémhulladék lerakata képződik.

A magyarországi üzem a Alumetal Csoport jól definiált stratégiájának következő megvalósuló eleme. Ez a stratégia feltételezi a piaci részesedés szisztematikus, de kiegyensúlyozott növekedését, a legújabb technológiákba való beruházásokon keresztül a természetes környezet megóvását valamint nagy hangsúlyt fektet a munkavállalókkal és a környező közösségekkel való együttműködésre.

A csoport legfontosabb tőkéje és értéke az a szakembergárda, amely lehetővé teszi üzleti tevékenység folyamatos fejlesztését. Ahhoz, hogy sikeres legyen a folyamat, szervezettel

minden pozícióba a megfelelő szakembert kell állítani. Ebben a folyamatban meghatározó szerepet tölt be Humán Erőforrás osztály, ahol nagy erőket fektetnek a kulcs emberek felkérésébe, a megfelelő csapatok kialakításába és a meglévő munkaerő állomány fejlesztésébe. A vállalati értékek, mint a lojalitás, az elkötelezettség, a csapatmunka, a kommunikáció és a szervezeti kultúra így mélyíthető el. A vállalat vezetői hiszik, hogy a siker kulcsa a széles körben megértett és elfogadott szervezeti kultúra, ami a fent említettek közül is a legfontosabb érték. Fontosságára nem csupán a mindennapi munka során, de különleges alkalmakkor is megpróbálják felhívni a figyelmet, ilyenek például különböző csapatépítő események, napok és családi napok.



A hulladék-újrahasznosítási folyamat fontos része a porlasztókemencénél történik



Az értékes fémeket – ez esetben az alumíniumot – használt gépek alkotóelemeiből hasznosítják

Ha érzed magadban a szakmai elhivatottságot, új fejlődési irányokat és kihívásokat keresel, csatlakozz te is egy összetartó csapathoz, akik változást hoznak az üzleti életben is - nyújtsd be jelentkezésedet az Alumetal Group Hungary-hoz, személyesen vagy e-mailben: cv@alumetal.hu-n. Telefonon, a 34/600-535-as, mobilon pedig a 0630/587-8560-as vagy a 0630/478-9501-es számon.



Az 1974-ben alapított Foxconn Csoport (Foxconn Technology Group) mára a világ vezető elektronikai gyártójává nőtte ki magát. Az EMS piac legnagyobb szereplőjeként Ázsiában, Amerikában és Európában található gyáraiban több mint egymillió embert foglalkoztat. Az alapító Terry Gou egy garázsban, egyetlen fröccsöntőgéppel kezdte meg tevékenységét, majd fokozatosan bővítette gyártását úgy, hogy mára négy kontinensen van jelen és 150 milliárd dollárt meghaladó árbevétele alapján a világ 24. legnagyobb vállalatává vált (Fortune Global 500). A Foxconn Industrial Internet (FII) csoport a Foxconn csoport tagja, melyet idén nyár óta a shanghai tőzsdén jegyeznek.

FOXCONN

A Foxconn csoport 2003 óta van jelen Magyarországon, gyártási tevékenységét 2004-ben kezdte meg a komáromi ipari parkban. Jelenleg telekommunikációs hálózati eszközöket és számítástechnikai termékeket gyárt vevőik számára. A komáromi Foxconn leányvállalat, a PCE Paragon Solutions Kft. árbevétele alapján 2015-ben Magyarország TOP 20 vállalata közé tartozott (Figyelő TOP200). 2018-tól a magyarországi tevékenységet a Cloud Network Technology Kft. – a Foxconn Industrial Internet (FII) csoport tagja – végzi.



A vállalat elkötelezett az innováció területén, ezért hatékonyságának növelése érdekében a Pannon Egyetemmel együttműködve több projektben részt vesz. Eközben támogatja dolgozóit képességeik fejlesztésében, különböző munkafolyamatokban történő részvétel lehetőségével, képzések biztosításával, ezzel is elősegítve munkavállalói szakmai előmenetelét a Foxconn-nál.

A dolgozókkal szemben támasztott legfontosabb elvárás, hogy munkájukat lelkiismeretesen, a vevői elvárásoknak, ipari sztenderdeknek megfelelően végezzék, a vállalati teljesítményhez történő személyes hozzájárulásuk elengedhetetlen.

A munkájuk iránti elkötelezettség biztosíték arra, hogy a vállalat képes legyen magas színvonalú szolgáltatásokat nyújtani vevőiknek, ezzel is elősegítve a vállalat sikerességének megőrzését és a dinamikus növekedés fenntartását.



SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

HITEL VÁLLALKOZÓKNAK



MOST
AKÁR
0%^{*}
KAMATTAL



06 1 302 0855 | www.kavosz.hu

* Széchenyi Beruházási, Önerő Kiegészítő- és Támogatást Megelőlegező Hitelek évi nettó ügyleti kamata, a 2018. október 31-i MNB által közzétett 1 havi BUBOR = 0,13% esetén. A Széchenyi Kártya Program további három hitelkonstrukciójának kondíciói ettől eltérnek. A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak. Részletes információk: www.kavosz.hu



KAVOSZ
SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM



GÉPKEZELŐKET KERESÜNK

**CSATLAKOZZ A VILÁG VEZETŐ SZÉNSZÁL
GYÁRÁNAK 1300 FŐS CSAPATÁHOZ!**

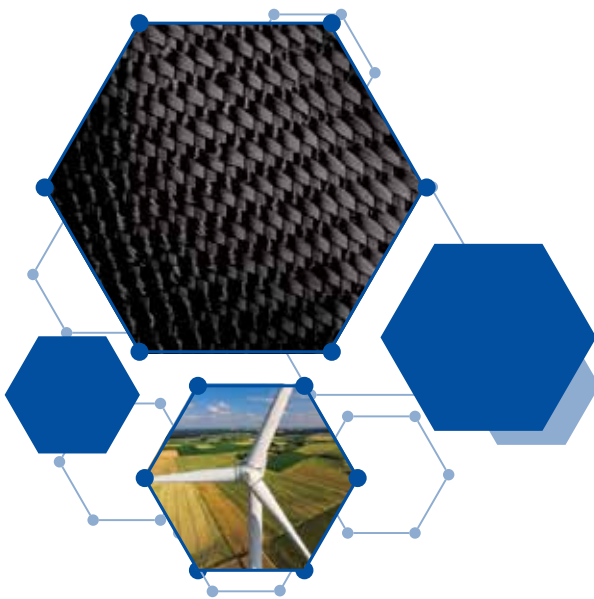
Mit várunk tőled:

MINIMUM:

- befejezett 8 általános iskolai végzettség

ELŐNYBEN:

- szakmunkások
- érettségizettek



Mit várhatsz tőlünk:

- versenyképes fizetés
- széleskörű Cafeteria juttatás
- havi fizetés minden hónap 5-ig
- stabil, biztos munkahely
- ingyenes munkásszálló
- ingyenes céges buszjárat (Szlovákiából is)
- képzések, belső pályázatok, előrelépési lehetőség



Így tudsz jelentkezni:

Töltsd ki jelentkezési lapunkat cégünk recepcióján,
vagy a www.facebook.com/ZoltekZrt oldalon

ZOLTEK ZRT.

2537 Nyergesújfalu, Varga József tér 1.
Tel.: +36 33 536-000 (központ) / HR osztály

Web: www.zoltek.com

E-mail: karrier@zoltek.hu



HIRDETÉS

Az U-Shin Europe Kft. 2000 decemberében alapított, 100 százaléban japán tulajdonú autóalkatrész-gyártó vállalkozás. Egy évvel később kezdte meg a termelést Kisbén: 70 dolgozóval indultak, ma már 400 főt foglalkoztatnak. Az éves árbevétel meghaladja a 10 milliárd forintot. A gyár jelenleg 7,4 hektáros telephellyel rendelkezik, a gyártósarnok csaknem 12 ezer négyzetméter alapterületű. A cég személyautókhoz gyártott termékei között megtalálni a különféle kormányzárat, kulcskészleteket, ajtó zárszerkezeteket és hűtő-fűtő klímpanelt.



Bartók Lajos ügyvezető

A U-Shin Europe lesz a jövőben a gyújtáskapcsoló gyártás stratégiai gyára Európában

U-Shin Europe Kft.: magas minőség, megbízhatóság és szakértelem

– A Magyar Suzuki, a Renault, a Ford és a BMW autógyárak közvetlen beszállítója vagyunk, az alkatrészgyártástól az összeszerelésig a gyártás teljes vertikumával rendelkezünk – mondta Bartók Lajos, a kisbéri cég ügyvezető igazgatója. Az alkatrészek jelentős része házon belül készül, megtalálható nyomásos horgany- és magnéziumöntés, műanyag fröccsöntés, sajtolás és szerelés. Jellemzően félautomata munkahelyeken történik a termékek összeszerelése, melynek utolsó állomása a

végellenőrzés. A vevőkhöz csak 100 százaléban ellenőrzött termékeket szállítanak.

Minőség a garancia

– Tavaly kezdtük meg a beszállításokat a Renault részére, ez az idén már elérte a havi 70 ezer gyújtáskapcsoló szettet. Stabilizáltuk a gyártást, csökkentek a minőségi reklamációk és nőtt a vevői elégedettségünk – választa Bartók Lajos.

– Az alapítás óta eltelt időszakban közös munkának eredményeként sikerült kialakítani

saját termelési kultúránkat, értékrendünket. Az alapokat a japán technológia és termékek adták, ehhez tettük hozzá a tudásunkat, szorgalmunkat. Mára ezek a termékek a mi termékeink lettek, mi gyártjuk, mi hozzuk létre és mi adjuk el vevőinknek.

A jövőnek dolgoznak

Ahhoz, hogy a termék elhagyja a gyárkaput olyan közös munka szükséges, melyben mindenkinek megvan a maga szerepe és felelőssége. Az ügyvezető igazgató szerint az elért eredményekkel soha nem lehetnek elégedettek. – Arra törekszünk, hogy piaci pozíciónkat tovább erősítsük, és termékeink a jövőben is egyet jelentsenek a magas minőséggel, a megbízhatósággal és a szakértelemmel – emelte ki Bartók Lajos.

A munka biztonsága is

Több vevői díj is bizonyítja a termékek és a munka magas

minőségét, melyekre méltán lehet büszke az egész vállalat. A kiváló munkához azonban kiváló munkaerő szükséges.

Az U-Shin biztos jövőt kínál a dolgozóinak. Juttatásaik: cafeteria, bejárás támogatás, fizetett munkaközi szünet, csak a fontosabb elemeket említve. Már hagyományosnak tekinthető az évente megrendezett júliusi U-Shin családi nap. Fontosak és ösztönzőek a gyártó területről érkező javaslatok (Kaizen ötleteket), melyeket havonta értékel és pénzjutalommal honorál a vezetőség. A dolgozók részére egészségbiztosítás kötöttek, mely tartalmaz évi egy alkalommal átfogó szűrővizsgálatot, és 24 órás szakorvosi konzultációs lehetőséget és magánorvosi ellátást.

Kiemelt figyelmet kap a munkavédelem, „Safety First” – Biztonság az első, ami nem csak szlogen, hanem a mindennapi tevékenység része.



Jó a csapat - ez a gyártási folyamat legfontosabb eleme

A Gyermelyi Vállalatcsoport igazi magyar sikertörténet

A Gyermelyi Vállalatcsoport Magyarország egyik legismertebb magyar tulajdonú élelmiszeripari vállalkozása. Fő termékei – a tészta, a liszt és a tojás – széles körben ismertek és kedveltek. A cégcsoport egy teljesen zárt vertikumot működtet, termékeit Európában is egyedülálló módon az alapanyag-termeléstől kezdve kontrollálja.

A Gyermelyi az elmúlt évtizedek alatt következetes üzletpolitikájával, folyamatos beruházásaival és kiváló minőségű termékeivel elismertséget szerzett a hazai fogyasztók körében. Főbb termékeivel piacvezető, ezzel meghatározó pozícióval bír szereplője a magyar piacnak.

A Gyermelyi Vállalatcsoport piacvezető hazánkban a tésztagyártásban és a tojástermelésben is. Három korszerű tojárfarmon évente 140 millió tojást termel, egy részét héjas tojásként értékesíti, a másik részét pedig friss tojásként a tésztagyárban használja fel. Így – a gyártott termékek összetételétől függően – naponta akár 700 000 friss tojást is felhasznál a tésztagyár, ahol napi hárommillió adag tészta készül.

Az értékesítés legnagyobb részét a friss tojással készült prémium tészták adják, de egyre jelentősebb a durumtészta forgalma is.

A tésztaértékesítés dinamikusan bővült, az idén várhatóan 37 000 tonna tésztát ad el a vállalat, melynek már csaknem 30 százaléka az országhatárokon túl, zömében az Európai Unióban talál gazdára.

A tészta növekedésében fontos szerepe volt a 2013-ban átadott, durumbúza őrlésére is alkalmas malomnak, mellyel az utolsó fontos tésztaipari alapanyag előállítása is vállalaton belülrre került.

A Gyermelyi gabonaőrlés két korszerű, jól kihasznált malommal rendelkezik. Évente 140 000 tonna gabonát őröl meg, ezzel a magyar lisztpiac egyik meghatározó, biztos lábakon álló szereplője. Örleményei kiváló minőségűek, melyekkel mind az igényes ipari vevőknek, mind a fogyasztóknak megfelelő választ tud nyújtani.

A gabonaőrléshez a 8700 hektáron gazdálkodó Gyermelyi növénytermesztés biztosítja a hátteret, mely a vetőmag előállításától



kezdve felügyeli a termesztési folyamatot, így mind mennyiségi, mind minőségi oldalról komoly biztonságot jelent a tészta termékpályának.

A Gyermelyi 250 magyar búzatermelő partnernek nyújt kiszámítható, korrekt együttműködést és biztos felvevőpiacot, mellyel a saját művelésű területeken túl további 17 000 hektárnyi területet integrál a rendszerébe.

A kiváló minőségű és egyúttal impozáns mennyiségű élelmiszer gyártó, 500 főt foglalkoztató Gyermelyi Vállalatcsoport külön értéke, hogy mindmáig teljes egészében magyar tulajdonban van. A cégcsoport több évtizedes, szerves fejlődése alatt is megtudott maradni hazai kézben.

A tulajdonosok zömében Gyermelyhez kötődő magánszemélyek, sokan közülük ma is aktív dolgozók, vagy vezetők a cégnél.

Modernizáció, növekvő export

A Gyermelyi Vállalatcsoport sikerének titka, hogy a megtermelt eredmény nagy részét az alkalmazott technológia és a minőségirányítási rendszer állandó fejlesztésére fordítja. A cégcsoport az elmúlt öt évben 19

kapacitás kihasználtsága elérte a korábbi üzemméret határát. A magyar és az exportpiacokon való növekedés dinamikájának fenntartása érdekében szükségessé vált a kapacitás bővítése, így a meglévő üzem mellé egy azzal megegyező méretű új tésztagyár és raktárbázis épült.

A 7,1 milliárd forint összértéket képviselő beruházás az új, automata magasraktár építésével indult, így a meglévő raktárkapacitás megduplázódott.

A tésztagyári fejlesztés másfél év alatt valósult meg, 2018 nyarán két nagyteljesítményű, modern, svájci gépsorral elindult az új üzem. A gépekhez automata csomagolórendszerek kapcsolódnak, melyeket automata, önjáró targoncák kötnék össze a raktárakkal.

A fejlesztést követően a két tésztagyár kapacitása meghaladja a teljes hazai piac méretét, a Gyermelyi a közép-európai régió meghatározó tésztagyártó központjává vált. A fejlesztés további lehetőséget teremt a Gyermelyi számára, hogy a dinamikusan fejlődő exportértékesítést bővítse. Az idén befejeződött egy 2 milliárd forintos önerős beruházás: is egy új takarmánygyár kezdte meg működését. A 10 t/óra kapacitású, korszerű takarmánygyár szolgálja ki a vállalatcsoportnál tartott 540 000 tojótyúk táplálékigényét. A saját tojástermelés tervezett bővítéséhez is egy biztos ellátási bázist nyújt az új üzem. A tésztagyári fejlesztést követően a tésztagyár tojásigénye is emelkedni fog, illetve a héjas tojás értékesítését is növelni kívánja a cégcsoport. A Gyermelyi Vállalatcsoport mind a hazai élelmiszeripari hagyományokat, mind pedig üzleti modelljét tekintve igazi magyar sikertörténet.

Új tésztagyár és takarmánygyár

A piacvezető Gyermelyi tészta egy 2006-ban átadott high-tech üzemben készült eddig. Az elmúlt évek piaci bővülésének köszönhetően azonban a beépített

BAGDI GÁBORNAK A CSALÁD, A MUNKA ÉS A SPORT EGYARÁNT FONTOS

Az aranykoszorús kőműves mester



Bagdi Gábor

A Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (KEMKIK) mesteravató

ünnepségén öt régi mestert, köztük Bagdi Gábort is kitüntették aranykoszorús mester címmel, amelyet a több mint harminc évnyi szakmai tapasztalattal rendelkezők érdemelhettek ki.

Bagdi Gábor igazi kőműves családból származik, hiszen édesapja mellett több rokona is ugyanezt a hivatást művelte. Ennek megfelelően kezdetben édesapja mellett segített, majd miután sógorától hallott a mestervizsgáról, 1984-ben el is végezte azt.

A hajdúszoboszlói származású kőműves mester igen sokoldalú személyiségnek mond-

hatja magát, hiszen dolgozott létesítményi vezetőként, foglalkozott magas- és mélyépítési munkákkal, arzenmentesítéssel és építési hatósági munkakörben is kipróbálta tudását.

2001-ben családjával Esztergomba költözött, jó emberi és szakmai kapcsolatokat sikerült a városban kialakítaniuk.

– Számomra a család, a munka és a sport egyaránt fontos. Fiam, Gábor sikeres kézilabdázó éskőműves mester lett, lányom az egyik hollandiai egyetemen kutatói munkatársként dolgozik, feleségem négy számviteli diplomával rendelkezik – sorolja Bagdi Gábor.

Az újdonsült aranykoszorús

mester a felnőttképzésben oktatóként vesz részt, a gyakorlati ismereteket adja át tanulóinak, akikkel szakmai tapasztalatait is szívesen megosztja. A családi házak építése mellett különleges feladatoknak is eleget tett: az ő nevéhez fűződik az esztergomi Öko-Ház megépítése és a belvárosi temető bővítése, valamint a budai várban található, török kori romokra épített panzió kivitelezése is.

A Széchenyi Kártya is szóba került. A kőműves mester szerint a vállalkozók számára hatalmas segítséget nyújt a fejlesztések megvalósításában és a finanszírozásban, mindenkinek csak ajánlani tudja.

Széchenyi Kártya Program: a kamara segít a választásban

A Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál az idén november végéig több mint 230 kérelmet adtak be a vállalkozók, cégek a Széchenyi Kártya Program különféle hitelkonstrukcióira.

– A hazai hitelkonstrukciók közül változatlanul a legkedveltebbek közé tartoznak a Széchenyi Kártya Programban elérhető – hangsúlyozza dr. Szerencsés László, a kamara megyei elnöke. – Elmondhatom, hogy már tudják a vállalkozások, kamaránknál megkaphatják a legfrissebb információkat a programmal kapcsolatban illetve az ügyintézés is nálunk kezdhetik. Érdemes tájékozódni, összevetni az egyéb hitelekkel. Amit elsőként kiemelnek,

nagyon egyszerű az igénylés és minimális a benyújtandó egyéb dokumentumok száma. Az is lényeges, hogy rövid idő alatt hozzá lehet jutni a hitelkerethez. Alacsony a kamat az állami kamattámogatásnak köszönhetően. Van állami kezességi díjtámogatás, akár ingatlanfedezet nélkül is, nem utolsó sorban gyors és egyszerűsített a hitelbírálat.

A tavalyi évben felemelték a hitelkereteket konstrukciónként 100 millió forintra, ezzel már a nagyobb árbevétellel rendelkező vállalkozók figyelmét is felkeltette a Széchenyi Kártya Program. Az igényelt hitelek nagysága országszerte, megyénkben is emelkedést mutat. Az állam a hitelek versenyképességét a kamattámogatás emelésével biztosítja, ennek köszönhetően most

már több konstrukció esetében a kamatok megszűntek.

– Továbbra is egyértelműen a folyószámlahitel a legnépszerűbb, az igénylés mértéke összesen meghaladta a 2 milliárd forintot – mondja a szolgáltatási igazgató. – Ennek a legnagyobb előnye, hogy szabad felhasználású. Az adott hónapban a kamatot csak a hitelkeretből hiányzó összeg után kell fizetni. Nincs rendelkezésre tartási díj. Az elmúlt évhöz hasonlóan a hosszabbításoknál a hitelkeret-emelések a jellemzőek.

Természetesen voltak visszafizetések is, de nem olyan számban, mint az elmúlt években. Az új igénylések száma a tavalyihoz képest ugyan csökkenést mutat, de a hitelek értékbeli nagyságrendje tovább emelkedett. A leggyakrabban igényelt folyószámlahitelnél az 5-10 millió forint közöttiek a

leggyakoribbak, ugyanakkor növekedést mutat a 20 millió feletti igénylések száma is.

Hatféle konstrukció

Jelenleg az alábbi hitelkonstrukciók igényelhetők, egy vállalkozás esetében akár több is.

- Széchenyi Folyószámlahitel
- Széchenyi Forgóeszköz Hitel
- Széchenyi Beruházási Hitel
- Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel
- Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel
- Agrár Széchenyi Kártya

Keressen minket

Tatabányai iroda: 2800 Tatabánya, Fő tér 36. Telefon: 34/512-010
e-mail: kemkik@kemkik.hu és 34/513-016, e-mail: escheib@kemkik.hu
Esztergomi iroda: 2500 Esztergom, Deák F. u. 14. Telefon: 33/523-100, e-mail: egom@kemkik.hu

Sikerhez segíti a vállalkozásokat a

– A megyei vállalkozók lehető legszélesebb körű kiszolgálása a feladatunk – mondta dr. Szerencsés László, a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke.

– A regisztrált tagjaink jó része már tudja, mi mindennel fordulhat szakembereinkhez, de még mindig vannak, akik csak kötelező nyűgnek érzik az évi 5000 forint befizetését. Érdemes először is ellátogatniuk honlapunkra – www.kemkik.hu –, és ott elolvasni a Bemutatkozik a kamara című összefoglalót.

A kamara a megszokott rendben végezte szolgáltató tevékenységét, folyamatos a pályázat- és jogszabályfigyelés, valamint a szakmai rendezvények szervezése. Az együttműködésre partnereivel továbbra is nagy hangsúlyt fektet, például a pályaválasztáshoz kötődően koordinálja hat szervezettel – megyei kormányhivatal, Tatabányai Szakképzési Centrum, a Klebelsberg Tatabányai Tanterületi Központja, megyei pedagógiai szakszolgálat, Tatabánya önkormányzatának Gazdaságfejlesztő Szervezete, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara megyei szervezete – a tennivalókat.

PÁLYAORIENTÁCIÓ – A munkanélküliség soha nem látott alacsony szinten van, ugyanakkor a fiatalok körében még mindig több az álláskereső, mint más korosztályoknál – mondja a kamara megyei elnöke. – A szakképzési reform egyebek között ezt is próbálja orvosolni. Célunk, hogy megyénkben széleskörű összefogással próbáljuk segíteni a szakmaválasztást. Jó példa erre a „Mesterségem Címere” nyári tábor, ahol csaknem 150 pályaválasztás előtt



A megyei kereskedelmi és iparkamara egykori elnöke, Juhász József által alapított Arany Kőműves Kanál Díjat a kőművesek versenyén a legjobban szereplők vehették át dr. Szerencsés Lászlótól és Juhász Istvántól, dr. Parragh László jelenlétében. A díjazottak: Koczár Etele (arany), Simon Martin (ezüst) és Szűcs Gábor Péter (bronz)



Bencsik János, dr. Kancz Csaba, Popovics György, Czunyiné dr. Bertalan Judit, dr. Szerencsés László és dr. Völner Pál az Esztergomban tartott ünnepi megyei közgyűlésen. A kamara kiválóan együttműködik a megyei kormányhivattal, a megyei önkormányzattal és a parlamenti képviselőkkel – a vállalkozók érdekében

álló általános iskolás közösen vett részt a már szakmát tanuló középiskolásokkal. Megismerkedtek a megyénkre jellemző szakmákkal, számos vállalatnál voltak üzemlátogatáson.

A magyar szakképzés képes a minőségi oktatásra. Példa erre a Euroskills rendezvény, ahová megyénkben 2400 fiatal látogathatott el segítségünkkel. Bízom benne, hogy sokan választanak

közülük hiányszakmát a továbbtanulás során; a Szabóky Adolf ösztöndíjon keresztül anyagilag is tudjuk támogatni tanulmányaikat.

SAKMA SZTÁR FESZTIVÁL
A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2018-ban 11. alkalommal rendezte meg a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt (SZKTV), valamint az Országos

Szakmai Tanulmányi Versenyt (OSZTV) a Szakma Sztár Fesztivál keretében, áprilisban. Megyénk diákjai közül négy döntőből ketten végeztek dobogós helyen. Megyénkben országos első helyet ért el Magda Martin elektronikai technikus (Tatabányai SZC Bánki Donát-Péchy Antal Szakgimnáziuma). Központifűtés- és gázhálózat-rendszerszerelő szakmában orszá-

megyei kereskedelmi és iparkamara



Pallós Jánosné adta át a mesterleveleket novemberben a hagyományos mesteravatató ünnepségen az esztergomi Szent Adalbert Központban a fodrász szakma képviselőinek

gos harmadik helyet szerzett Stock Tibor (Tatabányai SZC Fellner Jakab Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája).

ESZTERGOMI CSALÁD ÉS KARRIERPONT

Egy kétéves intézkedéssorozat célja, hogy a gyermekeket vállaló nőket segítse a család és a munka összeegyeztetésében. A projekt vezetője a megyei kormányhivatal, együttműködő partnerei a megyei kereskedelmi és iparkamara, valamint az Esztergomi Otthon Segítünk Alapítvány. Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke egy esztergomi fórumon szólt arról, hogy más járáásokban is indulnak hasonló célú programok, a projektek teljes költségvetése 800 millió forint. Az egyes helyszíneken más-más lesz a képzések és a tanácsadás tartalma, a terület igényei szerint. – Nők a családban és a munkahelyen pályázattal erősítjük társadalmi szerepvállalásunkat abban, hogy ne csak a gazdaság területét töltsük

meg étellel, hanem segítsük a családok boldogulását, a nők munkavállalását – emelte ki dr. Szerencsés László. Az Esztergomi Járási Hivatal munkaadói és munkavállalói találkozókat, mini állásbörzétet szervez, valamint mentálhigiénés és pszichológiai családtámogatói szolgáltatásokat dolgoz ki. A helyszín Esztergom belvárosában található, az irodák bárki által akadálymentesen megközelíthetők. A központ közvetlen

közelében a projektet támogató, segítő további szolgáltatások is elérhetőek. A központtal szemben korszerű felújított játszótér található, az utcában óvoda működik.

MESTERAVATÓ Az idei mesteravatató Esztergomban, a Szent Adalbert Központban rendezte a megyei kereskedelmi és iparkamara, ahol 17 szakma képviselőjeként 87 mester, valamint öt Aranykoszorús mester



Dr. Szerencsés László a Magyar Gazdaságért Díjat tavasszal vehette át Varga Mihály pénzügyminisztertől

vette át oklevelét a régi céhes hagyományok szerint rendezett ünnepségen. – Itt és most egyszerre ünnepeljük a jövőt és a kézműves ipar hagyományait. Önök is megmosolyogják, amikor kinyitom a céhládát, pedig ez egy háromszáz éves bútor-darab. Az idő megneimesíti az eseményt és néhány év múlva úgy fognak a mai napra emlékezni, mint életük egyik fontos eseményére – így köszöntötte a résztvevőket dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke.

MUNKAHELYI KÉPZÉSEK

Több fórumot is tartottunk azzal kapcsolatban, hogy a nagyvállalatokat, valamint a mikro-, kis és középvállalatokat támogatják abban, hogy dolgozóiknak a munkahelyen nyújtsanak képzéseket. – mondja dr. Szerencsés László. Hozzátette, több száz millió forintos támogatás elnyerésére van esélye a megyénkbeli indított pályázatoknak. A vállalkozók versenyképességét döntően a megfelelően képzett munkaerő biztosítja, ezért ha meg akarunk felelni a fenntartható fejlődés kihívásainak, akkor eljutunk az élethosszig tartó tanuláshoz, vagyis elengedhetetlen, hogy képezzük munkatársainkat. A pályázat keretében többek között OKJ-s képzés, kombinált nyelvi képzés és egyéb szakmai képzések támogathatók.

VÁLLALKOZZ DIGITÁLISAN!

Ez a szlogenje a Modern Vállalkozások Programjának. Ebben az évben is folytatódott az infokommunikációs szemléletformáló és kompetenciafejlesztő program. A célja, hogy segítségével a kkv-k megszabaduljanak az informatikai eszközökkel szembeni fenntartásaiktól, meggyőződhesse az arról, hogy a vállalkozás életében a

Ajánlja magát! – Üzlet@Hálón

korszerű eszközök bevezetése a gazdaságosabb működést szolgálja, és ezáltal ledolgozzák a digitalizáció területén lévő hátrányukat, fokozzák versenyképességüket. Idén három rendezvényt szervezett a megyei és kereskedelmi iparkamara. Az idén három rendezvényt szervezett a kamara, majd jövő márciusig még 3 lesz Tatabányán, Komáromban és Esztergomban. Országosan ismert szolgáltató cégek képviselői tartanak előadásokat illetve fórumbeszéléseken vesznek részt.

KÖNYVELŐK KLUBJA Az idén 57 vállalkozás regisztráltatta magát a Könyvelők Klubja tagságra. A klubot továbbra is Herczigné dr. Soós Ilona gazdasági szakértő vezeti. Döntő többségében a mikrovállalkozások igénylik a szolgáltatást. Számukra ez az egyetlen olyan fórum, ahol szakmai kérdésekben konzultálhatnak egymással illetve szakértőnkkel, ami a mindennapi munkájukban nagy segítséget nyújt. Összesen 20 alkalommal volt előadás és konzultáció november végéig a kamara tatabányai és esztergomi székházában.

BÉKÉLTETŐ TESTÜLET A megyei kereskedelmi és iparkamarák mellett a fogyasztóvédelemről rendelkező törvény szerint független Békéltető Testület működik. Tevékenységének mind szélesebb körben történő megismerése révén egyre több gazdálkodó szervezet keresi meg a testületet annak érdekében, hogy a fogyasztói jogviták intézésével kapcsolatos információkat kérjenek.

HÍREK GYORSAN, PONTOSAN Kamaránk weboldala a www.kemkik.hu. Több száz hírt, információt teszünk közzé, ezek folyamatosan frissülnek. A



Lukács Anikó, az Esztergomi Otthon Segítünk Alapítvány vezetője, dr. Kancz Csaba megyei kormány megbízott, Novák Katalin család- és ifjúságügyért felelős államtitkár és dr. Völner Pál, államtitkár és országgyűlési képviselő az esztergomi Család és KarrierPONT bemutatkozásán

honlap feltöltése napi szinten történik, igyekszünk mindig az igényeknek megfelelő információkkal ellátni az érdeklődőket. Kihasználva a portálrendszer adta lehetőségeket, a fontosabb híreket, rendezvényeket, képes beszámolókat néhány napig a weboldalon első helyen szerepeltetjük. Önkéntes tagjaink részére ingyenes bemutatkozási lehetőséget biztosítottunk a kamarai weboldalon, az „Ajánlja

magát!” szolgáltatás keretében. Pályázat- és rendezvényfigyelésünk a www.uzlet@halon.hu oldalon érhető el. Előre kiválasztott témákban elektronikus hírlevél kiküldésével értesíti a vállalkozásokat az újonnan megjelenő uniós, közbeszerzési, önkormányzati és egyéb forrásokból kiírt pályázatokról. Ugyanitt lehet feliratkozni arra a hírlevélre, amely a különféle eseményekről – szakmai ren-

dezvények, üzletember-találkozó, tanfolyam, mesterképzés – értesíti az érdeklődőket. Az Üzlet@Hálón szolgáltatás „mobiltelefon-barát”, így az érdeklődők még hamarabb értesülhetnek az új lehetőségekről.

FACEBOOK Oldalaink népszerűsége évről évre folyamatosan nő a facebookon. Jelenleg két ilyen van: a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Europe Direct Komárom-Esztergom Megyei Információs Pont oldala. Bejegyzéseink látogatottsága jelentős növekedést mutat. Köszönhető ez többek között annak is, hogy rendszeresen tettünk közzé képes albumokat, fontosabb rendezvényekről, aktualitásainkról, ezeket megosztják, lájkolják a látogatóink. Fontosnak tartjuk, hogy a Facebook elemzései segítségével le tudjuk szűrni, hogy egy-egy téma, előadás, cikk milyen célközönséget vonz leginkább.

Friss információk az EU-ról

Kamaránk 2013 márciusában nyerte el a Europe Direct Komárom-Esztergom Megyei Információs Pont működtetési jogát 5 évre. A 2018-2020-as időszakra benyújtott pályázatunkat elfogadták, így az iroda fenntartását 2020-ig ismét kamaránk látja el. Az információs irodával kapcsolatos feladatokat 2018-ban három munkatárs végezte. Az érdeklődők információkat kaphatnak az Európai Unió működéséről, politikájáról, programjairól. Az irodához érkező kérdésekre lehetőség szerint egy-két munkanapon belül válaszolunk, illetve speciális esetekben az érdeklődőket átirányítjuk az illetékes szervezethez.

Bővebb információk:
tatabanya@europedirect.hu



A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN!

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLVI. törvény a vállalkozások kereskedelmi és iparkamarai regisztrációját írja elő, melyhez egyidejűleg hozzárendeli a kamara által elvégzendő térítésmentes szolgáltatásokat is.

TÉRÍTÉSMENTESEN igénybe vehető szolgáltatásaink REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOKNAK:

Konzultációs lehetőségek

- Vállalkozás indítása, cégalapítás, tanácsadás
- Kereskedelem, iparjogvédelmi tanácsadás
- Mesterképzés
- Szakképzéshez kapcsolódó pályázatok, tanuló foglalkoztatás feltételei, szakképzési hozzájárulás felhasználása.
- Széchenyi 2020 pályázata, Széchenyi Kártya Program
- Adózás, gazdasági, pénzügyi tanácsadás
- Üzleti partnerkeresés
- Pályázat- és rendezvényfigyelő rendszer működtetése
- Ingyenes jogszabályküldés
- Szakmai, törvénymódosítással összefüggő tájékoztató előadások



Pályaválasztást elősegítő tevékenységünk:

- üzemlátogatások szervezése a megyében
- általános iskolai rendezvényeken - osztályfőnöki órákon, szülői értekezleteken, stb. - pályaválasztási tájékoztatók tartása
- gimnáziumok végzős tanulóinak tájékoztatása a szakma tanulásban rejlő lehetőségekről
- látogatói csoportok szervezése a Szakma Sztár Fesztiválra
- egyéb pályaaorientációs rendezvényeken – pl. pályaválasztási kiállításokon - való részvétel
- pályaaorientációs szóróanyag, kiadvány összeállítása, szakmabemutató filmek vetítése

**Részletes szolgáltatásainkról a kamara weboldalán tájékozódhat. (www.kemkik.hu)
Csatlakozzon hozzánk a Facebookon is! (KEMKIK)**



**Komárom-Esztergom Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara**

IRODÁINK:

2800 Tatabánya, Fő tér 36.
Telefonszám: 34/513-010
Email: kemkik@kemkik.hu

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.
Telefonszám: 33/523-100
Email: egom@kemkik.hu



További KEDVEZMÉNYES ÉS TÉRÍTÉSMENTES szolgáltatásaink csak az ÖNKÉNTES KAMARAI TAGOKNAK:

- Széchenyi Kártya Program hitelkonstrukcióinak ügyintézése (térítésmentes)
- Okmányhitelesítés (kedvezményes áron)
- ATA Carnet kibocsátás (kedvezményes áron)
- Könyvelők Klubja rendezvényein a klubtagoknak térítésmentes részvétel, a kamarai tagoknak kedvezményes ár
- Ajánlja magát! – ingyenes megjelenési lehetőség a kamara weboldalán

Az agrárgazdaság kulcsszavai:



NEMZETI AGRÁRGAZDASÁGI KAMARA

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) megyei szervezetének célja a megyei agrár- és élelmiszerszektor erősítése, érdekeinek érvényesítése, a megyei tagság igényének kielégítése, valamint a gyors, pontos és megbízható információk eljuttatása a gazdálkodókhoz – foglalta össze dr. Balogh Zoltán, a NAK megyei elnöke. Hozzátette, az elmúlt időszakban a köztestület egyre nagyobb hangsúlyt fektetett a kamara által bevezetett szolgáltatások erősítésére, olyan irányban történő továbbfejlesztésre amelylyel hatékonyan tudja segíteni a gazdálkodói tevékenységet, hozzájárulva tagjai versenyképességének növeléséhez, ezáltal a vidék népességmegtartó erejének megőrzéséhez.

Öntözésfejlesztés, jégkarmérséklés

– Az idei évben megyénkben az időjárás nem könnyítette meg a mezőgazdasági termelők helyzetét – mondja dr. Balogh Zoltán. – Az enyhe tél, a meleg, száraz tavasz, a szélsőségekben – zivatarokban, felhőszakadásokban – gazdag nyár és az augusztus vége óta folyamatosan tartó, az átlagnál melegebb és szárazabb ősz nem kedvez a tavaszi és az őszi vetésű növényeinknek. Ez az esztendő ismét bebizonyította, hogy öntözés nélkül nincs hatékony termelés. Erre a megyében is segítséget jelent majd az öntözésfejlesztési stratégia megalkotása, amelynek végrehajtásában részt vesz a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara is. Mellette elindult az országos jégkarmérséklő-rend-



Az Országos Búzaszentelő Ünnepséget ebben az évben Esztergomban tartották

szet működtetése, amely 2018 májusától nyújt védelmet a hazai mezőgazdaság számára. Az öntözésfejlesztés végrehajtásában részt vesz a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara is. Falugazdászaink januárban a 2014-ben készült vízigény-felmérés után az öntözésfejlesztés megvalósítása szempontjából releváns területeken újra felmérték a vízigényeket, személyesen keresték fel azokat a gazdákat, akik a közeljövőben valóban öntözni szeretnének. A NAK feladata volt a felmérés koordinálása az öntözésfejlesztés megvalósítása szempontjából reális területeken. További feladatként októberben elvégeztük a magántulajdonban lévő harmadlagos vízi művek katasztrénelem felmérését, elkészítését.

Májusban elindult az országos jégkarmérséklő-rendszer, amely nemcsak a hazai mezőgazdaság számára jelent védelmet, hanem a teljes lakosság számára már most biztosította hasznosságát. A rendszer ha-

tékonyságát csak néhány év múlva lehet értékelni, amikor összehasonlíthatóak lesznek az éves jégkáradatak. Megállapítható, hogy a rendkívüli időjárás ellenére június közepéig az összes mezőgazdasági kárbejelentésen belül éves szinten harmadával csökkent a jégkár aránya. Májustól szeptemberig Komárom-Esztergom megyében 30 talajgenerátor működik, lefedve a teljes megyét. A kimutatások szerint az elmúlt 30 év legzivatarosabb május-július közötti időszakának lehettünk elszenvedői. Egy átlagos májusi hónapban 5-7 naponta mutatkozik zivatartevékenység, idén ez november végéig 27 nap volt. A legzivatarosabb időszakban, júliusban 15 napon keresztül működött a rendszer. A 2018-as teljes riasztási időszakban összesen 59 nap volt, amikor szükség volt a generátorok bekapcsolására. Jégeső szempontjából a legveszélyeztetettebb régióknak az Esztergomi és a Tatabányai Járás minősült,

szemben a Komáromi Járással, ahol valamivel kevesebb feladat hárult a generátorkezelőkre.

Falugazdász-hálózat

– A gazdaság fejlesztése, az időben való tervezés, az inputanyagok beszerzése szempontjából különösen fontos, hogy a gazdák minél előbb hozzájuthassanak a közvetlen támogatások kifizetéséből származó pénzekhez – folytatja a NAK megyei elnöke. – A támogatások lehívásában idén is kiemelten fontos szerepet játszanak falugazdászaink. Jó eredménynek tekintjük, hogy 2018-ban a Komárom-Esztergom megyéből származó 2661 igénylésből 1984 kérelem esetében – vagyis a kérelmek mintegy háromnegyedének benyújtásában – a 13 megyei falugazdász segédkezett. Az igényléssel „lefedett” megyei terület meghaladta a 106 000 hektárt. A munka azonban nem ért véget a kérelmek benyújtásával. Számos bejelentési, adategyeztetési kötelezettség

Gyorsan, pontosan, megbízhatóan

van az év során, amelyek elvégzése szintén a falugazdászokra hárul. Ilyen például az ökológiai másodvetésének és annak beforgatásának bejelentése a zöldítés kapcsán, minimális hozam igazolására szolgáló adatok beküldése a termeléshez kötött támogatások során. Az évente rendszeres adminisztratív ellenőrzés keretében történő adategyeztetés, valamint a kárenyhítő juttatási kérelmek benyújtásában szintén fontos szerepet játszottak a munkatársak. Kiemelt feladat a gazdálkodók megfelelő tájékoztatására. A támogatások lehívása, a helyes mezőgazdasági gyakorlatok bemutatása, a tudásátadás érdekében a teljes megyét lefedve számos csoportos tájékoztatót tartottunk.

Szolgáltató kamara

A közvetlen és VP-támogatások maradéktalan kifizetése nagy odafigyelést igényel, számtalan kötelezettség betartását igényli. A nitrátrézkény területen való műtrágyakiszórás, vagy az agrárkörnyezet-gazdálkodási program egyik alapkövetelménye a tápanyag-gazdálkodási terv megléte. Büszkén jelenthetjük ki, hogy az elmúlt másfél évben – 119 kisebb és közepes gazdálkodóknak nyújtva ezzel segítséget – majdnem 2000 hektárra készítették el megyei falugazdászaink a terveket. A jövőben a minták begyűjtésével és laborokba való eljuttatásával további pluszt szeretnénk bevinni a rendszerbe.

A biztosításközvetítés téren folyamatos az előrelépés. Büszkék vagyunk arra, hogy – minden évben új tagokkal kiegészülve – a korábban a biztosítást nálunk megkötő kamarai tagok szinte kivétel nélkül megbíznak bennünk és az idei évben is minket választottak.

Dr. Balogh Zoltán
megyei elnök



– Legnépszerűbb biztosítási formák a növény-, a géptörés-biztosítás de a paletta egyedi lehetőségekkel, például a telephelybiztosítással folyamatosan bővül – sorolja dr. Balogh Zoltán.

Földbizottságok

A megyei elnökségre 2018-ban is komoly terhet róttak a földbizottsági feladatok. Heti rendszerességgel 40-50 termőfölddel kapcsolatos adásvételi szerződést bíráltak el. Az elnökségen kívül a munkában oroszlánrészt vállaltak a Települési és a Járási Agrárgazdasági Bizottság tagjai is. Komárom-Esztergom megyében részben ennek a munkának köszönhetően nem emelkedtek számottevően a földárak. A legmagasabb szántó átlagárakkal a Komáromi és a Tatai Járás rendelkezik ahol a földek átlagosan 1,4-1,7 millió forint/hektár áron kelnek el. A megye többi részén valamivel alacsonyabb, 900 000 – 1 400 000 forint körüli átlagárakkal kell

számolni. A kamara földbizottsági tevékenysége szorosan összefügg a falvak, községek önfenntartó képességével, illetve népességmegőrző erejével. A kulcsszavak az integráció és az „összeszervezés”, amelyek magába foglalják az agráriumban a termelést, a felvásárlást, a beszerzést, a feldolgozást és a kereskedelmi értékesítést egyaránt. Az integráció által a hozzáadott értékkel megnövelt termékek bevételeiből, az integrációs tevékenységből keletkező hasznot pedig úgymond vissza lehetne fordítani a „faluba”.

Szakképzés

A technológiai változásoknak, a precíziós mezőgazdaság előtérbe kerülésének, valamint a csúcstechnológiai transzfereknek köszönhetően az agrárgazdaság hihetetlen gyors és dinamikus változáson ment keresztül az elmúlt közel egy évtizedben. A magyar agrárszakképzésnek is gyorsan kell alkalmazkodni ezekhez a kihívásokhoz. A szakképzési te-

vékenységünk egyik kiemelt stratégiai célja, hogy az agrárgazdaság területén jelentkező szakképzett munkaerőhiány megoldását hatékonyabb módon segíthesse. Ahogyan az egész országban, úgy megyénkben is problémát okoz a munkaerőhiány. Ez egyrészt az iparnak köszönhető, ugyanis a szép számmal gyarapodó ipari parkok elszívják a munkaerőt a mezőgazdasági szektor elől. A másik oka, hogy egyre kevesebben tanulják az agrárszakmát.

– A szakma népszerűsítése érdekében együttműködési megállapodást kötöttünk a kapcsolódó szervezetekkel a pályaaorientációs tevékenységek elősegítésére, valamint a pályaválasztás előtt álló fiatalok számára – információk, tanácsadás és speciális szolgáltatások nyújtásával – a sikeres szakmaválasztás és a továbbtanulás döntésének megkönnyítése érdekében – tudtuk meg a NAK megyei elnökétől. – Fontos olyan szakmákra fókuszálni, amelyekre valóban szüksége van a mezőgazdaságnak és az élelmiszeriparnak. A munkaerő-piaci helyzet, a szakmai szervezet véleménye és a megyében folyó képzések alapján a pék, húsipari termékgyártó és mezőgazdasági gépész szakképzés került kiválasztásra. A NAK megyei szervezete szeptemberben és októberben az Ireks Stamag Kft., az Aranykocsi Zrt. és a SPAR Regnum húsipari üzemének, mint partnerek bevonásával az általános iskola 5-8. osztályos tanulói részére szervezett pályaaorientációs napokat. A programok minden esetben a Jávorka Sándor Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium, Szakközépiskola a közreműködésével, annak bemutatásával, népszerűsítésével kerültek megrendezésre.

Megyei piacok és szakmai utak

A középfokú szakképzés terén is jelentős eredményeket tudunk felmutatni. Részben a mi munkánk révén a tavalyi évhez képest növekedett a duális képzésben részt vettek száma. A gyakorlati képzést folytató tagjaink támogatása érdekében kiterjesztettük a csoportos tanulói felelősségbiztosítást, amit nem csak a középiskolai duális képzésben, hanem már a felsőfokú duális képzésben részt vevő hallgatókra is köthető, bármely kamarai tagsággal rendelkező gazdálkodó számára.

Vidékfejlesztés, élelmiszeripar

A mezőgazdasági jogszabályok változásai, a mezőgazdasági támogatási rendszer lehívása kihívás elé állítja mind a gazdálkodókat, mind a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara dolgozóit. A kamara megyei szervezete dolgozóinak legfontosabb feladatai között szerepel az információk minél gyorsabb és pontosabb, érintettekhez való eljuttatása. Ezt folytatva megyei és járási szinten is gazdálkodói fórumokat rendeztek, hogy mindenki megismerhesse az agrárpolitikai és támogatási rendszerek jövőjét, a mezőgazdaságot érintő legfőbb és aktuális változásokat. A vidékfejlesztés területén a 2018-es évre vonatkozóan számos cél megvalósulni látszik:

- szaktanácsadói klubok szervezése;
- LEADER szervezetekkel való kapcsolattartás;
- megyei Jó Gyakorlatok összegyűjtése;
- Rövid Ellátási Láncok (REL) és helyi termékek népszerűsítése.

– Szervezetünk folyamatosan felméri a megye működő piacait, az elhelyezkedéstől az



Pályaorientáció, avagy a pék szakma bemutatása Komáromban, az Ireks-Stamag Kft. segítségével

árképzésig, a termékpalettától az értékesítési gondokig mindent vizsgál – folytatja dr. Balogh Zoltán. – Tapasztalatunk szerint a megyei piacok helyszíneit, nyitvatartási idejét és a vásárló közönség számára elérhető, jó minőségű élelmiszerek fogyasztásának fontosságát népszerűsíteni kell. A piacok felmérésével, az ott értékesítő ös-, illetve kistermelők adatainak frissítésével lehetővé

tesszük a kamarai piakereső folyamatos aktualizálását. Elmondhatjuk, hogy a fejlett kertészeti kultúrájáról és hagyományos háztáji gazdálkodásáról jól ismert Csongrád megye és Pest megye mögött Komárom-Esztergom megye rendelkezik a legtöbb termelői piaccal.

A NAK Komárom-Esztergom Megyei Szervezete igyekszik minél jobban megismerni a helyi élelmiszeripari vállalkozások

tevékenységét, piaci helyzetét, feltérképezve, hogy milyen irányú gazdasági mozgásokra, jogi szabályozásra van szükségük a működéshez. A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara tagságának 15 százalékát az élelmiszeripari vállalkozások teszik ki.

Idén tavasztól megrendeztük a „Tanuljunk együtt!” programsorozatot, amely egyben tájékoztatás és szakmai tudásátadás az élelmiszeripar különböző osztálytagjai (tejipar, zöldség-gyümölcs, vörösarú készítés) számára. 2018-ban is lehetőség adódott kedvezményes kiutazásra különböző szakmai gyakorlatorientált külföldi (franciaországi szakmai út, Magyar Napok rendezvény Düsseldorfban) utakra. 2018 utolsó negyedévében zajlott az „Együtt az élelmiszeriparért” elnevezésű konferenciasorozat. A rendezvény célja a hazai élelmiszer-előállítói kör tájékoztatása, ismereteinek bővítése, valamint a hatékonyságuk növelése, ezáltal versenyképességük erősítése

Társadalmi felelősségvállalás

Az idén már nyolcadik éve megrendezett Magyarok Kenyere program mindig is fontos szerepet töltött be a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara életében. A Magyarok Kenyere jótékonyági programsorozat „nyitánya” az országos búzaszentelő nap, amely idén is Esztergomban volt. A Magyarok Kenyere jótékonyági kezdeményezés támogatottsága és elfogadottsága évről évre növekszik. A megyében összegyűjtött búzamenyiségből, ami idén 6780 kg volt, a Goodmills Magyarország Zrt. közreműködésével 4075 kiló liszt készült, ezt szétosztva 11 rászoruló intézményhez juttattuk el.

Rendezvények támogatása

– Az idén is számos rendezvényt támogattunk, illetve vettünk részt lebonyolításukban: Kecskédi Lovasnapok, Héregi Lovasnapok, Bábolnai Sonkafesztivál, Pálinka Országkóstoló, Neszmélyi Borünnep, Európai Mézes Reggeli – sorolja dr. Balogh Zoltán. – Ezek közül kiemelhető az országos jelentőségű Bábolnai Gazdanapok. A kiállítók között megjelent a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara is, lehetőséget biztosítva a helyi kistermelőknek a termékeik népszerűsítésére. Az érdeklődők részére a kamarai standon a kollégák folyamatos tájékoztatást nyújtottak mind szakmai témákban, mind a kamarai szolgáltatások terén. A személyes találkozásokra, információcserére a megyei vásárokon, rendezvényeken és bemutatókon kívül kiváló alkalmat nyújtott a szeptemberben Mezőhegyesen megrendezett II. NAK Szántóföldi Napok.

Újra kiemelkedő év az autóiparban



Tisza-Kiss László, az AGC Glass Hungary Kft. ügyvezető igazgatója

Növekedésre számíthat a régió és az AGC

Vannak riasztó hírek, amelyek szerint válság előtt áll az autóipar, ugyanakkor az elemzők árnyalják a képet. Szerintük ugyanis Nyugat-Európában várható a visszaesés vagy a stagnálás, de Közép-Kelet Európában az előrelépéshez minden feltétel adott. Ennek következménye, hogy a súlypont ide tevődik át. Ehhez a gondolatkörhöz tartozik, hogy Kínában is megtorpanni látszik az ezredforduló óta, mintegy két évtizede tartó látványos fejlődés.

Három-négy évre előre nézve nyugodtak lehetünk

A magunk részéről az AGC Glass Hungary Kft.-nél – a cégcsoport vezetésével egyetértésben – egyértelműen kapacitásbővítést tervezünk, ezért például új gépsort vásárolunk. A meglévő szerződéseink és az előzetes egyeztetések alapján három-négy évre előre nézve nyugodtak lehetünk. Akárhogyan is alakul a piac, autóüvegre mindig szükség lesz, mi rendelkezésre állunk.

Hozzáteszem, nem látunk bele az üveggömbbe, az autóiparban tucatnyi szempont befolyásolhatja azt is, mit hoz a közeli jövő. Mindenesetre a magam részéről bízom abban, hogy egy, majd öt és tíz év múlva egyaránt elégedett dolgozói lesznek az AGC-nek a Tatabánya-Környe Ipari Parkban – és továbbra is elégedett megrendelők világszerte.



Yoshinobu Abe, a Magyar Suzuki Zrt. vezérigazgatója

Közösséget teremt a Magyar Suzuki

A Magyar Suzuki Zrt. büszke arra, hogy az ország egyik vezető iparvállalataként jelentős mértékben járul hozzá a nemzetgazdaság teljesítményéhez és a foglalkoztatottséghez. Vállalatunk működésének legnagyobb értékét mindig is a stabil, megbízható munkaerő és a tervezhetőség jelentette, s mindez a jövőben sem lesz másként. Versenyképességünk megőrzése érdekében további, határozott lépéseket teszünk az intelligens gyártás megvalósításának irányába.

A helyi közösségek elkötelezett támogatójaként, közreműködésünkkel nyílt meg az Esztergomi Gyermek Autós Közlekedési Park, ahol limitált szériás elektromos Suzuki Vitara miniautók várják a kicsiket. Örömmel tölt el az is, hogy idén harmadik alkalommal, ismét névadó szponzorként kö-

Továbbra is verhetetlen a méltán népszerű Vitara

szönthettük az esztergomi Akkor és Most Jármű Expó látogatóit.

Továbbra is verhetetlen a nálunk gyártott Vitara a magyar újautó-piacon. A modell szeptemberben hivatalosan is bemutatkozott új változatához hasonló reményeket fűzünk. Hiszem, hogy ezek az eredmények további lendületet adnak számunkra. Meggyőződésem, hogy vállalatunk kiváló minőségű, fejlett technológiai megoldásokat ötvöző személyautóival és korszerű szolgáltatásaival tovább erősíti vezető szerepét a hazai autóiparban, helyét a nemzetközi autóiparban.



Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tata-bánya Kft. ügyvezető igazgatója

Bridgestone: Csak együtt érhetünk el többet

Miközben napjainkban két téma – a digitalizáció és a munkaerőhiány – uralja beszédteret, az előttünk álló időszak ezeknél is fontosabb kihívása az ipar szereplői számára az iparági együttműködés megteremtése lesz. Ezt egyre több cég vezetője ismeri fel.

Mivel a magyar gazdaság soha nem látott ütemben, évi 5 százalékkal növekszik, a magyar ipar, ezen belül a járműipar szereplőinek alapvető gazdasági érdeke is az iparági együttműködés, a

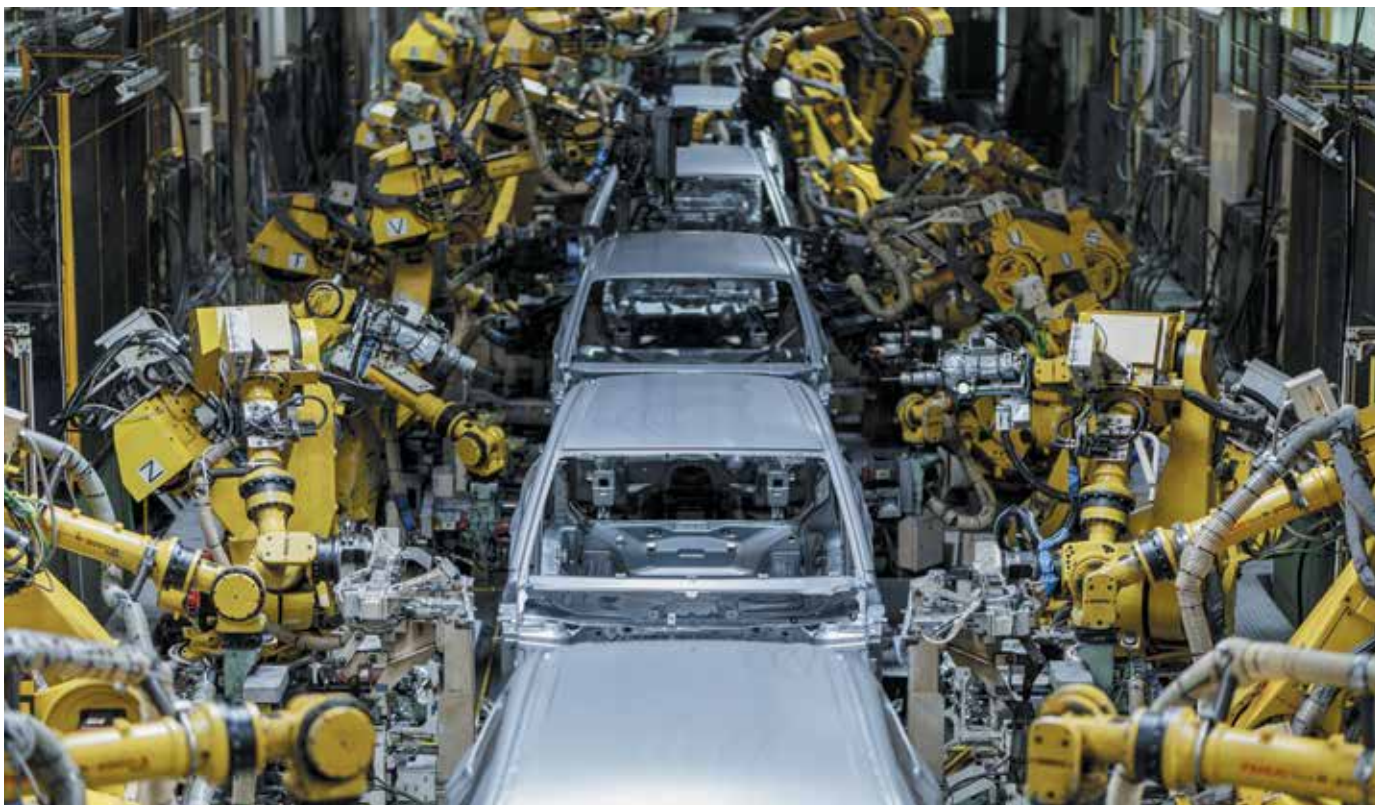
Alapvető az iparági együttműködés

klaszter szintű helyi kooperáció erősítése. Egyértelmű, hogy a növekedés hasznából csak az iparági együttműködés és az integráció révén realizálható minél nagyobb hányad Magyarországon.

Amíg a digitalizáció és a munkaerő megtartás minden vállalat saját „házi feladata”, addig az iparági együttműködésben rejlő lehetőségek kiaknázása közös cél és közös érdek, hiszen; csak együtt érhetünk el többet.

A mintegy 6000 munkavállalót foglalkoztató és a magyar GDP mintegy másfél százalékát előállító abroncsipar szereplői – köztük a Bridgestone Tata-bánya Termelő Kft. – ehhez az együttműködéshez folyamatos fejlesztésekkel valamint innovatív, kiváló minőségű termékekkel járulnak hozzá.

Suzuki – Minden terep hazai pálya



A Magyar Suzuki Zrt. büszke arra, hogy az Esztergomban eddig készült több mint 3 millió személygépkocsival a vállalat egyike az európai, így a magyar járműgyártás legfontosabb szereplőinek.

A kiemelkedő eredmények kulcsa a japán technológia és a helyben alkalmazott hatékony gyártási folyamatok. A siker titka a szakmai felkészültséget és elkötelezettséget folyamatosan erősítő munkavállalói gárda. Legyen szó szövszékéről, autóról, motorkerékpárról vagy hajómotorról, a Suzuki küldetése a kezdetektől fogva változatlan. Miközben innovatív, megbízható, könnyen használható technológiai megoldásokat ad az emberek kezébe, hiszen a Magyar Suzuki vezérelvként tekint az alapító üzenetére: „Bármire vágyjon is az ügyfél, nekünk minden lehetőséget meg kell tennünk, hogy megadjuk azt. A kemény munka garantálja a sikert!”

Továbbra is verhetetlen a Vitara

A Suzuki globális márkanév, a világ több mint 200 országában és régiójában jegyzik. Gyártási rendszereit maximálisan kiaknázva a Suzuki-csoport értékes termékeket készít. Igaz ez az esztergomi gyárra is, amely a japán anyacég egyetlen európai gyártóbázisa. A Magyar Suzuki Zrt. zászlóshajójának számító negyedik generációs Vitara 2015 márciusában gördült le a

szерелősorról, hazai és nemzetközi népszerűsége is töretlen.

Csak az idei adatokat nézve az év első tíz hónapjának értékesítési számai alapján 9674 darabot regisztráltak itthon, ebből a modellből, amelynek szeptemberben hivatalosan bemutatott új változatához is hasonló eredményeket fűz a vállalat. Maga a Suzuki márka is előkelő piaci pozíciót foglal el 2018 első tíz hónapjának adatai alapján: 14,18 százalékos piaci részesedést jelentő 16 387 darab forgalomba

helyezéssel magabiztosan vezette az év háromnegyedében az új személygépkocsi eladási statisztikákat.

A Suzuki jövője

A Magyar Suzuki sikerének és stabilitásának egyik fontos feltétele, hogy szorosan együttműködik technológiailag is partnereivel. Ezért a vállalat a gyármodernizációs program lezárását követően elindította 4 éves, 5,3 milliárd forint összköltségű kutatás-fejlesztési projektjét. Az újabb hosszú távú fejlesztés nagymértékben támogatja az esztergomi üzem okosgyárrá válását.

A Suzuki 2020-ban ünnepli a cég alapításának századik évfordulóját. Annak érdekében, hogy a cégcsoport gyarapodása a következő száz évben is töretlen legyen, a Suzuki soha nem téveszti szem elől küldetésnyilatkozatának első jelmondatát: „Az ügyfelek igényeire koncentrálna hozunk létre értékes termékeket!”





Mérnöki precizitással tervezett logisztika

A közel 30 éves Trans-Sped Csoport Debrecentől Tiszaújvárosra át Tatabányáig a legkülönbözőbb gyárakkal dolgozik szoros együttműködésben legalább öt, de nem ritkán már tíz éve. A teljes körű logisztikai kiszolgálásban piacvezető cégcsoport akár a gyártáshoz szükséges összes szolgáltatást képes biztosítani megbízóinak, ráadásul mindezt nemcsak a saját ipari parkjában, hanem a megbízó telephelyein, sőt a gyárkapukon belül is.

Az egyre szélesedő ügyfélpalettából látható, hogy az autóiipari gyártók és azok első és második lépcsős beszállítói köre kívánja meg leginkább az aprólékosan összehangolt, pontosan megtervezett logisztikai együttműködéseket. Ezek a cégek az elmúlt évek folyamán a termelési és logisztikai folyamatokból egyre nagyobb szeletet bíznak a Trans-Spedre. Így immáron a vállalatcsoport árbevételének negyedét az autóiipari beszállítók adják.

A sikerük kulcsa, hogy a korszerű megoldásokra fogékonnyan, akár nagyléptékű fejlesztésekkel is képesek a megrendelői igények elé menni, legyen

Egyedi üzleti modell speciális igényekre alakítva

A Trans-Sped Csoport üzleti modelljét arra alapozták, hogy ne „doboz-megoldásokat” kínáljanak. Készek az egyedi igények legmagasabb szintű kiszolgálására, mely egyben azt is lehetővé teszi, hogy az ügyfelek és a piac új kihívásaira rugalmasan reagáljanak.

„Személyre szabott megoldásokat dolgozunk ki minden ügyfélre, rugalmasan reagálunk az megbízók igényeinek változására, melynek köszönhetően a hatékonyság is folyamatosan növelhető. Ha a megbízói igény azt kívánja, a szolgáltatás nem áll meg az ügyfél kapujában, hanem közvetlenül, a gyártóberendezések mellé is képesek vagyunk eljuttatni az alapanyagot, vagy a készterméket onnan felvenni. Vagy akár a többutas csomagolóanyagok tisztítását és/vagy karbantartását is elvégezzük” – részletezte Bárti Sándor, a vállalatcsoport operatív területekért felelős ügyvezető-helyettese. A termelő vállalatok, árukielcsátók üzemében előállított különböző iparági termékek kiszerelését, csomagolását, tárolását, az ehhez kapcsolódó anyagmozgatást, valamint az értékesítés szerinti kiszolgálást is képes megoldani a Trans-Sped.

Mit nyújt a Trans-Sped az autóiipari szereplőknek?

- az autóiiparban szerzett évtizedes tapasztalat
- 365 napos rendelkezésre állás – akár a sürgős vagy extrém igények kielégítésére is
- speciális termék- és logisztikai paraméter ismeretek
- országos lefedettség
- autóiipar által elvárt pontosság és precizitás
- egyedi ügyféligények kiszolgálása

szó akár fuvarozásról, raktározásról vagy éppen a vállalat saját tulajdonú ipari parkjában megvalósuló, a megbízók speciális követelményeire szabott ingatlanfejlesztésről.

Töretlen fejlődés

A tisztán hazai tulajdonú, komplex logisztikai szolgáltatásokat nyújtó vállalatok között piacvezető pozíciót betöltő cégcsoport fejlődése továbbra is töretlen, amelyet Magyarországon 15 telephelyen csaknem 800 dolgozó támogat. A vállalatcsoport országszerte 180.000 m²-es raktárkapacitással, több mint 40 hektáros ipari parkkal rendelkezik. Fuvarozási tevékenységét 230 tehergépjárművel végzi, illetve a 8 szállítmányozási irodával, több mint 100.000 fuvarfeladatot teljesít évente. A kiemelkedő teljesítmény a gazdasági eredményekben is megmutatkozik, a Trans-Sped Csoport nettó árbevétele 11,5%-kal, üzemi eredménye pedig 5,5%-kal növekedett az elmúlt évben. A többek között Tata, Tiszaújváros, Körösladány és Debrecen térségében is régiós központtal rendelkező Trans-Sped Csoport konszolidált árbevétele 19 milliárd forint volt 2017-ben.

Bővíti gyárát a Bridgestone



Indul az új beruházás

Mintegy 9,2 milliárd forintos beruházással tovább bővíti tatabányai gyárának termelési és raktárkapacitását a Bridgestone Tatabánya.

Megyeinkben már köztudott, hogy a Bridgestone jelenleg magyarországi történetének legnagyobb, 85 milliárd forint értékű beruházási programját valósítja meg. A fejlesztés 2013-ban kezdődött és 2020-ig tart. A program keretében, a termelést 10 évvel ezelőtt megkezdő első gyáregység mellé egy új, második gyáregységet építettek fel. A fejlesztésnek köszönhetően a tatabányai cég alapterülete háromszorosára, alkalmazottainak száma pedig 350 főről 1200 főre nőtt. Mindezek eredményeként a vállalat jelenleg már évi 5 millió darab abroncsot gyárt Tatabányán. Ez az üzem bővül most a 9,2

milliárd forintos beruházással. A bővítés keretében egy új, 10 000 négyzetméter alapterületű, összesen 180 000 gumiabroncs tárolására alkalmas raktár épül, amellyel 600 000 abroncsra nő a gyár teljes raktárkapacitása. A Bridgestone emellett további gyártókapacitás-bővítést is végrehajt, így 2020-ban már évente 7,2 millió abroncs készül majd gyártósorain. Kialakítanak egy új öltözőépületet és oktatótermet is, amellyel a folyamatosan bővülő munkavállalói kör munka- és képzési körülményeit fejlesztik.

Digitalizáció az abroncsgyártásban

A Bridgestone tatabányai üzemében két, világszínvonalú abroncsgyártási technológia is üzemel. A termelést 10 éve megkezdő üzembe a BIRD

(Bridgestone Innovative and Rational Development) technológiát, első, teljesen automata gyártástechnológiáját telepítette a Bridgestone. Ez a technológia kizárólag a vállalat japán, mexikói és tatabányai gyáraiban működik. Különlegessége az, hogy teljesen automatikusan végzi az abroncsgyártás minden lépését, az alkatrészek gyártásától kezdve, az oldalfalépítésein és a futófelület elkészítésén át, egészen a kész abroncs vulkanizálásáig. Legfontosabb előnye, hogy gyors méretváltást tesz lehetővé a gyártás folyamán, így egyszerre akár 128 különböző méretben is készülhetnek abroncsok, a 15"-22" közötti mérettartományban.

A Bridgestone Tatabánya második, 85 milliárd forintos beruházással tavaly átadott új gyáregységében már az EXAMATION, a cég legkorszerűbb, mesterséges intelligencia alapú,

nagy termelékenyséű, digitális gyártástechnológiája készíti az abroncsokat.

Az EXAMATION legfontosabb előnye a jobb gyártási minőség. A rendszer mesterséges intelligenciája, különböző algoritmusok alapján, 480 ponton méri az abroncs minőségi paramétereit, elemzi és tárolja a minőségbiztosítási értékeket, így kiküszöböli az operátorok egyéni képességeiből adódó eltéréseket és 15 százalékkal egyenletesebb, egységesebb minőséget biztosít.

Tatabányán készül az új, négyévszakos gumiabroncs

A Bridgestone 15.000 autós megkérdezésével és vezetési tapasztalatai alapján fejlesztette ki új négyévszakos abroncsát, a Weather Control A005 abroncsot,

HIRDETÉS

Már 7,2 millió abroncs 2020-ban

amelynek több méretét a tatabányai Bridgestone üzemben gyártják. A mindennapi vezetési kihívások alapján kifejlesztett Weather Control A005 túraabroncs innovatív futófelületet kapott; V-alakú mintázata havas úton jobb kapaszkodóképességet, Z-vágatú lamellái kiváló úttartást és irányíthatóságot, a vállblokkok közötti széles vízelvezető csatornák pedig vizes úton is kiváló tapadást biztosítanak. Az innovatív mintázat, az optimalizált felépítés, az érintkezési nyomáeloszlás, valamint a magas szilikatartalmú Nano Pro-Tech TM technológiával gyártott gumialapanyag kiváló tapadást, alacsony gördülési ellenállást és magas élettartamot biztosít az abroncsnak.

A fenntarthatóságot és a környezetvédelmet támogatják

A Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. értékrendjében kiemelt fontossággal bír a környezetvédelem és a fenntarthatóság, a vállalat ezért 2 millió forinttal támogatta a Duna-Ipoly Nemzeti Park munkáját. A Bridgestone támogatásából Naszályon a Ferencmajori Madár-vártán megépítésre kerül egy madármegfigyelő les a természetfotósok számára, valamint kültéri pad és asztal szigetek kerülnek kialakításra a látogatók pihenési, étkezési körülményeinek javítása céljából. A támogatás mindemellett segíti Neszmélyen a gombáspusztai ürge élőhely-kezelési program megvalósítását is, amelynek keretében a park szakemberei monitoring rendszert építenek. A gyártó továbbá 28 speciális abronccsal szereli fel a park 7 terepjáró autóját is.

BRIDGESTONE

Ön irányít, minden évszakban



ÚJ

WEATHER CONTROL A005



KATEGÓRIÁJÁBAN A LEGJOBB
TELJESÍTMÉNY VIZES ÚTON



Támogatás-átadás a Duna-Ipoly Nemzeti Parknak

Kovács Csaba, az Aptiv ügyvezető



Kovács Csaba szerint az autóiparban és az Aptivnél egyaránt erőteljes növekedés várható a következő években

November 5-étől Kovács Csaba az Aptiv Connection Systems Hungary Kft. ügyvezető igazgatója. A Tatabánya-Környe Ipari Park – és egyben a térség – egyik legnagyobb munkáltatója az Aptiv, és a beszélgetésből kiderül, hogy a jövőben minden bizonnyal az is marad.

– Miért választotta az Aptivot, illetve hogyan találta meg Önt a cégcsoport?

– A magam részéről tudtam, hogy az Aptiv jó nevű cég, nem csak a jelene, a jövője is biztos: 17 évvel ezelőtt dolgoztam is az akkori elődjénél, az FCI-nál, ahol akkor kezdték kiépíteni az autóiipari gyártás alapjait. Termelésvezetőként az első külföldi termék- és technológiai transzferek támogatása volt a fő feladatom Tatabányán. Nem ismeretlen terep számomra az autóipar: három évig a Rába Jármű Kft. ügyvezető igazgató-

ja voltam, közel tizenegy évet dolgoztam a Johnson Controlsnál: gyárigazgatóként, operatív igazgatóként. 2016-ban váltottam: előbb az MTD-nél dolgoztam igazgatóként, majd az autóiparban tevékenykedő Bourns-re esett a választásom, ahol gyárigazgatói feladatokat láttam el. Innen érkeztem az Aptiv csapatához.

– Tizenhét év alatt nagyot változott a világ és a cég is. Jelenleg mi minden készül a tatabányai gyárban?

– Első helyen a légzsákokhoz

gyártott csatlakozót tartalmazó vezetékeket említem, fröccsöntött konnektorokkal. Elektromos autókhoz is gyártunk töltőkábelek rendszereket, ebben hatalmas potenciál van és lesz.

– A megrendelők stabilnak számítanak? Ebből a szempontból mennyire biztos a jövő?

– Első vonalbeli cégekről van szó, megbízható autógyárakról, amelyekkel évtizedes a kapcsolat. Egyébként az autóipar szinte minden szereplője hosszú távra gondolkodik. Erőteljes növekedés várható tehát, ami különféle

technológiai megújulásokkal jár.

– Az automatizálás, az Ipar 4.0 mekkora szerepet kap jelenleg?

– Folyamatos a minőségi és a mennyiségi elvárások növekedése. Ennek természetes velejárója az automatizálás. Hozzáteszem, a hozzáadott érték, a munka komplexitása egyre nagyobb, ugyanakkor a dolgozók száma is tovább nő. Az elmúlt időszak bővítését és új gyártósorok telepítését követően több mint 2000 kollégánk számára biztosítunk stabil munkahelyet. A közeljövőben kiegyensúlyozott növekedéssel tervezünk, és továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk a minőségre, az időben történő szállításra és új üzletek elnyerésére.

– A dolgozók megtartása érdekében mit tesz az Aptiv? Milyen juttatásokra lehet számítaniuk a béren kívül?

– Maradjunk a bérnél: zajlana a bértárgyalások, a mostani növelését tervezzük, egyértelműen versenyképesek akarunk

Társadalmi felelősségvállalás

Egyértelműen azt a közeget, azokat a közösségeket, rendezvényeket segítjük eddig is anyagiakkal, ahonnan a nálunk dolgozók többsége érkezik, és ezen nem változtatunk – szögezi le Kovács Csaba. – Támogatjuk az NB I-es tatabányai férfi kézilabdacsapatot, de nyilván a saját amatőr sportolóinkat, a foci szerelmeseit, valamint a futócsapatunkat. Kiváló a kapcsolatunk a Vértess Agorájával, sok városi rendezvényt tartunk szívügyünknek a Tavasz Zenei Fesztiváltól a nyári Tatabányai Sörfesztiválon át a Bányásznapi. Mindez hozzátartozik a helyi (el)ismertség eléréséhez, ami a dolgozók jó közérzetének egyik alapfeltétele.

igazgatója: jó vonatra szálltunk

maradni. A cafetériát felülvizsgáljuk, és továbbra is biztosítjuk dolgozóinknak. Kiemelném még az ingyenes szűrőprogramjainkat, ingyenes buszjáratokkal lehet eljutni hozzánk és apróságnak tűnik, de szerintem nem az: étkezdeinkben nagyon jutányos áron választható az ebédre való. Nem utolsósorban népszerű az ajánlási bónusz: ha például egy kolléga ajánl új gyártósori dolgozót, idén decembertől már nettó 100 000 forinttal köszönjük meg az ajánlását. Van munkavédelmi bizottságunk, üzemi tanács, szakszervezet. Kikérjük a véleményüket, figyelembe vesszük a kéréseiket, ötleteiket.

– A képzésnek egyre nagyobb a szerepe mindenhol. Milyen tanfolyamokat, tréningeket szerveznek, terveznek a munkavállalóknak?

– Szoros a kapcsolatunk a Tatabányai Szakképzési Centrum Péch Antal – Bánki Donát Szakgimnáziummal és Szakiskolával. Tavaly indult a közös mechatronikai technikus duális képzésünk, ahol már a második évfolyam szerez nálunk a két féléves képzés során modern tudást és a felszerelt tanlaborunknak, valamint a termelésben töltött gyakorlatnak köszönhetően valós ipari tapasztalatot. A műszaki felsőoktatási intézményekből – de nem csak onnan – szeretettel fogadjuk az érdeklődő fiatalokat, és persze később visszavárjuk őket végzett mérnökként. A közvetlen vezetők, így többek között a műszakvezetők képzésére szintén nagy figyelmet fordítunk. Rendszerek dolgozóink részére a belső tréningek, mint például az éppen a hetekben zajló gépkezelő képzésünk; ezekkel is hozzájárulunk ahhoz, hogy kollégáink örömmel jöjjenek dolgozni. Talán ez a legfontosabb.



Természetes dolog a csúcstechnológia az Aptiv minden csarnokában

Biztonságosabb, zöldebb, komplex megoldások

Az Aptiv globális technológiai vállalat, mely biztonságosabb, zöldebb, és még fejlettebb hálózati kapcsolati rendszert nyújtó megoldásokat fejleszt a mobilitás jövőjének megteremtése érdekében. A gillinghami (Nagy-Britannia) székhelyű Aptiv 147 000 embernek ad munkát és 14 fejlesztőközpontot, valamint gyártóegységeket és ügyfélszolgálatokat működtet 45 országban. Az Aptiv példa nélküli erőforrásokat fektet

abba, hogy megoldja a biztonságosabb, zöldebb és jobban összekapcsolt rendszerű közlekedés komplex kihívását. Ezen képességeinek magját a szoftver és jármű architektúrában szerzett szakértelmünk adja, amely lehetővé teszi a fejlett biztonságot, az önvezető közlekedést, a felhasználói élményt és a kapcsolódó szolgáltatásokat, melyek a jövő közlekedésének motorja lesznek.



A tatabányai autóüvegyárban



A 63 ezer négyzetméteres gyár az idén 2000 négyzetméteres raktárral bővült. A csaknem ezer munkavállalót foglalkoztató AGC Glass Hungary Kft.-nél gyártják a legtöbb Európában forgalmazott autó oldalüvegét, valamint a hátsó üvegeket. A tatabányai üvegyár az idén indította el első, 16 millió eurós önálló beruházását. Tisza-Kiss László ügyvezető igazgatóval és Gíber Mihály HR igazgatóval beszélgettünk, akik számára a gyár jövője mellett az is fontos, hogy jól érezzék magukat az üzemben a munkavállalók.

– Milyen évet zár az AGC?

– Európai gyárként a legjobbak között vagyunk az idén is – kezdte a beszélgetést Tisza-Kiss László. – Kapacitásnövelő beruházást hajtottunk végre az oldalüveg gyártó sorunkon, több mint 2000 négyzetméteres raktárat építettünk, emellett optimalizáljuk a folyamatokat, hatékonyságnövelő projekteket hajtunk végre és folyamatosan

azon dolgozunk, hogy javítsuk a kollégák munkakörülményeit.

– A hatékonyabb működés érdekében átstrukturáltuk késztermék-készleteinket, miközben a belső, gyártásközi készleteink kezelése érdekében megépítettük az előbb említett helyi raktárunkat – folytatja Gíber Mihály HR igazgató. – Így rugalmasabban tudjuk kiszolgálni megrendelőinket, hiszen kisebb készletet pontosabban, gyorsabban tudunk kezelni. A három üzleti egységünkben az idén várhatóan 4,5 millió hátsó- és 12,5 millió oldalüveget fogunk gyártani, valamint 6,2 millió üveget szerelünk fel különböző komponensekkel.

– Most várjuk a végső döntést egy új gyártósori beruházásunkkal kapcsolatban – veszi vissza a szót az ügyvezető igaz-

gató. – Ez az első olyan projekt, amelyet önállóan, mi hajtunk végre, az európai divízió támogatása nélkül. Újabb, 16 millió eurós oldalüvegyártó sor beüzemelését tervezzük.

– Milyen beruházásokat hajtottak még végre az Ipar 4.0 kihívásaira válaszként?

– Meglévő gyártósoraink magas fokú automatizálással működnek – kivéve a csomagolást. Az új gyártósor természetesen már harmonizál az Ipar 4.0 kihívásaival. Az elkövetkezendő három évben minden gyártósorunkon automatizáljuk a csomagoló berendezéseket. Ez utóbbi soronként 1-1,5 millió eurós beruházást jelent. Emellett kiépítettünk egy belső hálózatot, amelyen a berendezéseink „kommunikálnak” egymással, továbbá a mérnökeink számára biztosított a gépek távoli elérése is.

– Nőtték a megrendelők elvárásai?

– Természetesen, ezért is örülünk, hogy az éves minőségügyi eredményünk minden szempontból jobb, mint az előző néhány évben volt. Jóval kevesebb volt idén a minőséget érintő vevői reklamáció.

– Ez minek köszönhető?

– Nemcsak a gépesítést, hanem folyamatainkat is sikerült optimalizálni. Mindez a mérnökök, a termelési és a karbantartási egységek munkáját dicséri. Megbízható kollégák és berendezések segítik a munkánkat.



Tisza-Kiss László
ügyvezető igazgató

HIRDETÉS

kulcsszó lesz az automatizálás

Tematikus hónapok és a Számíthatsz ránk! program

Munkatársaink jelentős része 8-12 éve dolgozik nálunk. Fontos, hogy a jó munkaerőt meg tudjuk tartani, nagy figyelmet fordítunk a bérezési politikánkra. Célunk, hogy megfelelő munkakörnyezet, bánásmód – azaz a közvetlen főnökök hozzáállása – mellett megfelelő, versenyképes kompenzációkat is tudjunk biztosítani. Ezért elkezdtük a jövő évi bértárgyalásokat, és a cafetéria változásokat is megfelelően kommunikáljuk. A béren kívüli juttatásokat a jogszabályi változások miatt át kell gondolnunk, de azon dolgozunk, hogy munkavállalóink az eddig megszokott ellátást, és szolgáltatást vehessék igénybe a jövőben is.

Programjaink közül kiemelném a világnapokhoz kapcsolódó tematikus hónapokat. Ingyenes szűrőprogramokat szerveztünk gyárunkban, kapcsolódunk több nagyobb városi rendezvényhez. Újdonság, hogy kollégáink körében bajszversenyt hirdettünk novemberben. A nemrég elindított zárt facebook csoportunkon belül szavazhattak a munkatársak, hogy kié legyen a legjobb bajusz. Új kezdeményezésünk a Számíthatsz ránk! program, amely ingyenesen igénybe vehető, komplex tanácsadói rendszer az itt dolgozók részére. Ha elbizonytalanodnak az élet valamely területén, s szükségük van segítségre különböző témákban, elérhetik a nap 24 órájában ezt a szolgáltatást – telefonon, cseten vagy applikáción keresztül is. Emellett ha igénylik, személyesen is találkozhatnak a programban dolgozó tanácsadó szakemberekkel. Fontos számunkra a munkavállalók megtartása, s ehhez elengedhetetlen, hogy jól megértsék egymást a közvetlen munkahelyi vezetőikkel. Ennek érdekében képzéseket szerveztünk. Az idén a csoportvezetőinknek, műszakvezetőinknek. A gyár teljesítménye nagy mértékben függ a munkájuktól, ezért fontos, hogy

megfelelő módon tudják motiválni, segíteni az itt dolgozókat. Belső dolgozóink képzésére éves szinten 36 millió forintot költünk.

Kiemelten fontos számunkra az intézmények, szervezetek támogatása. Az idén csaknem ötmillió forintot adtunk át különféle szervezeteknek céljaik megvalósítására, különféle csoportok, rászorulóknak segítségére. Támogatunk a tatai Fényes Tanösvényt Üzemeltető Zrt.-t, a Magyar Vöröskereszt megyei szervezetét, a tatabányai Jókai Mór Óvodát, a Szent Borbála Kórházat, a tarjáni fogyatékos gyerekekkel foglalkozó intézményt, a József Attila Megyei és Városi Könyvtárat, a Word Robot Olimpiad országos döntőjét, a Százszorszép Fesztivált, és felújítottunk egy Fanuc robotot, amelyet az Edutus Egyetemnek adományoztunk. Csak ez utóbbi értéke 3 millió forint volt. Emellett különböző dolgozói kezdeményezések alapján gyűjtéseket is szerveztünk családoknak, hajléktalanoknak, a tatabányai kórház gyerekosztályának. Tavaly a karácsonyi cipős doboz akcióban csaknem 150 csomagot gyűjtöttünk össze.



Giber Mihály
HR igazgató

Ennek kézzelfogható eredménye van, hiszen jobb minőségű terméket tudunk gyártani. Emellett sok hatékonyságnövelő projektet is végrehajtottunk az év folyamán.

– *Komoly minőségi díjat is átvehettek a közelmúltban.*

– A Volvo 2017-ben nekünk ítélte a Minőségi Díját, amelyet az idén vehettünk át. Ez az egyik legnehezebb díjunk – mondja nevetve az ügyvezető –, de nem a megszerzését tekintve, hanem a súlyát. Vannak különféle belső elismeréseink is. Kiemelendő, hogy már tíz éve működünk munkanap kieséssel járó esetek nélkül, azaz biztonságosan dolgoznak a munkatársak a gyárban. Célcsoporton belül mi vagyunk az egyik legbiztonságosabb üzem.

– Az utóbbi időben már szakmai támogatásokkal is segítjük a célcsoportot – teszi hozzá a HR igazgató. – Az AGC hatalmas

üzemet épített Marokkóban a Peugeot gyár mellett. Az év elején csaknem 40 ottani kolléga volt nálunk szakmai továbbképzésen – a munka komplexitásától függően két héttől 6 hónapig. Az ottani technológia telepítésénél is ott voltunk, s a gyár megindításánál húsz magyar munkatársunk volt jelen, vezetőktől az operátorokig. Néhányan még most is ott vannak, a gyártást a marokkói üzem 2019 januárjában kezdi meg. A projektet vezető műszaki csapatban az egyik meghatározó pozíciót a korábbi karbantartási igazgatónk tölti be.

– *Miért jó az AGC-ben dolgozni?*

– Munkatársaink nagy része azonosulni tud azzal, amit csinál és büszke a munkájára. Előfordul, hogy nyári szabadságok után mesélik: horvátországi nyaralásuk alatt büszkén mutatták a családjuknak a mellettük

elsuhanó autókat, amelyekbe az itt készült oldalüvegek voltak beszerelve – mondja Giber Mihály.

– Szerintem is ez a kulcs: ha büszkéek és elköteleződnek a termék és a cég felé a munkatársaink. Ez nem nehéz, hiszen más számúra is könnyen látható értékeket állítunk elő.

Mi már most fejlesztjük azt az üveget, amelyet 2021-ben kell elkezdni gyártani; ezt látják a dolgozóink is. Tudjuk, ahhoz, hogy 2022-ben elnyerjünk egy üzletet, most mit kell tennünk. Magyarországon meghatározó az autóipar, éppen ezért jól kiszámítható a jövő, ami biztonságot ad az itt dolgozóknak.





Színesebbé változott az étkező, ahol a finom ételek mellett zöld, piros, kék, narancssárga székek is várják a dolgozókat

MEGÚJULT AZ IRODAÉPÜLET

OTTO FUCHS Hungary: 2018-ban is töretlen a növekedés

2018-ban is folytatódik a növekedés az OTTO FUCHS Hungary Kft.-nél: a 2017-es rekordév árbevétel és eredmény számait már október végén sikerült a cégnek teljesítenie. 2018-ban az eladott darabszám az előző évhez képest várhatóan 8%-kal növekszik, az árbevétel pedig még ezt is felülmúlva 18%-kal emelkedhet.

A növekedés motorját elsősorban a prémium autókra gyártott exkluzív felnik értékesített darabszámában történő előrelépés és a megváltozott termékösszetételnek köszönhető átlagos eladási ár emelkedése jelenti. A 19" átmérőjű kerekek mennyisége 31%-kal nőtt, és ettől az évtől a vállalat 20-21" kerekeket is gyárt az AMG, Audi, és a BMW számára.

A kiemelkedő eredmények mellett a gyárba ellátogatók és a Búzavirág úton autózók számára is feltűnő változásokon ment keresztül a gyár. A homlokzati rész új burkolatot kapott, a cégcsoporthoz tartozó Schüco alumínium ablakaival, és a kül-

öket szimbolizáló kék színű bejáratú dizájn elemekkel. A belső részben megújultak a szociális helyiségek, az öltözők, az irodai rész és a kantine is. A mosdókban érintésmentes megoldásokat alkalmaztak egészségvédelmi célból, energiatakarékos LED lámpák mozgásérzékelővel csökkentik a vállalat ökológiai lábnyomát. Ezt a célt szolgálja a fűtési rendszerrel a technológiai hulladék hő hasznosítása is.

Az emeleti részen modern üvegfallal tárgyalóhelyiségek let-

tek kialakítva, az alkalmazottak pedig ergonómiai szempontok szerint optimális, magasság állítható íróasztalok mellett akár állva is dolgozhatnak. A jövőben pedig ki lesz alakítva egy informális kommunikációt megkönnyítő közösségi tér (Inspiration Room), ahol gondolatokat, információkat, ötleteket tudnak a kollégák egymással megosztani.

Az elvégzett munka nagyságára egy érdekes adat: a felújítás során összesen 36 kilométer (!)

erősáramú és gyengeáramú kábelt cseréltek ki.

A beruházásnak egyértelműen pozitív hatása van a munkahelyi hangulatra is: az idei dolgozói elégedettség felmérésen a válaszadók 90 százaléka azt válaszolta, hogy büszkeséggel tölti el, hogy a cégnél dolgozhat. Ezt támasztja alá a dolgozók lojalitása is: 166 kolléga több mint 10 éve dolgozik a cégnél, és az elmúlt években végrehajtott létszámbővítés során alkalmazott dolgozók nagy része is megtalálta a számítását az Otto Fuchs-nál.

A novemberben aktualizált üzleti tervek további bővülést vetítenek előre az értékesített kerekek számában.

Az elektromos, prémium és sportautók mellett első alkalommal fog a vállalat a 7. generációs (T7) Volkswagen Transporter számára kereket gyártani, méghozzá évi akár 180 000 darabot.

A nagyobb mennyiséghez pedig természetesen újabb beruházásokra lesz szükség.



Megújult az irodaépület belül is

HIRDETÉS

Az emberközpontú magyar cég Ha nagykonyha – Gasztrometál!

Sokan tudják, de sokan nem, hogy az úgynevezett nagykonyhákhoz a tatabányai székhelyű, magyar tulajdonú Gasztrometál Zrt. tudja adni a legjobb komplex ajánlatot. Erre szakosodtak. Figyelemmel kísérik a legújabb trendeket, kiválóak a referenciáik, és nem utolsósorban nem jönnek zavarba, ha egy-egy konyha különleges, rendhagyó dolgot kér.

– Ügyelünk arra, hogy egy modern nagykonyhával kapcsolatban minden kérésre és kérdésre megoldást tudjunk adni – mondja ifj. Pongrácz Lajos, a Gasztrometál Zrt. cégvezetője. – Több évtizede tesszük a dolgunkat legjobb tudásunk szerint, várjuk az újabb megrendeléseket, egyben kihívásokat. Úgy gondolom tudjuk teljesíteni a kéréseket; a Business Superbrands díj is erre kötelez minket, melyet ebben az évben harmadik alkalommal nyertünk el.

Növekedést terveznek évről évre, és következetesen meg is valósítják a terveiket. A dolgozók száma változó, 250 körüli, de szívesen látnának újabbakat.

– A mai helyzetben, amikor a cégek „vadásznak” az új kollégákra, nagyon oda kell figyelniük a kapacitás tervezésére – hangsúlyozza ifj. Pongrácz Lajos. – Legalább húsz új, szakképzett munkatárs kellene most, de ilyet nagyon nehéz találni. Kereszük, várjuk őket. Ugyanakkor a folyamatosan növekvő megrendelések miatt lépnünk kell. Ez azt jelenti, hogy átgondoltuk az automatizálás lehetőségeit is. Csiszoló- és hegesztőrobotot vásárolunk, jövőre az utóbbitól várhatóan még egyet. Ez a be-



ifj. Pongrácz Lajos cégvezető

ruházás önerőből valósul meg, a leendő kombinált lézervágó készülékhez pedig pályázati támogatást veszünk igénybe.

A cég vezetője kiemeli, hogy az új robotok munkába állítása a kapacitás bővítését szolgálja. A változások egyébként folyamatosak, ahogyan a megrendelések is: a 80 literestől az 500 literes főzőüstig, a különféle sütőktől a sörös tartályokon át a mosogatószerkezetekig széles a skála, amit kérnek/kínálnak.

– Magyarországon abból a szempontból „egyeduralkodók” vagyunk, hogy komplett berendezéseket tudunk adni óvodáknak, iskoláknak, vendéglátóipari egységeknek, a szociális ellátást biztosítóknak – sorolja ifj. Pongrácz Lajos.

Három Business Superbrands Díj

Mennyiség mellé minőség, és színvonalas gazdasági tevékenység: eddig három alkalommal kapta meg a magas szakmai elismerést, a Business Superbrands Díjat a Gasztrometál Zrt., a legutóbbit ebben az évben. Termékeik minden EU-s elvárásnak megfelelnek, ügyelnek arra, hogy a gépeik mindent tudjanak, amit elvárnak a vevők. Ennek köszönhetően Szlovákiában, Romániában, Lengyel- és Csehországban is keresik a termékeiket. Nyugat-Európából és Izraelből is kapnak megrendeléseket. Stabil az ügyfélkörük. A német Rational cég két évtizede a partnerük, akiknek a sütő-pároló berendezésekhez szállítanak különböző egységeket. A szintén német Frima cég jövőre alkatrészeket vár tatabányáról; és alakulóban van egy olasz együttműködés is.

– Az emberközpontúságot rendkívül fontosnak tartom – mondja a cég vezetője. – Ezt társadalmi felelősségvállalásnak is lehet nevezni. Természetes, hogy támogatjuk a helyi kórházat és a különböző helyi alapítványokat. Figyelünk dolgozóinkra is: pl. ha gyermek születik vagy haláleset történik, igyekszünk enyhíteni a családok terhein. Nagy család vagyunk? Talán elcsépett már ez, de nálunk igaz: ismerik egymást a kollégák, segítenek, tanácsokat adnak, ha kell. Akár egyfajta nagykonyhának is nevezhetjük a Gasztrometált, ahol mindenki azért dolgozik, hogy a lehető legjobb minőség legyen mindennap és minden évben. Ezt szeretnénk folytatni, együtt, egymásért – és persze a nagykonyha előnyeit igénybe vevő, azokat (ki)használó megrendelőkért.

Tatabányai Mercedesek Veteránautókat varázsolnak újjá



A tatabányai Motor-Classic Zrt. neve összeforrott a Mercedes-Benzzel. A németországi múzeumba szállítják a hazánkban restaurált autókat, Európa egyik legmodernebb veteránautókat újjávarázsoló cégétől.

Legyen Ön is Európa piacvezető Veterán autó restaurátor cégének munkatársa!

A Motor-Classic Zrt.

Felvételt hirdet tatabányai telephelyére az alábbi munkakörökbe:

- **Autószerelő, autóvillamossági műszerész**
- **Karosszéria lakatos**
- **Autófényező**

Kimagasló igényességgel és kezűgyességgel rendelkező kollégák jelentkezését várjuk!

Továbbá keresünk:

- **Autóalkatrész beszerzőt - nyelvtudás előny**
- **Galvanizáló üzemvezetőt**

Amit kínálunk:

- **A legkorszerűbb gépekkel, berendezésekkel felszerelt műhelyek**
- **Versenyképes fizetés**
- **Szállás-, lakáslehetőség igény szerint**

Ha a veterán autók szerelmese és felkeltettük érdeklődését, várjuk fényképes önéletrajzát, bérigény megjelölésével, az alábbi címre: **hr@motor-classic.hu**

MOTOR CLASSIC
★ The Best, or Nothing ★



HIRDETÉS

Minőség – megbízhatóság az építőiparban!

Festés-mázolás-tapétázás egyedi felületképzések
Munkavédelmi csíkozás, piktogramok,
gyantázás és tanulóképzés

Injektálás wetBLOC technológiával
magas színvonalon az Encz At-Ro Kft.-vel!

Érdeklődni lehet: 30/959-2074, 30/901-3958

HIRDETÉS

Ismerkedjen meg az Autentik Csoporttal!

Az Autentik Csoport családi vállalkozásként kezdte meg tevékenységét 1993-ban. Több, mint huszonöt éve foglalkozunk új és használt autók értékesítésével, szervizelésével. Napjainkban már két megye öt városában: Sopronban, Mosonmagyaróváron, Csornán, Győrben és Tatabányán vagyunk jelen, öt különböző márkát forgalmazunk.

A cégcsoport első autószerelőjét 1993-ban nyitotta meg Mosonmagyaróváron, de akkor még senki nem gondolta, hogy két és fél évtized alatt egész Nyugat-Magyarországot behálózunk szolgáltatásainkkal.

1995-ben Csornán, majd 2000-ben Tatabányán létesítettük új kereskedéseinket.



Cégcsoportunk 2008. november 6-án avatta fel az új győri autószerelőjét, amely 1300 négyzetméteres bemutatóteremmel és 1100 négyzetméteres szervizzel áll a vevőink és partnereink rendelkezésére.

Vállalkozásunk 2008 novemberében vezette be a KIA márkát, illetve a Mercedes-

Benz prémiumkategóriás modelljeit.

A 2010-es év újabb lépés cégünk életében, Sopron városában nyitotta meg kapuit a cégcsoport következő autószerelője, amely helyet ad Opel, KIA és Mercedes-Benz gépkocsiknak, illetve Citroën márkaszervíznek.

2013 januárja egy újabb

mérőföldkő a győri márkakereskedésünk életében: megkezdődött a Volvo márká forgalmazása és szervizelése.

Cégcsoportunk telephelyein 50 gépjármű egyidejű javítására alkalmas szervíz-, és 20 karosszériafényező álláshely áll ügyfeleink rendelkezésére.

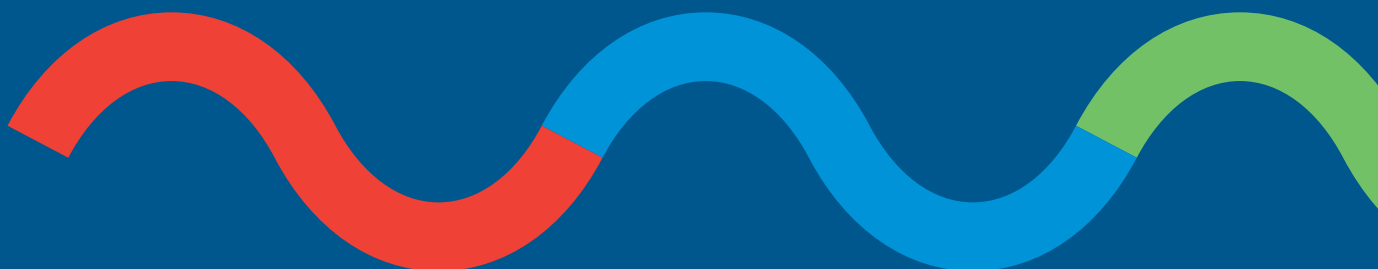
2014-ben cégcsoportunk kibővült egy teljes körű flottakezelési szolgáltatással, melynek legfőbb előnye, hogy az ügyfelekről gépkocsi üzemeltetési terhet vesz le.

Az elkövetkező években is az innováció és a vásárlók fogyasztási igényeinek pontos kiértékelése lesz a fő motivációnk. A kiszámíthatóság, a folyamatos fejlődés és a megbízható szakemberek jelentik a kulcsát sikeres vállalkozásunknak.



Történetünk 1989-ben Tajvanban kezdődött,
2018-ban Tatabányán pedig új fejezethez ért.

Mi, a SINBON Hungary-nél büszkék vagyunk arra,
hogy a világ vezető kábeltechnológiai vállalataként
termékeink **életmentő műtétek** végrehajtását,
szélerőművek megújuló energiatermelését,
intelligens gépek, mobil eszközök kommunikációját
és környezetbarát, **elektromos meghajtású járművek**
fejlesztését támogatják szerte a világban.



Idén szeptemberben új telephelyre költöttünk,
ahol munkatársaink számára és gyártási folyamataink
szempontjából is ideális környezetben építhetjük
tovább jövőnket. Ezzel lehetőségünk nyílik arra,
hogy a következő években teljesítsük küldetésünket,
és a régió egyik legvonzóbb munkáltatójává váljunk.

HIRDETÉS



“ Vállalatunknál minden nap azon dolgozunk, hogy termékeinkkel a jövőorientált iparágak innovatív technológiai megoldásait támogassuk, és ezzel sok millió ember munkáját, életét könnyebbé tegyük. Önöket is arra biztatom, hogy az ünnepek alatt vegyék észre a hétköznapi csodákat, és mutassák meg valódi varázserejüket szeretteiknek. Kellemes Karácsonyi Ünnepeket és sikerekben gazdag, boldog új évet kívánok munkatársainknak, üzleti partnereinknek és Komárom-Esztergom megye minden lakójának! ”

Kovács Tibor*a Sinbon Hungary ügyvezető igazgatója***do the MAGIC+***Felelős és
fenntartható
vállalatért*

ÚJ PEUGEOT 508



5ÉV*

GARANCIA

max. 100 000 KM-ig

Csak magánszemélyeknek,
további feltételek
teljesülése esetén.**

ADAPTÍV TEMPOMAT STOP & GO FUNKCIÓVAL¹
NIGHT VISION RENDSZER²
PEUGEOT i-COCKPIT VEZETŐHELY®



MOTION & EMOTION

PEUGEOT

¹Változattól függően széria-, opciós vagy nem rendelhető felszerelés.

²Éjjellátó rendszer. Változattól függően opciós vagy nem rendelhető felszerelés.

*Minden 2018. október 10. után megrendelt, minden magánügyfél számára új autóként értékesített, új Peugeot 508 személygépkocsi vásárlása esetén a 2 év szerződéses gyári jótállás mellé most +3 év kiterjesztett Optiway Optimum szerződéses jótállást adunk ajándékba. Az Optiway Optimum szerződés keretében nyújtott jótállás a 2 éves szerződéses gyári jótálláson túl érvényes, a gyári szerződéses jótállással megegyező szolgáltatásokat tartalmaz, és az autó első tulajdonosának történő átadásától számított 5 évig vagy 100 000 km-ig (amelyiket előbb eléri az autó) érvényes. Az akció visszavonásig érvényes.

**A gyári szerződéses jótállás és az Optiway Optimum szerződés keretében nyújtott jótállás szolgáltatásai kizárólag abban az esetben vehetők igénybe, ha az adásvételi szerződésben, a Szerviz- és Garanciafüzetben és a Szolgáltatási Szerződésben foglalt feltételek és körülmények egyidejűleg teljesülnek.

A PEUGEOT A TOTAL-T AJÁNJA. Az új Peugeot 508 vegyes átlagfogyasztása 3,7–5,7 l/100 km, CO₂-kibocsátása 98–131 g/km.

FOR-TOP KFT

2800 Tatabánya, Alkotmány u. 1/a

tel.: (+36) 34 801 930, <http://fortop.peugeot.hu>

HIRDETÉS



GYORSAN VAGY KEDVEZMÉNYESEN? VÁLASSZA MINDKETTŐT!



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

A ŠKODA OCTAVIA és OCTAVIA COMBI modellek kombinált átlagfogyasztása: 3,9–6,1 l/100 km, CO₂-kibocsátása: 103–139 g/km.

AKCIÓS ŠKODA OCTAVIA MODELLEK AZONNAL, KÉSZLETRŐL.

www.skoda.hu

A megadott értékek a WLTP-menetciklus alapján mért, majd az NEDC-re átszámított adatok, amelyek az alapszereltségű EU-szériamodell esetén érvényesek. A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző járműtípusok összehasonlítására szolgálnak a 715/2007 EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. 2017. 09. 01-től bizonyos új járművek típusjóváhagyása a „könnyűgépjárművekre vonatkozó világszinten harmonizált vizsgálati eljárás” (WLTP) alapján történik, amely egy új, realisabb vizsgálati eljárás az üzemanyag-fogyasztás és CO₂-kibocsátás mérésére. 2018. 09. 01-től a WLTP teljes mértékben felváltja az „új európai menetciklust” (NEDC), amely a jelenlegi vizsgálati eljárás. A realisabb vizsgálati körülmények miatt a WLTP keretében mért üzemanyag-fogyasztás és a CO₂-kibocsátás sok esetben magasabb az NEDC-ben mért értékeknél. Az ajánlat érvényessége: 2018. december 31-ig vagy a 400 darabos importóri készlet erejéig. A kép illusztráció. A részletekről érdeklődjön márkakereskedésünkben.

Bemutkozik a Porsche Tatabánya

A Porsche Inter Auto Hungaria Kft. Magyarország legnagyobb autókereskedő-hálózata. Bemutatótermei folyamatosan ellenőrzött elvárások alapján, önálló arculatú értékesítési centrumként épültek fel.

A Porsche Inter Auto Hungaria kereskedőlánc 8 tagja közül a Porsche Tatabánya 2005 óta várja ügyfeleit, akik a Volkswagen személyautók, a Volkswagen Haszonjárművek és a ŠKODA modellek legfrissebb kínálatából válogathatnak, kipróbálhatják és megvásárolhatják a legújabb modelleket, valamint szinte minden autózással kapcsolatos kérdésére választ kaphatnak.

Teljes körű szolgáltatásokkal állunk a hozzánk látogató Ügyfelek rendelkezésére

Ügyfeleink gördülékenyen és kényelmesen intézhetik nálunk gépjárműveikkel kapcsolatos ügyeiket. Értékesítési és szervízszerelési szolgáltatásainkon túl finanszírozási, flottakezelési, teljes körű biztosítási és kárügyintézési, valamint márkafüggően karosszériák-lakatos szolgáltatásokkal állunk rendelkezésükre – mindig precízen és korrektül.

Döntsen jól, válasszon az általunk képviselt márkák és modellek széles palettájáról! Márkakereskedéseinkben megtekintheti és kipróbálhatja a vadonatúj, bámulatosan vonzó Touareget, valamint az árához és kategóriájához képest kimagasló

Belül tudományos. Kívül fantasztikus.

**Az új Touareg. Innovision Cockpit kezelőfelülettel:
digitális műszeregységgel, valamint érintés-,
gesztus és hangvezérelt infotainment rendszerrel.**

Az új Touareg kombinált átlagfogyasztása: 6,6 l/100 km, CO₂-kibocsátása: 173 g/km. A megadott értékek a WLTP menetciklus alapján mért, majd az NEDC-re átszámított adatok, amelyek az alapfelszereltségű EU-szériamodell esetén érvényesek. A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző járműtípusok összehasonlítására szolgálnak, a 715/2007 EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. 2017. 09. 01-től bizonyos új járművek típusjóváahagyása a „könnyűgépjárművekre vonatkozó világszinten harmonizált vizsgálati eljárás” (WLTP) alapján történik, amely egy új, realisabb vizsgálati eljárás az üzemanyagfogyasztás és CO₂-kibocsátás mérésére. 2018. 09. 01-től a WLTP teljes mértékben felváltja az „új európai menetciklust” (NEDC), amely a jelenlegi vizsgálati eljárás. A realisabb vizsgálati körülmények miatt a WLTP keretében mért üzemanyag-fogyasztás és CO₂-kibocsátás sok esetben magasabb az NEDC-ben mért értékeknél. A képen látható gépkocsi illusztráció, extra felszereltséget tartalmazhat.



Volkswagen

értékkel bíró ŠKODA Octaviát. De nemcsak kiváló személyautókat talál nálunk, hanem hasonlóan remek haszongépjárműveket is: akár készletről is elviheti a nagyszerű, új Volkswagen Craftert.

**2018-ban teljesen megújult környezetben,
szakképzett csapattal várjuk Önt!**

Nyitvatartás

Értékesítés:

H-P: 8:00–17:30
Szo: 9:00–13:00
V: zárva

Szerviz:

H-P: 7:30–16:30
Szo-V: zárva

Alkatrész:

H-P: 7:30–16:30
Szo-V: zárva

Kapcsolat: (+3634) 522-063

PORSCHE
INTER AUTO HUNGARIA
ÖNNEL AUTÓZUNK

Pest

Buda

M5

Győr

Szeged

Tatabánya

2800 Tatabánya,
Győri út 39–41.
Tel.: 34/522-050
info@porschetatabanya.hu
www.porschetatabanya.hu

**Porsche
Centrum
Budapest**

**Bentley
Budapest**

A legtöbb cég fejlődése töretlen



A komáromi Alumetál Kft. nagy jövő előtt áll, hiszen az alumíniumnak mindig fontos szerepe volt és az is lesz a gazdaságban

A tavalyi évet záró adatok alapján kiderül, hogy a tíz legnagyobb megyei árbevételű cégnél összességében több mint 30 milliárdos a visszaesés. Ez csalóka adat, hiszen a listavezető esztergomi Suzuki csaknem 60 milliárdos mínusza 2016-hoz képest a nagy átalakulásnak, az okosgyárrá válásnak az egyik következménye, az ideai adatok várhatóan jobbakké lesznek. A második, a komáromi PCE Paragon több mint 57 milliárdos „mínuszáról” a HVG elemzése azt írja, az elektronikai iparban mindennaposnak számít az ekora mozgás, hiszen óriásiak a megrendelések. A további 90 cég közül 63 esetében nőtt az árbevétel, összesítve csaknem 150 milliárd forint a többlet, ami látványosan érződött a helyi iparüzési adókban, annak

visszaforgatásában az érintett települések fejlesztésében.

Az idei év és a jövő? Rengeg pozitív hírről számolt be

a 24 Óra is, további a növekedés minden térségben. Csak néhány kiragadott példa: új gyár/csarnokot adott és ad át

a Gyermelyi Zrt., a SINBON, a Coloplast, a Lotte, és még sorolhatnánk. Nagy építkezések zajlanak a többi között a nyeresűjfalui Zolteknél, a tatabányai Bridgestone-nál és Rudolph Logistiknél, a Güntner-Tatánál. Az új gépsorokról, az automatizálásról legtöbbször csak utólag kapunk hírt. Komáromtól a Duna-mentén Esztergomig, a Bakonyalja, Tata, Oroszlány térségéig szinte minden hónapra akadt bejelenteni való, több száz milliós vagy milliárdos beruházás. Kiemelkedik a Tatabánya-Környe Ipari Park, ahová még mindig érkeznek új cégek, épülnek-szélesednek az utak. A legnagyobb gond megyszerte a szakképzett munkaerő megtartása, valamint megtalálása volt, és ez is marad 2019-re – de ez már egy másik történet.

Kéttucatnyian a TOP 500 között

Hazánk 2017-es árbevétel szerinti TOP 500-as listáján 24 megyénkbeli céget találunk; Pest (68) és Fejér (26) előz meg, Bács-Kiskunnal holtversenyben dobogós Komárom-Esztergom. Érdekesség, hogy Nógrádban mindössze kettő, Zalából és Békésből három-három, Tolnából négy, Baranyából öt cég fért a legjobb 500 közé. A Céginformáció.hu Kft. adatai szerint a legeredményesebb megyeiek, zárójelben a TOP 500-as helyezés: 1. Magyar Suzuki Zrt. (Esztergom), 2. PCE Paragon Solutions Kft. (31.), 3. BorgWarner Oroszlány Kft. (69.), 4. Coloplast Hungary Kft. (91.), 5. IKR Kft. (111.), 6. Tyco Kft. (167.), 7. Bridgestone Tatabánya Kft. (184.), 8. Aptiv Connection Systems Hungary Kft. (196.), 9. Suez Water Kft. (202.), 10. Zoltek Vegyipari Zrt. (205.), 11. Rossi Biofuel Zrt. (211.), 12. Güntner-Tata Kft. (217.), 13. AGC Glass Hungary kft. (328.), 14. Lotte Advanced Kft. (331.), 15. BorgWarner TTS Kft. (333.), 16. Kirchhoff Hungária Kft. (340.), 17. Bonafarm-Bábolna Kft. (341.), 18. Mol-Lub Kft. (376.), 19. Wescast Hungary Zrt. (377.), 20. Otto Fuchs Hungary Kft., 378. (21. Grundfos Magyarország Kft. (387.), 22. Eurasia Logistic Kft. (389.), 23. Magyar Toyo Seat Kft. (401.), 24. Becton Dickinson Hungary Kft. (415.)



Évente több csarnokot, gyárat is avatnak Tatabányán. Előttem a jövő! – mondta Kovács Tibor, a SINBON ügyvezető igazgatója, aki hisz abban, hogy cége a legjobbak közé kerül



A gyermekelyi új tésztagyár átadó ünnepségén Varga Mihály pénzügyminisztert Tóth Béla, a részvénytársaság első számú vezetője házigazdaként kalauzolta az üzemlátogatáson

A Grundfos ebben az évben

A 2018-as év igazán különlegesnek és sikeresnek mondható a Grundfos Magyarország Gyártó Kft. életében.

A Magyar Érdemrend Középkeresztjét kapta idén a Grundfos dániai alapítójának fia, Niels Due Jensen, akinek a Grundfos magyarországi jelenléte köszönhető. A legmagasabb kitüntetést, ami nem magyar állampolgárként kapható – a Grundfos magyarországi üzleti tevékenységének megteremtésére és fejlesztésére irányuló törekvéseinek elismeréseként Altusz Kristóf dániai magyar nagykövet adta át hazánk köztársasági elnöke nevében Dániában, Bjerringbroban.

A Grundfos idén ünnepelte a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának 50. évfordulóját. A Grundfos Magyarország Gyártó Kft. Tatabányán és Székesfehérváron is alkalmaz megváltozott munkaképességű kollégákat többek között operátori, adminisztrátori és ügyintézői munkakörben. A cég nem véletlenül birtokolja 2011 óta folyamatosan a kétévente kiosztott Fogyatékoság-barát Munkahely Díjat. A Grundfos hazai csapatának 5 százalékát (125 fő) teszik ki a megváltozott munkaképességű kollégák, akiknek a beilleszkedését számos módon segíti a vállalat.

Országos elismerésként idén nagyvállalati kategóriában a Grundfos elnyerte Az Év Családbarát Vállalata díjat. A Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom 2013 óta adományoz Családbarát Vállalat címet azoknak a cégeknek, amelyek a munka és magánélet egyensúlyának támogatásával hozzájárulnak a családbarát szemlélet erősítéséhez. A rangos díjat többek között az Apák napja programért,



Niels Due Jensen,
a Grundfos alapítójának
fia átvette a Magyar
Érdemrend
Középkeresztjét
Altusz Kristóftól

a szülés után visszatérő kismamák újra munkába állásának támogatásaként kialakított, 7+1 órás munkarendért, valamint a „kismamaműszakért”, további rugalmas munkaszervezési formák kialakításáért, a nyári szünet ideje alatti nyári táborok szervezéséért, a munkatársak óvodás és iskolás korú gyermekei számára, női-ferfi szerepek és munka-magánélet összehangolásának támogatásáért kapta a Grundfos. Varga Mihály, miniszterelnök-helyettes szerint a megoldások példaértékűek.

A Grundfos díjat nyert az év legrangosabb állásbörzéjén is, a legötletesebb aktivitás kategóriában. A budapesti HVG állásbörzén a Grundfos megmutatta standján a Mozgásban a víz! pályázatán nyertes vízi csocsót, amelyet az egyik mérnök kolléga tervezett, és a munkatársak segítségével elkészült a prototípus is. A speciális asztali foci gépezetben a labda vízsugárral

mozgatható és irányítható. A vizet természetesen Grundfos szivattyú tartja mozgásban.



Urbán Anita HR igazgató

További büszkeség a Grundfos számára, hogy Urbán Anita HR igazgató kapta idén a BCSDH „Vezető Nő” díját. Az elismerés célja, hogy olyan kiemelkedő női vezetőket jutalmazzanak, akik a Fenntartható Fejlődési Célok (SDGk) valamelyikének megvalósításáért tesznek. Anita számtalan olyan projektet kezdeményezett és hajtott végre sikeresen, amelyek a magas színvonalú oktatást szolgálják. Elkötelezett támoga-

tója a digitális fejlődésnek, így a Grundfos hamarosan Virtuális Valóság Oktatáson képezheti dolgozóit. Csapatával együtt számtalan nemzetközi program aktív résztvevője. Neki köszönhetően a Grundfos egyre több kollégája tudja kihasználni a rugalmas munkaformák előnyeit. Élen jár a megváltozott munkaképességű kollégák foglalkoztatásában is. A családbarát intézkedések szívügyei, így a vállalat már másodszor rendezte meg a dolgozók gyermekei számára a Grundfos Nyári Tábor.

A Grundfos különdíjat hozhatott el az Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (OFA) által létrehozott – az év felelős foglalkoztatója díjkiosztójáról is. Idén először a Felelős foglalkoztatás fogalmába beleértendő a 45 év feletti munkavállalók is. A Restart-up közösségi program célja, hogy a 45 év feletti aktív munkavállalók álláskeresését, elhelyez-

HIRDETÉS

több rangos országos díjat nyert



A díjátadón középen Török László ügyvezető igazgató



Ötven éve segíti, támogatja a Grundfos a megváltozott munkaképességeket

kedését támogassa. A program kezdeményezése alapján jött létre idén ez a különdíj. Életkorukból adódóan a 45 év felettiék privát életükben már általában megállapodtak, többnyire családok, gyermeket nevelő emberek, több év szakmai tapasztalattal. Stabilitásra és biztonságra vágyanak. A munkaerő-keresésnél és -megtartásnál is külön figyelmet érdemelnek, hiszen megbízható, jól teljesítő, szakmailag hozzáértő kollégákról van szó. Ezzel a díjjal elismerték a Grundfos azon intézkedéseit, mint például az ergonómia-projekt, az asszertív kommunikációs tréning, az egészségpénztár bevezetése, a közvetlenül nyugdíj előtt állók és nyugdíjasok foglalkoztatása.

Az idei nyáron a Grundfos a hagyományokhoz híven megjelent támogatóként és különféle aktivitásokat felsorakoztató sátorral a tatabányai Sörfesztiválon, a tatai Víz, Zene, Virág Fesztiválon, a Székesfehérvári Leccsófőző Vigasságon. Idén Székesfehérváron rendezték a Grundfos munkavállalói és családtagjaik számára a Családi napot: mindenki superhőssé válhatott, és szuperebbnél szuperebb programokon tehetett próbára ügyességét, tudását –

... mert superhős munkatársoknak szuper Családi nap jár!

A Grundfos Vállalatcsoporton belül a Future Now kitüntetést idén a munkavállalók óvodás, és általános iskolás korú gyermekei számára megrendezett Nyári Gyerektábor és Gyermekkuckó szervezéséért Tatabányán és Székesfehérváron, valamint a Föld hónapja programsorozatért ítélték oda a Vállalatnak.

A Grundfos 2015-ben kapcsolódott be a duális képzési rendszerbe. Ma már 8 középfokú és 2 felsőfokú oktatási intézménnyel, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával szoros együttműködésben fogad tanulókat, akik náluk töl-

tik összefüggő nyári és évközi szakmai gyakorlatukat.

A vállalat székhelyén, Tatabányán, illetve telephelyén, Székesfehérváron összesen 623 négyzetméter alapterületen kerül kialakításra tanműhely, a gyakorlati képzéshez szükséges helyiségekkel. A gyakorlati oktatáshoz szükséges fejlesztések folyamatosan zajlanak, a tervek szerint 2019 szeptemberében fejeződnek be. A tanműhelyek eszközigényét a tervezett tanulói létszámhoz illeszkedően biztosítják. Az iskolák pályaválasztás előtt álló diákjainak enged bepillantást a Grundfos a fizikai és szellemi munkába, így keltve érdeklődést a műszaki pálya iránt, megkönnyítve a fi-

atalok számára a továbbtanulás felelősségével járó döntést.

Nagy hangsúlyt kap a fejlődő világban a digitalizáció. A Vállalatcsoporton belül néhány másik helyszínnel egyidejűleg alakítják ki mindkét telephelyen a VR cellát. A Virtuális Valóság-ra épülő oktatás keretén belül a munkavállalók biztonságos környezetben tudják gyakorolni az összeszerelést, hogy a gyártószalag mellett rendelkezzenek a szükséges tudással ahhoz, hogy hatékonyabbá válhasson a minőségi motorok és szivattyúk gyártása. A VR cella ünnepélyes átadója december 6-án volt, Stéphane Simonetta, a Vállalatcsoport ügyvezető alelnöke vágta át a nemzetiszínű szalagot.



FORRÁS: AZ ORSZÁG LEGHALLGATOTTABB HELYI RÁDIÓJA LETT

Az Év Vállalkozója, már másodszor

Öt éve is ott állhatott a legsikeresebbek között a budapesti díjátadón. Az Év Vállalkozója akkor negyedszázados családi vállalkozása, az Iron Trade Hungary Kft., most a tizenegy évvel ezelőtt alapított Turul Média Kft., a Forrás Rádió tulajdonosaként részesült elismerésben. A sikerről, az odavezető útról, a rádió és a gazdaság szereplőinek kapcsolatáról beszélgettem az üzletemberrel, Havellant Istvánnal.

– Tizenegy év alatt a rossz gazdasági mutatókkal és hallgatottsági adatokkal rendelkező Radírból az ország leghallgatottabb Forrás Rádióját építettük fel – kezdi a beszélgetést Havellant István. – Folyamatosan fejlődik az árbevételünk és nő a hallgatottság.

– Vállalkozásait sikerre vitte. Kezdjük a médiával: mi a kulcs?

– Óriási munka várt ránk, miután megvásároltuk a Radio Direction Kft.-t, amely a Radír Rádiót működtette. Az akkori hallgatottság 5 százalék alatt volt. Sürgős gazdasági reformok kellettek, mert kevés volt a hirdető. A kezdetekben tulajdonosként a működéshez szükséges költségeket nekünk kellett biztosítani. Örülök, hogy ez az elmúlt években megváltozott.

– Miért lett Forrás Rádió?

– A zvezet városának közelsége mellett úgy gondoltam a „forrás”, mint a hírek kiindulása egy remekül szlogenezhető név. 2009. augusztus 20-án egy Beatrice-koncerten jelentette be Nagy Feró az új nevet. Akkoriban nálunk dolgozott, volt kötődése a rádióhoz.

– Hogyan tették meg azt a nagy utat?

– Tavaly az ország leghallgatottabb helyi rádiója lett a Forrás az 57 százalékos hallgatottsággal. A rádió lefedett-



Gazdag Krisztina műsorvezető és Havellant István a stúdióban

sege is nőtt. Egy frekvenciával kezdtük. Később Komárom és Esztergom csatlakozásával ezt háromra növeltük. Budaörs-től Győrig, Székesfehérvártól a felvidéki Nyitraig hallhatnak bennünket. Nagy ugrás, komoly munka és kiváló csapat áll mögöttem. A Turul Média Kft. igazi médiacentrum; három éve mi működtetjük a Tatabányai Községi Televíziót is.

– Milyen a kapcsolatuk a gazdaság szereplőivel?

– Egyre több üzemből, vállalkozásból a Forrás Rádiót hallgatják. Mivel népszerűek lettünk, a kisebb vállalkozások is hozzánk fordulnak szolgáltatásaik népszerűsítéséért. Hangsúlyt fektetünk a műsortámogatási rendszer kiépítésére, melynek keretében nem a konkrét termék reklámozása, hanem a cég társadalmi felelősségvállalása hangsúlyozódik. Ott vagyunk az országos médiapiacra is, mert partnerünk egy budapesti iroda, amely országos

reklámokat közvetít felénk.

– A Forrás a helyi információkat tartja szem előtt.

– Úgy vélem, egy helyi rádióknak a helyi emberekhez kell szólnia. Nálunk az országos hírek másodlagosak, ezért is szól a hírblokkunk 3 perccel az egész órák előtt. Megyepercek is működtetünk, különféle tematikus műsoraink vannak, és a helyi tehetségeket is bemutatjuk. Az eredmények azt mutatják, hogy a hallgatók ezt szeretik. Jövőre lesz tíz éves a Forrás Rádió és ez egy jó lehetőség arra, hogy ismét megújuljunk. Finomítjuk a műsorstruktúrát, megújítjuk a szignókat. Nem szakítunk a múlttal, hanem abból tanulva hajtjuk végre az újításokat.

– Mi a cél most? Mi volt tíz éve?

– Akkor nagyon nehéz feladatnak gondoltam, s a cél egy piacvezető rádió létrehozása volt. Most tán még nehezebb a helyzetünk. A csúcsról a következő csúcs elérése nem kis fel-

adat. Szerencsére ebben segítségemre van csaknem harminc kolléga. Folyamatos az egyeztetés köztem és a Turul Média Kft. ügyvezetője, Molnár József között. Ő a napi ügyeket intézi, én tulajdonosként a stratégia meghatározásán dolgozom.

– Ön ma már kicsit rádiós is... Jól érzi?

– Rádiószakmai kérdésekben kikérem a kollégák véleményét és utána döntök. Ám a

média nem teljesen ismeretlen számomra, hiszen az iskola befejezése után a Magyar Filmgyártó Vállalatnál, a Magyar Televízióban dolgoztam nyolc éven át felvételvezetőként.

– Kitűnő eredménnyel működteti családi vállalkozását is.

– Huszonöt éve kezdte meg működését az Iron Trade Hungary Kft. (ITH Kft.). Három éve a családi nevünket is beépítettük a cégnévbe, s azóta Iron Trade Havellant Kft.-ként (ITH Kft.) működünk. Ma már két felnőtt gyermekem is a cégnél dolgozik. Büszkeséggel tölti el őket, hogy bevettük a nevünket. A cégcsoportba ma már öt vállalat tartozik. Minden évben nyereségesek vagyunk, a befolyt összeg nagy részét fejlesztésekre fordítjuk. Komoly beszállítói lettünk a gépiparnak, autóiparnak és az építőiparnak. Fejlett informatikai háttérünk van, félautomatizált raktárirányítási rendszerünknek köszönhetően rugalmasan és szinte hibamentesen tudjuk partnereinket kiszolgálni, valós idejű információk biztosításával webáruházunkon keresztül is. Jövőre a termelékenység növelése érdekében megújítjuk az informatikai rendszerünket. Jelentős elismerése a munkánknak, hogy a Puskás Ferenc Stadion teljes kötélem-igényét mi szállítottuk.

PORDÁNNÉ BALÁZS IBOLYA RANGOS DÍJAT VEHETETT ÁT

Alázat, gyorsaság, magas színvonal

Pordánné Balázs Ibolya, a VOSZ Komárom-Esztergom Megyei Szervezetének titkára december 7-én, a XX. Vállalkozók Napja alkalmából Év Vállalkozója Díjat kapott. A díjat Varga Mihály pénzügyminiszter és Tolnay Tibor, a VOSZ elnöke adta át.

– Mikor „találkozott” a VOSZ-szal?

– Tizenhárom éve kértek fel, hogy váljaljam el a VOSZ tatabányai irodájának vezetését, mivel a Széchenyi Kártya Program elindult és a megyében egyre nagyobb igény jelentkezett arra, hogy a hitelezésben, a számvitelben, a pénzügyekben és a pályázatokban jártas szakember adjon segítséget, tanácsot a kis- és középvállalkozásoknak. Az évek során törekedtem arra, hogy a VOSZ céljait maradéktalanul képviseljem, a napi feladataimon túlmenően igyekszem a megye közéletében is részt venni.

– Ez mit takar?

– Először is nagy öröm számomra, hogy a Komárom-Esztergom Megyei Príma Díj bekerült a megye Értéktárába, ezt a megyei közgyűlés hagyta jóvá. A Megyei Príma Díjjal kapcsolatosan részt veszek a jelöltállításban, valamint a megye Év Vállalkozóinak kiválasztásában, támogatók megkeresésében, a médiával való kapcsolattartásban, a műsor összeállításában, próbálok minden részletre figyelni. Nagyon jó kapcsolatot sikerült kialakítani a megyei önkormányzattal és a helyiekkel, a kormányhivatallal, a munkaügyi központtal, a NAV-val és a kamarákkal; mindezt jól tudom kamatoztatni az ügyfelek kiszolgálásában. Rendszeresen szervezek kis- és középvállalkozóinknak gazdasági, pénzügyi, szakmai előadásokat, a cégek vezetői kifejezetten szerették a „Hallatjuk a hangunkat” rendezvénysorozataunkat. A szakmai munka mellett karitatív tevékenységet végzek, például az Árpád Gimnázium 500 diákja részére a Pályaorientációs Nap keretében 20 kis-közép- és multicéghez szerveztem meg a céglátogatást, a Szent Ágota Gyermekotthon gyermekei részére Mikulás-, illetve gyermeknap rendezvényeken támogatókat keresek, a programokon aktívan részt veszek. Kezdeményeztem a tatabányai Ablaknyitogatón a VOSZ részvételét.



Ibolya
a Príma
Díjátadó
Gálán

– Ha három dolgot lehet kiemelni, mi a legfontosabb a munkájában?

– Az ügyfelek már nagyon jól ismernek, tudják, hogy három elvem van: Az első, az ügyfelekkel szembeni alázat. Igyekszem maximálisan kiszolgálni őket – figyelembe véve azt, hogy az ügyfél a szakmájához ért a legjobban -, így a hitelkérelem kitöltésénél mindig segítek. A második, hogy az ügyfél csak egyszer jöjjön az irodába, nem „futtatom” többször az iratokkal – a könyvelőkkel való jó kapcsolatnak köszönhetően – a hiányzó dokumentumokat gyorsan beszerezzük. A harmadik a gyors, színvonalas rögzítés a KAVOSZ rendszerébe, így az ügyfél anyaga - ha nincs hiánypótlás - 24 órán belül a finanszírozó bankba kerül. Nagyon szeretem a munkámat és igyekszem minőségi, teljes körű ügyfélszolgálatot biztosítani a vállalkozóknak.

– Mennyire határozzák meg az eredményességet az emberi kapcsolatok?

– Munkám során nagyon fontosnak tartom a kapcsolatokat, hiszen egyik oldalról a vállalkozók nagy részét már régi, bankos múltamból ismerem, így sokkal egyszerűbb a kommunikáció, fél szavakból is megértjük egymást, tudom, hogy mit szeretnének és rögtön látom, hogy mi lehet a legkedvezőbb számukra. Másik oldalról pedig sikerült nagyon jó kapcsolatot kialakítani a bankban dolgozó kollégákkal, így az ügyfél igényét

könnyű képviselni és közvetíteni a finanszírozó bankok felé. mivel könyvvizsgáló is vagyok, ezért a számviteli, pénzügyi tanácsadás már a véremben van. Igyekszem az új ügyfeleknél előminősítést végeztetni a bankokkal, hogy ne kelljen az ügyfélnek három hetet várni egy esetleges nemleges válaszáért. A hitelezési folyamat végén így mindenki elégedett, hiszen az ügyfelek többsége megkapja a hitelt, a bank pedig jó ügyféllel köt hitelszerződést.

– Széchenyi Kártya: rendkívüli, mondhatni országra szóló eredményeket ért el. Melyek ezek, és lehet még fokozni?

– Örülök, hogy megkérdezte, mivel a VOSZ irodát úgy vettem át, hogy kevés Széchenyi Kártya volt. Nagyon sok munkával, magas szintű hozzáállással, szorgalommal, segítőkészséggel sikerült mára elérnem, hogy több mint 400 ügyletem, ügyfelem van. Fontosnak tartom, hogy az ügyfeleket teljes körűen tájékoztassam nemcsak a Széchenyi Kártya programról, hanem egyéb lehetőségekről is – például vissza nem térítendő támogatások, munkahelyteremtő beruházások, bértámogatás, pályakezdők segítése. A Széchenyi Kártya Program keretében a megyék között ezzel a teljesítménnyel a 3. legjobb eredményt értem el. Amikor átvettem az irodát, megyénk az utolsó helyen szerepelt. Kiemelném még azt is, hogy nagyon sok vállalkozót sikerült megnyernem, hogy csatlakozzon a VOSZ-hoz, rendkívül örülök annak, hogy országos viszonylatban a 2. helyen állunk a rendes tagok szerzésében, úgy, hogy a mi megyénk a legkisebb.

– Mennyire fonódik össze a VOSZ és Pordánné Balázs Ibolya jövője?

– Sok energiát fektettem a VOSZ-ba, lelkesen végzem a munkámat, szeretem képviselni a vállalkozók érdekeit. Azt gondolom, hogy a VOSZ megyei szervezete meghatározó az életemben, a közös jövőnkben, ezért felmérem az igényeket a Széchenyi Programmal kapcsolatosan, illetve vállalkozás működtetésének, növekedésének akadályairól rendszeresen kérem a vállalkozók véleményét, hogy milyen problémákat észlelnek gazdálkodásuk során és milyen javaslatuk vannak, milyen intézkedések szükségesek ahhoz, hogy a vállalkozásuk még sikeresebb legyen, én ezért dolgozom.

„GO INTERNATIONAL” ALPLA!

ALPLA
Közép-
és Kelet-
Európában

Modern, családi tulajdonban lévő vállalként az ALPLA a felelősségteljes, fenntartható és jövőorientált gondolkodás módját képviseli. Ebben számítunk a kollégáink elkötelezettségére. Az ALPLA a világ egyik vezető csomagolótechnikai vállalata, és világszerte híres a legmagasabb minőségű műanyag csomagolások gyártásáról. **45 országban, 176 telephelyünkön közel 19.300 alkalmazott gyártja a magas minőségű műanyag csomagoló eszközöket az élelmiszer, üdítő, a gyógyszeripar, a háztartási**

vegyipar, a kozmetikumok, az olajok és kenőanyagok ismert márkái számára.

Azon kívül, hogy innovatív termékeket és a legmagasabb szintű technológiát kínáljuk, sikeres és világszerte működő családi vállalkozásként, az ALPLA nemzetközi karrier lehetőséget kínál számos munkaterületen. Ezért az ALPLA mindig érdeklődik a tehetséges, nyitott gondolkodású, több nyelven beszélő szakemberek és vezetők iránt.

Tatabánya

Az ALPLA tatabányai üzemét a közel 27 éves működése során mindig is a folyamatos fejlődés jellemezte. Jelenleg egy új gyártási részleget nyitunk, mely a már meglévő termékeinkkel együtt meghatározóvá fog válni az elkövetkező években, biztosítva ezzel a hosszútávú céljaink elérését. Ezzel az új termékkörrel már az ALPLA csoport minden alaptechnológiája megtalálható lesz Tatabányán.

Tavaly indítottuk a kollégáink körében hamar népszerűvé vált ALPLALAP újságunkat, melyben a nemzetközi ALPLA csoport működése mellett elsősorban a magyarországi két telephelyünk tevékenységét, cégünk jövőbeli terveit és elképzeléseit, valamint kollégáinkat mutatjuk be.

Egyre több és vonzóbb kompenzációs csomagot próbálunk kialakítani dolgozóink számára, a piaci folyamatokat folyamatosan figyelve, hogy versenyképesen tartsuk a béreket. Családi tulajdonú vállalkozásként kiemelt hangsúlyt fektetünk a munkakörnyezetre és az emberközpontú vállalati kultúrára, mely elvek határozzák meg a közeli jövő fejlesztéseit is.

Körösladány

Az ALPLA körösladányi üzeme 2006-ban kezdte meg tevékenységét, in-house gyáregység jelleggel, azaz kizárólag egy vevő igényeinek kiszolgálására szakosodtunk. A cél, hogy nagy mennyiségű csomagoló anyagot a legkisebb logisztikai költséggel szállítsunk a partner részére. Folyamatos kapcsolattartással, közös projektekkel fejlesztettük és fejlesztjük együttműködésünket. Büszkéek vagyunk rá, hogy a közös munka eredményeként, a flakonokat úgy tudjuk szállítani, hogy fél évtizede nem volt az ALPLA hibájából ellátási probléma.

Kiemelkedő, hogy a nálunk dolgozó kollégák közül sokan már a kezdetektől velünk vannak, csapatunk stabil és jól összeszokott.

NYITOTT POZÍCIÓINKRÓL
érdeklődni a
henrietta.sarai@alpla.com
e-mail címen lehet

**Az ALPLA hosszú távú,
megbízható partner akar lenni –**

ami azt jelenti, fizess tisztességes, a piaci szintnek megfelelő bért, és tedd ezt hosszú távon, hogy Te is bízhass abban, stabil munkahelyet biztosítunk számodra az elkövetkezendő 15-20 évben is.



HIRDETÉS

T-Szol Csoport: A Város Szolgálatában

A T-Szol Csoport kilenc tag-vállalatot foglal magába, élén a T-Szol Zrt.-vel. Azért hozták létre, hogy a város érdekeltségébe tartozó gazdasági társaságok egységes irányítás alatt hatékonyabban tudják a tatabányaiakat szolgálni. Az elmúlt évek során a távhő- és melegvíz-szolgáltatás mellé újabb feladatokat is kaptak. Hozzájuk tartozik például a közterület-kezelés, ingatlangazdálkodás, társasház-kezelés és a létesítményüzemeltetés is. 2016 júliusától a városi temetők üzemeltetését és a temetkezési szolgáltatást, az idei évtől pedig a város kezelésében lévő utak, járdák és terek téli üzemeltetését, azaz a hóeltakarítást is a T-Szol végzi. Dr. Hidas Jánossal, az igazgatóság elnökével beszélgettünk.

– Sok új feladatot kaptunk idén is, de úgy érzem, eredményes évet zártunk – mondta. – A feladatok számának növekedése egyre szélesedő kapcsolatot eredményez a város lakosságával. Igyekezünk személyre szabottan szolgáltatni, mindig figyelemmel az egyedi igényre, az emberre. Az elmúlt évek tapasztalatait kamatoztatva idén a fűtésindulás, a közterületek fenntartása, a temetők üzemeltetése lényegében zökkenőmentesen zajlott, „csendes évet” tudhatunk magunk mögött.

– *Hogyan alakult a tagvállalatok helyzete 2018-ban? Kezdjük a sort a kultúrával és a sporttal!*

– A Vértes Agorája, a Tatabánya Pont, és a Tatabányai Sportlétesítmények egymást erősítő, kultúra-, szabadidő-, és közösségszervező, sportlétesítményeket üzemeltető szervezet. Folyamatosan új művészeti, gasztronómiai, kulturális, sportrendezvényekkel, családi



dr. Hidas János, a T-Szol Zrt. igazgatóságának elnöke

napokkal, koncertekkel várják a város lakóit, frissítő kikapcsolódást nyújtva a mindennapi rohanásban.

– *A tagvállalatok tevékenységei egymásra épülnek?*

– Igen, az egyes kültéri rendezvények során a TKKN Kft. munkatársai nyújtanak segítséget az Agorának a helyszín takarításával. A TKKN Kft. a tatabányai közfoglalkoztatás irányítását, ügyvitelét végző vállalat, közfoglalkoztatott munkavállalókkal lát el köztisztasággal összefüggő feladatokat. Nagy segítséget nyújtanak másik tagvállalatunk, a Gyémánt Fürdő zöldfelületének fenntartásában. Az élményfürdő számos kül- és beltéri medencével, csúszdával, téliusodával, játszóparkkal, szaunával várja egész évben a felfrissülni vágyókat. Az utóbbi két évben egyre többen látogatnak el a Gyémántba. Idén július közepéig esős időjárásunk volt, mégis csúcsot döntöttünk, egy hónap alatt több mint ötezen ezer vendéggel. A Gyémánt az egyik legdinamikusabban fejlődő magyar fürdő.

– *A GFSZ és a T-HÁZ Kft. hogyan, mivel segíti a város gazdasági életének javítását?*

– A Gazdaságfejlesztő Szervezet Nonprofit Kft (GFSZ Kft.) alaptevékenységei közé tartozik a munkahelyteremtés elősegítése Tatabányán, illetve a munkaerő-megtartó képesség javítása. Nagy szerepük van az egyes pályázatok, projektek előkészítésében és megvalósulásában is. A társaság munkájának eredménye például az idén átadott Gerecse Kapuja, illetve az ipari park elmúlt évek során tapasztalható robbanásszerű bővülése, melynek köszönhetően ma már több mint tízezer dolgoznak az ipari parkban. A város ezért dolgozta ki a „Tatabánya Ahol Otthonra Találsz” programot, a szakképzett, gyakorlattal rendelkező munkaerő megtartása és idecsábítása végett. A projekt keretében egy 200 fős munkásszálló kialakítása volt a T-HÁZ Kft. feladata. A Hét Vezér Szálló egy éve üzemel, és mára már gyakorlatilag teljes kihasználtsággal működik.

– *Rendkívül látványos az egyik legutóbbi feladatuk ellátása, a helyi közlekedés megszervezése, koordinálása.*

– Január 1-től a T-Busz Kft. szállítja a város lakóit az új, légkondicionált, alacsony padlójú,

Az új autóbuszflotta és sofőrjei

vizuális utastájékoztatóval ellátott autóbusszokon. Év végére a legforgalmasabb 44 megállóban elektronikus utastájékoztató lett kiépítve, valamint a már meglévő 3 jegy- és bérletautomata mellé még egyet üzemeltünk be. Az év során 40 megállóhelyet újítottunk fel. Novemberben adtuk át az új forgalomirányítási csomópontot – korszerű sofőrtartózkodóval – s tervezzük egy saját üzemeltetésű, belső használatú üzemanyagkút kiépítését is. Kiemelném még a T-Ingatlanfejlesztő 2016. Kft.-t. A feladata az önkormányzat által a Megyeháza térre megálmodott Városkapu Szolgáltató és Üzletház kialakítása, mely a polgármesteri hivatal, a megyeháza, a Fő tér, valamint a közeli vasútállomás és buszvégállomás közötti összekötő kapocsként játszik majd fontos szerepet.

– *Szerteágazó feladatot végeznek...*

– Így van, de hangsúlyozom, a kilenc tagvállalat összekapcsolódását. Tevékenységük jelentősen befolyásolja a város lakóinak életét. Ezért rendkívül lényeges az egységes irányításuk, a közös cél, „A Város Szolgálatában” szem előtt tartásával. Bízunk benne, nem hiába lett társaságunk jelmondata.



Reckitt Benckiser Tatabánya Kft. telephelye 1996-ban épült meg a Fatelepi úton. A vállalat ma a világ egyik leggyorsabban növekedő vezető vállalatai közé tartozik a háztartási tisztítószer, egészségmegőrzés és higiéniai szer gyártásában.

A víziónk egy világ, ahol az emberek egészségesebbek és jobban élnek.

A célunk, hogy egészségesebb és boldogabb otthonokat teremtsünk újító ötleteinkkel.



HEALTH ▸ HYGIENE ▸ HOME



60 kereskedelmi központ
az öt kontinensen

49 gyáregység a világon,
ebből 16 Európában

200 országba jutnak el
a termékeink

40 000 munkavállaló
világszerte

Tatabányai gyárunk közel 950 fővel működik és a folyamatos bővülés miatt várjuk az új munkavállalókat.

**FOLYAMATBAN LÉVŐ
NYITOTT POZÍCIÓINK:**

csomagoló, kódoló,

folyadék-keverő,

gépbeállító, sorvezető

Elérhetőségeink:

E-mail: toborzas@rb.com

2800 Tatabánya, Fatelepi u. 15.

Tel: +36 34 513 770; 36 34 513 795



Felelősségvállalás

Vállalkozói szellem

Partnerség

Tulajdonosi szemlélet

Eredményesség



HIREDETÉS

VILÁGSZERTÉ 1500 HELYEN ALKALMAZZÁK AZ OROSZLÁNYI TECHNOLOGIÁT

A vízipar mindig biztos pont lesz



Ferencz Ádám ügyvezető

A SUEZ Water Technologies&Solutions oroszslányi üze me a világ legjelentősebb ultraszűrő víztisztító membránokat előállító gyára, ahol a létfontosságú víz újrahasznosítására koncentrálva rendszereket készítenek, mellyel tiszta vizet kínálnak a jövő generációinak.

A francia tulajdonú vállalat, a SUEZ alapítása 1858-ra nyúlik vissza. A cég valódi tevékenységének elindulása körülbelül az 1900-as évekre datálható, a párizsi hulladékgazdálkodás megindításával kezdődött. A cég portfóliója azóta több átalakuláson is átment. Ma összességében 90 000 munkavállalóval és 17 milliárd euró árbevétellel rendelkezik. A társaság alapvetően az erőforrás-forradalommal foglalkozik, vagyis a környezetünkben található anyagok megújulására alapozza működését. Egyebek mellett a hulladék újrahasznosítására, a vízkezelésre vagy éppen a víztisztításra helyezi a hangsúlyt – túlnyomóan Európában, Észak-Amerikában és az ázsiai régiókban. A SUEZ több mint 10 000 szabadalommal rendelkezik.

A víztechnológiai részleg kutatás-intenzív. Több kutatóközpont létezik, Magyarorszá-

gon is. Az egyik fiókvállalat a SUEZ Water Technologies and Solution Kft.. Az oroszslányi cég által gyártott egyedülálló csúcs-technológiával (membránszállak kutatásával) a szennyvíz jó minőségű ipari tápvízzé, vagy akár ivóvízzé alakítható. A vízüzletágnak Tatabányán is van egy telephelye. Összesen 30 kutató foglalkozik membrán-értékesítési projექtekkel, ezen kívül a mérnök iroda is a megyeszékhelyen található. Budapesten pedig a globális ügyfélszolgálat és pénzügyi központ van.



Az egyik új ultraszűrő membrán kifejlesztése is a magyar kutatócsapat nevéhez fűződik. Világszerte olyan városok, mint Párizs, Las Vegas, Toronto, Sencsen, Peking, vagy Sydney alkalmazk az oroszslányi technológiát. A karcagi, oroszslányi, budajenői, hegyesdi, zsanai és a veregyházi szennyvíztisztítóban, valamint a lázbérci és balatonöszödi ivóvízműveknél, és több ipari partnernél, így például a Mol, a TVK, a Richter és a Teva üze meiben használják.

Ferencz Ádám ügyvezető el-

mondta, büszkék az elmúlt években elért eredményekre.

– Az oroszslányi membrángyártó üzem 2002-ben adták át. Azóta a létesítmény termelési kapacitása – több tízmilliárd forintos beruházással – tízszeresére nőtt, így évi 4 millió négyzetméternyi membránt állít elő az ott foglalkoztatott több mint 1000 dolgozó – fogalmazott.

Ez azt jelenti, hogy az itt gyártott membránokkal évente fél Balatonnyi vízmennyiséget tisztítanak meg világszerte. Az ügyvezető hozzátette: a termék innovatív, jövőbe mutató.

– A vízipar folyamatosan fejlődik, létjogosultsága van és mindig is az lesz. Egy biztos pont – mondta.

A cégnél a biztonságtechnika érdekében is „csúcstechnológiára” törekednek. Szűrővizsgálatokkal, sportolási lehetőségekkel, kismama-műszakkal támogatják dolgozóikat. A törzsgárdaprogram, a teljesítménybónusz, a cafetéria, a pontrendszeres jutalmazás és az ötletláda is kiváló motiváló tényező.

A társadalmi felelősségvállalás ugyanúgy központban van. A cég vezetése több alkalommal indít jótékony akciókat, rendszeresen szervez vöradásokat. Támogatják a hátrányos helyzetben élő gyermekekért szervezett gyűjtéseket.

Membrántechnológia

A membrános víztisztítási technológiája a nyomáskülönbség elvén működve szűri ki a lebegőanyagokat, baktériumokat, vírusokat, endotoxinokat és egyéb kórokozókat a vízből. Így nagy tisztaságú, alacsony lebegőanyag-tartalmú tisztított víz állítható elő. Ezt az eljárást alkalmazzák a felszíni vizek, a tengervíz és biológiailag kezelt kommunális szennyvíz előkezelésére a fordított ozmózis eljárás és más membrános víztisztítási eljárások előtt. Az úgynevezett ultraszűrést az iparban is alkalmazzák a lebegőanyagok oldatból való leválasztására.

Kemma.hu: biztos és hasznos választás a digitális világban

Ma már nem rászodálkozunk az internetre, hanem együtt élünk vele, és az általa adott lehetőségekkel. Tulajdonnév-lététől is megfosztottuk a világhálót, ma már szinte avítnak hatnak a nagybetűs Internet, World Wide Web kifejezések, de ez nem is csoda a webkettő világában. Az interneten az elmúlt években egyre inkább összefonódtak a professzionálisan előállított és az „amatőrök” által létrehozott tartalmak. Ebben a digitális világban pedig még fontosabb, hogy profi, hatékony formában tudjunk szólni az emberekhez.

Az internet és a közösségi média felgyorsítja a kommunikációt, lerövidíti az emberek közti távolságot, nagyobb szót (hat) az üzenetünk, és erőteljesebbnek hat (hat). Az internet ma már jóval több számítógépek globális hálózatánál. A leggyorsabb kommunikációs eszköz és lehetőség, amely emberek milliárdjait köti össze, és olyan sokrétű, hatékony információáramlást biztosít, mint soha semmi azelőtt. Ez az, amit a 2007-ben indult Kemma.hu maximálisan ki is használ. Az évek alatt felhalmozott tudás és tapasztalat segítségével pedig nem csupán olvasóinknak, de partnereinknek is segíthetünk, hogy megtalálják és továbbad-



hassák a számukra fontos információkat.

A digitális világban az emberek hírfogyasztási szokásai is megváltoztak az infokommunikációs eszközök térnyerésével: már nem csak a reggeli kávé mellett olvasnak újságot, hanem folyamatosan és azonnal tudni akarnak az őket leginkább érintő hírekről. Ezért ma már egyre többen böngésznek online hírportálokat, figyelik a közösségi médiát. A Kemma.hu célja és küldetése, szoros együttműködésben a 24 Órával, de önálló tartalmakat is előállítva éppen az, hogy a Komárom-Esztergom megyéhez kötődő információkat minél gyorsabban, pontosabban és mi-

nél több emberhez eljuttassa, de a lokális hírek mellett országos és nemzetközi közéleti, sport- és gazdasági hírekről is beszámolunk, így még többet adva olvasóinknak, frissesség, aktualitás, tudatosság, pontosság, hatékonyság. Ezek azok a kulcsszavak, melyek alapján működünk.

A letisztult, reszponzív felület ráadásul kiváló felhasználói élményt is biztosít, olvassák a Kemma.hu-t akár okostelefonról, tabletről vagy épp laptopról, számítógépről. A megye népszerű hír- szolgáltató-és szórakoztató portálja viszont nem csupán informál, de szórakoztat is: változatos tartalmat kínál a látogatók számára, átlátható

formában és gyorsan feldolgozható kiszerezésben.

2018-ban 1,7 millió felhasználó olvasta a Kemma.hu-t, amely majd' 10 százalékos növekedés 2017-hez képest. Olvasóink havonta átlag egymillió oldalmegtekintést generálnak. Ezek az adatok is mutatják, hogy a Kemma.hu-t méltán nevezhetjük Komárom-Esztergom megye vezető hírportáljának. Célunk, hogy a jövőben minél több emberhez jussunk el és szóljunk, ezzel pedig partnereinket is segítjük célcsoportjuk minél hatékonyabb és pontosabb elérésében.

A ma már megkerülhetetlen közösségi médiát is hatékonyan használja a Kemma.hu. A legfrissebb adatok alapján a Facebookon több mint 27 ezer követővel büszkélkedhetünk, posztjaink pedig 300-350 ezer embert érnek el a legnagyobb közösségi oldalon havonta. Mindez azt jelenti, hogy nem csupán olvasóinknak, de partnereinknek is vonzó felületet biztosít Facebook-oldalunk, amelyen keresztül még könnyebben elérhetik jelenlegi és leendő vásárlóikat, ügyfeleiket, és amelyben a Kemma.hu stábjának szakmai tudásával segít a legjobb, leghatékonyabb formát megtalálni Önöknek, legyen szó banneres, cikktámogató vagy natív hirdetésekéről, PR-cikkekről.

KEMMA

Aktualitás, pontosság, hatékonyság

Komárom-Esztergom megye
vezető hírportálja





Coloplast - a sikertörténet folytatódik

A 2017/18-as üzleti évben rekord számú, közel 350 millió termék hagyta el a két tatabányai gyáregység kapuit, míg cégcsoport szinten a Coloplast 8%-os növekedést tudott elérni.

A dán székhelyű és tulajdonú Coloplast piacvezető nagyvállalat az intim egészségügyi termékek piacán. Termékeink a világ 138 országában elérhetőek, munkáltatóként közel 11 000 dolgozónak nyújtunk stabil és vonzó munkahelyet.

A dániai cég leányvállalataként a Coloplast Hungary Kft. 2001. szeptemberében kezdte meg termelését Tatabányán. A Coloplast magyarországi tevékenysége az évek során folyamatosan bővült mind kapacitás, mind létszám tekintetében. Ezzel együtt a tatabányai gyár komplexitása és szerepe is nőtt a cégcsoporton belül. Ma már közel 1500 dolgozó alkalmazásával 4 termelési csarnokban készítjük magas színvonalú termékeinket.

Sikerünk kulcsa a folyamatos innovációban, munkavállalóink szakmai tudásában és a munkához való hozzáállásukban rejlik. Büszkéek vagyunk arra, hogy közel 500 olyan kollégát foglalkoztatunk, akik már több mint tíz éve elkötelezetten dolgoznak azért, hogy minden egyes késztermék kiváló minőségben érkezzon meg felhasználóinkhoz.

Új fejezet a gyár életében

A másfél évtizedes folyamatos mennyiségi bővülést követően 2018. januárjától egy olyan csapat kezdte meg munkáját Tatabányán, amelynek feladata a gépbeszerzéstől kezdődően a termelőgépek sorozatgyártásáig terjed. Az új tevékenység keretén belül itt helyezik majd üzembe és készítik elő a sorozatgyártásra a bonyolult, csúcstechnológiát is magában foglaló termelőeszközöket.

A feladat egyértelmű elismerése annak a szaktudásnak, amelyet a tatabányai szakértői csapat az elmúlt évek során megszerzett, egyúttal újabb bizonyítéka az anyavállalat töretlen bizalmának, és új tanulási, előrelépési lehetőség a cég szakembereinek. Végül, de nem utolsósorban: izgalmas alkalom a csatlakozásra azoknak a mérnököknek, technikusoknak, akik kihívást, komplex feladatokat keresnek egy stabil, elismert cégnél.

A dolgozókkal szemben támasztott legfontosabb elvárásunk, hogy munkájukat lelkiismeretesen, a lehető legjobban végezzék, a vállalati teljesítményhez való hozzájárulásuk elengedhetetlen. A munkájuk iránti elkötelezettség biztosíték arra, hogy képesek legyünk magas színvonalú szolgáltatásokat nyújtani vevőink számára.

A vállalat által gyártott egészségügyi termékekre folyamatos a kereslet, a más iparágakra gyakran jellemző szezonális ingadozásokkal itt nem kell számolni. A Coloplastnál a jövő és a munka is stabilan tervezhető.

A 2017 / 2018-as esztendőben ünnepeltük, hogy a Coloplast az elmúlt 60 évben folyamatosan javította az intim egészségügyi ellátást igénylő emberek életminőségét.



A Coloplast magyarországi gyártócsarnokai Tatabányán és Nyírbátorban találhatóak.



Tatabányán közel 1500 főt, Nyírbátorban pedig 2200 főt foglalkoztatunk.



Csomagolási és Disztribúciós központunk Tatabányán működik, ahol több mint 400 munkavállaló dolgozik.



Büszkéek vagyunk emberközpontú vállalati kultúránkra. Munkavállalóink számára rendszeres szűrővizsgálatokat, számos sportolási lehetőséget, igényes munkakörnyezetet és színvonalas vállalati rendezvényeket biztosítunk.



A Forbes értékelése alapján a Coloplast a világ 25 leginnovatívabb cégének egyike.

Elérhetőségeink:

2800 Tatabánya,
Búzavirág utca 15. és Kerék utca 4.
hr@coloplast.com | +36-34/520-500

Csatlakozzon Ön is a térség egyik legvonzóbb és legstabilabb munkáltatójához!





EDUTUS EGYETEM

Szerezz diplomát az Edutus Egyetemen!

Gazdasági alapképzések:

- gazdálkodási és menedzsment | Budapesten, Tatabányán, Tatán, Sümegen
- kereskedelem és marketing | Budapesten, Tatabányán
- nemzetközi gazdálkodás | Budapesten
- turizmus-vendéglátás | Budapesten

Felsőoktatási szakképzések:

- kereskedelem és marketing [logisztika] | Budapesten, Tatabányán
- turizmus-vendéglátás [turizmus] | Budapesten
- műszaki | Tatabányán

Műszaki alapképzések:

- mechatronikai mérnöki | Tatabányán
- műszaki menedzser | Tatabányán

Mesterképzések:

- marketing | Budapesten
- műszaki menedzser | Tatabányán

Felvételi eljárás időszaka: 2018. december vége – 2019. február 15.

További részletek a www.edutus.hu weboldalon. | Felvételi zöld szám: +36 80 911 688

[f @edutus.hu](https://www.facebook.com/edutus.hu) [@_edutus_](https://www.instagram.com/_edutus_) WWW.EDUTUS.HU

Elkészült a Rudolph új raktárbázisa Tatabányán

A német tulajdonú Rudolph Logistik Gruppe új tatabányai raktárával 65.000 négyzetméterre bővítette teljes tárolókapacitását Magyarországon.

A tatabányai ipari parkban található 6.000 m²-es csarnokát 23.000 m²-re növelte a vállalat. Az épület ideális infrastruktúrával rendelkezik, hiszen Győrtől és Budapesttől egyaránt 60-60 kilométerre fekszik, modern technológiával felszerelt és folyamatos őrzéssel biztosított. A raktárbázison teljeskörű logisztikai szolgáltatások várják a meglévő és az új ügyfeleket.

A Rudolph több mint 20 éve van jelen Magyarországon. Székhelye Győrben található, további telephelyekkel rendelkezik Dunakilitin, Téten és Oroszlányban. A vállalat

testreszabott logisztikai szolgáltatásokat nyújt ügyfeleinek: raktározás, komissiózás, átcsomagolás, szett-képzés, valamint JIT / JIS szállítások. A társaság több ügyfelének in-house logisztikát végez, azaz a telephelyükön bonyolítják le a vállalat átfogó logisztikai tevékenységét. Igény esetén hozzáadott értékű szolgáltatásokat is végeznek, mint szerelési munkák. A Rudolph expedíós részleggel is rendelkezik, amely bel- és külföldi szállítmányozással foglalkozik.

A vállalatnak összesen 5000, Magyarországon közel 500 munkavállalója van. A tatabányai fejlesztés miatt jelentősen bővülni fog a dolgozói létszám is. Amennyiben csapatunk tagja szeretne lenni, jelentkezzen hozzánk!

Üdvözlünk a Rudolph Autóipari Logisztikai Kft. és a Rudolph Ipari Logisztikai Kft. munkatársai nevében!

Cégünk egy régóta sikeresen működő német cégcsoport tagvállalata, Magyarországon már 450 ember munkahelyét jelent Győrben, Dunakilitin, Téten, Tatabányán és Oroszlányban.

Csatlakozz Te is a Rudolph közösségéhez

Targoncavezető, Vontatóvezető, Áruösszeszkészítő és más logisztikai munkakörökkel

Tudnivalók:

- Ha van targoncavezető jogosítványod és tapasztalatod a raktári munkában, Te vagy a mi emberünk!
- Ha nincs képesítésed, nálunk megszerezheted, és a képzés költségeit mi álljuk. Így a Rudolph-nál állást és szakmát egyszerre szerezhetsz.
- Légy elkötelezett, és tervezz nálunk hosszú távra!
- Hölgyek és Urak jelentkezését egyaránt várjuk, valamennyi munkakörrel!

Amit kínálunk:

- Vonzó bérezés és jutattási csomag,
- lakhatási támogatások,
- káféteria,
- ingyenes képzés, jogosítvány,
- ingyenes munkába járás,
- igény esetén ingyenes szállás,
- dolgozó kedvezményes,
- túlkora lehetőség.

Jelentkezés

Telefonon keresztül munkaidőben (08:00 - 15:00-ig) a **06 70/451 60 67-es** számon, ill. a pozíció megjelölésével az **alias@rudolph-log.com** email címen adható le.



Lehet mással is, de velünk könnyebb **D'arik**

A tatai Derik Hungária Kft.-t sokan csupán a vagyonőrzésről, -védelemről ismerik, ez ma már „csak” az alapját jelenti az egyre bővülő vállalkozásnak.

– Kulcsszavaink még egyebek között az Ipar 4.0, a mesterséges intelligencia, a gépi észlelés, a folyamatok digitalizálása, a távoli elérés – sorolja Rigó Erik, aki alapítója és 22 éven keresztül első számú vezetője volt a társaságnak. November közepén a közgyűlés úgy döntött, hogy fia legyen az utódja. – Családi vállalkozás vagyunk, természetesen tartom, hogy kikérem édesapám tanácsait, a háttérből segít, a mindennapi munka fölé emelkedve – hangsúlyozza Rigó Péter. – Édesanyám, feleségem, lánytestvérem és az ő férje is erősíti a Derik csapatát, jelenleg 84-en vagyunk. A család alapértéke a szeretet, a vállalkozás a profit, a kettő ötvözte tette és teszi erőssé, stabilá a céget.

Kiemelten fontosnak tartják a társadalmi felelősségvállalást és az innovációt. Több mint 2000 lakossági ügyfelük is van.

Komplex szolgáltatásra töreksenek, például takarítási és kertészeti szolgáltatásokat is nyújtanak. Egyformán fontos nekik, hogy az ügyfelek és a munkatársaik is elégedettek legyenek. Sokat tanulunk a nagy cégektől, igyekeznek a legmodernebb technológiát, költséghatékony informatikai megoldásokat bevetni. Ez az élőerős őrzés csökkentéséhez, ezzel párhuzamosan a távfelügyelet növekedéséhez vezet.

Mégsem csökken a dolgozók száma – jelenleg 84-en vannak –, hiszen egyértelműen arra töreksenek, hogy az ember és a gép erősítse egymást.

– A becsületesség hosszú távon kifizetődő, természetes nekünk, hogy betartsunk minden törvényt és szabályt – szögezi le Rigó Erik. – Küzdelmes és szép húsz év van mögöttünk, amit az eredményeink is igazolnak. Elégedett vagyok, boldog a családom, ennél nem kell több.

A Mosolygós Gyermekekért Alapítvány egyik alapítója a Derik Hungária Kft. ügyvezetője. Fiával együtt tagjai a Rotary



Mellettem az utódom: Rigó Erik és fia, Rigó Péter

Clubnak. Kevés olyan tatai rendezvény van, amelyet nem támogatnak valamilyen módon.

– Van jobb ötletünk! – idézi fel az új ügyvezető a régi szlogent, visszatérve a szó szoros értelmében mindennapos munkához; náluk 24 órán át tart a nagy felelősséggel járó figyelés. – Ügyelünk arra, hogy a munkát még pontosabbá tegyük, meghallgatjuk az ügyfeleket, közösen keressük az optimális megoldást. Lényeges dolog, hogy a következő hónapokban, években egyértelműen olcsóbb lesz az őrzés, a biztonság a cégéknél. Egyre több az olyan multinacionális cég,

ahol folyamatosan a virtuális őrzésre állunk át, magas szintű biztonsági rendszerrel. A Derik információs központjában látjuk, mi történik, és ha szükséges, beavatkozunk. Komplex szolgáltatásra törekszünk, megdolgozunk megrendelőink bizalmáért.

– A sikerhez két dolog kell, a kiváló munkatársak és az ügyfelek – teszi hozzá Erik és Péter. – Ezúton is köszönjük nekik, hogy itt tarthatunk, hogy megkaphattuk a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) megyei szervezetétől az Év Vagyonvédelmi Vállalkozása Díjat.

JÁRMINÉ BORIKA - JÁRMI TIVADAR

JÁRMITÉSZTA

VÁRBELI TAMÁS

BABASZAFARI

BALOGH WITTMAN RÓMEÓ

MENS MENTIS HUNGARY

Vállalkozói számlanyitási akció!

OTP Business – A vállalkozások bankja

Megeri Önnek is vállalkozói számlacsomagot nyitni az OTP Banknál! Fióki igénylés során most a számlanyitás hónapjától kezdve 6 hónapig elengedjük a számlavezetési havi díjat* (kivéve Gold számlacsomag) hitelesített elektronikus bankszámlakivonat választásakor. Ráadásul az online elektronikus cégkivonat-lekérdezés díját sem számítjuk fel!

Az akció 2018. július 1-től 2018. december 31-ig tart.

Részletes feltételek: www.otpbank.hu • 06 1/20/30/70 366 6666 • 06 1 366 6030

*Az akciós kedvezményt azok az ügyfelek vehetik igénybe, akik 2017. július 1-jét követően nem nyitottak pénzforgalmi, illetve fizetési számlát az OTP Bank Nyrt.-nél. A tájékoztatás nem teljes körű, és nem minősül ajánlattételnek, célja kizárólag a figyelem felkeltése. Az akcióban részt vevő bankszámlacsomagok leírásáról, és az akció részletes feltételeiről kérjük, tájékozódjon bankfiókjaikban, illetve honlapunkon (www.otpbank.hu) közzétett vonatkozó üzletszabályzatokból, hirdetményekből, kondíciós listákból és tájékoztatókból.