

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE GAZDASÁGA

A kiadvány a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával készült

TOP 100 2019



FOXCONN 318 milliárd



628 milliárd



Coloplast

135 milliárd



BorgWarner

177 milliárd



A close-up photograph of a hand cracking a brown egg into a blue and white striped cup filled with dry, tubular pasta. A stream of egg yolk and white is falling into the cup, creating a misty spray of fine droplets that fills the upper half of the frame. The background is a solid, bright yellow.

KEDVENC TÉSZTÁJÁNAK TITKA:
**A KIVÁLÓ MINŐSÉGŰ
GYERMELYI HOZZÁVALÓK!**



Minden jó, ha Gyermelyi!

A fejlesztések évét zárjuk



Szijjártó Péter külgazdasági és
külgazdasági és
külgazdasági és
külgazdasági és



Györfly Balázs, a Nemzeti Agrárgazdasági
Kamara elnöke



Dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi
és Iparkamara elnöke

Nagyberuházások rekordja: megyénkben a nyerő 11

Nyergesújfaluban a japán Toray, Dorogon a francia GMD, Tatabányán a dél-koreai Doo-san és a japán Bridgestone döntött úgy, hogy hazánkban épít, bővít, fejleszt – nem utolsósorban számos új munkahelyet teremt. Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter az említett nagyberuházások bejelentésekor megyénkben járt.

Az Országgyűlés gazdasági bizottsága előtt tartott meghallgatásán a miniszter hangsúlyozta: – Az idén már megdőlt Magyarországon a beruházási rekord, hiszen október végéig 62 nagyberuházásról kötöttek megállapodást, ami 9682 új munkahelyet jelent, ehhez a kormány 129 milliárd forint készpénztámogatást biztosított. Hozzátette: a beruházásösztönzési rendszeren keresztül létrejött új munkahelyeken a bruttó fizetés tavaly átlagosan 420 ezer, idén pedig az első tíz hónapban 458 ezer forint volt. Az első tíz hónap legjelentősebb beruházásait tekintve hazánkban Komárom-Esztergom megye áll az első helyen 11 nagyberuházással, Pest megyébe 9, Budapestre pedig 6 érkezett. Dinamikus, folyamatos a fejlődés, hiszen 2010-hez képest 47 százalékkal nőtt a magyar export teljesítménye, ez hazánk növekvő versenyképességét mutatja. Az előrejelzések szerint a következő évek során is várható, hogy a lendület kitart. Ebben nagy szerepet játszhatnak a megyei cégek.

Jó pályára állt hazánk mezőgazdasága

Györfly Balázs, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) elnöke dr. Nagy Miklós szakíróval idézte az agrárium elsőrendű szerepéről „A mezőgazdaság olyan területe a kultúrának, amely a legközvetlenebb kapcsolatban áll az étellel.” Hozzátette: a Föld lakossága nem érte el a kétmilliárdot az első világháború kitörésekor. Ma már nyolcmilliárd éhes szájról kell gondoskodnia az élelmiszer-előállítóknak. Hazánk szerencsés helyzetben van földrajzi fekvése, adottságai tekintetében, de sok a teendő az agroökológiai potenciálunk jobb kihasználásáért. Mezőgazdaságunk jó pályán van, kibocsátása 2018-ban 2700 milliárd forint körüli volt. Ez tendenciának biztató, de megelégedettségnek kevés. A NAK elkészítette a magyar agrárium hosszú távú fejlesztését célzó programjavaslatát Erősödő agrár-élelmiszer-gazdaság, jólétben gyarapodó vidék címmel. Elindult a megvalósítás több területen: földforgalmi törvény módosítása, működési formák átalakítása, a termés- és jövedelembiztonság növelése, jégkármentesítő-rendszer, öntözésfejlesztés révén, az együttműködés motiválása, az agrárium digitalizációjának ösztönzése. Bízunk benne, hogy a következő ciklus EU-s és hazai forrásai dotálják a mezőgazdaság növekedését a magyar gazdák és hazánk népessége érdekében.

A magyar növekedés gyors, stabil, kiszámítható

– Magyarország idei évét a prosperitás jellemzi – hangsúlyozza dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke. – Egyértelműen megállapítható, hogy a magyar GDP-növekedése elszakadt a nyugat-európai országokétól. Gyorsabban, stabilabban, kiszámíthatóbban növekszünk, mint valamennyi EU-s társunk. Az elmúlt években tapasztalt gazdasági növekedés következtében erőteljes a magyar reálgazdasági konvergencia. Ez a felzárkózás alapvetően a makrogazdasági politikának, a stabil alapokon nyugvó költségvetési politikának, valamint a gazdasági növekedést támogató monetáris politikának köszönhető. Mindez megteremti annak lehetőségét, hogy a hazai vállalkozások megfelelő és támogató környezetben tudják végezni üzleti tevékenységüket, fejlődhessenek, növekedhessenek. Meghatározó szerepet kell, hogy képviseljen a vállalati innováció intézményrendszerének kialakítása, az agilis vállalatvezetés, a vállalatok pénzügyi tudatosságának javítása, a stratégiák szerepének felértékelése, valamint az export felé való nyitottság.

Kívánom, hogy a jelen kiadványban megjelenő vállalatok és valamennyi, Komárom-Esztergom megye gazdaságát erősítő cég képes legyen megfelelni célzott válaszokat adva a gazdasági, üzleti, és társadalmi kihívásnak.

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (1-50)

Cég neve	Árbevétel (2017) HUF	Árbevétel (2018) HUF	Adózás előtti (2017) HUF	Adózás előtti (2018) HUF	Saját tőke (2017) HUF	Saját tőke (2018) HUF
1. Magyar Suzuki Zrt.	651 661 543 192	628 014 859 839	28 169 940 526	26 294 382 199	171 417 242 143	203 475 396 902
2. PCE Paragon Solutions Kft.	304 168 280 288	318 523 773 650	15 906 901 461	-3 975 739 547	48 937 001 021	83 762 484 066
3. BorgWarner Oroszlány Kft.	168 606 000 000	177 457 000 000	20 227 000 000	21 472 000 000	104 796 000 000	125 871 000 000
4. COLOPLAST Hungary Kft.	121 804 572 000	135 318 423 000	7 865 117 000	8 688 931 000	42 571 287 000	51 184 813 000
5. IKR Agrár Kft.	96 923 682 000	92 799 850 000	927 196 000	78 311 000	3 331 759 000	3 405 306 000
6. Aptiv Connection Systems Hungary Kft.	50 911 465 276	68 049 199 372	3 218 733 405	5 554 892 240	23 193 376 090	29 170 224 526
7. Tyco Electronics Hungary Kft.	58 132 935 000	66 915 721 000	400 135 000	1 300 794 000	13 051 423 000	14 072 695 000
8. Bridgestone Tatabánya Kft.	53 910 004 000	66 112 000 000	2 071 832 000	1 912 000 000	26 375 960 000	28 271 000 000
9. Zoltek Zrt.	49 306 271 000	56 245 643 000	2 717 779 000	112 674 000	28 775 090 000	28 849 310 000
10. SUEZ Water Kft.	49 741 689 768	55 221 634 223	8 139 814 106	5 950 727 636	39 632 000 984	25 911 432 603
11. GÜNTNER-TATA Kft.	47 346 437 411	53 363 939 171	465 125 883	464 347 636	17 144 454 834	18 198 892 861
12. Lotte Advanced Kft.	34 745 355 438	49 441 633 220	1 483 176 939	4 294 508 738	8 072 983 898	12 571 604 929
13. ROSSI BIOFUEL Zrt.	48 337 258 305	48 430 446 653	1 988 449 894	4 552 588 673	12 602 311 878	17 530 398 017
14. Kirchhoff Hungária Kft.	34 030 447 692	43 296 397 178	362 754 631	856 829 294	1 192 447 362	2 043 327 548
15. Bonafarm-Bábolna Kft.	33 968 510 000	38 492 912 000	947 104 000	75 194 000	3 231 478 000	3 304 780 000
16. OTTO FUCHS Hungary Kft.	30 172 677 329	37 275 175 903	1 426 424 421	2 289 692 623	13 354 412 543	16 112 143 459
17. Cloud Network Technology Kft.	296 251 843	36 513 846 811	672 778 779	-2 196 416 171	657 496 234	36 384 455 961
18. BorgWarner Hungary Kft.	34 651 370 000	34 682 030 000	6 605 183 000	6 004 183 000	27 765 396 000	33 295 993 000
19. Becton Dickinson Hungary Kft.	26 904 742 000	34 662 315 000	4 330 123 000	7 347 376 000	70 898 671 000	78 093 127 000
20. AGC Glass Hungary Kft.	35 015 794 000	33 756 758 000	1 221 642 000	1 394 594 000	31 026 344 000	31 177 307 000
21. MOL-LUB Kft.	29 027 087 000	31 500 998 000	2 425 013 000	2 324 288 000	5 403 036 000	5 178 599 000
22. GRUNDFOS Magyarország Kft.	29 002 587 000	31 156 065 000	2 590 368 000	2 529 904 000	35 566 187 000	38 067 883 000
23. EURASIA LOGISTICS Kft.	28 747 748 000	30 569 443 000	2 102 857 000	2 153 139 000	4 030 880 000	4 078 952 000
24. Magyar Toyo Seat Kft.	27 966 768 122	27 302 658 457	1 511 659 577	1 184 112 971	6 272 768 204	7 654 023 314
25. BAUMIT Kft.	20 171 185 000	24 420 970 000	2 165 561 000	2 244 617 000	10 488 376 000	10 569 914 000
26. Kienle + Spiess Hungary Kft.	22 018 789 000	24 409 705 000	692 613 000	344 395 000	3 280 342 000	3 580 505 000
27. ALUMETAL GROUP HUNGARY Kft.	16 817 533 000	23 986 596 000	-751 036 000	-196 888 000	4 210 136 000	4 013 248 000
28. Vandamme Hungária Kft.	18 730 397 601	22 187 467 473	1 030 376 881	994 601 473	3 275 138 257	3 815 266 254
29. Goodmills Magyarország Kft.	19 706 102 000	21 985 044 000	940 435 000	848 631 000	6 735 488 000	6 743 342 000
30. Gyermelyi Zrt.	19 818 348 000	21 455 470 000	855 172 000	1 083 925 000	15 160 361 000	15 933 277 000
31. Kayser Automotive Hungária Kft.	20 135 880 000	21 073 525 000	1 170 779 000	290 189 000	4 219 976 000	4 471 352 000
32. AGROTEC Magyarország Kft.	20 669 023 000	20 904 052 000	875 841 000	639 118 000	3 094 724 000	3 695 311 000
33. Summit D & V Kft.	18 510 610 599	19 581 270 533	907 978 066	790 021 081	3 772 749 481	3 917 853 501
34. OSI Food Solutions Hungary Kft.	17 321 835 000	19 255 118 000	884 924 000	868 786 000	4 038 527 000	4 026 695 000
35. Agrifirm Magyarország Zrt.	15 810 947 000	19 102 635 000	339 645 000	197 644 000	7 300 217 000	7 462 688 000
36. GEDIA Hungary Kft.	17 981 141 850	19 062 354 907	138 279 331	-126 684 907	3 510 175 995	3 511 784 284
37. Cembrit Kft.	14 073 157 961	17 875 688 504	346 083 055	373 789 134	4 880 358 078	5 433 065 349
38. Scepter Tatabánya Kft.	17 939 498 732	17 271 899 154	-219 884 298	-656 037 297	1 601 134 347	1 003 796 016
39. Diamond Electric Kft.	16 989 838 887	15 619 067 364	1 524 217 766	1 553 141 184	5 001 982 270	6 600 701 576
40. Sanmina-SCI Magyarország Kft.	12 251 728 188	15 509 536 819	593 952 604	963 848 371	11 237 120 973	12 688 203 788
41. HARTMANN HUNGARY Kft.	14 759 743 000	15 382 500 000	529 164 000	383 803 000	5 217 596 000	5 563 296 000
42. Mylan Hungary Kft.	13 008 128 000	13 165 158 000	1 517 134 000	985 802 000	5 804 325 000	6 692 959 000
43. Ryowa Hungary Kft.	12 919 068 094	12 449 748 137	228 595 510	287 926 673	1 140 787 032	1 434 114 324
44. FIORÁCS Kft.	12 764 958 000	12 389 344 000	-207 788 000	-543 701 000	1 733 611 000	1 189 910 000
45. CORNMILL-TRADE Kft.	14 530 479 000	11 444 785 000	-340 462 000	89 238 000	-300 610 000	-214 477 000
46. STILL Kft.	9 181 023 000	11 239 490 000	373 897 000	421 324 000	872 623 000	901 661 000
47. EXEDY DYNAX Europe Kft.	9 009 862 285	10 978 218 773	530 998 384	412 307 217	3 465 842 571	3 969 522 505
48. PLASTICAST HUNGARY Kft.	10 820 275 531	10 873 351 550	289 944 276	294 320 138	3 936 851 720	4 047 980 326
49. CSATKA PIG Kft.	11 312 208 000	10 809 442 000	354 655 000	377 713 000	555 040 000	898 772 000
50. KNYKK Zrt.	12 120 877 000	10 538 584 000	338 256 000	374 983 000	5 955 358 000	6 306 859 000

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (51-100)

Cég neve	Árbevétel (2017) HUF	Árbevétel (2018) HUF	Adózás előtti (2017) HUF	Adózás előtti (2018) HUF	Saját tőke (2017) HUF	Saját tőke (2018) HUF
51. ÉDV Zrt.	10 719 983 000	10 527 973 000	47 156 000	167 972 000	1 942 641 000	2 094 178 000
52. PILIS 91 Kereskedelmi Kft.	8 321 119 000	10 482 496 000	373 653 000	521 365 000	1 175 531 000	1 278 847 000
53. Racemark International Kft.	11 423 392 203	10 435 835 218	133 111 778	25 240 464	280 616 533	306 192 942
54. Eurotrade Kft.	6 359 971 000	10 371 731 000	422 745 000	474 954 000	2 631 588 000	2 789 460 000
55. ALPLA Műanyag Kft.	7 970 835 000	8 922 363 000	411 965 000	663 844 000	3 631 708 000	4 234 148 000
56. DÖMPER Kft.	6 143 131 000	8 565 114 000	499 492 000	666 179 000	2 284 286 000	1 915 817 000
57. Greif Hungary Kft.	6 866 903 000	8 020 750 000	1 038 165 000	5 141 008 000	3 450 850 000	35 312 354 000
58. TRANSINTERTOP Kft.	7 420 407 000	7 989 669 000	418 809 000	408 634 000	4 836 090 000	4 964 725 000
59. NIFAST Hungary Kft.	6 928 964 394	7 210 402 283	448 845 866	412 738 038	1 941 676 869	2 156 549 911
60. BECOM Electronics Hungary Kft.	6 398 106 057	7 152 934 358	392 618 201	441 296 117	1 079 272 190	1 549 534 556
61. L & P Magyarország Kft.	6 734 172 166	7 131 603 644	1 699 667 996	1 776 586 133	2 821 225 727	2 940 425 326
62. Sofidel Hungary Kft.	8 159 057 000	6 988 867 000	-658 325 000	-1 118 442 000	5 804 897 000	4 686 455 000
63. VITA-Sütő Kft.	6 119 340 000	6 613 461 000	285 557 000	159 372 000	2 454 456 000	2 608 075 000
64. Tatabánya Erőmű Kft.	7 022 448 000	6 561 262 000	45 395 000	-26 811 000	3 013 677 000	2 986 866 000
65. MIVISA HUNGARY Kft.	7 577 566 882	6 463 532 723	-43 420	40 245 326	1 235 618 229	1 331 065 356
66. Sano-Modern Takarmányozás Kft.	5 257 507 000	6 283 226 000	319 684 000	481 022 000	3 112 771 000	3 463 902 000
67. Bábolna Brojler Kft.	5 748 193 000	5 831 707 000	320 201 000	386 578 000	3 555 092 000	3 892 630 000
68. J. H. Ziegler Magyarország Kft.	5 426 620 996	5 787 427 241	1 249 626 633	1 174 847 696	3 652 222 906	4 864 908 310
69. Vértesi Erdő Zrt.	5 407 166 000	5 573 459 000	-51 430 000	36 485 000	2 473 391 000	3 038 688 000
70. Triton Trade Kft.	5 526 911 000	5 548 700 000	102 826 000	114 392 000	527 767 000	640 354 000
71. Bábolna TETRA Kft.	5 563 691 000	5 200 947 000	575 291 000	185 050 000	3 656 136 000	3 838 124 000
72. T-Szol Zrt.	5 384 206 000	5 176 697 000	12 129 000	16 726 000	1 695 556 000	1 712 608 000
73. Rosenberg Hungária Kft.	5 144 689 000	5 101 253 000	231 037 000	56 794 000	2 208 352 000	2 258 146 000
74. Plastimat Magyarország Kft.	4 713 230 455	5 024 663 414	905 023 876	552 585 024	2 833 496 416	2 877 826 686
75. BETONSPED Kft.	2 678 875 000	4 978 182 000	252 148 000	734 424 000	1 952 248 000	2 619 765 000
76. KISBÉR BÁDOG CENTER Kft.	4 138 456 000	4 896 517 000	652 354 000	699 830 000	1 939 219 000	1 878 017 000
77. MEGAWATT Villamosipari Kft.	4 076 971 000	4 869 687 000	375 437 000	693 430 000	1 072 783 000	1 608 514 000
78. Környei Agrárpari Zrt.	10 327 116 000	4 847 705 000	1 030 318 000	-186 252 000	1 802 335 000	2 521 516 000
79. Calmit Hungária Kft.	4 123 591 000	4 840 355 000	817 773 000	1 010 665 000	2 924 618 000	3 372 009 000
80. VG Komárom Kft.	3 986 339 000	4 675 719 000	1 573 000	80 526 000	3 602 683 000	3 575 710 000
81. GELBMANN Kft.	4 605 647 000	4 614 090 000	317 571 000	210 529 000	1 848 839 000	2 059 114 000
82. LIVITA-DORTA Kft.	2 902 779 000	4 592 244 000	317 355 000	481 522 000	375 986 000	650 163 000
83. Lábatlani Vasbetonipari Zrt.	3 521 465 000	4 585 758 000	184 485 000	405 209 000	1 157 942 000	1 382 177 000
84. AGROTATA Kft.	2 618 710 000	4 570 429 000	7 445 000	50 269 000	216 574 000	264 133 000
85. NHSZ Tatabánya Zrt.	3 815 014 000	4 391 254 000	190 566 000	104 494 000	1 910 231 000	1 980 014 000
86. J & S SPEED Kft.	4 417 400 000	4 381 438 000	204 485 000	299 226 000	3 043 267 000	3 280 513 000
87. Ultrapolymers Kft.	4 813 838 000	4 230 441 000	54 410 000	54 339 000	50 153 000	52 700 000
88. CONESTOGA Kft.	4 309 862 000	4 155 383 000	120 140 000	137 717 000	160 786 000	288 280 000
89. BÁBOLNA SPED Kft.	4 084 694 000	4 116 489 000	263 404 000	206 131 000	1 729 646 000	1 837 215 000
90. THERMOTECHNIKA-CROWN COOL Kft.	2 011 516 000	4 091 957 000	153 089 000	203 358 000	1 306 198 000	1 488 957 000
91. SCS Stahlschmidt Magyarország Kft.	3 813 575 000	4 073 952 000	-587 319 000	-641 594 000	-123 556 000	-608 521 000
92. SARPI Dorog Kft.	3 429 402 000	3 872 070 000	977 480 000	1 183 465 000	3 200 311 000	3 455 699 000
93. BOTLIK-TRANS Kft.	2 881 608 000	3 854 851 000	396 233 000	516 915 000	1 937 351 000	2 437 488 000
94. ENVIROTRADE Kft.	3 429 208 000	3 852 684 000	426 267 000	609 330 000	607 054 000	792 429 000
95. FÉM-MŰVEK KISBÉR Kft.	3 319 920 000	3 800 842 000	3 047 000	148 170 000	16 415 000	343 892 000
96. Bebusch Hungária Kft.	3 675 795 000	3 791 965 000	155 699 000	188 854 000	1 663 236 000	1 543 030 000
97. IREKS-STAMAG Kft.	3 897 824 000	3 759 871 000	597 238 000	475 327 000	4 164 047 000	4 048 919 000
98. HERING-TRADE Kft.	3 144 371 000	3 739 078 000	69 257 000	85 102 000	281 911 000	340 142 000
99. Lipóti Sütőipari Kft.	2 944 814 000	3 721 853 000	169 896 000	240 287 000	914 898 000	1 143 437 000
100. ZÖLD ÚT-ÉPÍTŐ Kft.	2 208 902 000	3 715 578 000	158 634 000	70 849 000	413 158 000	478 872 000



Az ipari parkok lehetőséget kapnak az intenzív beépítésre

TUDATOS TÁJHASZNÁLAT, FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS SZŰKEBB HAZÁNKBAN

Megyei területrendezési terv 2.0

– Szerencsések vagyunk, hiszen megyénk számos területen az élen jár. Az ipari termelés, a GDP alapján immár tartósan az élbolyba tartozunk. Joggal lehetünk büszkéek foglalkoztatottsági eredményeinkre, korszerűsödő intézményeinkre is.

Nemrégiben került nyilvánosságra a hír, hogy a nagyberuházások számának tekintetében megelőztük Budapestet és Pest megyét. Nem csak a gazdasági mutatókban jeleskedünk, a megyék boldogságtérképén ismét a legboldogabbak között végeztünk.

– A megyei önkormányzat továbbra is azért dolgozik, hogy hozzájáruljon ezekhez a kiemelkedő eredményekhez, megyénk fejlődéséhez, környezetünk értékeinek megóvásához. Nagy hangsúlyt fektet a környezetbarát megoldásokra, több olyan projektet visz, melyek növelik a fenntarthatóságot, a megőrzésre érdemes értékeinket helyezik a középpontba – mondja Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke.

A megyei önkormányzat munkájának egyik jelentős része a megyei területrendezési terv elkészítése, gondozása is. A terv úgy biztosítja az egyes tele-

pülések fejlődését, hogy közben összhangot terem a kistérségi, a megyei és az országos érdekek között. A dokumentum elsődleges célja a területfelhasználás szabályozása a megye területén, előírásai a tudatos tájhasználatot segítik elő, valamint a szükséges önkorlátozás érvényesülését biztosítják annak érdekében, hogy megyénk a következő generációk számára is hosszú távon élhető legyen. A hatályos megyei rendezési terv készítése és elfogadása óta csaknem nyolc év telt el, a tavalyi törvényi változást követően azonban szükségessé vált a dokumentum felülvizsgálata, mely nemrég öltött egyeztetésre alkalmas formát. Jelentős változás a korábbiakhoz képest, hogy immár egyedileg meghatározott övezeteket is kijelölhetett a megye.

– A terv 20-25 éves távlatban gondolkodik, az ennyi idő alatt elérendő célok irányába próbálja terelni a terület-felhasználási folyamatokat. A vállalkozói, illetve a magánszférára is hatással van – teszi hozzá. A tervek pontosan lehatárolják az egyes területfelhasználási módok térségeit: a gyümölcstermelő vidékeken gyümölcsöt kell termelni, a kedvező szántóföldi termelésre alkalmas földeket mezőgazdasági tevékenységre kell használni, az

intermodális kapcsolódási pontokon ipari és raktározási-elosztási tevékenységet érdemes folytatni, új lakóterületeket pedig a kialakult területekhez kapcsolódva lehet kijelölni. A terv elkészültét hosszas előkészítés és több egyeztetés előzte meg, a megyei önkormányzat figyelembe vette az egyes települések rendezési terveiben történt változásokat, illetve a jelzett fejlesztési igényeket is – emeli ki Popovics György. – Az új elemek, és az egyedi övezetek megismertetésére az év első félévében Esztergomban, Komáromban, Kisbén és Tatabányán területi egyeztetést is tartottunk az önkormányzatok számára.

A meglévő gazdasági területek, ipari parkok lehetőséget kaphatnak a telkek intenzívebb beépítésére annak érdekében, hogy kevesebb jó mezőgazdasági adottságú terület kerüljön ki a művelés alól. A megyei önkormányzat ösztönözi szeretné a települések közötti térségi együttműködés megerősítését is. A megye mezőgazdaságának jellegzetes táji eleme a major-ság, melynek eredeti gazdasági funkciójában vagy turisztikai hasznosításban való megőrzését is támogatja a terv keretei között a megyei önkormányzat. A javaslatok megvalósulása



Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke

gazdasági és társadalmi szempontból is nagy előnyökkel járhat, az idegenforgalomra pedig pozitív hatást gyakorolhat. A természeti, táji és épített környezetre vonatkozó védelmi célú intézkedések és szabályok éppen azt a célt szolgálják, hogy a megye adottságait hosszú távon és hatékonyan legyünk képesek kiaknázni.

– A terv eszközrendszerének kialakításánál arra törekedtünk, hogy megyei léptékben, a gyakorlatban is eredményes legyen a "gondolkodj globálisan, cselekedj lokálisan" szemlélet – zárta a közgyűlés elnöke. A megyei területrendezési terv módosítása elérhető a kemoh.hu oldalon. •

HIRDETÉS

Rengeteg a komáromi fejlesztés, látványosan halad a hídépítés

Soha nem látott fejlesztések folynak jelenleg is Komáromban. A város méltán hívják Közép-Európa egyik legdinamikusabban fejlődő kisvárosának, hiszen az elmúlt években számtalan jelentős beruházás zajlott le, a település vezetői pedig a lakosok kényelmére is hangsúlyt fektetnek. Épül az új Duna-híd, a teherkötő után megújul a személteli kikötő is, tovább fejlődik az ipari park is.

Nemrégiben egyeztetett dr. Molnár Attila polgármester Spányik Gáborral, a Mahart Passnave Zrt. ügyvezető igazgatójával a tervezett kikötőfejlesztésről. A csaknem 200 millió forint összértékű projekt több megyei kikötőt és érint. Nem csupán a kikötőt korszerűsítik, hanem a főépület is megújul, közlekedőút is épül. Az ediginél nagyobb, 40 méteres úszóművet kötnek be, valamint a parti területek környezetét is rendezik. A meglévő, rossz állapotú kiszolgáló épület felújítása során a kikötő üzemeltetéséhez szükséges helyiségek kapnak helyet. Mindezek a gazdaságos



A Csillagerőd 2020 tavaszától várja a látogatókat

vízi szállítást mellet a hajók kikötésének is kedveznek, így a város bevétele az iparüzési adó mellett további, az idegenforgalomból származó jövedelemmel gyarapodik.

Látványosan halad az új komáromi Duna-híd építése is. Naponta fejeződnek be fontos munkafolyamatok, vagy készülnek el jelentősebb kapcsolódó részek. Felkerült a pilon tetejére az utolsó elem, ezzel elérte a teljes magasságát, amely a mederfenéktől számítva körülbelül 118 méter, a pályaszinttől pedig 95 méter. A szlovák oldali hídfőnél a kerékpáros fel-lehajtó pályalemeze elkészült, már

Megújult a Csillagerőd

Elkészült a Liget Projekt keretében a Csillagerőd teljes körű helyreállítása és bővítése. A korhűvé alakított erőd kilátóval, ágyúállással, lőrésekkel és nem utolsósorban interaktív múzeumi központtal várja majd a látogatókat. Az erődöt a Mesterségek dicsőrete program részeként már megtekinthették az érdeklődők, de kapuit véglegesen a következő évben, 2020 tavaszán nyitja meg a komplexum, a Szépművészeti Múzeum antik gipszmásolat szoborgyűjteményének elhelyezése után.

a gyalogos oldal pályalemezének és lépcsőjének állványozása, zsaluzása történik. Az északi oldalon is megkapta legfelső útburkolati réteget a csatlakozó útpálya. Ugyancsak a szlovák részen az utolsó nyílásnál megkezdődtek a befejező munkálatok: pályalemez szigetelése, főtartó festése, korlátok elhelyezése. A meder fölötti elemek helyére kerülése után csak a magyar oldalról kellett a hiányzó elemeket elhelyezni és rögzíteni,

így összeértek a már elkészültekkel. Ha az időjárás kedvező lesz, akkor december közepén már a hídelemek közlekedve járható lesz a híd. A kivitelezés nettó összege 91,2 millió euró, mintegy 28,6 milliárd forint, ennek 85 százaléka uniós forrás. A 600 méter hosszú hídon kétszer egysávos főút vezet majd át a Duna felett, kerékpárutat, gyalogos járdát, közvilágítást is kialakítanak – mondta dr. Molnár Attila polgármester.



Dr. Molnár Attila polgármester elégedett, miután az utolsó hídelem is a helyére került

Sikeres az ipari park

A komáromi ipari park töretlen sikerrel működik. Tavaly megkapta Az év ipari parkja címet is. 2015-től az immár 120 hektárra bővült ipari parkot választotta beruházása helyszínéül a lengyel Alumetal, a svájci Autoneum, a kínai BYD és a koreai SK Innovation is. A beruházások értéke meghaladja a 116 milliárd forintot és összesen több mint ezer munkahelyet teremtenek a városban. Az év technológia-intenzív beruházása címet a Komáromban működő dél-koreai SK Battery Hungary Kft. kapta.

Lendületben az Oroszlányi Ipari Park



Mindig is kiemelt figyelmet fordított a városban működő kis és középvállalkozásokra. A Tudományos és Technológiai Park címet az országban kilencedikként, megyénkben pedig elsőként szerezték meg, majd Lazók Zoltán polgármester átvette a Komárom-Esztergom Megye Gazdaságáért Kitüntető Címet.

Ezzel az ország több mint 200 ipari parkja közül elismerésre méltó helyet szerzett magának a település. A Tudományos és Technológiai Park mára több mint egy ipari park. Az itt letelepedett társaságok folyamatosan fejlesztenek, kutatásokat végeznek és komoly, hosszútávú szerződésben állnak a magyar egyetemekkel valamint együttműködési szerződést kötöttek az önkormányzattal is. Fejlődésük

alapja a több évtizedes ipari és termelési hagyományokkal rendelkező szakképzett munkaerő.

Míg 2007-ben Oroszlány Ipari Parkjában 15 kisebb-nagyobb vállalkozás 100 milliárd forintot kevéssel meghaladó árbevételt tudott elkönyvelni, addig tíz évvel később ez az összeg 315 milliárd 101 millió forint volt. A tavalyihoz képest nőtt a vállalkozások száma is, jelenleg 25 működik a ma már Tudományos és Technológiai Park nevet kiérdemlő területen. Az elmúlt évtizedben a foglalkoztatottak száma 2 ezerről összesen 4776-ra emelkedett.

Megyei összehasonlításban a legnagyobbak közül a BorgWarner a harmadik, a Suez Water Technologies and Solution a tizedik, a BorgWarner Hungary Kft. pedig a tizennyolcadik az árbevételi rangsorban.

Lazók Zoltán: Nagyobb teret kapnak a vállalkozók!

Miként eddig, az idén is megtartotta a vállalkozók számára létrehozott programját az önkormányzat, aminek célja munkájuk elismerése volt.

Oroszlány költségvetésének komoly hányadát a Tudományos és Technológiai Parkban működő cégek által befizetett iparüzési adókból könyvelheti el, a városvezető éppen ezért tartja fontosnak megköszönni az előző ciklusban végzett vállalkozói munkát. A fórumon a városvezető arra is rávilágított, hogy a világgazdaságban időnként megjelenő nehézségek ellenére is folyamatos fejlődés tapasztalható. Beruházásaik értéke 2018-ban meghaladta a 164 milliárd forintot, de a cégek árbevétele is növekedést mutat. Míg 2015-ben 238 milliárdos árbevételről beszélhettünk, 2016-ban már 265 milliárdot mutattak az összesített adatok, 2018-ban pedig 315 milliárdos volt az Ipari Parkba betelepült vállalkozások árbevétele.

Az utóbbi években a város igyekezett a kis- és középvállalkozók felé is nyitni. Különböző programok és tanfolyamok szervezésével segítették elő munkájukat, és új tervek is születőben vannak, melyek az üzletek és az önkormányzat közötti jó kapcsolat megerősítését szolgálják. Van már olyan vállalkozó, akit külső bizottsági tagként az önkormányzati munkába is bevontak.

– Szándékunkban áll folytatni a vállalkozók továbbképzésével kapcsolatos programjainkat. Szeretnénk fejleszteni – természetesen minden szabálynak megfelelően – azt a lehetőséget is, hogy a helyi projektekben minél nagyobb arányban vegyenek részt a helyi vállalkozók.

Gazdasági programunk alkotásakor is szívesen látjuk őket.

Két keréken, Európa vérkeringésében

Ősszel átadták 1,2 milliárd forintos beruházással megépült 13 kilométeres kerékpárutat, amely Kecskén és Környén át összeköti Oroszlányt és Tatabányát, valamint lehetőséget teremt a majki kamalduli kolostor elérésére is. Révész Máriausz Aktív Magyarországért felelős kormánybiztos köszöntőjében kiemelte, hogy a Giro d'Italia három magyar szakaszának köszönhetően 2020-ban kiemelt figyelmet kap a kerékpározás.

Lazók Zoltán polgármester elmondta, a most átadott út négy település és a megyei önkormányzat közös munkájának eredménye. Az

útvonallal a térség bekapcsolódhat az európai kerékpáros vérkeringésbe, hiszen a vonalvezetés Tatabánya után Tata és Dunaalmás érintésével közvetlen összeköttetést teremt az Eurovelo 6 nemzetközi hálózattal.

A kerékpárút érinti a Mária-út nyomvonalát és a Sacra Velo projekt nyomvonalának részeként kerékpáros megközelítést biztosít az Oroszlányi Bányászati Múzeumhoz, amelyet félmilliárd forint ráfordítással újítanak fel. Egy szilárd burkolattal el nem látott szakasz pedig leágazik a kamalduli remeteség majki műemlékegyüttes felé, ahol 1,6 milliárd forintos fejlesztés folyik.



Segítség a pályaválasztáshoz

A MEGYEI KORMÁNYHIVATAL LEHETŐSÉGEI A CÉGEK FELÉ



Dr. Kancz Csaba nyitotta meg a diákok számára minden évben fontos rendezvényt

– Gazdasági és demográfiai szempontból egyaránt jó helyzetben van megyénk, hiszen Budapest elszívó hatása ellenére is szívesen választják lakóhelyül ezt a térséget, szívesen alapítanak itt családot. Ez azt mutatja, hogy sikerült olyan körülményeket teremteni, ahol szeretnek élni, ahol érdemes vállalkozni, valamint a fiatalok előtt is számos perspektíva adódik.

– A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal több szálon is kapcsolódik a fejlődő piaci helyzethez. Nem csak kezeli a szinte már elenyésző munkanélküliséget, hanem programjaival elősegíti a térség foglalkoztatói által jelzett munkaerőigényeknek megfelelő szakemberek felkutatását, pályaaorientációs tevékenységével pedig közvetetten biztosítja a szakképzett munkaerő rendelkezésre állását.

– Jó példa erre az idén 20. alkalommal megrendezett Pályaválasztási Kiállítás, ahol nagy

hangsúlyt fektettünk arra, hogy az iskolaválasztás előtt álló diákok figyelmét felhívjuk a 2020/2021-es tanév hiányszakmáira és az ösztöndíjprogramokra. Az érdeklődő pedagógusok Szakmai Fórum keretében tájékozódhattak az önismeret, a

reális énkép pályaválasztásban játszott szerepéről és fejlesztésének lehetőségeiről, a pályaaorientáció területének újdonságairól, valamint arról, hogy a gazdasági, technológiai, szocializációs és kulturális változások hogyan alakítják a Z-generációs fiatalok



Számos érdekes szakmával ismerkedtek meg az érdeklődők

jövőképét. 2019-ben több mint 4000 általános iskolás, középiskolás, tanár és szülő vett részt a rendezvényen.

– Két évtized alatt új szakmák születtek, elsősorban a gazdaság igényeire reagálva, és ezek sikeres elsajátításához szükséges képességek, ismeretek köre is jelentős fejlődésen, változáson ment keresztül. Gyakran mi magunk is nehezen igazodunk el az új foglalkozások, szakképesítések megnevezései között, és egyre nehezebb feladat elé állítjuk gyermekeinket is, amikor elérkezik a pályaválasztás időszaka. Ebben a döntési helyzetben nyújt segítséget évről évre a kormányhivatal fiataloknak szóló rendezvényeivel, pályaaorientációs szolgáltatásaival, együttműködve a pályaválasztási feladatok tekintetében is a Tatabányai Szakképzési Centrummal, a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, és az országban elsőként életre hívott megyei pályaaorientációs szakmai műhely többi tagjával.

– Szeptemberben a foglalkoztatási területen elindult az új munkaerő-piaci reform – országosan fokozatosan vezetik be –, amely a cégek és a munkavállalók könnyebb és eredményesebb egymásra találását tűzte ki célul. Ez a projekt is hozzájárul ahhoz, hogy a munkanélküliségi rátánk javuljon. Ezekről, illetve a vállalkozásoknak és munkavállalóknak nyújtható támogatásokról a járási hivatalok Foglalkoztatási Osztályain kaphatnak bővebb információkat.

Reméljük, a megye fejlődése töretlen marad, és ehhez a Kormányhivatal is hozzá tud járulni.

*Dr. Kancz Csaba
kormány megbízott
Komárom-Esztergom Megyei
Kormányhivatal*

A NAGYBEFEKTETŐK MELLETT A KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK Tatabánya dinamikusan fejlődik

Napjainkra az ország egyik legnagyobb ipari parkjává nőtte ki magát az 1997-ben, az elsők között alapított Tatabányai Ipari Park. Területe meghaladja a 800 hektárt, megalakulása óta több mint 13 000 embernek biztosít munkahelyet és tizenhét nemzetközi nagyvállalat talált itt otthonra.

Számos iparág megtalálható: az autóipar mellett az orvosi eszközgyártás, a műanyag-, az elektronikai, a gépipar és a vegyipar területén tevékenykedő cégek vetették meg lábukat Tatabányán. A város gazdasága továbbra is dinamikusan fejlődik: bővülnek mind az ipari park nagyvállalatai, mind a kis- és középvállalkozások.

Az Ipari Parkban már jelenlévő vállalatok fejlesztései közül 2019-ben kiemelkedett a Bridgestone beruházása: a japán gumiabroncsgyár 2019. szeptember 3-án avatta fel új, 10 ezer négyzetméteres, 180 ezer abroncs tárolására alkalmas raktárépületét, mellyel száz új munkahelyet hozott létre. Az új raktár felépítésén túl a vállalat növelte gyártókapacitását, valamint fejlesztette mesterséges intelligencia alapú abroncsgyártó gépeit. A vállalat célja, hogy 2023-ra teljesen okosgyárrá alakítsa át üzemét.

Több milliárdos fejlesztést hajtott végre az idén az AGC is. Új gépsort telepítettek a japán tulajdonú autóüveggyár tatabányai üzemébe, a beruházás értéke meghaladja a 4 milliárd forintot, és csaknem 20 százalékkal bővíti az üzem kapacitását.

Több, már az ipari parkban jelenlévő cég magyarországi



Több milliárdos fejlesztést hajtott végre az autóüveggyár

tevékenységének bővítése céljából vásárolt magának újabb területeket. A német hátterű, préskovácsolt alumínium kerekek előállításával foglalkozó vállalat, az Otto Fuchs még 2018 végén 20 hektárt – a megnövekedett igények kielégítése érdekében újabb gyártócsarnok építésére. A Lotte Advanced Materials Magyarország Kft. 2018 végén egy új logisztikai telephely építésére. Az építkezés az idén megkezdődött, 30-35 új munkahely jöhet létre.

A Tatabányára érkező új befektetők közül kiemelkedik a dél-koreai, elektromos autók akkumulátoraihoz szükséges részfóliát gyártó vállalat, a Doosan beruházása. A 14,7 hektáros területen létesülő gyár alapkövetelése július 23-án került sor. A terveik szerint 2020 tavaszára elkészülő üzemben több, mint 180 főt foglalkoztatnak, ugyanakkor már most tervezik a cég további bővítését 600 fősre, további két ütemben. Pár hónappal a Doosan alapkövetelése után

egy másik, fő tevékenységként elektrolitgyártással foglalkozó, akkumulátor-ipari dél-koreai vállalat is területet vásárolt az ipari parkban, legújabb üzeme számára.

Ezek a beruházások azt igazolják, hogy az autóipari szektort érintő átalakulásban Tatabányát továbbra is szívesen választják az ágazathoz kapcsolódó befektetők, akik ugyanakkor a legmodernebb és legmagasabb szintű technológiával, illetve magasan automatizált termelési egységekkel dolgoznak.

A nagybefektetők érdeklődése mellett folytatódott az egyre nagyobb jelentőséggel bíró helyi – nagyrészt magyar tulajdonú – kis- és középvállalkozások igénye a fejlesztésre. Az ipari és kereskedelmi célú ingatlanok iránt tanúsított érdeklődés nagymértékben köszönhető az önkormányzat ismételt kiírt, és egyben bővített lehetőségeket kínáló Telephely-fejlesztési pályázatának. A városba települt vállalkozások többsége a fejlesztéseknek már a második illetve

harmadik ütemét valósítja meg, melynek keretében létszám- és technológiai fejlesztéseket hajtanak végre, további munkalehetőségeket teremtve városunkban. A Tatabánya VI-os



Szűcsné Posztovics Ilona
polgármester: Az autóipari szektort érintő átalakulásban Tatabányát továbbra is szívesen választják az ágazathoz kapcsolódó befektetők, akik ugyanakkor a legmodernebb és legmagasabb szintű technológiával, illetve magasan automatizált termelési egységekkel dolgoznak.

HIRDETÉS

IS BŐVÍTIK TELEPHELYEIKET, MEGÚJÍTJÁK GÉPPARKJUKAT

Teljes a foglalkoztatottság



A Thermotechnika – Crown Cool Kft. új gyártócsarnokot épített

és VII-es ipari területen megvalósuló fejlesztések közül az idei évben kiemelkedett két vállalkozás. Egyik a professzionális hűtőberendezések gyártásával foglalkozó Thermotechnika – Crown Cool Kft. új, 2200 négyzetméteres gyártócsarnokának építése. A másik a gépjárművek felújításával és restaurálásával foglalkozó MotorClassic Zrt. 1600 négyzetméter területű üzemcsarnokának építése – mellyel létszámukat további mintegy húsz fővel szeretnék növelni.

A régióban jelenlévő vállalatok legnagyobb részének nagy kihívást jelentett a munkaerő toborzása és megtartása. A munkaképes korosztály munkanélküliségi rátája országos viszonylatban a 2018. évi adatokhoz képest lényegében nem változott, a tavalyi évhez hasonlóan 3,5%. A megyénket is magában foglaló Közép-Magyarországi régióban átlagosan 2,4%-os a munkanélküliség, ugyanakkor Komárom-Eszter-

gom megye országban belül is kiemelkedő helyen áll 1,2 százalékkal. Ez teljes foglalkoztatottságot jelent.

Az önkormányzat a cégekkel közösen összehangolt stratégiát alakít ki annak érdekében, hogy a helyi dolgozókat megtartsa, illetve az új munkaerőt városunkba csábítsa. Ilyen például a „Tatabánya, Ahol Otthonra Találsz” program, melynek keretében közös állásbörzén vesznek részt a cégek; bérlekásokat biztosítunk a vállalatok munkavá-

lalói számára és munkásszállás várja a más településről érkező dolgozókat.

Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata a Kóta József Gyakornoki Programmal támogatja a fiatalok helyben maradását, segíti a város hiányszakmáinak betöltését és ezáltal erősíti a helyi közösséget. A programon belül a műszaki, orvosi és egyéb természettudományos képzésben résztvevő főiskolai és egyetemi hallgatók, valamint a középiskolák hiány-

szakmákban tanuló fiataljai ösztöndíjban részesülnek. Emellett a tanuló és egy helyi vállalkozás között létrejövő együttműködés keretében szakmai tapasztalatra is szert tehetnek. Külön sikerként könyvelhetjük el, hogy a hazai viszonylatban az egyik legnagyobb hiánnyal küzdő szakmának számító orvoslás területén az idén tizenkilenc orvostanhallgatóval volt élő szerződésünk. Nyáron közülük öten fejezték be tanulmányaikat és kezdték meg pályafutásukat a Szent Borbála Kórházban.

Az ipari park folyamatos fejlődése érdekében elengedhetetlen, hogy a munkaerőpiac igényeihez igazodva a fiatalok megfelelő képesítéssel rendelkezzenek. Tatabánya középiskolaiban a legkülönbözőbb elméleti és gyakorlati tudást sajátíthatják el a diákok. A Modern Városok Programja keretében megújult és reál gimnáziummá alakult az Árpád Gimnázium, a gyakorlati tudás elmélyítését is szolgáló duális képzési központot alakítottunk ki, az Edutus Egyetemen pedig – a többi között – gazdasági és mérnöki képzéseken szerezhetnek diplomát az itt tanulók.

A Tatabánya Város Gazdaságfejlesztő Szervezete által koordinált Tatabányai Foglalkoztatási Paktum projektjének is az a célja, hogy minél több személyt elérjen a foglalkoztatás bővítése. Cél a hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatásának elősegítése, valamint a helyi cégek munkaerő-igényeinek kiszolgálása. Ennek érdekében állásbörzét, fórumokat szervezünk, mentorálási tevékenységet látunk el. A projekt keretében eddig 248 fő jutott támogatott álláshoz, 44-en egyéni vállalkozók lettek.



A BD laboratóriuma világszínvonalú

Északdunántúli Vízmű Zrt.: központban a szennyvíztisztítás

Jelentős fejlesztések történtek az Északdunántúli Vízmű Zrt.-nél (ÉDV) az elmúlt időszakban. Ezek eredményeként az idén januárban megnyitottuk új szivattyújavító üzemünket. Társaságunk célja ezzel az volt, hogy minimalizáljuk a szivattyúk javítására fordítandó költségeket, és megszüntessük a szivattyúk kiszervezés kerekében történő javíttatását. Kifejlesztettünk egy egyedülálló, számítógép által vezérelt egyseget, amely érzékeli, ha a szivattyú működése akadályozva van, és várakozás nélkül visszaforgatja annak működési irányát, megakadályozva ezzel a szivattyú meghibásodását.



Az ÉDV Zrt. víziközművekkel kapcsolatos teljesítménye számokban kifejezve:

Vízbasis-kapacitás: 151 114 m³/nap

Kitermelt víz: 18 754 276 m³/év

Átvett víz: 4 146 999 m³/év

Eladott ivóvíz: 17 399 332 m³/év

Hálózati vízvesztesség: 4 540 587 m³/év

Szennyvíztisztító telep: 45

Átemelők száma: 540

**Szennyvíztisztító telepek
névleges kapacitása 69 231 m³/nap**

Víziközmű-hálózatok:

Ivóvízhálózat: 2076 km

Szennyvízhálózat: 1826 km

**Meghibásodások száma
darab/év:**

Ivóvízhálózat: 5447

Szennyvízhálózat, átemelők: 11702

Idén Tatabánya és Komárom ipari parkjaiban jelentősen megnöttek a közműfejlesztési igények, amelyeket korszerű fejlesztésekkel tudunk teljesíteni. Immáron olyan nagy dél-koreai megrendelőink vannak, mint a Doosan Tatabányán, vagy az SK Battery Komáromban. Terveink között szerepel a Tatabányai Ipari Park szennyvizének befogadására alkalmas szennyvíztisztító üzem megépítése.

Esztergom esetében regionális szennyvíztisztítót szeretnénk létesíteni, amely a Dorog és környezete településeinek keletkezett szennyvizet fogja tisztítani. A tervezet megvalósításához szükséges agglomerációs átsorolási terv készítése folyamatban van.

Tervezzük a Tata-Komárom ivóvíz-távvezeték kiépí-

tését annak érdekében, hogy a jövőben is biztosítani tudjuk Komárom város biztonságos ivóvízellátását.

Elkezdődött Komárom új szennyvízvezetékének tervezése, amely az ipari parkban keletkezett szennyvizet továbbítja majd a szintén megépítendő új szennyvíztisztító telepre. A vezeték, valamint a szennyvíztelep megépítésére konzorciumi megállapodása van Komárom városának, a projekt megvalósításához állami támogatással az ÉDV Zrt. nyújt segítséget.

A Nemzeti Fejlesztési Programiroda a konzorciumban résztvevő önkormányzatokkal megvalósítási szerződést írt alá, amelynek eredményeként tervezzük egy zsámbéki központú regionális szennyvíztisztító üzem megépítését is. A tervhez további önkormányzatok csat-

lakozását várjuk. Ezúton is felhívjuk a régióban működő önkormányzatokat a konzorciumhoz történő csatlakozás lehetőségére, amely számos előnnyel érinti majd mind a fogyasztókat, mind az önkormányzatokat. Újdonságként említjük meg, hogy a Budakörnyéki Vízmű Üzem területén lévő távvezeték Budapest-Hegyeshalom vasútvonal alatti szakaszát – mintegy 50 méter hosszban – kibéleltük. Ezzel megnöveltük a kérdéses szakaszon az üzembiztonságot, miközben a távvezetéken több helyen tolózárat cseréltünk.

A 2019. október 1-től hatályos belső szervezeti átalakulások – a tulajdonosi elvárásoknak megfelelően – racionalizálták és átláthatóbbá tették a társaság működését, amelynek eredményeként a jövőben hatékonyabb feladatellátás várható.

NE LEGYEN ÁLDOZAT!

ÉLESÍTSE RIASZTÓRENDSZERÉT!



RÁDIÓS ÉS VEZETÉKES RIASZTÓRENDSZEREK TELEPÍTÉSE GARANCIÁVAL



D'ierik

2890 TATA, ALMÁSI ÚT 32.

06-34-586-273

INFO@DERIK.HU

WWW.DERIK.HU

HA BIZTONSÁG, AKKOR DERIK!

ÉLŐERŐS ŐRZÉS - TÁVFELÜGYELET - VIRTUÁLIS ŐRZÉS



Az idei Füzítői Nap sok emlékezetes pillanatot hozott a résztvevőknek

Az Envirotisnál mindig kiemelt ügy a természetvédelem

Környezetvédelemmel foglalkozó céggént az Envirotis Holding Zrt. számára fennállása óta fontos ügynek számított a társadalmi felelősségvállalás. A cégcsoport célja kezdetektől fogva az volt, hogy CSR tevékenységével a társadalom számára felmutassa, milyen értékekben hisz, szűkebb és tágabb környezetéért felelős céggént milyen hozzáállást tart követendőnek, hogy ezzel példát mutasson mások számára is.

Ezért támogatjuk a tevékenységünkhöz kapcsolódó ügyeket; a környezet- és természetvédelmet, a helyi lakóközösség állapotának, élhetőségének javítását és az óvodai vagy általános- és középiskolai környezettudatosságra nevelő programokat. Ezen kívül természetesen fontosnak tartjuk a helyi értékeket, és azt hogy tegyünk azokért a közösségeikért is, ahol cégeink székhelye vagy telephelye működik,

vagy ahol vállalatcsoportunk egy projekt részeként akár időszakiságosan tevékenykedik. Ilyen település például Tata, Almásfüzitő, Keszthely, Oroszlány, Balatonfűzfő és Királyszentistván.

A cégcsoportunk által támogatott programok között kiemelkedő jelentőségű a tatai Vadlúd Sokadalom. Bár magát a rendezvényt már évek óta támogatottuk, 2018-ban döntöt-

tunk úgy, hogy főtámogatók leszünk. Ezt a döntést nemcsak az indokolta, hogy a Vadlúd Sokadalom fenntartható és elismert program, amelynek jelentős múltja van, de benne van a továbbfejlődés lehetősége, cégcsoportunk munkavállalói önkéntes munkával hozzájárulhatnak a program sikereihez. A rendezvény mellett, hogy fontos szerepet játszik egy helyi közösség

életében, egyben országos, sőt nemzetközi program, amely széles közönség érdeklődésére tart számot.

A támogatással elsődleges célunk a program továbbfejlesztése és színvonalának emelése volt, ezért új programelemként a 2018-as évben bővítettük a gyerekprogram-kínálatot saját fejlesztésű játékokkal, és interaktív színpadi kvíz show-val, környezetvédelmi szakmai jelenlétet biztosítottunk a rendezvényen, 2019-ben pedig országos vízimadár fotópályázatot írtunk ki, hogy a program időbeli kiterjedését meghosszabbítsuk.

A pályázat kiírásának elsődleges célja az volt, hogy bemutatassuk és népszerűsítsük, milyen fontos szerepet játszik a természet körforgásában a víz, és hogyan kötődnek a vizekhez a madarak, hogyan élnek ott, legyen ez tó vagy folyó. Minél



Bámulatos látvány – a Vadlúd Sokadalom országos rendezvény



Tarr Gergő: Fényekre várva

több természetfotóst szerettünk volna a pályázattal megszólítani, amatőröket, hobbfotósokat és profikat egyaránt, de egyben kezdő fotósoknak is lehetőséget adtunk.

További célunk volt, hogy felhívjuk a figyelmet a természetvédelem, és ezen belül a vizek védelmének fontosságára azzal, hogy a beérkezett alkotásokon keresztül bemutatjuk, milyen szép, gazdag az élővilág, amelynek éltető eleme a víz. Ezzel különösen a fiatalokat szerettük volna ösztönözni arra, hogy tartsák értéknek az élővilág sokszínűségét, ébredjen fel minél több emberben a vágy a



Jakab Tibor: Fehér és sárga

madarak világának jobb megismerésére. Szeretjük és tiszteljük az élővilágot, ezért csak etikus elvek alapján készített fotókat fogadtunk el!



Földj: Szűcs Boldizsár: Villámhalász

alapítója; Csonka Péter, a Tatai Vadlúd Sokadalom főszervezője, ornitológus, a Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság tájegységvezetője; Orbán Zoltán, a Magyar Madártani Egyesület sajtósóvivője; Vitray Tamás, a National Geographic Magyarország munkatársa és Kálmán Gergely, a Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság kommunikációs referense.

Nagy örömünkre a Kuny Domokos Múzeum lehetőséget biztosított arra, hogy a legjobb 50 képet méltó helyszínen állíthassuk ki a tatai várban, Tata város pedig különdíjat ajánlott fel, amit Michl József polgármester adott át az általuk kiválasztott fotó megalkotójának.

Az Envirotis Holding Zrt., a Vadlúd Sokadalom szervezői és a további támogatók számos egyéb díjat ajánlottak fel a díjnyertes képek szerzőinek, a fődíj 2 főre szülő utalvány volt 5 éjszakára szóló szállással, teljes ellátással és madár-megfigyelési programmal a Mazuri-tavaknál. Külön kiemelnénk még az Envirotis mobilfotós különdíjat (szállodai utalvány 2 éjszakára Tatán), amellyel a fiatalokat szerettük volna még inkább bevonni a pályázók közé. A fotópályázat ünnepélyes díjátadója a 2019-es Vadlúd Sokadalom rendezvényen zajlott le. Terveink szerint a fotópályázattal hagyományt teremtünk, és 2020-ban újra meghirdetjük, hogy még több ember figyelmét hívjuk fel a természet szépségére és a természetvédelem fontosságára. •

envirotis

H O L D I N G

1124 Budapest, Bűrök utca 34-36.

telefon: +36 1 796 1370

e-mail: info@envirotis.hu

www.envirotis.hu

FORMULÁZOTT MEGOLDÁSOK



MB | MAGYAR
BRANDS
4x '16 '17 '18 '19



**BÁBOLNA
TAKARMÁNY**



**BÁBOLNA
FEED**

Bonafarm-Bábolna Takarmány Kft.

H-2942 Nagyigmánd, Burgert Róbert Agrár-Ipari Park 03/25 hrsz.

Telefon: +36 34 557 050 • Fax: +36 34 557 060

info@babolnatakarmany.hu

www.babolnatakarmany.hu

A négy Tóth János büszke egymásra

Öten vehettek át aranykoszorús mester címet a megyei kereskedelmi és iparkamara mesteravató ünnepségén Esztergomban, a Szent Adalbert Központban.

Köztük volt Tóth János is, aki unokája – Tóth János – kíséretében és meghatódottsága közepette vehette át az elismerést a régi, céhes hagyományok szerint rendezett ünnepségen. Munkahelyén, Tatabányán, a Köztársaság úti laborjában beszélgettünk.

– Minden 1956-ban kezdődött – emlékszik vissza. Szívesen tanult volna könyvelőnek, aztán egy sorsszerű találkozás megváltoztatott mindent. Egy barátja felkeltette a szakma iránti érdeklődését, ő mesélt neki a fogtechnika szépségeiről. – Volt gimnáziumi osztálytársam kérdezte, miért nem próbálom

meg. Azt mondta, van egy jó ismerőse, elment hozzá, és ennek végeredménye, hogy ma, aranykoszorús mesterként ünneplheti a család, többek között fia, aki szintén Tóth János. Különös egybeesés a fogtechnikus neve is, aki mellett a gyakorlatban leste el a szakma fortélyait. Ő is Tóth János.

Az 1961-ben szakmai vizsgát tett Tóth János aztán elkerült a Fogtechnikai Vállalathoz, de egy éven keresztül Dunaalmáson, az olajfinomítóban volt „mintázógyerek”. Beszélgetésünk közben mutatja fogászati arany mintáit, munkagépeit, és a 16 színből álló fogmintát. Hivatásszerűen végezte munkáját, másként ezt nem is lehetne. A szakma szépsége? Visszaadhatta a betegeknek egészséges rágóképességét, a hölgyek mosolyát. – Nincs két ember egyforma foggal – nevet fel. – Megkapjuk



a mintát, lenyomatot, amit kiöntünk a megrendelő által kívánt anyagból, és kész is. Tóth János egész fogászati készítését, javítását is vállalja, egy-egy „darabot” is pótol. Mindig volt sikerélménye, fogorvosoktól, betegektől is kedvező visszajelzést kapott.

Bár már nem vállal annyit, szereti és ma is figyelemmel kíséri a szakmáját, az iránta való érdeklődést nem veszítette el,

nem is tudná. – Ha nem dolgozhatnék, nagyon rossz lenne – zárja szavait. Szakmai folyóiratokat járát, tartja a kapcsolatot a kollégákkal. Több, ma aktívan dolgozó, céget vezető fogtechnikus nála tanult. Németországból is jöttek a tatabányai mesterhez, a New York Dental Kft. közvetítésében. Tóth János munkáját korábban már az Ipartestületek Országos Szövetsége is elismerte.

Hittel teli Aranykoszorús Mester

A Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a közelmúltban mesteravató ünnepséget rendezett az esztergomi Szent Adalbert Központban. Az eseményen öten, köztük a Nyergesújfalun élő villanyszerelő mester, Khéner Gyula átvehette az Aranykoszorús Mester cím kiérdemlését igazoló oklevelet.



Az újdonsült aranykoszorús, a közelmúltban újraválasztott nyergesi képviselő-testület tagja 1977-ben tett sikeres villanyszerelő szakmunkás vizsgát. Ezt követően két éven át dolgozott karbantartó villanyszerelőként a lábatlani papírgyárban. 1988-tól már főállású kisiparosként

tevékenykedett, a mestervizsgát éppen három évtizede, 1989-ben tette le. Még ebben az esztendőben alapító tagja lett a Megawatt Kft.-nek amely

ma már családi vállalkozásként működik, nyolcvankét alkalmazottal. A cég tevékeny részt vállal a szakképzésben, rendszeresen tucatnyi fiatal gyakorlati képzésében vesznek részt a kft. szakemberei. A Megawatt Kft. napjainkra az egyik meghatározó szereplője lett a hazai villamos kivitelezői piacnak.

A Lábatlanon született Khéner Gyula eddigi egyházi tevékenységét a Szent Adalbert-díj egyik fokozatával ismerte el a katolikusok közössége. Hívó családban nevelkedett, szülei is aktívan részt vettek az egyházközség életében, így a családból hozta az egyház szeretetét. Miután 1982-ben Nyergesújfalun házasságot kötött Gröschl Zsuzsával, a nyergesi egyházközség életébe kapcsolódott be. Négy

gyermekük és öt unokájuk van. Már évtizedek óta a helyi egyházközség világi elnöke. A plébánia mindennapi életében aktívan részt vesz családjával. Segítik a különböző közösségi munkákat, rendezvényeket. Immár huszonhárom éve szervezik a plébánia nyári családostáborait.

Khéner Gyula a templom és a plébánia külső illetve belső felújításában, a városi Szent Mihály Idősgondozási Központ felújításában, korszerűsítésében egyaránt jelentős szerepet vállalt. Az egyházközségi Szamaritanus Alapítvány alapító és kuratóriumi tagja. Mindig lehet számítani kezdeményezésére, segítségére. Szeretettel, elkötelezettséggel, odafigyeléssel tesz tanúságot hitéről.

Kor-ferr Kft.

2800 Tatabánya, Hosszúsor út 1-3.

www.kor-ferr.hu

info@kor-ferr.hu

+36-30/902-6386



Porfestés



Csőhajlítás



Csőlézervágás



Síklézervágás



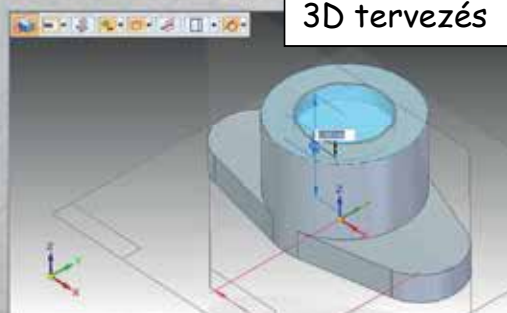
Élhajlítás 4m-ig



Hegesztés



Stancolás



3D tervezés

Igen,
tudjuk!

HIRDETÉS



A Gyermelyi kiemelkedő évei

A Magyarország egyik meghatározó élelmiszeripari vállalkozásának számító cégcsoport európai mértékben is versenyképes üzemméretben, magas automatizáltsági fok mellett folytatja fő tevékenységeit. A hatékonyan működtetett rendszereknek, a hozzáértő szakembergárdának köszönhetően a cég sikeres termékei piacán, folyamatosan fejlődik, biztos pénzügyi háttérrel rendelkezik. A megtermelt eredmény legnagyobb részét visszaforgatják, folyamatos beruházásokon keresztül javítják a műszaki színvonalat, és az üzemméretek növelésén keresztül a hatékonyságot.

A 2018-as év kiemelkedően fontos volt a Gyermelyi vállalatcsoport számára. Megépült egy új tésztagyár, amely megduplázza az addigi kapacitást. A Magyarországon elfogyasztott tészta fele a Gyermelyi gyárból kerül ki. A kapacitásbővítés lehetőségét biztosít az exportpiacokon való erősebb megjelenésre.

Szintén ebben az évben készült el egy új, modern takarmánygyár, amely a saját állattálmány igényein túl külső állattartók felé is értékesíti kiváló minőségű termékeit.

A szántóföldi növénytermesztés kiemelkedően fontos pillér a cégcsoport életében. A precíziós gazdálkodás fejlesztése mellett egyre nagyobb szerepet kap az új talajművelési és növényvédelmi technológiák alkalmazása. A talaj forgatása helyett a mulcshagyo művelési rendszerre tértek át. Így csökken a talaj eróziója, javul a termőföld vízmegtartó képessége és a tápanyag felvétele. Mindez növeli a hatékonyságot és csökkenti az évszaki hatásokat. Az új munkaeszközök új erőgépek beszerzését is megkövetelték. Az akár 6-12 méter széles talajelőkészítő

eszközök alkalmazása nagy teljesítményű munkagépeket kíván. Az egyenként 600 lóerős, gumihevederes traktorok alkalmazása erre a feladatra. A gépek teljesítménye és hajtáslánca lehetővé teszi az akár 9-12 km/h sebességgel történő munkavégzést is.

Ebben az évben sem álltak meg a fejlesztések. A tésztagyár szakemberei új csomagológépsorok telepítését kezdték meg, melyek lehetővé teszik, hogy a jövőben az elérhető legmodernebb, a kereskedelmi és a vásárlói igényeket minden szempontból kielégítő csomagolásba

kerülhessen Magyarország kedvenc tésztája.

A Gyermelyen található központi telephely fejlesztése folyamatos, itt a cél a technológiai színvonalat tükröző, modern élelmiszergyártó telep fenntartása, mely minden szempontból megfelel az elvárásoknak. A következő években a malomipari kapacitás növelése és a tojógyártás fejlesztése kiemelt feladat lesz. Hisznek abban, hogy egy termelő vállalat akkor lehet sikeres, ha a termelési folyamat minden egyes része a megfelelő, közel azonos technológiai színvonalon üzemel. •

Tészta, liszt és tojás a rászorultaknak

– Úgy véljük, akinek vannak lehetőségei és hosszú távú küldetése a magyar piacon, azzal kötelesség is jár. Ez a felfogás vállalati kultúránk fontos része. Olyan mértékű és nagy számú megkeresés érkezik, aminek maradéktalanul megfelelni szinte lehetetlen. Ezért döntött úgy a vállalat vezetése, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálaton keresztül látja el misszióját: Éves szinten több tízmillió forintos nagyságrendű termékadományt juttatunk el.

A szervezetnek adott az információs rendszere és elosztóhálózata, amin keresztül hatékonyan eléri a leginkább rászoruló embereket. Rajtuk és egyéb kapcsolatainkon keresztül az elmúlt tíz évben 200 millió forintnyi Gyermelyi tészta, liszt és tojás jutott el a rászorultakhoz.

– Folyamatosan segítjük szűkebb környezetünk egyesületeit, civil szervezeteit, kulturális és sportrendezvényeit, intézményi beruházásait.

Rendszeresen részt veszünk az Adománykonvoj programban: az Élelmiszerbankon keresztül jelentős mennyiségű Gyermelyi termék jut el több mint 100 civil szervezethez. Ezek többnyire hátrányos helyzetű gyermekek számára szerveznek programokat és biztosítanak számukra étkezést. Azt a bizalmat kívánjuk megszolgálni, melyet vállalatunk több mint fél évszázados története során a magyar fogyasztóktól kapott.

Esélyegyenlőség és társadalmi

A Grundfos Magyarország Gyártó Kft. csaknem 20 éves fennállása óta töretlenül képviseli alapítója, a dán Grundfos vállalati kultúrájának legfontosabb alapelemeit, a társadalmi felelősségvállalást és az esélyegyenlőséget.

Az évek során cégcsoportunk legnagyobb gyártóvállalatává fejlődött Grundfos Magyarország Gyártó Kft. mára nem csupán gyártási tevékenységeket folytat (villanymotorok és szivattyúk), de olyan funkciókat is ellát a csoporton belül, mint a regionális beszerzés, a kutatás-fejlesztés, a vevőkapcsolati osztály üzemeltetése, valamint látogatói és a technológiai központok kezelése.

Esélyegyenlőség a megváltozott munkaképességűeknek

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását célzó tevékenységünk célja, hogy a dolgozói létszám 5 százalékát a megváltozott munkaképességű kollégáink tegyék ki. Ennek oka, hogy anyacégünk, a dán központú Grundfos vállalati kultúrájának fundamentális alapja az esélyegyenlőség.

Ezt az alapvetet pedig a világ összes Grundfos leányvállalata ugyanúgy a sajátjának tekinti, mint az anyacég.

Törekvéseink sikeresek voltak: eddig összesen négy alkalommal (2011, 2013, 2015, 2017) nyertük el a Salva Vita Alapítvány 2010-ben alapított Fogyatékoságbarát Munkahely elismerését. Ezzel olyan munkáltatói szervezeteket díjaznak,



amelyek folyamatosan fejlesztik a megváltozott munkaképességű emberek toborzását, foglalkoztatását és megtartását.

Egyedülállóan a gyártó cégek közül ezeket a kollégákat nemcsak fizikai, hanem szellemi pozíciókban is foglalkoztatjuk, ilyenek például: recepciós, Insite editor, munkaruha ügyintéző, kaizen adminisztrátor.

Munka a rehabilitációs részlegen

Két telephelyünkön létrehozott kijelölt rehabilitáció részlegeinket folyamatosan fejlesztettük, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára is ideális munkakörnyezetet biztosítsunk. Ennek során teljesen akadálymentessé tettük üzeinket, különös tekintettel a közös terekre, az irodákra, az illemhelyiségekre és az öltözőkre. Az aktuális átépítések, felújításoknál is ezen elvek figyelembevételével tervezzük.

Mentori szerep a családbarát vállalatok mozgalomban

A Három királyfi, három királylány mozgalom küldetése, hogy a karrier és család összeegyeztetésének támogatásával több gyermek születhessen meg Magyarországon. Az egyesület 2013 óta adományoz Családbarát Vállalat címet olyan vállalatoknak, amelyek a munka és magánélet egyensúlyának támogatásával hozzájárulnak a családbarát szemlélet erősítéséhez. A tavalyi évben nagyvállalati kategóriában a Grundfos Magyarország Kft. nyerte el

HIRDETÉS

felelősségvállalás a Grundfosnál

a fődíjat, „Az Év Családbarát Vállalata 2018” címet. A rangos díjat rugalmas munkaszervezési formák kialakításáért, nyári táborok szervezéséért, női-férfi szerepek és a munka-magánélet összehangolásának támogatásáért kaptuk.

A Három királyfi, három királylány mozgalom mentora

Az idei évben az a megtiszteltetés ért bennünket, hogy mentori szerepre kérte fel cégünket a mozgalom vezetése. A felkérésnél figyelembe vették, hogy az emberarcú és családbarát szervezeti kultúra példa értékű, és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett. A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program). Mentorként a Grundfos a jövőben nemcsak azt vállalja, hogy saját szervezetén belül fejleszti a családbarát működést, hanem azt is, hogy más vállalatoknak segít kialakítani a családbarát vállalati kultúrát.

A Grundfos csatlakozott a Virtuális Erőmű Programhoz

A Virtuális Erőmű Program (VEP) a köztársasági elnök által fővédnökölt és az Európai Bizottság által a legjobb három uniós energiahatékonysági program közé választott fenntarthatósági kezdeményezés, melynek célja, hogy a partnerek energia- és CO² megtakarításait pályázatain és projektjein ke-



resztül összegyűjtse, bemutassa, jó példákat megossza és díjazza. Az el nem használt és így egy fosszilis, szennyező erőműben meg nem termelt, tehát kiváltott energiaegységekből egy „virtuális erőmű” épül, mely mára az ország 6. legnagyobb villamos erőművévé vált.

A Grundfos 2025-ös stratégiájában kiemelt szerepet kap a fenntarthatóság, mint az

egyik legfontosabb vezérlő erő a Grundfos működése során. Ez egy olyan elv, amely a természetben, az üzletmenetben és az összes mutatóban is jelen van. Mi a Grundfosnál mindig büszkék voltunk arra, amit a környezet védelme érdekében tettünk, legyen szó akár arról, hogy termelésünkben semennyi hulladék sem kerül hulladéklerakókba, akár arról, hogy a

Zöld Fal faliújságokon teszünk közzé frissülő adatokat az aktuális energia-, víz-, gáz- és hulladék-újrahasznosítási arányainkról. Ehhez a törekvéshez kapcsolódóan vettünk részt a Komárom-Esztergom megyei VEP megalapításában Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal mellett.

A szénszál korunk gyémántja

SIKERES CSAPAT TAGJA LETT A NYERGESÚJFALUI ZOLTEK ZRT.

A Toray Csoporthoz tartozó nyergesújfalui Zoltek Zrt. vezérigazgatója, Shuichi Yamanaka cégfilozófiáról, a szénszárról és a helyi közösségek támogatásáról is megosztotta velünk gondolatait.

A Toray 1926-ban alapított műselymet gyártó vállalatot. A cég egy olyan jelentős vállalattá nőtte ki magát, amely napjainkban nagyon sok korszerű terméket gyárt. A Toray Csoport cégfilozófiája egyértelmű: Új értékek teremtésével hozzájárulás a társadalom jólétéhez. Vevőik számára kiváló szolgáltatásokat, jó minőségű termékeket kínálnak. Dolgozóiknak, egy kihívásokkal teli környezetben, lehetőséget adnak az önfejlesztésre. A részvényeseknek garantálják a becsületet, megbízható vezetést. Társadalmi szinten, felelősségteljes társasági szereplőként, a Toray Csoport hozzájárul az új kapcsolatok építéséhez, a kölcsönös bizalom megteremtéséhez.

A mindennapok gyakorlatában 27 országban 174 Japánon kívüli vállalat része a Toray Csoportnak, ezeknél az egységeknél mintegy harmincezer dolgoznak, a csapat összlétszáma az idei év tavaszán 48 320 volt.

Cél a viláagsőőség

A cégcsoport erőteljes meggyőződése az, hogy minden alapanyagban, amiből valamilyen terméket lehet készíteni, olyan alapvető erő van, amely képes megváltoztatni a társadalmat. Ezen irányelvet alapul véve, a Toray Csoport szeretne viláagsőő vállalatává válni fejlett alapanyagok gyártásával, illetve használatával. Ilyen fejlett alapanyag a szénszál is, ame-



lyet szakmai körökben korunk gyémántjaként emlegetnek. A tények sorában ott van, hogy könnyű, sűrűsége a vas egy-negyede, ugyanakkor magas szilárdságú. Fajlagos szilárdsága a vas tízszerese, ráadásul a szénszál nem rozsdásodik, kémiaiilag ellenálló.

A Toray Csoport elnök-vezérigazgatója, Nikkaku Akihiro a közelmúltban sajtótájékoztatón jelentette be, hogy a 2022-es pénzügyi évben, amely a középtávú tervidőszak utolsó esztendeje, a cégcsoport 3000 milliárd yenes árbevételt céloz meg. Ebben nagy szerepet kap a nyergesújfalui Zoltek Zrt.

A Zoltek Zrt. termékeivel is segíti a klímaváltozás elleni harcot. Rendkívül fontos part-

nerei a szélenergiaipar szereplői. A szénszállal megerősített szellapátok nagy teljesítményű szélturbinákat tudnak meghajtani, így költséghatékony, tiszta, megújuló energia előállítására van lehetőség. Ez igen aktív hozzájárulás ahhoz, hogy tiszta, élhető jövőt biztosítsunk a következő nemzedéknek. A társaság a közlekedésben azzal segíti a szén-dioxid kibocsátásának csökkentését, hogy a szénszál felhasználásával könnyebbek lehetnek például az autók, a repülőgépek.

A Zoltek Zrt. alapelvei közé tartozik, hogy legfontosabb értékének saját dolgozóit tekinti. A közösség szakértelme és elkötelezettsége teszi lehetővé a tevékenység folyamatos és



sikeres fejlesztését. A meglévő munkaerő folyamatos fejlesztése mellett fontos feladat az új munkatársak megtalálása és összefogása is. A cégvezetés hisz abban, hogy a siker alapvető eleme a csapatmunka, a vállalat iránti elkötelezettség illetve a folyamatos belső és külső kommunikáció. Ezek fontosságára nemcsak a napi munka során, hanem a hagyományosan megrendezett vállalati eseményeken is igyekeznek felhívni a figyelmet. Az ilyen programok között ott van a családi nap, a gyermekek úszótábora, a nyugdíjasok búcsúztatója, a törzsgárdagokokat köszöntő ünnepség és az évzáró összejövetel.

A Zoltek Zrt. kiemelten fontosnak tartja a helyi közösséggel történő együttműködést. A társaság rendszeresen támogat több nyergesújfalui és környékbeli szervezetet, sportegyesületet, a Zoltek Mikulás ajándékokkal érkezik a helyi óvodásokhoz és a fiatalabb iskolásokhoz. A következő évek egyik kiemelt feladatának tekinti a társaság, hogy növelni tudja a helyi civil és önkormányzati szervezetek illetve az egyéb helyi kezdeményezések támogatását.

Jelentős növekedés

A nyergesújfalui Zoltek Zrt. a közeljövőben jelentősen növeli gyártókapacitását és folyamatos fejlesztéseivel egyre nagyobb szerepet játszik a világ szénszálliparában. Ezáltal a társaság hosszú távú munkalehetőséget tud biztosítani a közösség bármely tagjának úgy a jövőben, ahogyan a jelenben is.

Biztos munkát keresel? Akkor köztünk a helyed!

CSATLAKOZZ



GÉPKEZELŐ MUNKATÁRSNAK A VILÁG VEZETŐ SZÉNSZÁLGYÁRTÓ CSAPATÁHOZ!

Amit kínálunk:

230.000,- Ft nettó bér (cafeteriával együtt)

BIZTOS fizetés (minden hónap 5-éig)

INGYENES céges buszjárat

INGYENES szálláslehetőség

INGYENES wifi (a szálláson)

TÁMOGATÁS a hazautazásban

8 ÓRÁS műszakbeosztás
(folyamatos 3 műszak)



Jelentkezés:

- telefonon **+36/20 777 00 33**
- vagy küldd el önéletrajzod a **karrier@zoltek.hu** email címre

★ részleteket megtalálod a
ZOLTEK-JOB programkiírásban,
vagy hívd a +36/20 777 0033
telefonszámot

ZOLTEK ZRT.
Nyergesújfalu, Varga József tér 1.
zoltek.com

Hosszú távú
munkalehetőség,
megbízható munkahely

VILÁGSZERTE 1500 HELYEN ALKALMAZZÁK AZ OROSZLÁNYI TECHNOLÓGIÁT

Csúcstechnológia a membrángyártásban



Ferencz Ádám ügyvezető

A SUEZ Water Technologies&Solutions oroszlányi üze me a világ legjelentősebb ultraszűrő víztisztító membránokat előállító gyára, ahol a létfontosságú víz újrahasznosítására koncentrálva rendszereket készítenek, mellyel tiszta vizet kínálnak a jövő generációinak.

A francia tulajdonú vállalat, a SUEZ alapítása 1858-ra nyúlik vissza. A cég valódi tevékenységének elindulása körülbelül az 1900-as évekre datálható, a párizsi hulladékgazdálkodás megindításával kezdődött. A cég portfóliója azóta több átalakuláson is átment. Ma összességében 90 000 munkavállalóval és 17 milliárd euró árbevétellel rendelkezik. A társaság alapvetően az erőforrás-forradalommal foglalkozik, vagyis a környezetünkben található anyagok megújulására alapozza működését. Egyebek mellett a hulladék újrahasznosítására, a vízkezelésre vagy éppen a víztisztításra helyezi a hangsúlyt – túlnyomóan Európában, Észak-Amerikában és az ázsiai régiókban. A SUEZ több mint 10 000 szabadalommal rendelkezik.

A víztechnológiai részleg kutatás-intenzív. Több kutatóközpont létezik, Magyarorszá-

gon is. Az egyik fiókvállalat a SUEZ Water Technologies and Solution Kft.. Az oroszlányi cég által gyártott egyedülálló csúcstechnológiával (membránszállak kutatásával) a szennyvíz jó minőségű ipari tápvízzé, vagy akár ivóvízzé alakítható. A vízüzletágnak Tatabányán is van egy telephelye. Összesen 30 kutató foglalkozik membrán-értékesítési projektekkel, ezen kívül a mérnök iroda is a megyeszékhelyen található. Budapesten pedig a globális ügyfélszolgálat és pénzügyi központ van.

Az egyik új ultraszűrő membrán kifejlesztése is a magyar kutatócsapat nevéhez fűződik. Világszerre olyan városok, mint Párizs, Las Vegas, Toronto, Sencsen, Peking, vagy Sydney alkalmazzák az oroszlányi technológiát. A karcagi, oroszlányi, budajenői, hegyesdi, zsanai és a veregyeházi szennyvíztisztítóban, valamint a lázbérci és balatonöszödi ivóvízműveknél, és több ipari partnernél, így például a Mol, a TVK, a Richter és a Teva üze meiben használják.

Ferencz Ádám ügyvezető elmondta, büszkék az elmúlt években elért eredményekre.

– Az oroszlányi membrángyártó üzem 2002-ben adták át. Azóta a létesítmény termelési kapacitása – több tízmilliárd forintos beruházással – tízszeresére nőtt, így évi 4 millió négyzetméternyi membránt állít elő az ott foglalkoztatott több mint 1000 dolgozó – fogalmazott.

Az itt gyártott membránokkal évente fél Balatonnyi vízmennyiséget tisztítanak meg világszerre. Hozzátette: a termék innovatív, jövőbe mutató.

– A vízipar folyamatosan fejlődik, létjogosultsága van és mindig is az lesz. Egy biztos pont – mondta.

A cégnél a biztonságtechnika érdekében is „csúcstechnológiára” törekednek. Szűrővizsgálatokkal, sportolási lehetőségekkel, kismama-műszakkal támogatják dolgozóikat. A törzsgárdaprogram, a teljesítménybónusz, a cafetéria, a pontrendszeres jutalmazás és az ötletláda is kiváló motiváló tényező.

A társadalmi felelősségvállalás ugyanúgy központban van. A cég vezetése több alkalommal indít jótékony akciókat, rendszeresen szervez vöradásokat. Támogatják a hátrányos helyzetben élő gyermekekért szervezett gyűjtéseket.

Membrántechnológia

A membrános víztisztítási technológiája a nyomáskülönbség elvén működve szűri ki a lebegőanyagokat, baktériumokat, vírusokat, endotoxinokat és egyéb kórokozókat a vízből. Így nagy tisztaságú, alacsony lebegőanyag-tartalmú tisztított víz állítható elő. Ezt az eljárást alkalmazzák a felszíni vizek, a tengervíz és biológiaiileg kezelt kommunális szennyvíz előkezelésére a fordított ozmózis eljárás és más membrános víztisztítási eljárások előtt. Az úgynevezett ultraszűrést az iparban is alkalmazzák a lebegőanyagok oldatból való leválasztására.



TARTALMAS ÉS SIKERES ESZTENDŐT TUDHAT MAGA MÖGÖTT A TATABÁNYA ERŐMŰ KFT.

2019 üzenet és egyben felelősség: a jövőben is arra fogunk törekedni, hogy minél többet adhassunk vissza a társadalomnak, és minél többet tegyünk környezetünk védelméért, melynek garanciája az erőmű zöld céggé válása. Számos rangos eseménynek adhattunk otthont, megrendeztük az Erőművek Éjszakáját, és elnyertük az Energiahatékony Vállalat nagydíját. Jó szívvel és valamennyi munkatársunk támogatásával segíthetünk oktatási intézményeket, ültethetünk fát a klímavédelem jegyében és alakíthattuk ki az erőmű munkavállalóinak hűségét elismerő koncepciónkat.

Jó úton járunk és bízunk abban, hogy Önök 2020-ban is velünk tartanak majd – hiszen a legolcsóbb energia, amelyet meg sem termelünk.

Dr. Sámuel Emese
ügyvezető igazgató

„PILLANATKÉPEK 2019” – AZ ERŐMŰ LEGSZEBB IDEI EMLÉKEI


Lépcsőjáró berendezés átadása a Tatabányai Életes Mityás Egyesítés Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Általános Iskola, Szakiskola és Készségfejlesztő Iskola tanulói számára 2019. április 4-én.



A hűség cégünk nagyon fontos értéke. Az erőmű vezetése a 69. Bányász- és 27. Villamosnapok tiszteletére döntött arról, hogy jutalommal ismeri el mindazok munkáját, akik legalább három éve erősítik a vállalat dolgozói kollektíváját.



Az Energiahatékony Vállalat nagydíjának átadása szeptember 25-én Budapesten.



Aki fát ültet, az jövőt épít – az erőmű október 7-én 120 darab fát ajánlott fel Tatabányának a klímavédelem érdekében!



Az október 8-i Biomassza workshop-nak is a Tatabánya Erőmű adott otthont.



Az erőművek éjszakáján közel 550 érdeklődőt láthattunk vendégük október 11-én!

Tatabánya Erőmű Kft. Stabil műszaki és gazdasági háttér folyamatosan változó környezetben!

121 év a hatékony energiatermelésért – tradíció, tapasztalat, tudás

Az MSZ EN ISO 9001:2001 minőségirányítási és az MSZ EN ISO 14001:2005 környezetkezelési irányítási rendszer kialakítója és működtetője. www.tber.hu

Így segít a megyei kereskedelmi és iparkamara a cégeknek, diákoknak

– Szolgáltatásainkat abban a szellemben végezzük, hogy minden bejövő vállalkozót, a legkisebbtől a legnagyobbig, segítségünk. Szeretnénk, ha ügyintézés után elégedetten távoznának – mondta bevezetésként dr. Szerencsés László, a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke.

A regisztrált tagoknak, akik befizették az évi 5000 forintot, számos szolgáltatást nyújt a kamara. A teljesség igénye nélkül: rendezvényeken való részvétel lehetősége, pénzügyi és hitelnyújtási tanácsadás, üzleti partnerkeresés, napra kész pályázat- és rendezvényfigyelés.

– Arra törekszünk, hogy minden vállalkozást potenciális tagjelöltnek tekintsünk – hangsúlyozta a megyei elnök. – Azoknak, akik önkéntes tagjaink lesznek, a Széchenyi Hitel Program ügyintézője eljárásdíj-mentes. Érdemes igénybe venni az Ajánlja magát! szolgáltatást. Az okmányhitelesítést és az ATA Carnet kibocsátást 50 százalékos áron vehetik igénybe.

KONZULTÁCIÓ A megyei kereskedelmi és iparkamarát évente több ezren keresik meg személyesen, telefonon vagy elektronikus úton. A munkatársak a következő témákban tudnak a hozzájuk forduló vállalkozásoknak segítséget, tanácsot nyújtani: Új vállalkozás indítása, cégalapítás – Kereskedelmi, külkereskedelmi tanácsadás – Adózási, gazdasági, pénzügyi tanácsadás – Pályázati lehetőségek, szakképzéshez kapcsolódó pályázatok – Építőipari körbeartozások (TSZSZ) – Fogyasz-



Kamarai rendezvényt tartottak a Nők a munka világában témakörben, amelyen részt vett Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke, Csinyiné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő és házigazdaként dr. Szerencsés László, a KEMKIK elnöke

tóvédelmi viták (Békeltető Testület) – A Montana által készített pályázatfigyelő program ingyenes használata – Az Üzlet a hálón rendszerhez való csatlakozás, ingyenes üzleti ajánlat felvittele.

SAKKKÉPZÉS – A kamara feladatai között az egyik legfontosabb tevékenység a szakképzés koordinálása, a gazdaság igényeinek kiszolgálásában való közreműködés. Ennek egyik ösztönző eszköze mind a gazdálkodók, mind a szakmát tanulók számára a tanulószervező intézményrendszere. A duális rendszer széles körű meghonosításával a tanulók a gyakorlati képzésüket a munka világában végzik. A diákok vállalatoknál, vállalkozóknál tanulják meg a szakmát, velük tanulószervezőket kötnek, melyet a kamara ellenőriz. Kiemelt jelentőségű a tanulószervezők kiterjesztése, gondozása, a gyakorlati képzésben résztvevő szervezetek fel-

ügyelete, amelyhez tanácsadási szolgáltatás kapcsolódik a képzési hajlandóság növelése érdekében. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos irányításával már több éve működik a tanulószervező tanácsadói rendszer, melynek egyik alapfeladata a tanulószervezők megkötése, módosítása, megszüntetése, illetve az egész rendszer gondozása.

A SZAKMA KIVÁLÓ TANULÓJA

– Megyénkben a 2018/2019-as tanévben a Szakma Kiváló Tanulója Versenyre összesen 291 tanuló jelentkezett, 255 vett részt az elődöntőn. Az előválogatóra 9 tanuló jutott tovább. A döntőig három tanuló jutott el vendéglátás-szervező, számkészítő szakmákban. A kamara biztosította a pályaválasztás előtt álló általános iskolások, valamint az érintett szakképző intézmények tanulóinak részvételét. Szállításukat 40 fő befogadására alkalmas autóbu-

szokkal oldottuk meg, összesen 619 tanuló utaztatásáról gondoskodtunk.

KÖNYVELŐK KLUBJA

– Az idei évben 54 vállalkozás – 21 egyéni vállalkozó, 33 társas vállalkozás – regisztráltatta magát a Könyvelők Klubja tagságra. A résztvevők köre nem változik. 52 vállalkozás önkéntes kamarai tagként, 2 vállalkozás piaci áron regisztráltatta magát. Gyakorlattá vált, hogy az egyes témák iránt érdeklődő vállalkozások részvételi díj ellenében részt vesznek a rendezvényeken. A klubot továbbra is Herczigné dr. Soós Ilona gazdasági szakértő vezeti. Döntő többségében a mikrovállalkozások igénylik az általunk nyújtott szolgáltatást. Könyvelőirodák illetve kisebb vállalkozások könyvelői és egyéni vállalkozó könyvelők alkotják a résztvevőket. Számukra ez az egyetlen olyan fórum, ahol szakmai kérdésekben konzultálhatnak egy-

HÍRDETÉS



Bencsik János, a Tatai-medence országgyűlési képviselője is felszólalt a kis- és középvállalkozások fejlesztéséről tartott fórumon, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztérium közös rendezvényén. Mellette dr. Kancz Csaba megyei kormány megbízott és Zoltai Dániel, a KEMKIK titkára



Dr. Kancz Csaba megyei kormány megbízottja is beszédet mondott az Országos Vállalkozói Mentorprogram esztergomi nyitórendezvényén; mellette dr. Szerencsés László, a KEMKIK elnöke, Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke és Hernádi Ádám, aki akkor miniszteri biztos volt, ma Esztergom polgármestere

Mentorok tanácsai a kicsiknek

mással, valamint szakértőnkkel, ami a mindennapi munkájukban nagy segítséget nyújt. Az idei évben eddig összesen 20 alkalommal szerveztünk előadást és konzultációt Tatabányán és Esztergomban.

INNOVÁCIÓ – Kamaránk az innovációs szolgáltatásait a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara egységes módszertana alapján működteti – folytatja a megyei elnök. – Honlapunkon megjelentetünk három internetes adatbázist: InnoPortfólió, KlaszterPortfólió és Nyitott Labor. Az Iparjogvédelmi Információs Pont működtetése folyamatos, ez a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalával kötött VIVACE program keretében működik. Szintén a honlapunkon található az úgynevezett innovációs divízió, ahol folyamatosan adunk híreket a témához kapcsolódó eseményekről.

SZÉCHENYI KÁRTYA – A legkedveltebbek közé tartozik a magyarországi hitelkonstrukciók közül a Széchenyi Kártya Program. A kamaránál egyrészt

hozzá lehet jutni a legfrissebb információkhoz, másrészt az ügyintézés is el lehet kezdeni. Előnyei közül néhány: nagyon egyszerű az igénylés és minimális a benyújtandó dokumentumok száma; rövid idő alatt hozzá lehet jutni a hitelkerethez; alacsony a kamat az állami támogatásnak köszönhetően; kezesség, akár ingatlanfedezet nélkül igényelhető; gyors és egyszerűsített az elbírálás. A hitelkeretek felső határa konstrukciónként 100 millió forint, ez már biztosítja a nagyobb volumenű gazdaságfejlesztési célok megvalósítását is. A beadott kérelmek száma megyénkben november végéig 183 darab volt, ebből egyéni vállalkozó 28, társas vállalkozás pedig 155.

TUDÁSSZERZÉS A NETEN – Weboldalunkon, a www.kemkik.hu-n 2019-ben több mint 250 hírt jelentettünk meg, 33 rendezvényről adtunk hírt és 109 alkalommal küldünk ki hírlevelet – sorolja dr. Szerencsés László. – A fontosabb híreket, képes beszámolókat keretes formában jelenítjük meg, és néhány napig

az első helyen szerepeltetjük. A www.uzletahalon.hu oldalon a regisztrált társas és egyéni vállalkozások magyarul, angolul és németül is feltehetik aktuális üzleti ajánlataikat. Ezek három hónapig találhatók meg az adatbázisban, ami meghosszabbítható. Ugyanitt a rendezvényekről, az újonnan megjelenő uniós, közbeszerzési, önkormányzati és egyéb forrásokból kiírt pályázatokról lehet értesülni. Hírleveleinkben szakmai rendezvények, üzletember-találkozók, tanfolyamok, mesterképzések helyszínei és időpontjait közöljük. A kamara három Facebook oldalt működtet: Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Europe Direct Komárom-Esztergom Megyei Információs Pont oldal és az Info Pálya. A KEMKIK oldalának kedvelése folyamatosan növekszik.

MENTORPROGRAM – A kis- és középvállalkozások exportpiacra lépését, valamint beszállítóvá válását elősegítő országos mentorprogramban a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara mel-

lett koordinációs feladatokat lát el az Innovációs és Technológiai Minisztérium, valamint a SEED Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány. A résztvevő kis- és középvállalkozások már sikeres, nagyobb vállalatok mentorálásával, pártfogásával termelési és értékesítési beszállítói láncokhoz csatlakozhatnak, illetve megalapozhatják vagy fejleszthetik az exportképességüket. Ezen célok megvalósulását a kormány 2019-ben 3,3 milliárd forinttal támogatja. A beszállítóvá válás területén végrehajtott mentorprogram gondozására megyénkből önkéntes alapon három cég vállalkozott: az oroszlanói Borg-Warner Kft., Tatóról a Gedia Kft., valamint a Güntner-Tata Hűtőtechnikai Kft.. A mentorálás során a jelentkező vállalkozások egy éven át dolgoznak együtt a mentorokkal. Az első felmérést követően havonta találkoznak. A külpiacon lépés területén zajló mentorprogram gondozását megyénkből az esztergomi Neuzer Kerékpárgyár Kft., és a tatabányai P-Metál Kft. végzi. Az egy évig

Példakép válhat a mesterekből



Dr. Völner Pál országgyűlési képviselő, dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, dr. Szerencsés László, a megyei kereskedelmi és iparkamara elnöke, Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke és Steindl Balázs, a megyei közgyűlés alelnöke az esztergomi mesteravatón

tartó folyamat során felméri a részt vevő kkv-k fejlesztendő területeit, valamint bővíti a vállalkozások külpici ismereteit, a potenciális export célországainak körét és támogatják a vállalkozások exportstratégiai tervének kidolgozását.

FOGLALKOZTATÁS – Megyénkben három helyi foglalkoztatási paktum működik, Tatabányán, Oroszlányban, Esztergomban. A paktum tagjai: megyei kereskedelmi és iparkamara, települési önkormányzatok, helyi munkáltatók, szakképzési centrum, illetve Tatabányán a helyi gazdaságfejlesztő szervezet. A konzorciumvezető a megyei kormányhivatal. Kamaránk aktívan részt vesz a paktumok munkájában képviselve a megye munkáltatóinak érdekeit a gazdasági növekedésük biztosítása érdekében.

ESZTERGOMI MESTERAVATÓ – A kamara Esztergomban, a Szent Adalbert Központban rendezett ünnepségen 10 szakma képviselőjeként 76 mester vette át oklevelét a régi, céhes hagyományok szerint rendezett ünnepségen. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara öt éve

kiemelten támogatja a mesterré válást, ennek is köszönhető, hogy az országban ez idő alatt megyénkben adták át a legtöbb mesterlevelet, összesen 684 embernek. Megyénkben 2019-ben 76 jelölt tett sikeres mestervizsgát, tíz szakma képviselőjében, 31 hiányszakmát képviselő jelölt képzését a kamara közvetlenül támogatta. Dr. Völner Pál, a térség országgyűlési képviselője szerint a kamara segítségével, a szakmai szervezetek bevonásával sikerült a gazdaságot lendületbe hozni, így jut az embereknek szolgáltatásokra, a mesterembereknek lesz munkájuk és tudnak fejleszteni.

– Visszaszereztük az önbecsülésünket. Ez nem múlik máson mint az egyéneken, akik hisznek magukban. Ebben a mester meghatározó szereplők. – így köszöntötte a résztvevőket dr. Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke. Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke kiemelte, egy közösség életét alapvetően határozzák meg azok az emberek, akik szakmájuk mesterei, mert példaképként lehet rájuk tekinteni. Aranykoszorús Mester címet vehetett át Jámbor Lajos



– A kamara segítségével, valamint a szakmai szervezetek bevonásával sikerült a gazdaságot lendületbe hozni, így jut az embereknek szolgáltatásokra, a mesterembereknek pedig lesz munkájuk és tudnak fejleszteni – mondta dr. Völner Pál, a térség országgyűlési képviselője a novemberi esztergomi mesteravató rendezvényen

kisbéri villanszerelő mester, Khéner Gyula nyergesújfalui villanszerelő mester, Kovács Vilmosné tatabányai fodrász mester, Tóth János tatabányai fogtechnikus mester és Pálinkás József esztergomi autószerelő mester.

VÁLLALKOZZ DIGITÁLISAN! – A Modern Vállalkozások Programja – Vállalkozz digitálisan! elnevezésű, infokommunikációs szemléletformáló és kompetenciafejlesztő program idén is folytatódott, hat rendezvényt szervezett a kamara. A projekt

célja, hogy olyan szemléletformáló tevékenységet végezzen, amelynek eredményeként a kkv-k megszabadulnak az informatikai eszközökkel szembeni fenntartásaiktól, meggyőződhetnek arról, hogy a vállalkozás életében a korszerű eszközök bevezetése a gazdaságosabb működést szolgálja, és ezáltal ledolgozzák a digitalizáció területén lévő hátrányukat, fokozzák versenyképességüket. Segítséget kapnak ahhoz, hogy milyen pályázati források bevonásával tudnak elindulni a fejlődés irányába.

Napra kész uniós információk

A EUROPE DIRECT az Európai Bizottság által létrehozott és támogatott információs szolgáltatás, melynek küldetése, hogy az állampolgárokat lakóhelyükhöz közel és saját anyanyelvükön tájékoztassa európai uniós kérdésekben. Tevékenységeinkkel célunk, hogy az Európai Unióval kapcsolatos információkat érthetően, naprakészen juttassuk el a megye területén élő uniós állampolgárokhoz, különös tekintettel a tagságunkból eredő előnyök és lehetőségek bemutatására. A Europe Direct Tájékoztató Központ Tatabányai Irodája a megyeszékhely központjában, a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (Tatabánya, Fő tér 36.) épületében várja az érdeklődőket.

Bővebb információk:
tatabanya@europedirect.hu



A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN!

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLVI. törvény a vállalkozások kereskedelmi és iparkamarai regisztrációját írja elő, melyhez egyidejűleg hozzárendeli a kamara által elvégzendő térítésmentes szolgáltatásokat is.

TÉRÍTÉSMENTESEN igénybe vehető szolgáltatásaink REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOKNAK:

Konzultációs lehetőségek

- Vállalkozás indítása, cégalapítás, tanácsadás
- Kereskedelem, iparjogvédelmi tanácsadás
- Mesterképzés
- Szakképzéshez kapcsolódó pályázatok, tanuló foglalkoztatás feltételei, szakképzési hozzájárulás felhasználása.
- Széchenyi 2020 pályázatai, Széchenyi Kártya Program
- Adózás, gazdasági, pénzügyi tanácsadás
- Üzleti partnerkeresés
- Pályázat- és rendezvényfigyelő rendszer működtetése
- Ingyenes jogszabályküldés
- Szakmai, törvénymódosítással összefüggő tájékoztató előadások



Pályaválasztást elősegítő tevékenységünk:

- üzemlátogatások szervezése a megyében
- általános iskolai rendezvényeken - osztályfőnöki órákon, szülői értekezleteken, stb. - pályaválasztási tájékoztatók tartása
- gimnáziumok végzős tanulóinak tájékoztatása a szakma tanulásban rejlő lehetőségekről
- látogatói csoportok szervezése a Szakma Sztár Fesztiválra
- egyéb pályaaorientációs rendezvényeken – pl. pályaválasztási kiállításokon - való részvétel
- pályaaorientációs szóróanyag, kiadvány összeállítása, szakmabemutató filmek vetítése

**Részletes szolgáltatásainkról a kamara weboldalán tájékozódhat. (www.kemkik.hu)
Csatlakozzon hozzánk a Facebookon is! (KEMKIK)**



Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

IRODÁINK:

2800 Tatabánya, Fő tér 36.
Telefonszám: 34/513-010
Email: kemkik@kemkik.hu

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.
Telefonszám: 33/523-100
Email: egom@kemkik.hu

Megújult a tatabányai székház



További KEDVEZMÉNYES ÉS TÉRÍTÉSMENTES szolgáltatásaink csak az ÖNKÉNTES KAMARAI TAGOKNAK:

- Széchenyi Kártya Program hitelkonstrukcióinak ügyműködése (térítésmentes)
- Okmányhitelesítés (kedvezményes áron)
- ATA Carnet kibocsátás (kedvezményes áron)
- Könyvelők Klubja rendezvényein a klubtagoknak térítésmentes részvétel, a kamarai tagoknak kedvezményes ár
- Ajánlja magát! – ingyenes megjelenési lehetőség a kamara weboldalán

Bővül a megyei agrárgazdasági kamara szolgáltatásainak köre

– A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) megyei szervezetének célja az agrár- és élelmiszerszektor erősítése, érdekeinek érvényesítése, a megyei tagság igényének kielégítése, valamint gyors, pontos és megbízható információk eljuttatása a gazdálkodókhoz – sorolja dr. Balogh Zoltán megyei elnök.

– A köztisztület egyre nagyobb hangsúlyt fektetett a kamara által bevezetett szolgáltatások erősítésére, olyan irányba történő továbbfejlesztésre, amelyvel hatékonyan tudja segíteni a gazdálkodói tevékenységet, hozzájárulva tagjai versenyképességének növeléséhez, ezáltal a vidék népességmegtartó erejének megőrzéséhez.

Jégkarmérséklő-rendszer

A megyei termelőknek a jelentős csapadékhiány mellett a hirtelen jött felhőszakadásokkal és viharokkal is meg kellett küzdeni, ráadásul a csapadék területi eloszlása is nagyon egyenlőtlenül alakult. Míg a Kisbér-Komárom vonaltól keletre eső térségekre gyakrabban jutott nyári csapadék, addig a megye nyugati részeit jórészt elkerülték az áztató esők. Közeli települések esetén is látványos eltérések mutatkoztak. Mocsá, Kocs környékén kukorica esetében a hektáronkénti 8-9 tonnás betakarítás átlagosnak mondható, míg Bana, Bábolna környékén – köszönhetően a lokálisan nagyon eltérő csapadékmegoszlásnak – 4-5 tonnás átlagos eredményről számolnak be a termelők. Ismét bebizonyosodott tehát hogy öntözés nélkül nincs hatékony termelés. Az öntözésfejlesztési stratégia megal-



kozásáról szóló kormányhatározat kapcsán 2018-ban végzett kamarai igényfelmérés során mintegy 1,2 millió hektár területet, több mint negyvenezer gazdálkodó igényeit sikerült felmérni a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara közreműködésével.

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara és az Agrárminisztérium által üzemeltetett rendszer 2019-ben áprilistól közepétől védte a növényi kultúrákat, termelési eszközöket. Megyénk-

ben 30 talajgenerátorból áll a rendszer. A szeptember 30-ával lezárult védekezési időszak során 169 napból 102 napon működtek a generátorok. A szélsőséges időjárás ellenére az elmúlt két évben jelentősen kevesebb jégkárbejelentés érkezett a 2015-2017-es évek átlagához képest. A rendszer nem csak a jégesőszemcsék méretét csökkenti hatékonyan, hanem a zivatarkárok előfordulásának valószínűségét is.

Falugazdász-hálózat

– Fontos, hogy a gazdák minél előbb hozzájuthassanak a közvetlen támogatások kifizetéséből származó pénzekhez – hangsúlyozta a megyei elnök. – A lehívásban a hagyományoknak megfelelően idén is kiemelten fontos szerepet játszanak a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara falugazdászai. Jó eredmény, hogy 2019-ben a megyéből származó 2625 igénylésből 1980 kérelem esetében a 13 megyei falugazdász segédkezett. Az igényléssel „lefedett” megyei terület meghaladta a 107 000 hektárt, ami 1000 hektárral több az előző évinél. Számos bejelentési, adategyeztetési kötelezettség van az év során, amelyek elvégzése szintén a falugazdászokra hárul. Ilyen például az ökológiai másodvetésének és annak beforgatásának bejelentése

A megyei agrárkamarai tagok száma:	6923
Természetes személyek:	6007
Őstermelők:	4537
Egyéni vállalkozó:	693
Őstermelő és egyéni vállalkozó:	173
Szervezet összesen:	916
Gazdálkodó szervezet:	910
Mg.-i és Termelő Szövetkezet:	5
Önkéntes szervezet:	1
Negyven év alatti gazda:	1281

HIRDETÉS

Középpontban a különféle képzések

a zöldség kapcsán, minimális hozam igazolására szolgáló adatok beküldése a termeléshez kötött támogatások során. Az adategyeztetés, valamint a kár-nyújtási kérelmek benyújtásában szintén fontos szerepet játszottak a munkatársak. Az őszi tájékoztató kampány során kiemelt feladat hárult a falugazdászokra a termelők aktuális témákban történő, megfelelő tájékoztatása kapcsán. A legfontosabb témakörök: az öntözésfejlesztéssel, a jogszerű földhasználattal, a kölcsönös megfeleltetés őszi feladataival, a támogatási határidőkkel, az agrárkárnyújtás aktualitásaival, valamint a vadgazdálkodással kapcsolatos legfrissebb információk átadása.

Egyre több a biztosítás

A közvetlen és VP-támogatások maradéktalan kifizetése nagy odafigyelést és számtalan kötelezettség betartását igényli. Ilyen a nitrátérzékeny területen való műtrágyakiszórás, vagy az agrárkörnyezet-gazdálkodási program egyik alapkövetelménye a tápanyag-gazdálkodási terv megléte. Az elmúlt másfél évben – 119 kisebb és közepes gazdálkodóknak nyújtva ezzel segítséget – majdnem 2000 hektárra készítették el a megyei falugazdászok a terveket. A jövőben a minták begyűjtésével és laborokba való eljuttatásával további plusz vihető a rendszerbe. Büszkék vagyunk arra, hogy – minden évben új tagokkal kiegészülve – a korábban a biztosítást nálunk megkötő kamarai tagok szinte kivétel nélkül megbíznak bennünk és idén is miniket választottak. Legnépszerűbb a díjtámogatott növény-, a géptörés-biztosítás de a paletta egyedi biztosításokkal, például

Dr. Balogh Zoltán
megyei elnök



a telephelyi vagyonbiztosítással, tanuló felelősségbiztosítással folyamatosan bővül.

Földbizottsági feladatok

A megyei elnökség heti rendszerességgel 40-50 termőfölddel kapcsolatos adásvételi szerződést bíralt el. A munkában oroszlánrészt vállaltak a Települési és a Járási Agrárgazdasági Bizottság tagjai is. Megyénkben részben ennek a munkának köszönhetően nem emelkedtek számottevően a földárak. A legmagasabb szántó átlagárakkal a Komáromi Járás és a Tatai Járás rendelkezik, ahol a földek átlagosan 1,4-1,7 millió forint/hektár áron kelnek el. A megye többi részén valamivel alacsonyabb, 900 000 – 1 400 000 forint körüli átlagárakkal kell számolni. A falvak, községek önfenntartó képessége, népességmegőrző ereje szempontjából a kulcsszavak az integráció és az „összeszervezés.” Ezek magukba foglalják az agráriumban a termelést, a felvásárlást, a beszerzést, a feldol-

gozást és a kereskedelmi értékesítést egyaránt. A hozzáadott értékkel megnövelt termékek bevételeiből, az integrációs tevékenységből keletkező hasznot pedig úgymond vissza lehetne forgatni a faluba.

Pék és cukrász, lovasz és gépész

Az agrárgazdaság hihetetlen gyors és dinamikus változáson ment keresztül az elmúlt közel egy évtizedben. Nem vitás, a magyar agrár-szakképzésnek is gyorsan kell alkalmazkodni ezekhez a kihívásokhoz. Ahogy az egész országban, úgy megyénkben is problémát okoz a munkaerőhiány, egyre kevesebben tanulják az agrárszakmákat. Együttműködési megállapodást kötöttünk a kapcsolódó szervezetekkel a pályáorientációs tevékenységek elősegítése és a pályaválasztás előtt álló fiatalok számára – információk, tanácsadás és speciális szolgáltatások nyújtásával – a sikeres szakmaválasztás és a továbbtanulás döntésének megkönnyítése érdekében.

– A munkaerő-piaci helyzet, a szakmai szervezet véleménye és a megyében folyó képzések alapján 2019-ben a pék-cukrász, lovasz és mezőgazdasági gépész szakképesítést választottuk ki – sorolja dr. Balogh Zoltán. – Az agrárszakmákat bemutattuk a fiatal generációnak. A NAK megyei szervezete októberben az Ireks Stamag Kft. és az Agrotec partnerek bevonásával az általános iskola 5-8. osztályos tanulói részére szervezte a pályáorientációs napokat. A programok megvalósításában a fogadó cégek mellett nagy szerepet játszottak a megyei szakközépiskolák, hiszen a végső cél az, hogy a fiatalság érdeklődését ezen szakmák irányába fordítsuk. A pék-cukrász és a gépész szakok esetében a Jávorka Sándor Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium, míg a lovasz szakmánál a bábolnai Pettkő-Szandtner Tibor Lovas Szakközépiskola volt a házigazda, bemutatva és népszerűsítve az iskolákban folyó szakoktatást.

Szakmakóstoló hét

A NAK nyáron az egész országra kiterjesztve, összesen 360 általános iskolás diák számára szervezte meg a „Szakmakóstoló hét” nevű egyhetes rendezvényét. A megyében a Pettkő-Szandtner Tibor Lovas Szakközépiskola és Kollégium bevonásával a lovasz szakképesítéssel ismerkedhettek meg a résztvevők játékos szakmatanulás keretei között. A programok között szerepelt határszemle, ahol a tanulók megismerkedhettek az állattartással összefüggő munkafolyamatokkal.

– A középfokú szakképzés terén is jelentős eredményeket tudunk felmutatni – teszi hozzá a megyei elnök. – Részben a mi

Népszerűek a termelői piacok

munkánk révén a tavalyi évhez képest növekedett a duális képzésben résztvevők száma. Az idei évben 34 együttműködési megállapodás és 130 tanuló-szerződés megkötésének közreműködésében vettünk részt iskolák, tanulók és a gazdálkodók között. Az iskolai rendszerű szakképzésben szeptembertől duális képzésben, iskolán kívüli (külső) gyakorlati képzőhelyen csak kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakember, gyakorlati oktató foglalkozhat tanulóval. Novemberben Tatán a megye gyakorlati képzőhelyein tevékenykedő oktatók részére a NAK által szervezett, térítésmentes képzést biztosítottunk. A képzés fejlődési lehetőséget nyújtott a gyakorlati oktatóknak a tanulókkal való egyes problémás szituációk kezelésében, ugyanakkor minőségi tudásra tehetnek szert, amely segítségével magasabb színvonalra emelhető a gyakorlati oktatás.

Tanulni való felnőtteknek

A kamara Komárom-Esztergom Megyében a Vidékfejlesztési Program (VP) keretén belül két 80 órás növényvédelmi tanfolyamot illetve hat kötelező agrárképzés lebonyolítását végezte el. A kötelező képzések elvégzése szigorú feltétele a VP-n belüli pályázatok szankciómentes teljesítésének, míg a növényvédőszer vásárlását, forgalmazását és felhasználását képesítési előírásokhoz, engedélyhez kötik, amelyet a 80 órás növényvédelmi támogatott tanfolyamot elvégzők kaphatnak meg. A kamara a képzéseket a gazdálkodók igényeinek megfelelően 2019 márciusa és decembere között folyamatosan hirdette és szervezte.



A pék és a cukrász szakmát tanulók az Ireks Stamag Kft.-nél jártak

Fórumok hosszú sora

– Megyei illetve járási szinten is gazdálkodói fórumokat rendeztünk azért, hogy mindenki megismerhesse az agrárpolitikai és támogatási rendszerek jövőjét, a mezőgazdaságot érintő változásokat – folytatja az elnök. – A vidékfejlesztés területén a 2019-es évre vonatkozóan számos cél megvalósult:

- szaktanácsadói klubok szervezése
- osztályülések működtetése
- vidékfejlesztési szervezetekkel való kapcsolattartás
- megyei Jó Gyakorlatok összegyűjtése
- Rövid Ellátási Láncok (REL) és helyi termékek népszerűsítése
 - Szervezetünk folyamatosan felméri a megye működő

piacait. megállapítottuk, hogy a helyszíneket, nyitvatartási időt és a vásárlóközönség számára elérhető, jó minőségű élelmiszerek fogyasztásának fontosságát népszerűsíteni kell. A piacok felmérésével, az ott értékesítő ös-, illetve kistermelők adatainak frissítésével lehetővé tesszük a kamarai piackereső folyamatos aktualizálását. Az országban Csongrád megye és Pest megye mögött szűkebb hazánk rendelkezik a legtöbb termelői piaccal. Igyekszünk minél jobban megismerni a helyi élelmiszeripari vállalkozások tevékenységét, piaci helyzetét. A NAK mintegy 400 ezer tagja közül 40 000 élelmiszeriparral foglalkozik. Megyénkben csaknem 600 élelmiszer-ipari tag van. Speciális szolgáltatásunk a koordinátori

hálózat: tagjai felméri az igényeiket, és azokat a lehetőségeket, amelyekben tudunk segíteni. Szervezünk „Tanuljunk együtt!” rendezvényeket, tej-, hús-, tartósító- és térsztaipari témában is. Létezik egy szakmai partnerlista, amelyre megbízható megoldást nyújtó cégeket gyűjtöttünk össze.

Búza, liszt, jótékony-ság, rendezvények

– Hagyomány, hogy az Esztergomban megrendezett országos búzaszentelő ünnepséggel indul a nemzeti összetartozást és a szolidaritást jelképező Magyarok Kenyere – 15 millió búzaszem jótékony-sági program-sorozat – folytatja dr. Balogh Zoltán. – A cél a rászoruló magyar gyermekek segítése és étkeztetése, határainkon innen és túl. Ebben az évben a megyében rekord számú, majdnem 80 gazda által adományozott és összegyűjtött búzamennyiség 9310 kg volt, melyből a Goodmills Magyarország Zrt. közreműködésével 5 600 kg liszt készült. A lisztet 11 rászoruló intézmény kapta meg. Nyár közepén, Kocscon volt a gazdálkodókkal és az adományozott intézményekkel közösen megtartott megyei búzagyűjtő nap. Számos más megyei rendezvény szervezésében vagy támogatásában vett részt a megyei szervezet. Ilyen volt Kocscon a gabonafajta-bemutató, a Kecskédi Lovas Napok, a Baráti Lovas Találkozó Héregben, a Bábolnai Sonkafesztivál, a Paprika Fesztivál Esztergomban, a Neszmélyi Borünnep, az Etei Borverseny valamint az Európai Mézes Reggeli.

– Jövőre? Folytatjuk a munkát, igyekszünk még többet adni, többet segíteni – mondja zárásképpen a NAK megyei szervezetének elnöke.

Újra kiemelkedő év az autóiparban



Körtvélyessy Géza, a KIRCHHOFF Hungária Kft. ügyvezető igazgatója

AZ IDEI ÉV több szempontból is meghatározó volt számunkra – mondja Körtvélyessy Géza, a KIRCHHOFF Hungária Kft. ügyvezető igazgatója. – Tizenöt éves fennállásunkat ünnepeltük és három új csarnokkal bővítettük az esztergomi gyár területét. A környező vállalatokhoz hasonlóan nekünk is a fluktuáció okozta a legtöbb fejtörést. Bár a régióban az egyik legmagasabb alaphéti tőlünk kapják a munkavállalók és béren kívüli juttatásokból sincs hiány – mint például a 13. havi fizetés –, mégis úgy látjuk, a pénz nem minden.

Fontosnak tartjuk munkatársainkat más eszközökkel is motiválni. Díjazzuk a hónap legszorgalmasabb dolgozóit,

Lehetőségként tekintünk a következő évek változásaira

a törzsgárdatagokat, az ötletládába bedobott fejlesztési javaslatokat. Több kulturális rendezvényt, dolgozói kirándulást szervezünk az év során illetve számos kedvezményt járunk ki munkatársainknak vendéglátóipari egységekbe, fitness-termekbe és szállodákba. Meg vagyunk győződve arról, hogy szaktudásunkkal, fejlesztési ötleteinkkel és a motivált, elhivatott munkatársakkal a változásokra megfelelően tudunk reagálni. A jövő kihívásai? Alkatrészeink hajtástól függetlenül minden autótípusban megtalálhatóak, sőt a könnyített karosszéria-elemek magasan automatizált gyártása kiválóan illeszkedik a hybrid és elektromos fejlesztési irányokhoz; emiatt inkább lehetőségként tekintünk az elkövetkező évek autóipari változásaira.



Yoshinobu Abe, a Magyar Suzuki Zrt. vezérigazgatója

TAGADHATATLAN TÉNY, hogy a minket körülvevő világ egyre gyorsabban változik, s ez hatványozottan igaz az autóiparra is. Azonban a Magyar Suzuki Zrt. hosszú évtizedek óta stabil és megbízható gazdasági szereplő Magyarországon. Esztergomi gyárunk az ország legrégebbi műltra visszatekintő autógyártó üze, s nem szabad elfeledkezni arról, hogy teljes vertikumú autógyártást valósít meg a kezdetek óta. Vállalatunk immár 27 éve az egyik legmeghatározóbb munkáltató a Komárom-Esztergom régióban és ezáltal országosan is. Üzemünk 1991-es alapítása óta a Suzuki Motor Corporation egyetlen európai gyártóbázisa, idén áprilistól pedig mi töltjük be a japán anyacég európai bázisú pótalkatrész- és kiegészítőtartozék-ellátóközpontjának szerepét is. Meggyőződésem, hogy ez a szerepkör tovább erősíti gazdasági pozíciónkat.

Dolgozóink szoros közösséget alkotnak

Szeptemberben múlt három esztendeje, hogy én töltöm be a Magyar Suzuki Zrt. vezérigazgatói posztját. Így nem is lehetnék büszkébb arra, hogy vállalatunk harmadik éve vezeti Magyarországon az újautó-értékesítést az Esztergomban gyártott két sikermodellnek köszönhetően.

Büszkéek vagyunk arra, hogy dolgozóink szoros közösséget alkotnak, ahol mindenki beszél a Suzuki-nyelvet. Kollégáinkkal, családtagjainkkal és barátainkkal együtt idén több mint nyolcezeren ünnepeltünk a Suzuki Családi Napján. A régió meghatározó vállalatoként elkötelezetten támogatjuk a Dunakanyar fővárosában és vonzáskörzetében élők javát szolgáló kezdeményezéseket is.



Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tata-bánya Kft. ügyvezető igazgatója

AZ IDEI ÉV slágertémája a fenntarthatóság. Nekünk, ipari szereplőknek is rá kell ébrednünk, hogy a működésünket csak úgy tudjuk biztosítani, ha közben igyekszünk megővni és fejleszteni a körülöttünk lévő világot. A környezeti fenntarthatóság 2019-ben és 2020-ban is egyértelmű elvárás. A vállalatoknak törekedniük kell arra, hogy kibocsátásuk és ökológiai lábnyomuk egyre kisebb legyen. A fenntarthatóság azonban a Bridgestone számára nem csak a környezet megővését jelenti. Úgy gondolom, a társadalmi felelősségvállalás keretében a lakosságot érintő kihívások és problémák megoldásában is aktívan részt kell venniük. A jövő azoké a vállalatoké, amelyek a tár-

A Bridgestone sokat tesz a közösségekért

sadalmi fenntarthatóság megteremtésén folyamatosan és aktívan dolgoznak. Egy elégedett közösség tagjai hatékonyabbak az élet minden területén. A vállalatoknak úgy kell törekedniük a gazdasági fejlődésre, hogy közben javítják dolgozóik életminőségét és előremozdítják a helyi közösségek és a társadalom jólétét is. Az idén mindezt a Bridgestone-nál szem előtt tartottuk, például a mellrák-szűrés fontosságára felhívó rádiós interjúval, helyi intézmények anyagi és eszközbeli támogatásával vagy környezetvédelmi fotópályázattal. Hiszem, hogy ez a jövő, és a Bridgestone Tatabánya törekvései pozitív hatással lesznek a környéken élők számára. Bízom benne, hogy ez a fajta szerepvállalás a többi iparági szereplőt is további aktivitásokra sarkallja.



Három évtizedes csúcson a Magyar Suzuki

27 ÉVE A HAZAI AUTÓGYÁRTÁS ÉLMEZŐNYÉBEN

Mozgalmas évet tudhat maga mögött a Magyar Suzuki Zrt. Harmadik éve uralja magabiztosan a hazai újautó-eladásokat, illetve a motorkerékpár, valamint a hajómotor kategóriában is kiemelkedően jó a vállalat teljesítménye. Továbbá április 1-jével az esztergomi gyár lett a Suzuki Motor Corporation európai bázisú pótalkatrész- és kiegészítőtartozék-ellátóközpontja.

Értéktéremtés 100 éves filozófia alapján

A Suzuki Motor Corporation alapítója, Michio Suzuki tudta, mire vágnak a vásárlók. A vállalat száz évvel ezelőtt még szövőgépeket gyártott, ma, a mobilitás korában pedig biztonságos autókat állít elő. A szemlélet, miszerint az ügyfelek igényeire koncentrálva hozzanak létre értékes termékeket, azóta is a Suzuki család jelmondata. Ezt a szellemiséget követi ma is a cég valamennyi munkatársa világszerte. Ennek megfelelően a Magyar Suzuki Zrt. újító vállalatként arra törekszik, hogy elérhető áron kínáljon izgalmas és innovatív autókat. Az esztergomi gyár a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően jelenleg komp-

Közösségteremtő erő

A MAGYAR SUZUKI ZRT. esztergomi gyártóként, felelős vállalatként és a helyi közösségek aktív támogatójaként a régió szociális és kulturális életének fejlesztésében is rendszeresen szerepet vállal. Idén is olyan pozitív közösségi kezdeményezések mellett kötelezte el

magát a vállalat, mint az Akkor és Most Jármű Expo vagy „A lebegő világ képe - Az ukiyo-e hatás” című kiállítás a Duna Múzeumban. Továbbá Suzuki-támogatással valósulhatott meg idén Esztergom legnépesebb futóversenye, a Mária Valéria Hídfutás is, amelyen több mint 3 000 ember vett részt.

romisszumok nélkül képes kiszolgálni az egyre diverzifikálódó gyártást. Az elmúlt évek átlagában a 3 200 fős munkaerőállománnyal több mint 186 000 darab autó gördült le a gyártósorról, melyeket a világ 123 országában értékesítettek. Esztergomban gyártott autók szelik az utakat például a Salamon-szigeteken vagy Új-Kaledóniában, sőt még Japánban is közlekednek az itt készült járművekkel.

Meghatározó gazdasági szerep

A Magyar Suzuki Zrt. a 2018-as adatok alapján az ország 9. legnagyobb árbevételű cége, exportárbevételét tekintve pedig a 8. helyen áll. A vállalat teljesítménye 2019-ben is büszkeségre ad okot: 27 éves fennállásának legerősebb értékesítési hónapját zárta júliusban, amikor minden

negyedik eladott autó Suzuki volt. A cég hosszú évtizedek óta hazánk, s ezáltal a régió stabil és megbízható gazdasági szereplője, hiszen az egyik legrégebbi múltra visszatekintő autógyártó Magyarországon. Ezzel együtt közel három évtizede megbízható munkaadó a piacon, immár 27 esztendeje biztosít hosszú távú munkalehetőséget munkavállalóinak. Dolgozóinak 71%-a már több mint 10 éve dolgozik a cégnél, köszönhetően annak, hogy a Magyar Suzuki gondoskodó vállalatként minden kollégáját tiszteli és megbecsüli.

2019. április 1-jével a Magyar Suzuki tölti be a japán anyacég európai bázisú pótalkatrész- és kiegészítőtartozék-ellátóközpontjának szerepét. Ez a döntés is bizonyítja, hogy a vállalat előkelő helyet foglal el a multinacionális cég nemzetközi hálózatában.

Innováció a jövő záloga

2019-ben finishez érkezett a Suzuki-gyárban zajló innovációs projekt. A három éve indult, többlépcsős gyártásfejlesztés eredményeképpen hamarosan még biztonságosabb, a legfejlettebb technológiai, piaci és környezetvédelmi elvárásoknak megfelelő autók gördülnek ki az esztergomi Suzuki-gyárból. Annak érdekében, hogy a vállalat zölddebb és költséghatékonyabbá tegye az autózást, többek között az alkatrészgyártáshoz szükséges polimerek új összetételének fejlesztésén dolgozik, illetve jelentősen modernizálta logisztikai rendszerét, és intelligensse tette hęgesztési hálózatát.

Közönségkedvenc termékek

Nem kell sokat várni arra, hogy a forgalomban feltűnjön egy Esztergomban gyártott modell. A piacvezető Vitara mellett az S-CROSS is egyre kedveltebb a magyar autóvásárlók körében. A két modell 2019 folyamán többször is felváltva vezette a hazai újautó-eladási statisztikákat. Januártól november végéig összesen 10 610 darab Vitara és 8 491 darab SX4 S-CROSS talált gazdára Magyarországon.

HIRDETÉS



Gazdag és szép decemberrel zárja az évet a tatabányai autóüveggyár

Megalapítása óta, másfél évtizede kiemelt fontosságúnak tartja a tatabányai AGC Glass Hungary Kft. – közismert nevén az autóüveggyár – a társadalmi felelősségvállalást. Giber Mihály HR igazgatóval arról beszélgettünk, hogy advent, a várakozás idején mi mindennel segítenek a rászorulóknak.

– Kezdjük azzal, hogy a Vértes Agoráját éves szinten jelentős összeggel, 2,5 millió forinttal támogattuk – mondja a HR igazgató, először visszanezve a nyárra és az ősze is. – Az augusztusi tatabányai Szent István-napon AGC-színpadon léptek fel az előadók, a Bányásznapon standdal voltunk jelen a Május 1. parkban.

Hagyományosan decemberre, advent idejére sűrűsödnek össze a segítő szándékú kezdeményezések ország- és megyeszerte. Az AGC évek óta példamutatóan veszi ki a részét abból, hogy a rászorulóknak örömet szerezzen.

– A kertvárosi Lila Óvodának anyagiakkal is segítünk, valamint az óvónők notebookot kapnak, ez megkönnyíti a munkájukat. – folytatja Giber Mihály. – A bányai Remédium Általános Iskolát és Szakiskolát a Kéz a kézben program keretében örökbe fogadtuk. Sok nehéz sorsú gyerek tanul ott, biztosan örültek Mikuláskor az ajándéknak, a tanárok pedig szintén notebookhoz jutottak. A Mosolygós Gyermekért Alapítványt a tavalyihoz hasonlóan támogat-

juk, most 150 000 forinttal. Ablakot nyitottunk december 6-án, megint éppen Mikulás napján az Árpád téren. Csatlakoztunk most is a Ho-Máhr Trans Kft. és a Segítő Jóbarátok nemes kezdeményezéséhez. Ez az állami gondoskodásban élő és veszélyeztetett fiatalok támogatásáért létrejött Ágota Alapítványhoz kapcsolódik. A Vértes Agorájában rendezett Jótékonyági Gálára százezer forint értékben vittünk Mikulás-csomagokat az oda meghívott gyerekeknek.



Kobli Attila (balra) adta át az AGC adományát

Minden évben népszerű a Baptista Szeretetszolgálat karácsonyi cipősdoboz akciója az autóüveggyár dolgozói körében. A céges karácsonyfa alatt gyűlnek majd az ajándékok a Tatabánya-Környe Ipari Parkban, ahonnan eljutnak a rászorulókhöz.

Az elmúlt két évben összesen 220 rászoruló gyermek karácsonyát tették szebbé adományaikkal az AGC dolgozói.

– A sport sem maradhatott ki – teszi hozzá az elhangzottakhoz a HR igazgató. – December 8-án részt vettünk a Jótékonyági Focitornán, amelyet az Összefogás Tatabányáért Egyesület szervezett. Céljuk azoknak a családoknak a felkutatása, ahol beteg gyermeket nevelnek. Segítik beilleszkedésüket az egészséges emberek közé. Melőlük álltunk.

Megtudtuk, hogy 2020-ban sem lankad az AGC lendülete. A kiváló minőségű autóüvegek gyártása mellett továbbra is odafigyelnek dolgozóikra, családjaikra és környezetükre: több tatabányai szervezet, intézmények számíthat majd rájuk. •



Bővítette gyárát a Bridgestone

Folyamatos fejlesztések és növekvő társadalmi szerepvállalás jellemezte a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. elmúlt egy évének működését.

Idén sem lassított a Bridgestone: folytatódott a vállalat beruházási programja, amelynek keretén belül a gyár 2013 óta folyamatosan fejleszti infrastruktúráját. Szeptemberre befejeződött az a 9,2 milliárd forintos bővítés, aminek végeztével átadták az új, 180 000 abroncs tárolására alkalmas 10 000 négyzetméteres raktárat, így az üzem teljes raktárkapacitása 600 000 darabra nőtt. A fejlesztések során a vállalat a gyártókapacitását is bővítette, valamint egy új oktatóteremmel és öltözőkkel is kiegészítette az épületét. A beruházás segítségével 100 új munkahely jött létre, így a tatabányai üzem már közel 1200 fős létszámmal működik.

Okosgyár Tatabányán

A tatabányai üzem kiemelt helyzetben van a Bridgestone európai gyárai között, ugyanis egyike annak a nyolc egységnek, amelyek 2023-ig a gyártás minden folyamatában átállnak az úgynevezett okostechnológiára („Smart Factory”). Ez érinti a félkész termék gyártását, az energiaellátást, karbantartást, gyártáskövetést és a gyártástervezést is. A fejlesztések keretében az üzem az európai Bridgestone gyárak közül másodikként készül elindítani az okosenergia („Smart Energy”) rendszert, mellyel a vállalat célul tűzte ki, hogy a jelenlegi dolgozói létszám megtartása mellett 10%-kal kisebb energiafelhasználással teszi hatékonyabbá termelését. A projekt egyik legfontosabb célja, hogy a digitális technológiák alkalmazásával kevesebb energia, víz és

alapanyag kerüljön felhasználásra, mindezt úgy, hogy közben a termékek minőségét is folyamatosan fejleszteni tudják.

2019 – a család és az egészség éve

A Bridgestone-nál a technológiai fejlesztések mellett a munka-magánélet egyensúlyának megteremtése és a támogató környezet kialakítása is kiemelt figyelmet kapott 2019-ben. Az abroncsgyárban az év során tartottak családi napot, ingyenes szűrővizsgálatokat, de hirdettek a dolgozók gyermekeinek kreatív alkotópályázatot is. A vállalat – a juttatásként nyújtott dolgozói egészségbiztosítás mellett – az ilyen és ezekhez hasonló programokkal gondoskodott a munkatársak egészségének megőrzéséről, illetve a dolgozók és családtagjaik önfelelt szórakozásáról. Az aktivitások a „2019 – A család és az egészség

éve” nevezetű program keretében valósultak meg, amely magában foglalja a dolgozói és családi, szabadidő és kulturális, egészségtudatos programokat, valamint a családbarát munkaszervezést is. A programok és családbarát intézkedések sikerességét jól mutatja, hogy márciusban elnyerték a „Kiemelkedően példaértékű és felelős munkáltató” címet, júliusban pedig átvehették a „Családbarát Munkahely” díjat, amivel bekeverültek a legvonzóbb hazai munkáltatók közé.

A társadalom szolgálatában

Egy modern multinacionális nagyvállalat számára ma már megkerülhetetlen a társadalmi felelősségvállalás. A Bridgestone szoros kapcsolatot ápol a régió településeivel: Tatabányával, Tátaival, Környével, Oroszlánnyal és Komárommal is. Ezek a kap-

HIRDETÉS



csolatok azért is kiemelten fontosak a vállalat számára, mert a környék a dolgozók és családjaik otthona is egyben. Az abroncsgyár a szerepvállalással egyrészt a munkavállalói, másrészt a teljes helyi közösség minőségét és tartalmas kapcsolódásához kíván hozzájárulni, egyben javítani az itt élők életkörülményein is. Az év folyamán olyan sport- és kulturális események megvalósítását is támogatta a Bridgestone, mint a Gerecse 50 teljesítménytúra, vagy a tatabányai Víz, Zene, Virág Fesztivál, a tatabányai Tavasz Fesztivál, de jelentős összeggel segítette a Tatabányai Szakképzési Centrumot és a megyeszékhelyen található Arany János Óvodát is.

Házon belül is elismerték a környezetvédelmi törekvéseiket

A Bridgestone a társadalmi mellett a környezeti fenntarthatóságra is igyekszik odafigyelni. A vállalat 2017-ben indította útjára GreenStone elnevezésű



Novák Katalin államtitkártól vette át Topolcsik Melinda a Családbarát Munkahely díjat

környezetvédelmi kampányát a természeti értékek megóvása érdekében. A kampány keretén belül a Bridgestone magyarországi munkatársai minden évben részt vesznek környezetvédelmi akciókban; tavaly a „Te-Szedd!” Mozgalomhoz csatlakozva a Kő-hegy és a Turul-emplék környékét tisztították meg az eldobált hulladéktól. Az akcióhoz akkor 67 dolgozó csatlakozott,

akik több mint 100 kg szemetet szedtek össze a tájvédelmi körzetben, szívvel-lélekkel segítve ezzel a környezeti értékek megóvását. Szintén tavaly több mint 150 Bridgestone munkatárs végzett tereprendezési feladatokat a Duna-Ipoly Nemzeti Parkban. A környezetvédelmi aktivitásait idén is folytatta a gyár: ebben az évben is volt szemétszedési akció, de szerveztek a témához

kapcsolódó fotópályázatot is a helyi lakosok részére. Az év elején indított programjával a Bridgestone Global 125 létesítményének környezetvédelmi programját és intézkedéseit vette górcső alá, hogy díjjal jutalmazza az arra érdemes üzemeket. A japán központ környezetvédelmi szakemberei végül a legmagasabb szintű, Arany Levél díjat ítélték oda a tatabányai abroncsgyárnak. •

Őszinteség, lojalitás, szabálykövetés

HÁROM ALAPELV BETARTÁSA SEGÍTI A BRIDGESTONE-T ÉS TOPOLCSIK MELINDÁT

A Vállalkozók és Munkálatók Szövetsége (VOSZ) rangos díját vehette át december elején Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. ügyvezető igazgatója.

– Számított ilyen elismerésre? Mennyire fontos Önnek, hogy Magyarországon egyike az Év Vállalkozóinak?

– Őszintén szólva, egyáltalán nem számítottam rá, ez óriási megtiszteltetés számomra. Hiszek a Bridgestone-ban, mint vállalatban, ez hajt előre minden nap. Hiszem, hogy együtt olyan környezetet tudunk létrehozni, ahol az üzleti és operatív eredmények folyamatos fejlesztése mellett az itt dolgozó emberek is büszkéek lehetnek a munkahelyükre és a munkájukra. Váratlan, de nagy örömet jelent nekem, hogy ezeket az erőfeszítéseket mások is értékelik és elismerik.

– A 2019-es év hazai Bridgestone-teljesítménye miben más, mint a hasonló nagyságrendű, kiváló cégeké?

– Azt gondolom, a különbség a felelősségvállalásunkban érhető tetten leginkább. Alapítónk, Shojiro Ishibashi szavait idézve: „A társadalom szolgálta a legmagasabb színvonalon.” Ez a mai napig meghatározza a Bridgestone törekvéseit. A 2019-es évben ezen a téren minden eddiginél jobb eredményeket értünk el: támogatásaink segítségével új eszközökkel gyarapodott a Szent Borbála Kórház, illetve új Bridgestone abroncsokat kapott a Tatabányai Önkéntes Tűzoltó Egyesület is. De említhetem a környezetvédelmi fotópályázatunkat, vagy az októberi B-Pink rózsaszín



kampányunkat, mely során a dolgozóink és a környéken élők figyelmét igyekeztük felhívni a mellrákszűrés fontosságára.

– A hatékonyság, pontosság, gyorsaság „mesterhármasához” a vezetők és a dolgozók harmóniájára van szükség. Hogyan tudták ezt megteremteni?

– Három alapelv segítségével: őszinteség, lojalitás és a szabályok betartása. Nálunk a dolgozók havonta megtartott fórumokon tehetik fel a kérdéseiket, elmondhatják a gyár működésével, munkakörülményeikkel kapcsolatos aggályait közvetlenül nekem, illetve a menedzsmentnek. Ettől függetlenül az irodám ajtaja mindig nyitva áll előttük. Cserébe viszont elvárom, hogy a dolgozók mindig őszinték legyenek

velem, ha valami problémájuk van, mert csak úgy tudok segíteni nekik a megoldásban. Vállalatunk vezetési filozófiája alapján feladatunk, hogy biztosítsuk a zavartalan feltételeket a termeléshez, hogy a munkavállalóink a lehető legtöbbet tudják kihozni a munkájukból.

– Többféle megközelítésből egyfajta csúcscévként is értékelhető a tavalyi. Az idei a végéhez közeledik. Hasonló vagy még jobb lesz?

– Egyértelműen jobb. Újabb területeken tudunk fejlődni és kiteljesíteni a munkánkat. 2019-ben több olyan eredményt értünk el, amire büszkéek lehetünk. Gyárunk hivatalosan is Családbarát munkahellyé vált. Szintén fontos, hogy sikerült növelnünk a gyártókapacitásunkat is és új

raktárépületet avattunk. És még nincs vége a felsorolásnak. Hatalmas elégedettséggel tölt el az is, hogy ettől az évtől már teljes kapacitással dolgoznak a mesterséges intelligenciával működő Examination gépsorok.

– Gondolom, nem érvényes Topolcsik Melindára a régi sláger refrénje: „Nyolc óra munka, nyolc óra pihenés, nyolc óra szórakozás...” Valójában mennyi a munkával töltött idő? Hogyan fogadja ezt a család?

– A munkám teljes embert, folyamatos odafigyelést kíván, ugyanakkor nagyon fontos számomra a kiegyensúlyozott családi háttér is. Szerencsés vagyok, mert a családom megérti, mennyire fontos nekem a karrierem és támogatnak ebben. A férjem szintén felsővezető, így tudja, mivel jár ez az életforma, és egyenrangú partnerként kezel. Édesanyám pedig folyamatosan támogat a háttérben a napi tennivalók és a családi feladatok ellátása során.

– Ha már sláger, még egyből idézek: „Mindenkinek van egy álma...” A Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. első számú vezetőjének mi lenne az? Jó, legyen inkább három kívánság.

– Talán közhelyesen hangzik, de erre a háromra esne a választásom: az első az egészség, mert ha ez nem teljes, akkor az az életünkben minden másra is kihatással van. A második a család: a szeretteink pótolhatatlanok, értük küzdünk. Az ő szeretetük adja azt a biztos háttérrel, amire alapozva a munkatársaim érdekében is dolgozni, tenni tudok. Harmadik kívánságom pedig a megfelelő munkahely: hiszek abban, hogy az ember életét kiteljesíti az értelmes munka. •



A közlekedés jövője? Rajtunk a sor.

Az Aptivnál az ötletek inspirálják a változást.
A cselekedeteink meghozzák a változást.
A jobb máért dolgozunk és egy jobb jövőt ígérünk.
Munkatársainknak a kézzel fogható előnyök
mellett tudást és értéket adunk.
Szeretnél részese lenni a közös kalandnak?



Csatlakozz hozzánk!
aptiv.com/tatabanya

• **A P T I V** •



A KIRCHHOFF Automotive gyára 15 éve szolgál ki világmárkákat

A világ legnagyobb autógyárát – többek között a Daimler, BMW és a VW csoport üzemait – már tizenöt éve szolgálja ki a KIRCHHOFF Automotive esztergomi gyára. A Kirchhoff család által kezdeményezett zöldmezős beruházásként elkészült gyár 2004 óta sok száz új munkahelyet teremtett a régióban. A folyamatos beruházásoknak köszönhetően az esztergomi az egyik legnagyobb a cégcsoport világszerte 11 országban működő 31 üzeme közül.

A gyár működése első hat évében kizárólag a Suzuki számára készített karosszériaelemeket. A KIRCHHOFF Hungária 2017-ig további hét autógyártól kapott megrendeléseket, jelenleg pedig csaknem 20 vevő igényeit szolgálja ki – a többi között a Mercedes, az Audi és a PSA (volt General Motors) magyarországi, a PSA, a KIA és a Volkswagen szlovákiai, a Porsche és BMW németországi, a Škoda és Hyundai csehországi és a Ford romániai üzemének beszállítója.

Több lépcsőben bővítették a gyár területét, ez jelenleg 30 963 négyzetméter. A legutóbbi, jelenleg is folyó bővülés annak volt köszönhető, hogy a KIRCHHOFF Hungária a közelmúltban kiemelkedő üzletet nyert a Daimler konszerntől. A gyár 3 további üzemcsarnokkal, összesen 3362 négyzetméterrel lesz nagyobb.

A felsoroltak több száz új munkahely létrehozását jelentették az elmúlt 15 évben. A létszám 2007-ben meghaladta

a százat, 2013-ban az ötszázat, napjainkban már több mint 900 dolgozó biztosítja a folyamatos és biztonságos működést.

A számos egyedülálló és innovatív technológiát – robotvezérelt pont- és ívhegesztés, 3D lézervágás, hidegprésselés, és Magyarországon elsőként melegpréss – felvonultató üzem forgalma is megsokszorozódott. Az értékesítés nettó árbevétele 2017-re 34,05 milliárd forintra, 2018-ban pedig 27 százalékos bővüléssel 43,25 milliárd forintra nőtt.



Méri Szilárd és Körtvélyessy Géza ügyvezető igazgatók

Adománygyűjtés: Segítsünk együtt!

Az esztergomi gyár több CSR megmozdulást indított a közelmúltban, amelyekkel munkavállalóit a felelősségvállalás irányába szeretné terelgetni és érzékenyíteni a társadalmi ügyek iránt. Az egyik ilyen a Bogács Állatotthon részére szervezett adománygyűjtés volt, ahol a menhely kis állatainak jólétéhez tudtak hozzájárulni a munkavállalók kutyatáp és adomány formájában. A másik a dolgozói szponzorációs program, melynek célja olyan civil ügyek vagy projektek támogatása, amelyben a KIRCHHOFF Automotive alkalmazottai és/vagy annak családtagjai is érintettek. A felelősségvállalást érintő intézkedések sora ezzel még nem ért véget. Idén decemberben a vállalat csatlakozott a Baptista Szeretetszolgálat által szervezett Cipősdoboz akcióhoz. A jövő évben a tervek szerint faültetésre, gyermekeknek szóló rajzpályázatra, a Segítsünk együtt! elnevezésű kampányra és rendszeresen egy-egy jó ügyért adománygyűjtésre számíthatnak az esztergomi KIRCHHOFF Automotive munkatársai.



MAGAS ALAPBÉR 13. HAVI JÖVEDELEM ISKOLAKEZDÉSI TÁMOGATÁS



WWW.MENOMUNKAHELY.HU

**OPEL TATABÁNYA**

2800 Tatabánya, Győri út 37., Tel.: 34/511-919
info@opeltatabanya.hu, www.opeltatabanya.hu

CARBONEX

Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

2837 Vértesszőlős, Határ út 6.

carbonex@carbonex.hu

www.carbonex.hu

TÜZELŐANYAG
KIS- ÉS NAGYKERESKEDELEM
szén, tűzifa, brikett



NEMZETKÖZI ÉS BELFÖLDI
SZÁLLÍTMÁNYOZÁS

RAKTÁROZÁS
ÉS LOGISZTIKA



Központi telephely: 2800 Tatabánya, Cementgyári út 1.
+36-34/316-183



Töretlen a fejlődés továbbra is az Otto Fuchs Hungary Kft.-nél

Jövőre lesz 25 éve, hogy az Otto Fuchs Hungary Kft. – akkor még Suoftec Könnyűfém-termék Gyártó és Forgalmazó Kft. néven – az egyik első iparvállalként elkezdte a termelést a Tatabányai Ipari Parkban. 2010 óta van a vállalat a német, meinerzhageni székhelyű Otto Fuchs KG 100%-os tulajdonában, azóta a folyamatos beruházásoknak köszönhetően sokat fejlődött a gyár technológiája, nőtt a kapacitása. Ez az oka, hogy az elmúlt években sikerült túlszárnyalni minden eddigi gazdasági eredményt.

A 2018-as év kimagasló termelési számaait követően 2019-ben is tovább nőtt a gyártott volumen, további 10%-kal több préskovácsolt alumínium kerék készült a modern gyártósorokon, az árbevétel pedig 15%-kal meg fogja haladni a tavalyit: a tervek szerint eléri a 43 milliárd forintot.

– Ezen eredmények eléréséhez szükséges volt a gyártósorok további fejlesztése, automatizálása. Modern, új megmunkáló berendezéseket szereztünk be, és felújítjuk a technológiai folyamat egyik fontos részét képező kémiai tisztítóberendezést. Ezen kívül

újjaépült a hulladéktárolónk is, elkezdtük a gyártócsarnok modernizálását, egyelőre a világítás megújításánál tartunk – sorolja a fejlesztéseket Menyhárt Tibor, a vállalat gazdasági ügyvezetője. – Optimistán tekintünk a jövőbe is, hiszen a gazdasági környezetben tapasztalható bizonytalanságok ellenére a 2020-as rendelésállományunk további bővülést mutat. Bővül a termékportfóliónk. Bizakodásra ad okot, hogy már jelenleg is termékeink 22%-a elektromos autók kereke lesz, így reméljük, hogy az elektromos autók iránti növekvő kereslet nálunk is ennek a szegmensnek a bővülésével jár. Büszkéek vagyunk arra is, hogy vevőink elégedettsége továbbra is kiemelkedően jó a visszajelzések alapján. Ezt



azért is tartjuk nagy eredménynek, mert jellemzően prémium kategóriás autókra kerülnek kerekeink. Tatabányán készült alumíniumfelniik vannak például az egyik legkedveltebb utcai sportautón, a BMW M3-on illetve számos Porsche, Audi és Mercedes AMG modellen. Az üzemünk cégcsoporton belüli elismertségét mutatja az is, hogy idén először volt Németországon kívül, itt Tatabányán a

cégcsoport tulajdonosi gyűlése, amely szintén mutatja a tulajdonosi kör elkötelezettségét a tatabányai telephely további fejlesztése mellett.

Az elmúlt évhez képest bővült a vállalat munkavállalóinak száma is. A vállalat versenyképes fizetéssel igyekszik magához vonzani a régió munkavállalóit, emellett hangsúlyt fektet a kollégák képzésére, a megfelelő és biztonságos munkakörnyezet fejlesztésére. Ennek jegyében a 2020-as évben tervezik az új Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer (MSZ ISO 45001:2018) bevezetését. Ezen kívül a vállalat aktívan támogatja a régió és Tatabánya kulturális, társadalmi rendezvényeit, illetve a faültetési akció egyik fő támogatójaként a fenntartható jövő érdekében a környezetvédelmi kezdeményezéseket.



Rudolph Logistik Gruppe: 1993 óta sikertörténet Magyarországon

Több mint 20 éve a magyar piac elválaszthatatlan része a német családi tulajdonban levő Rudolph Autóipari és Ipari Logisztikai Kft. A győri nagy autóipari vállalat cégalapításával szinte egyidőben érkeztek Magyarországra, s azóta már Komárom-Esztergom megyében is fontos bázist építettek ki.

A hagyományos közúti szállítványozás mellett a vállalkozás ma már egyre fontosabb szerepet játszik a nagy cégek belső logisztikájának és raktározásának szervezésében. Ennek lényege, hogy a termeléshez, illetve a vevőknél időben rendelkezésre álljanak a szükséges anyagok. A költséghatékonyság jegyében sem több, sem kevesebb – pont annyi, amennyire szükség van.

– Tatabányán az ipari parkban 2011 óta rendelkezünk telephellyel – mondta Kózsás Attila cégvezető. – Az egyik nagy vevőnk jelezte, igényt tartanak a szolgáltatásunkra, ekkor döntöttünk úgy, hogy Komárom-Esztergom megyében is megvetjük a lábunkat.

A sikertörténet Győr után Tatabányán is folytatódott. Idén a korábbi 5 ezer négyzetméteres raktárat 23 ezer négyzetméterre növelték, munkatársaik száma folyamatosan bővül. A megyeszékhely ipari parkjában ötvenen dolgoznak a logisztikai cégnél. Tatabányán kívül a megyében Oroszlányban is rendelkeznek telephellyel. Munkatársaik száma az országban jelenleg ötszáz, ez azonban hamarosan hatszázra emelkedik.

A magyarországi leányvállalat az idén átlépte az ország-



határt. A szomszédos Szlovákiában is gőzerővel dübörög az autóipar, gyártók és beszállítók tucatja termel északi szomszédunknál.

– Egy ottani nagy partnerünk kérésének eleget téve Léván nyitottunk telephelyet – folytatja Kózsás Attila, akitől megtudjuk azt is, Győrön kívül Győr-Moson-Sopron megyében Dunakilitin is rendelke-

nek telephellyel. A képzeletbeli térképen egyelőre Magyarország keleti fele még nem Rudolph érdekszféra, ez azonban nem sokáig marad így. Kecskemét már jelenleg is, majd pár év múlva Debrecen szintén fontos autóipari központ lehet. Erre vonatkozó kérdésünkre Kózsás Attila azt mondta, nem zárja ki annak lehetőségét, hogy Kelet-Magyarországon

is telephelyet nyissanak. Ami viszont már nem terv, hanem tény: győri központi telephelyükön újabb megbízás előtt állnak.

Mit nyújt a Rudolph partnereinek?

- több mint 70 éves tapasztalat a logisztikában
- stabil német anyavállalati háttér
- modern technológia, fejlett IT támogatás
- magas szolgáltatási színvonal
- komplex logisztikai szolgáltatás
- ügyfélspecifikus egyedi megoldások

Folyamatos bővülés világszerte

A Rudolph Logistik Gruppe egy nemzetközi logisztikai szolgáltató, több mint 4500 munkavállalóval rendelkezik 40 telephelyén, Németországban, Európában az Amerikai Egyesült Államokban és az Arab-félszigeten. A vállalat központja a németországi Gudensbergben található. Egyedi megoldásokat fejleszt ügyfelei számára, a következő négy nagy iparágra koncentrálna: autóipar, szállítványozás, ipar és kereskedelmi logisztika. Összesen 1,4 millió négyzetméter logisztikai felületet üzemeltet a világon.

Töretlen fejlődés Tatabányán

1997-ben indult el a termelés a Sanmina-SCI Magyarország Kft. gyárában, és az elmúlt több mint húsz év alatt Tatabánya egyik legjelentősebb munkáltatójává vált. A tatabányai üzem – ahol jelenleg több mint 1650-en dolgoznak – a legnagyobb európai gyártóbázisa az elektronikai, optikai és mechanikai eszközöket gyártó Sanminának.

A két tatabányai üzemben mindig a legújabb technológiákat alkalmazzák, annak érdekében, hogy versenyképesek maradhassanak, és a fejlődés folyamatosan fenntartható legyen. A cég vevőközpontú filozófiájának megfelelően a vásárlói, üzleti partnerei elégedettségét helyezi előtérbe. Ugyanakkor a Sanmina stabilitást, hosszú távú, kiszámítható fejlődést és biztos jövőt, szakmai fejlődési lehetőséget kínál munkavállalói számára.

Piaci fókusz

- ☐ Kommunikáció
- ☐ Raktározás
- ☐ Orvostechnikai rendszerek
- ☐ Multimédia
- ☐ Tisztátér technológia
- ☐ Ipar és autópár

Kulcskompetenciák Tatabányán

- ☐ PCBA gyártás
- ☐ Mikrohullám tapasztalatok
- ☐ Vezeték nélküli (GSM) infrastruktúra tapasztalatok
- ☐ Teljeskörű rendszer összeszerelés
- ☐ Telekom, autópár és orvostechnikai tapasztalatok

További információk

Sanmina - SCI Magyarország Kft.

2800 Tatabánya
Kóta József u. 02.

tel: +36 34 515 600

www.sanmina.com



SANMINA®

TM

AMIT TESZÜNK, AZ SZÁMÍT.

RÓLUNK

A Sanmina világszerte gyártója a legösszetettebb és leginnovatívabb optikai, elektronikai és mechanikai eszközöknek. A világ egyik vezető integrált gyártási szolgáltatásokat nyújtó vállalataként, 2015-ös üzleti évben árbevétele elérte a 6,37 milliárd dollárt. A Sanmina egyedi tervezési, gyártási és globális szállítási- és ellátási lánc megoldásokat nyújt a csúcstechnológiás OEM gyártók részére.

A Sanmina 1997-es magyarországi indulása óta a jelenlegi 40.000 m²-es alapterületével és 1650 fős magasan képzett munkavállalója révén huzamosabb ideje Tatabánya és térsége meghatározó munkáltatója. IMS gyára révén 1300 fővel évi több millió elektronikai alkatrészt és összetevőt gyárt az autópár és telekommunikációs iparágaknak; SGS gyárában mintegy 350 fővel telekommunikációs és orvostechnikai eszközöket javít.

A legkorszerűbb gépeink és technológiáink mellé a legjobb szakemberek keressük annak érdekében, hogy kölcsönösen gyarapíthassuk egymásismereteit.



KERESSÜK EGYMÁST!

Fogyatékos-ság-barát
Munkahely



Logisztika szívvel-lélekkel

A Trans-Sped 2020-ban már az alapításának 30. évfordulóját ünnepelheti. Egy átfogó elemzés szerint a vállalatcsoport az egyetlen magyar tulajdonú nagyvállalat, mely befért a logisztikai szektor TOP10-es listájába.

A debreceni székhelyű, mára országosan működő cégcsoport ügyvezető úgy vélik, hogy a stabil háttér és a megfontolt növekedés titka a vállalati értékekben rejlik.

– Működésünk során kiemelten fontosnak tartjuk azt a szigorú üzleti etikát, amelynek köszönhetően hosszú ideje hűséges megbízókkal, partnerekkel és törzsgárdával rendelkezünk. Stabilitásunk alapja a jogszerű működés, melynek köszönhetően az auditokon is mindig kiemelkedő eredményeket érünk el. A Trans-Sped évtizedek óta eredményes, mely stabil biztosítói háttérrel és pénzügyi minősítést jelent, minősített adózó besorolást, valamint a fejlesztésekhez banki hitelképességet. Mindez azáltal jöhetett létre, hogy a fejlesztéseinkkel a stabilitásra törekedtünk, kapcsolatainkban pedig a win-win együttműködésekre

– mondta Fülöp Zsolt, a vállalat ügyvezetője.

A 3 főről 800 főre, 1 irodából országos irodahálózattá növekedő Trans-Sped mára szállítmányozó cégből a teljes logisztikai szolgáltatási palettát lefedő cégcsoporttá vált. A dinamizmust kiválóan megmutatja, hogy bátran nyitnak új telephelyet akár külföldön is, valamint felvásárlásokkal is éltek a fejlődés érdekében.

Magyar vállalatként vannak jelen a piacon és a változatlan, átlátható, a cég működtetésében is részt vevő családi tulajdonosi kör garantálja, hogy a fő értékeiket és a nyitott, őszinte kommunikációjukat megőrizték.

– Fontos visszaigazolás számunkra a Szerethető Munkahelyek Díj, amelyet idén másod-

szor nyert el a Trans-Sped, és került a legjobb 25 nagyvállalat közé. Az erős vállalati értékek mentén nagy hangsúlyt fektetünk a korszerű, biztonságos és barátságos munkakörülmények kialakítására és kiemelt figyelmet fordítunk a munka és magánélet egyensúlyának fenntartására. A kellemes munkahelyi légkör mellett a kollégák szakmai fejlődését is folyamatosan támogatjuk. Ennek hatása pedig nem csak a gazdasági eredményekben mutatkozik meg, hanem sokkal fontosabb módon a munkavállalók és partnerek elégedettségében is – foglalta össze Fülöp Szabolcs, ügyvezető, a vállalat esszenciáját.

A Trans-Sped Csoport üzleti modelljét arra alapozták, hogy ne „dobozmegoldásokat”

kínáljanak. Készek az egyedi logisztikai igények legmagasabb szintű kiszolgálására, mely egyben azt is lehetővé teszi, hogy az ügyfelek és a piac új kihívásaira rugalmasan reagáljanak. Persze egy, a Trans-Spedhez hasonló portfólióval rendelkező vállalatnak ehhez megfelelő infrastruktúrával is rendelkeznie kell. A megfontolt növekedésnek pedig látványos elemei is vannak: a Debreceni Ipari és Logisztikai Parkban éppen új, 4500 négyzetméteres raktárt építenek. Portfóliójuk pedig 2019-ben a Logisztikai Technológiai Üzletággal bővült.

A vállalatcsoport mostanra 185.000 m²-es raktárkapacitással és 250 közúti gépjárművel rendelkezik, nettó árbevétele pedig a 2018-as évben meghaladta a 20 milliárd forintot, az előző évhez képest 7,5%-os növekedésének köszönhetően. A raktárkapacitás bővítése mellett jelentős informatikai beruházásokba kezdtek. A saját fejlesztésű szakmai szoftver és az új vállalatirányítási rendszer bevezetése nagyban hozzájárulnak a működésük hatékonyságának növeléséhez, mely kulcsfontosságú lesz az elkövetkezendő évek sikereinek biztosításában.



HIRDETÉS

OFI: Erősítik az összefogást

Politikai pártoktól és áramlatoktól függetlenül működő társadalmi szervezetként jelölte meg a dorogi székhelyű Országos Fémipari Ipartestület (OFI) helyét a mai magyar gazdasági életben a szakmai érdek-képviselői szervezet elnöke, Szűcs György, aki a Dorogi Ipartestület vezetője is. Elmondta azt is, hogy az önálló jogi szervezetként ténykedő OFI az 1948-ban feloszlott ipartestületek örökösének tekinti magát. A csapatot egyéni és társas vállalkozások, általános és egyéni érdek képviselőket ellátó gazdasági és munkaadói társadalmi szervezetek alkotják. A tagság szakmai alapon szerveződött érdekeik képviselőit, védelmére, érvényesítésére.

A vállalt alapvető feladatok között szerepel az ipartestülethez tartozó szakmák szakké-



Szűcs György, az OFI elnöke

pesítési feladatainak segítése, gondoskodás a magas szintű szakmai utánpótlás neveléséről. Nagyon aktív tájékoztató munkát folytatnak a kisvállalkozói jó hírnév további öregbítésére. Fenntartják, erősítik a tagok közötti összefogást.

Fontos a képviselt szakmákkal kapcsolatos tanácsadás, az

ezt segítő országos rendszerek kiépítése, működtetése. Izgalmas feladat a jogi, a gazdasági és a gazdálkodási feltételeket érintő kérdésekben a tagok véleményeinek összegzése, szakemberekhez történő továbbítása, közreműködés a gondok gyakorlati megoldásában, kiemelten a generációváltás témakörében.

Az OFI rendszeres kapcsolatot tart fenn a hazai, illetve külföldi szakszövetségekkel. Ezen ténykedés céljai közt van például munkalehetőségek felkutatása, a képviselt szakmákhoz kapcsolódó modern technikák megismertetése, segítség megvásárlásukhoz. Szűcs György további vállalt, kiemelt feladatként szövegezte arról, hogy tagjaikat továbbra is szeretnék segíteni export, illetve import konzorciumokban való részvételhez, különböző hálózatokba való bekapcsolódáshoz. Fontos feladat határainkon átnyúló, különböző kiállítások, bemutatkozások, őszinte kapcsolatok létrejöttét elősegítő közösségi találkozók szervezése is.

Az OFI elérhetőségei:

33/431-793, 30/571-6850,

ofimechanic@ofimechanic.hu

A kiskéri cég újra elnyerte a megye kitüntető figyelmét

Az ünnepi megyei közgyűlésen szűkebb hazánk kisvállalkozásának járó díjban az idén a kiskéri Balom Bt. részesült. – Bútorasztalosként végeztem 1988-ban, majd hat évvel később, 1994 májusában mesteri oklevelet szereztem a szakmámban – emlékezik Balom Győző ügyvezető, akivel Muskáti utcai otthonában beszélgettünk. Néhány hónap elteltével megalapította cégét, augusztus 19-én, családi vállalkozásként édesanyjával együtt. Balom Győző időközben az üvegező és a gumiszerelő szakmát is elsajátította. Mesélt a kezdeti időkről, az indulás nehézségeiről és arról, hogy – az általa tanult szakmák ismeretanyagát felhasználva – lépésről lépésre hogyan alakította ki a cég mai arculatát, a tevékenységi köröket, valamint a szolgáltatások azon körét, ame-



Balom Győző szlogenje: „Életem a cég, hobbim a munka.”

lyet a kiskéri, illetve a kistérségi lakosság számára nyújtani tud.

Az évek során megszáporodtak a megrendelések. Balom Győző úgy döntött, hogy megvásárolják a jelenlegi telephelyet és – a keresletet látva – fűrészáru kereskedésbe kezdenek, portfóliójuk egyre csak bővült. Ekkor már 2000-et írtunk és a fejlődés még ezzel sem ért véget.

– Jelenleg foglalkozunk gumiszereléssel, fűrészáru értékesítéssel, autó és utánfutó kölcsönzés-

sel, autómentéssel, földmunkák végzésével, beton törésével és darálással, daruzással, épületek bontásával, illetve használt építőanyagok értékesítésével is – mondta. Folytatta: 2015-ben építették a cégnek jelenleg otthont adó épületegyüttest, amelyben asztalos és üveges műhely, gumiszerelő, valamint iroda is működik.

A társadalmi szerepvállalásból kiveszik a részüket, hiszen hosszú évek óta folyamatosan fogadunk tanulókat szakmai

gyakorlatra a kiskéri Bánki Donát Szakképző Iskolából.

– Gyakran járunk üvegezni a környező településekre, hiszen 20-25 kilométeres körzetben egyedül mi látjuk el ezt a szolgáltatást – hozzáteszi, hogy a gumik forgalmazásán túl, személyautók, teherautók, munkagépek és mezőgazdasági gépek gumizását is szívesen elvállalják. Győző mesélt az eszköz állományát érintő legújabb beruházásokról is, mint a kombi rakodógép valamint a betonarálló kanál vásárlásáról. A korábban megvásárolt másik telephely, a régi malom területének hasznosítását is elsődleges helyen említi, amikor a jövő feladatairól kérdeztük. Az elismerések között szerepel az év asztalosmestere cím (2011) valamint a VOSZ-tól kapott Kiváló Gazdasági és Társadalmi Munkáért Dicséret (2015).

NEM AZ SZÁMÍT, MI MIT MONDUNK RÓLA.



ŠKODA
SIMPLY CLEVER



PRÓBÁLD KI MÁRKAKERESKEDÉSÜNKBEN!

PORSCHE
INTER AUTO HUNGARIA

ÖNNEL AUTÓZUNK

PORSCHE TATABÁNYA

2800 Tatabánya, Győri út 39–41., +36 34 522-050

info@porschetatabanya.hu, www.porschetatabanya.hu

A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző járműtípusok összehasonlítására szolgálnak a 715/2007/EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket egyes többletfelszereltségek, tartozékok, valamint a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. Az új személygépkocsi fajlagos üzemanyag-fogyasztási és CO₂-kibocsátási adatai megtalálhatóak az üzemanyag-gazdaságossági ismertetőben, amely ingyenesen hozzáférhető minden eladási helyen és a fogyasztóvédelmi hatóságnál. A kép csak illusztráció.



A ŠKODA KAMIQ modellek WLTP szerint mért fogyasztása: 5,7–6,3 l/100 km, CO₂-kibocsátása: 129–144 g/km.

HIRDETÉS



Az új Passat és Passat Variant Nyugodtan legyen elfoglalt

Az új We Connect funkció segít benne

Az új Passat és Passat Variant modellek motorizáltságtól függő, kombinált átlagfogyasztása: 1,3–7,9 l/100 km, CO₂-kibocsátása: 29–198 g/km. A megadott értékek a típusjávahagyás során rögzített gyári felszereltséggel kerültek megállapításra, és a hirdetés feladásának időpontjában érvényesek. A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző járműtípusok összehasonlítására szolgálnak, a 715/2007/EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket egyes többletfelszereltségek, tartozékok, valamint a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. A képen látható gépkocsi illusztráció, extra felszereltséget tartalmazhat.

IQ.DRIVE Úton az önvezetés felé.



Az Ön Volkswagen márkakereskedője:

PORSCHE
INTER AUTO HUNGARIA
ÖNNEL AUTÓZUNK

Porsche Tatabánya

2800 Tatabánya, Győri út 39–41., +36 34 522-050
info@porschetatabanya.hu, www.porschetatabanya.hu

ÚJ PEUGEOT 508 SW

WHAT DRIVES YOU?¹



5ÉV*

GARANCIA

max. 100 000 KM-ig

Csak magánszemélyeknek,
további feltételek
teljesülése esetén.**

PEUGEOT i-Cockpit® VEZETŐHELY

NIGHT VISION RENDSZER²

ADAPTÍV TEMPOMAT STOP & GO FUNKCIÓVAL³



MOTION & e-MOTION

PEUGEOT

¹És Önt mi hajtja?

²Éjjellátó rendszer. Változattól függően opciós vagy nem rendelhető felszerelés.

³Változattól függően széria-, opciós vagy nem rendelhető felszerelés.

*Minden 2019. június 3. után megrendelt, minden magánügyfél számára új autóként értékesített, új Peugeot 508 SW személygépkocsi vásárlása esetén a 2 év szerződéses gyári jótállás mellé most +3 év kiterjesztett Optiway Optimum szerződéses jótállást adunk ajándékba. Az Optiway Optimum szerződés keretében nyújtott jótállás a 2 éves szerződéses gyári jótálláson túl érvényes, a gyári szerződéses jótállással megegyező szolgáltatásokat tartalmaz, és az autó első tulajdonosának történő átadásától számított 5 évig vagy 100 000 km-ig (amelyiket előbb eléri az autó) érvényes. Az akció visszavonásig érvényes. **A gyári szerződéses jótállás és az Optiway Optimum szerződés keretében nyújtott jótállás szolgáltatásai kizárólag abban az esetben vehetők igénybe, ha az adásvételi szerződésben, a Szerviz- és Garanciafüzetben és a Szolgáltatási Szerződésben foglalt feltételek és körülmények egyidejűleg teljesülnek.

A PEUGEOT A TOTAL-T AJÁNLIJA.

Vegyes fogyasztás WLTP szabvány szerint: 5,384–7,784 l/100 km, CO₂-kibocsátás: 141,29–175,47 g/km.

Vegyes fogyasztás NEDC szabvány szerint: 3,9–5,7 l/100 km, CO₂-kibocsátás: 101–132 g/km.

CARNET FOR-TOP

2800 Tatabánya, Alkotmány utca. 1/a.
(34) 801-930 www.carnet.hu/peugeot



J. H. Ziegler Magyarország Kft.

Sikertörténet: vattaüzemből modern szőtt textiliagyártó

A J.H. Ziegler 1864-ben alapult és eredetileg vattát gyártott. A poliészterszálakból készített vatta gyártása folyamatosan újabb és újabb felhasználási területeken került tovább fejlesztésre. Napjainkban a Ziegler világszerte az ülések és akusztikai anyagok top beszállítói közé tartozik. Nemzetközi autóipari beszállítók vagyunk széles terméklistánknak köszönhetően. A vliesből készült bőr autóülések tekintetében világ szinten piacvezetők vagyunk.



SZÁMOK ÉS TÉNYEK

Árbevétel: 67 millió Euró

Dolgozói létszám világszerte: 387

Területek: autóipar, ipar

Telephelyek: DE, HU, Kína,
értékesítési pontok USA és Mexikó

Kapcsolat:

J.H. Ziegler Magyarország Kft.
2943 Bábolna, Ipar u. 3.
info.hu@ziegler.eu
www.ziegler.eu

A 150 éves vállalati múltból fakadó tapasztalat és know-how, illetve az innovatív ötletek lehetővé teszik a számunkra, hogy ügyfeleink legújabb elvárásainak világszerte meg tudjunk megfelelni. Célunk, hogy mindig egy lépéssel előre legyünk és a szektor éllovasaként optimális megoldásokat kínáljunk.



A bábolnai telephelyünk megnyitását követően a termelési kapacitás 2006 után majdnem megduplázódott. A 2014-ben Huzhou-ban (Kína) létesített gyártóüzemünk ellátja a távolkeleti ügyfeleket. Ziegler manapság a leginnovatívabb vlies gyártónak számít a többretegű kompozitanyagok vonatkozásában.

Növekedés/Fejlődés

Az Achern-Heid telephelyen létesített új gyártóüzemünk újabb mérföldkönek tekinthető a szintetikus vliesgyártás vonatkozásában (ennek köszönhetően egy munkafolyamat alatt többretegű anyagokat lehet gyártani).

Autóipari beszállítóként célunk további nemzetközi fejlődés elérése. A telephelyeinken további növekedést kívánunk felmutatni.

Miután a japán Teijin cégcsoport átvette a Zieglert nagy lépést tettünk a jövő felé, a szinergiát rendkívül hasznosan tudjuk alkalmazni.



Az 1974-ben alapított Foxconn Csoport (Foxconn Technology Group) mára a világ vezető elektronikai gyártójává nőtte ki magát. Az EMS piac legnagyobb szereplőjeként Ázsiában, Amerikában és Európában található gyáraiban több mint egymillió embert foglalkoztat. Az alapító Terry Gou egy garázsban, egyetlen fröccsöntőgéppel kezdte meg tevékenységét, majd fokozatosan bővített: mára négy kontinensen van jelen és 175 milliárd dollárt meghaladó árbevétele alapján a világ 23. legnagyobb vállalatává vált (Fortune Global 500). A Foxconn Industrial Internet (FII) csoport a Foxconn csoport tagja, melyet 2018 nyara óta a shanghai tőzsdén jegyeznek.

FOXCONN

A Foxconn csoport 2003 óta van jelen Magyarországon, gyártási tevékenységét 2004-ben kezdte meg a Komáromi Ipari Parkban. Jelenleg telekommunikációs hálózati eszközöket és számítástechnikai termékeket gyárt vevői számára. A komáromi Foxconn leányvállalat tevékenységét 2018-tól a Cloud Network Technology Kft. – a Foxconn Industrial Internet (FII) csoport tagja – végzi.

A vállalat elkötelezett az innováció területén, ezért hatékonyságának növelése érdekében a Pannon Egyetemmel és innovatív hazai



kis- és középvállalkozásokkal együttműködve több projektben is részt vesz. Eközben támogatja dolgozóit képességeik fejlesztésében, különböző munkafolyamatokban történő részvétel lehetőségével, képzések biztosításával, ezzel is elősegítve munkavállalói szakmai előmenetelét a Foxconn-nál.

Fontos számunkra, hogy munkatársaink minél komfortosabb környezetben tölthessék munkaidejüket. Ezzel összhangban az idei évben a modern kor elvárásainak megfelelően átépítettük a vállalati éttermünket. A dolgozókkal szemben támasztott legfontosabb elvárás, hogy munkájukat lelkiismeretesen, a vevői elvárásoknak, ipari sztenderdeknek megfelelően végezzék, a vállalati teljesítményhez történő személyes hozzájárulásuk elengedhetetlen. A munkájuk iránti elkötelezettség biztosíték arra, hogy a vállalat képes legyen magas színvonalú szolgáltatásokat nyújtani vevőiknek, ezzel is elősegítve a vállalat sikerességének megőrzését és a dinamikus növekedés fenntartását.





*„Neked a munkád,
másnak egy jobb élet”*



Elérhetőségeink:

✉ hr@coloplast.com ☎ +36 34 520 500 📍 2800 Tatabánya, Búzavirág utca 15.

ÉPÍTS VELÜNK EGY ZÖLDEBB JÖVŐT!

'TORAY'
Innovation by Chemistry

TORAY CSOPORT ZÖLDMEZŐS BERUHÁZÁSA NYERGESÚJFALUN

A Japán Toray Industries Inc. zöldmezős beruházásban egy modern technológiai gyárat építünk Nyergesújfalun, melynek alapkövét 2019. július 12-én került sor. 2021-ben kezdjük meg a lítium-ion akkumulátoraihoz szükséges szeparátorfólia gyártását elektromos autókba, amellyel hozzájárulunk széndioxid kibocsátás és a globális felmelegedés csökkentéséhez.

A Toray csoport célja, globális szinten, hogy a megfelelő megoldásokkal szolgáljon a globális környezeti problémákra, többek között az elektromos járművek népszerűsítésével.

„Nagy hangsúlyt fektetünk a termelés folyamatainak fenntartható környezeti hatására és hulladékainak újra felhasználására, feldolgozására és visszanyerésére is, így nem csak a termék, de a folyamatok is egy zöldebb jövőhöz járulnak majd hozzá.” – Muramatsu Koichi, a Toray Industries Hungary Kft. ügyvezető igazgatója.

Magyarországon a legújabb, legkorszerűbb gépek kerülnek telepítésre részben tisztateres környezetben, melyek a jelenleg Japánban és Dél-Koreában használtakhoz képest még magasabb a termelékenységek.

A termékünk nem veszélyes anyag és előállításához nem használunk kémiai reakciót. A gyártásához szüksé-

ges oldószerek használata is zárt rendszerben történik. A szennyvizet és egyéb anyagokat megfelelő kezelés után újrahasznosítjuk illetve újra felhasználjuk.



A TORAY GYÁRÁNAK LÁTVÁNYTERVE FELÜLNÉZETBŐL

A beruházással több mint 100 új munkahelyet teremtünk technikai és (20% feletti létszámban) - mérnöki és egyéb szellemi munkakörökben.

Az első mérnökcsapatuk jelenleg egy 15 hetes tanulmányi úton vesz részt Japánban és Dél-Koreában, hogy később itt Magyarországon tudják megvalósítani az ott eltanult, nagy szakértelmet igénylő gyártási technológiát.

2020-ban tavaszi kezdéssel különböző munkakörökbe mérnökök jelentkezését várjuk, majd pedig júniustól legalább középfelsőfokú végzettséggel rendelkező karbantartási és termelési kollégák felvételére kerül majd sor. **A Toray Hungary Facebook és LinkedIn oldalán várjuk olyan kollégák jelentkezését, akik szívesen építenének velünk egy zöldebb jövőt.**

Te építed velünk?



A TORAY ALAPKÖVETÉTEL CEREMÓNIAJA, 2019. JÚLIUS 12.



A TORAY ELSŐ MÉRNÖKCSAPATA



[f /TorayHungary](#) [in /Toray Industries Hungary](#)





AHOL A **JÖVŐD**
KEZDŐDIK

KARRIER.SUZUKI.HU



Partnerek vagyunk üzleti céljai elérésében

Kérjen vállalkozására szabott
hitelajánlatot az OTP Business
tanácsadóitól bankfiókjainkban!