

top 100 2020

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE GAZDASÁGA

A kiadvány a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara megyei szervezete támogatásával készült.

A close-up photograph of a hand cracking a brown egg into a blue and white striped cup filled with dry, tubular pasta. A stream of egg yolk and white is falling into the cup, creating a misty spray of fine droplets that fills the upper half of the frame. The background is a solid, bright yellow.

KEDVENC TÉSZTÁJÁNAK TITKA:
**A KIVÁLÓ MINŐSÉGŰ
GYERMELYI HOZZÁVALÓK!**



Minden jó, ha Gyermelyi!

Hatékony és gyors támogatások



Dr. Balogh Zoltán, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara megyei elnöke

Az önfenntartó gazdák lesznek a nyerők

A mezőgazdaságot és a hozzá kapcsolódó élelmiszeripart szinte minden évben sújtja az aszály, de lezúdulhat az égből túl sok csapadék vagy jégeső is. Az agrárgazdasági kamara egyrészt segít a védekezésben például öntözéssel vagy jégkármentesítő rendszerrel, másrészt biztosításokat is ajánl, javasol. E mellett koronavírus járvány idején sok minden másra is szüksége volt a gazdáknak. Kamaránk a minisztériummal és a kormányval együttműködve számos lehetőséget kínált – pályázatoktól az Új Széchenyi Kártya Programhoz kapcsolódó kiváló hitelekig,

Elégedett vásárlók és eladók

Fontosnak tartom, hogy az őstermelők, különösen az új családi gazdasági formák növeljék a mezőgazdaságból élők számát, és mindezt folytassák a következő generációk. Lényeges az önfenntartó képesség erősítése és a falvak népességmegtartása is. A szorgalmon, hozzáértésen kívül az is alapvető a mezőgazdaságban, hogy a termelők el tudják adni termékeiket. Szeretnénk, ha folytatva az eddigi szervezőmunkát – a helyi önkormányzatokkal együttműködve – sikeres, elégedett vásárlókkal és eladókkal teli piacokat láthatnánk megyszerte.

piackeresésig –, amelyek révén könnyebbé vált a tervezés.



Popovics György, a Komárom-Esztergom megyei Közgyűlés elnöke

Kiemelt feladatunk a helyi közösségek erősítése

Egyre több helyen, egyre több embertől hallom: „Komárom-Esztergom megyei vagyok!”. Kollégáimmal úgy gondoljuk, hogy ez az egyik legnagyobb eredménye a munkánknak. Legfontosabb törekvésünk, hogy elősegítsük a települések fejlődését. Nagy hangsúlyt fektetünk a turizmus fellendítésére: a kisebb városokat

Legyen megyei egység lélekben is!

és falvakat is be szeretnénk vonni a vérkeringésbe. Az idők segítségére Idősügyi Tanácsot hoztunk létre. A Virtuális Erőmű Program pályázatai révén, büszkén mondhatom, hozzájárultunk a megye szén-dioxid-kibocsátásának csökkenéséhez. Kábítószergyűgyi egyeztető fórumot is működtetünk.

Kiemelt feladatunk a helyi közösségek erősítése. Célunk, hogy egy élhető, törekvő megyében az értékeink megismerésére, a hagyományok ápolására is lehetőség legyen. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy közelebb hozzuk egymáshoz a megyénk távolabbi területein élőket, elősegítsük egymás meglátogatását, kialakuljon egyfajta megyei identitás: a megye polgárai lélekben is egységet alkossanak. A Megyei Értéktár működtetésével – a másfél százat is meghaladja az értékek száma – és különböző elnyert pályázatokkal ezt a szellemiséget szolgáljuk.



Dr. Szerencsés László, a megyei kereskedelmi és iparkamara elnöke

Segítjük a modern, digitális vállalkozásokat

Számos nem várt fordulatot hozott az idei év a vállalkozások és a kamara életében egyaránt. Márciustól folyamatosan kerestük és ma is keressük a megfelelő választ a kihívásokra. A megyei kereskedelmi és iparkamara továbbra is napra kész információkkal segíti minden szinten a cégeket, ügyelve arra, hogy a legkisebb is számít. Főképp nekik javasoljuk a Modern Vállalkozások Programja figyelemmel kísérését. Manapság még a talpon maradáshoz is – az előbbre lépéshez pedig egyértelműen – nélkülözhetetlen, hogy otthonosan mo-

Tanfolyamok és online konferenciák

zogjunk a digitális világban, megtaláljuk a megfelelő utakat az interneten. Tanfolyamokon, online kon-

ferencián ismerhették meg az érdeklődők 2020-ban is a digitalizáció számos előnyét. Úgy gondolom, induló vállalkozástól a bejáratottig van mit tanulni. Természetesen segítenek ebben szakembereink, tanácsadóink a jövőben is. Mindenki szeretné, ha megtartaná versenyképességét, vagy előnyt szerezne hatékonysága, gyorsasága révén. Ehhez érdemes gyakran ránézni, kattintani a folyamatosan frissülő honlapra:

vallalkozzdigitalisan.hu

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (1-50)

Cég neve	Árbevétel (2018) HUF	Árbevétel (2019) HUF	Adózás előtti (2018) HUF	Adózás előtti (2019) HUF	Saját tőke (2018) HUF	Saját tőke (2019) HUF
1. Magyar Suzuki Zrt.	628 014 859 839	796 419 638 521	26 294 382 199	29 628 477 806	203 475 396 902	237 094 786 132
2. Cloud Network Technology Kft.	36 513 846 811	454 693 245 514	-2 196 416 171	7 839 881 808	36 384 455 961	45 975 022 437
3. BorgWarner Oroszlány Kft.	177 457 000 000	157 292 000 000	21 472 000 000	15 955 000 000	125 871 000 000	141 514 000 000
4. COLOPLAST Hungary Kft.	135 318 423 000	142 855 313 000	8 688 931 000	7 768 776 000	51 184 813 000	58 878 286 000
5. IKR Agrár Kft.	92 799 850 000	101 405 590 000	78 311 000	153 129 000	3 405 306 000	3 545 841 000
6. Bridgestone Tatabánya Kft.	66 112 000 000	70 550 000 000	1 912 000 000	2 459 000 000	28 271 000 000	30 713 000 000
7. Tyco Electronics Hungary Kft.	66 915 721 000	64 641 640 000	1 300 794 000	948 916 000	14 072 695 000	14 849 617 000
8. GÜNTNER-TATA Kft.	53 363 939 171	60 963 528 187	464 347 636	1 298 368 909	18 198 892 861	19 976 949 385
9. LOTTE Chemical Magyarország Kft.	49 441 633 220	56 527 853 295	4 294 508 738	1 897 401 952	12 571 604 929	13 343 406 394
10. Zoltek Zrt.	56 245 643 000	55 193 077 000	112 674 000	-2 927 555 000	28 849 310 000	25 619 169 000
11. ROSSI BIOFUEL Zrt.	48 430 446 653	53 677 196 628	4 552 588 673	5 205 229 586	17 530 398 017	18 909 985 563
12. Kirchhoff Hungária Kft.	43 296 397 178	47 199 510 984	856 829 294	1 953 233 721	2 043 327 548	3 986 817 514
13. Becton Dickinson Hungary Kft.	34 662 315 000	44 700 245 000	7 347 376 000	9 628 202 000	78 093 127 000	87 554 102 000
14. OTTO FUCHS Hungary Kft.	37 275 175 903	43 009 955 146	2 289 692 623	1 037 332 393	16 112 143 459	17 591 985 833
15. Bonafarm-Bábolna Kft.	38 492 912 000	39 928 436 000	75 194 000	498 736 000	3 304 780 000	3 788 631 000
16. BorgWarner Hungary Kft.	34 682 030 000	38 427 823 000	6 004 183 000	7 193 059 000	33 295 993 000	39 878 587 000
17. MOL-LUB Kft.	31 500 998 000	33 161 917 000	2 324 288 000	2 920 246 000	5 178 599 000	5 402 459 000
18. AGC Glass Hungary Kft.	33 756 758 000	32 645 012 000	1 394 594 000	-487 591 000	31 177 307 000	29 406 911 000
19. EURASIA LOGISTICS Kft.	30 569 443 000	32 400 987 000	2 153 139 000	2 337 155 000	4 078 952 000	4 214 537 000
20. GRUNDFOS Magyarország Kft.	31 156 065 000	32 119 265 000	2 529 904 000	2 329 312 000	38 067 883 000	35 286 387 000
21. Magyar Toyo Seat Kft.	27 302 658 457	29 691 421 043	1 184 112 971	844 890 097	7 654 023 314	8 642 389 365
22. BAUMIT Kft.	24 420 970 000	28 211 691 000	2 244 617 000	2 468 664 000	10 569 914 000	11 455 143 000
23. Gyermelyi Holding Zrt.	23 346 186 000	26 460 073 000	1 233 306 000	1 415 296 000	23 751 968 000	24 522 387 000
24. Goodmills Magyarország Kft.	21 985 044 000	26 200 484 000	848 631 000	693 968 000	6 743 342 000	7 169 045 000
25. OSI Food Solutions Hungary Kft.	19 255 118 000	25 171 204 000	868 786 000	1 432 277 000	4 026 695 000	5 314 506 000
26. AGROTEC Magyarország Kft.	20 904 052 000	23 703 823 000	639 118 000	878 813 000	3 695 311 000	4 495 178 000
27. Gyermelyi Zrt.	21 455 470 000	23 393 474 000	1 083 925 000	585 228 000	15 933 277 000	16 221 652 000
28. Vandamme Hungária Kft.	22 187 467 473	23 232 369 126	994 601 473	1 625 291 116	3 815 266 254	4 818 524 160
29. Kienle + Spiess Hungary Kft.	24 409 705 000	22 576 752 000	344 395 000	-2 576 105 000	3 580 505 000	4 236 310 000
30. DÖMPER Kft.	8 565 114 000	22 382 308 000	666 179 000	2 023 429 000	1 915 817 000	2 323 711 000
31. Kayser Automotive Hungária Kft.	21 073 525 000	22 381 912 000	290 189 000	155 849 000	4 471 352 000	4 562 923 000
32. ALUMETAL GROUP HUNGARY Kft.	23 986 596 000	22 221 886 000	-196 888 000	-373 840 000	4 013 248 000	3 639 408 000
33. Sanmina-SCI Magyarország Kft.	15 509 536 819	21 011 261 400	963 848 371	1 193 670 421	12 688 203 788	15 188 042 028
34. GEDIA Hungary Kft.	19 062 354 907	20 880 341 872	-126 684 907	-1 141 246 889	3 511 784 284	2 468 951 348
35. Scepter Tatabánya Kft.	17 271 899 154	20 289 051 177	-656 037 297	-448 948 952	1 003 796 016	582 977 456
36. Agrifirm Magyarország Zrt.	19 102 635 000	20 090 471 000	197 644 000	365 048 000	7 462 688 000	6 824 649 000
37. Summit D & V Kft.	19 581 270 533	18 855 051 756	790 021 081	635 537 232	3 917 853 501	4 317 346 970
38. HARTMANN HUNGARY Kft.	15 382 500 000	17 893 222 000	383 803 000	666 588 000	5 563 296 000	6 174 180 000
39. Mylan Hungary Kft.	13 165 158 000	16 456 216 000	985 802 000	1 879 014 000	6 692 959 000	8 403 488 000
40. FIORÁCS Kft.	12 389 344 000	14 777 510 000	-543 701 000	1 157 613 000	1 189 910 000	10 789 655 000
41. Cembrit Kft.	17 875 688 504	14 186 464 419	373 789 134	-97 310 707	5 433 065 349	5 489 539 584
42. CSATKA PIG Kft.	10 809 442 000	13 863 625 000	377 713 000	525 446 000	898 772 000	1 176 921 000
43. Ryowa Hungary Kft.	12 449 748 137	13 796 371 825	287 926 673	222 675 951	1 434 114 324	1 637 865 088
44. Eurotrade Kft.	10 371 731 000	12 350 414 000	474 954 000	529 845 000	2 789 460 000	2 994 785 000
45. EXEDY DYNAX Europe Kft.	10 978 218 773	11 531 933 682	412 307 217	85 650 865	3 969 522 505	4 529 105 575
46. SertecAuto Structures(Hungary)Bt.	13 096 877 291	11 246 042 743	-2 128 603 970	2 456 253 523	-2 000 435 533	179 592 041
47. BYD Electric Bus & Truck Hungary Kft.	3 663 847 000	11 077 320 000	591 945 000	2 924 910 000	280 078 000	3 348 823 000
48. ÉDV Zrt.	10 527 973 000	11 043 750 000	167 972 000	9 998 000	2 094 178 000	2 088 040 000
49. PLASTICAST HUNGARY Kft.	10 873 351 550	10 655 554 216	294 320 138	301 209 111	4 047 980 326	4 379 793 947
50. STILL Kft.	11 239 490 000	10 653 053 000	421 324 000	423 596 000	901 661 000	1 133 612 000

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE SZÁZ LEGNAGYOBB ÁRBEVÉTELŰ CÉGÉNEK ADATAI (51-100)

Cég neve	Árbevétel (2018) HUF	Árbevétel (2019) HUF	Adózás előtti (2018) HUF	Adózás előtti (2019) HUF	Saját tőke (2018) HUF	Saját tőke (2019) HUF
51. ALPLA Műanyag Kft.	8 922 363 000	10 270 727 000	663 844 000	-215 804 000	4 234 148 000	3 994 885 000
52. PILIS 91 Kereskedelmi Kft.	10 482 496 000	9 469 138 000	521 365 000	396 541 000	1 278 847 000	1 235 382 000
53. Greif Hungary Kft.	8 020 750 000	9 146 919 000	5 141 008 000	6 402 654 000	35 312 354 000	33 974 389 000
54. BETONSPED Kft.	4 978 182 000	8 949 892 000	734 424 000	1 495 436 000	2 619 765 000	4 039 548 000
55. TRANSINTERTOP Kft.	7 989 669 000	8 571 870 000	408 634 000	330 078 000	4 964 725 000	5 091 901 000
56. PCE Paragon Solutions Kft.	318 523 773 650	8 258 642 506	-3 975 739 547	-755 031 921	83 762 484 066	199 535 768 218
57. Racemark International Kft.	10 435 835 218	7 898 889 583	25 240 464	-307 461 272	306 192 942	7 312 094
58. Sofidel Hungary Kft.	6 988 867 000	7 830 889 000	-1 118 442 000	-769 736 000	4 686 455 000	3 916 719 000
59. VITA-Sütő Kft.	6 613 461 000	7 647 769 000	159 372 000	263 665 000	2 608 075 000	2 871 741 000
60. NIFAST Hungary Kft.	7 210 402 283	7 309 972 507	412 738 038	497 311 641	2 156 549 911	2 656 075 258
61. BECOM Electronics Hungary Kft.	7 152 934 358	7 257 050 902	441 296 117	612 232 136	1 549 534 556	1 763 524 849
62. L & P Magyarország Kft.	7 131 603 644	7 192 370 031	1 776 586 133	1 629 584 240	2 940 425 326	2 834 297 579
63. Plastimat Magyarország Kft.	5 024 663 414	6 841 173 361	552 585 024	827 915 582	2 877 826 686	3 381 536 899
64. Bábolna Brojler Kft.	5 831 707 000	6 838 381 000	386 578 000	684 062 000	3 892 630 000	4 451 565 000
65. CORNMILL-TRADE Kft.	11 444 785 000	6 545 863 000	89 238 000	60 944 000	-214 477 000	-158 531 000
66. Környei Agráripari Zrt.	4 847 705 000	6 428 906 000	-186 252 000	1 404 691 000	2 521 516 000	3 926 207 000
67. LIVITA-DORTA Kft.	4 592 244 000	6 337 813 000	481 522 000	715 929 000	650 163 000	1 030 390 000
68. Tatabánya Erőmű Kft.	6 561 262 000	6 307 497 000	-26 811 000	115 410 000	2 986 866 000	3 102 276 000
69. Sano-Modern Takarmányozás Kft.	6 283 226 000	6 225 699 000	481 022 000	443 052 000	3 463 902 000	3 839 542 000
70. CORNMILL HUNGARY Kft.	2 548 036 000	6 196 199 000	85 341 000	143 597 000	1 954 980 000	1 875 282 000
71. KISBÉR BÁDOG CENTER Kft.	4 896 517 000	6 093 577 000	699 830 000	1 043 987 000	1 878 017 000	2 237 837 000
72. HAME HUNGARIA Kft.	5 977 982 000	5 875 384 000	303 567 000	336 325 000	471 736 000	777 819 000
73. Master Sped Kft.	2 903 551 000	5 802 795 000	842 461 000	1 975 300 000	1 384 438 000	2 459 349 000
74. M-U-T Hungaria Kft.	2 237 797 000	5 767 423 000	-134 534 000	-143 810 000	1 394 376 000	1 247 910 000
75. Lucart Kft.	3 335 541 000	5 554 978 000	-316 630 000	-401 262 000	972 341 000	571 080 000
76. Bábolna TETRA Kft.	5 200 947 000	5 391 427 000	185 050 000	203 307 000	3 838 124 000	4 040 950 000
77. J. H. Ziegler Magyarország Kft.	5 787 427 241	5 380 199 506	1 174 847 696	244 074 550	4 864 908 310	5 794 710 739
78. T-Szol Zrt.	5 176 697 000	5 378 393 000	16 726 000	5 814 000	1 712 608 000	1 464 321 000
79. Rosenberg Hungária Kft.	5 101 253 000	5 326 217 000	56 794 000	46 428 000	2 258 146 000	2 304 574 000
80. Lábatlani Vasbetonipari Zrt.	4 585 758 000	5 198 047 000	405 209 000	435 367 000	1 382 177 000	1 406 632 000
81. MEGAWATT Villamosipari Kft.	4 869 687 000	5 187 038 000	693 430 000	530 197 000	1 608 514 000	1 896 452 000
82. NHK Spring Hungary Kft.	2 503 091 000	5 162 875 000	-8 281 104 000	-18 214 087 000	8 232 001 000	-9 982 085 000
83. VG Komárom Kft.	4 675 719 000	5 072 615 000	80 526 000	152 158 000	3 575 710 000	3 650 178 000
84. AGROTATA Kft.	4 570 429 000	5 037 962 000	50 269 000	81 886 000	264 133 000	338 356 000
85. Triton Trade Kft.	5 548 700 000	5 000 401 000	114 392 000	39 119 000	640 354 000	673 739 000
86. Bebusch Hungária Kft.	3 791 965 000	4 808 050 000	188 854 000	-763 290 000	1 543 030 000	779 740 000
87. Sanoh Magyar Kft.	3 647 093 696	4 726 447 568	165 902 697	190 717 311	2 519 181 960	2 765 722 942
88. Lipóti Sütőipari Kft.	3 721 853 000	4 628 721 000	240 287 000	372 077 000	1 143 437 000	1 383 070 000
89. BOTLIK-TRANS Kft.	3 854 851 000	4 625 891 000	516 915 000	757 979 000	2 437 488 000	3 175 378 000
90. THERMOTECHNIKA-CROWN COOL Kft.	4 091 957 000	4 619 247 000	203 358 000	173 370 000	1 488 957 000	1 630 567 000
91. HERING-TRADE Kft.	3 739 078 000	4 613 682 000	85 102 000	73 524 000	340 142 000	534 669 000
92. Vértesserdő Zrt.	5 573 459 000	4 569 803 000	36 485 000	-222 600 000	3 038 688 000	2 866 089 000
93. GELBMANN Kft.	4 614 090 000	4 499 598 000	210 529 000	385 051 000	2 059 114 000	2 444 165 000
94. TRANSPORT-BETON Kft.	3 490 094 000	4 448 682 000	354 872 000	655 888 000	1 266 639 000	1 749 462 000
95. J & S SPEED Kft.	4 381 438 000	4 439 903 000	299 226 000	204 672 000	3 280 513 000	3 485 184 000
96. BÁBOLNA SPED Kft.	4 116 489 000	4 407 913 000	206 131 000	318 682 000	1 837 215 000	2 153 257 000
97. Gyermelyi Tojás Kft.	3 577 061 000	4 392 547 000	118 795 000	184 561 000	5 078 055 000	5 249 366 000
98. Calmit Hungária Kft.	4 840 355 000	4 333 724 000	1 010 665 000	535 412 000	3 372 009 000	3 206 242 000
99. Vértess-Út Kft.	3 345 151 000	4 326 578 000	410 590 000	747 773 000	875 607 000	1 316 552 000
100. STYEVOLA és FIA Kft.	2 924 019 000	4 297 924 000	66 448 000	137 122 000	441 933 000	456 311 000



Az esztergomi Magyar Suzuki büszkesége, a Vitara

Előretörések a kiemelkedők listáján

Komárom-Esztergom megye a gazdasági életben mindig kiemelkedő szerepet töltött be, ez így van ma is. A nettó árbevételek alapján készített TOP 100-as lista bizonyítja ezt, hiszen a 2019-es eredmények alapján a 100. helyen álló cég is több mint 3 milliárd 715 milliós összeggel büszkélkedhet.

Érdekes a 2018-as és a 2019-es „százasklubjának” összehasonlítása. Két éve 2 ezer 580 milliárd volt a legjobbak összbevétele, tavaly ez a szám 3 ezer 200 milliárdra nőtt.

A már hagyományosan első helyen álló esztergomi Magyar Suzuki Zrt. jelentős mértékben, 628 milliárdról 796 milliárdra növelte bevételét. A második komáromi Cloud Network Technology 36,5 milliárdról 454,7 milliárdra „emelkedett.” Tegyük hozzá, hogy a Foxconn Csoport magyarországi cégei átalakultak, de ez semmit nem von le a dinamikus erősödés értékéből. A hozzájuk képest

kisebb cégek közül most ötöt emelünk ki. A 47. komáromi BYD Electric (3,6 - 11,2 milliárd) a 70. nagyigmándi Cornmill Hungary (2,5 - 6,2 milliárd) a 73. esztergomi Master Sped (2,5 - 6,2 milliárd), a 74. környei M-U-T Hungary (2,2 - 5,7 milliárd) és a tatai NHK Spring (2,5 - 5,1) hatalmasat lépett előre 2018-hoz képest 2019-ben.

Hogy milyen változások várhatóak majd egy év múlva, akkor a különleges 2020-as év eredményeit nézve vizsgálva? Az összárbevétel egyértelműen kevesebb lesz. Az is biztosnak tűnik, hogy a tavaszi leállások, hosszabb szünetek miatt az autógyártó cégek, valamint beszállítóik egy része hátrébb kerül az országos és a megyei listákon egyaránt. Ugyanakkor a koro-

navírus járvány számos negatív hatása ellenére sok cégtől érkezett olyan előzetes információ, miszerint teljesítették terveiket, ezzel várhatóan jelentősen nagyobb lesz az idei árbevételük a tavalyinál. Hivatalos lista erről 2021 őszén készül, amit a Komárom-Esztergom Megyei Gazdasága 2021 – TOP 100 mellékletünkben tanulmányozhatnak az érdeklődők.

Megyei cégek az ország legjobbjai között

Nagy érdeklődés kíséri mindig, hogyan alakul az 50 legnagyobb árbevételű magyarországi cég, ki került előbbre, ki hátrébb. A pénzintézetek nélküli lista élcsoportja változatlan. Első a Mol (5266 milliárd forint), második az Audi (2829 milliárd), harmadik a Magyar Villamos Művek (1810 milliárd), negyedik a Mercedes (1218 milliárd). A 2018-as 9. helyről kettőt lépett előre a dinamikusan fejlődő esztergomi székhelyű Magyar Suzuki Zrt., az árbevétele 796 milliárd 420 millió forint volt, 27 százalékkal több az előző évinél. A dorogi gyárat működtető Richter

Gedeon Nyrt. maradt a 17. helyen, csaknem 508 milliárdos bevétellel. A 20. helyen áll a komáromi Cloud Network Technology. Érdekesség, hogy két éve még fel sem került erre a listára az elektronikai iparban 3. legnagyobb cég. Ennek az az oka, hogy átcsoportosítás történt a tajvani tulajdonú Foxconn cégcsoport magyarországi „leányainál.” A szintén komáromi PCE Paragon Solutions árbevétele 319 milliárdról 8 milliárdra zuhant. Mindkét káéféte egy helyen, a Bánki Donát utcában található. A Komárom-Esztergom megyei érdekeltségekkel is bíró

Bonafarm Zrt. az 50. helyről három lépett előre.

A 7. legnagyobb árbevételű és a 8. legnagyobb exportőr vállalata lett a Magyar Suzuki, 39. a tatabányai székhelyű Coloplast Hungary, 45. a BorgWarner Oroszlány. A legnagyobb adózott eredményűek között 29. a Suzuki – öt helyet lépett előre –, a BorgWarner Oroszlány Kft. a 49. A Tatabánya-Környe Ipari Park mellett Nyírbátorban is van gyára a Coloplastnak, ennek is köszönhetően a legtöbb munkavállalót foglalkoztatók rangsorában egyedüli megyei-ként „van a TOP-on”, a 29. helyen.

HIRDETÉS



Gyerekek gyűrűjében Popovics György, dr. Völner Pál országgyűlési képviselő és Balogh Miklós polgármester a nagysápi Napsugár óvoda átadásán, augusztusban



Czunyiné dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő, Popovics György és dr. Horváth Klára polgármester a bábolnai Szabadidő-park és csónakház átadásán, júniusban

ÖRÖMTELI AZ EDDIGI 52 MILLIÁRD FORINTOS GYARAPODÁS Továbbra is TOP-on a megye

A járvány embert próbáló nehézségei ellenére is örömteli összegzésre ad lehetőséget a 2020-as esztendő. A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat a 2014-2020-as fejlesztési ciklus kezdetekor így fogalmazta meg jelmondatát: „Stabilan az élvonalban”. Eredményes időszakot zárhat, mivel ezt a célt összefogással sikerült megvalósítania.

A fejlesztések motorja a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) volt, melyet a települések igényeinek pontos felmérése után, velük szoros együttműködésben való-sítottak meg.

– Számos kistelepülés célja önerőből elérhetetlennek látszott, de kiderült, hogy nincs lehetetlen – mondja Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke. – Jó volt látni az álmok valósággá válását, hiszen a 2020-as évben is együtt ünnepelhettük orvosi rendelők, általános iskolák, óvodák és bölcsődék megújulását, vízrendezési és épületenergetikai beruházások befejezését. A megye számára nagyon fontosak a kistelepülé-

sek. Azért dolgoztunk, hogy a falvak, községek komfortosab-bá váljanak, lakosságmegtartó erejük növekedjen és az ott élők valóban otthon érezhessék magukat. A TOP lehetővé tette a kis- és nagytelepülések közötti egyenlőtlenségek csökkentését, azon szolgáltatások, intézményrendszer folyamatos kiépülését, amiben hiányt szenvedtek. A városok saját, belső fejlődésének segítségével túl arra is törekedtünk, hogy erősödhessen térségi központi szerepük, és hatékonyan tudják kiszolgálni a vidéket.

– A TOP összegzése megyénkben igazi sikertörténet. A pályázati felhívásokat először 2015-ben hirdették meg, és 2016-ban születtek az első pályázati döntések. A TOP Komárom-Esztergom megyei forráskerete a program indulásakor mintegy 26 milliárd forint volt. A számok beszédesek, Májig 214 pályázat kapott zöld utat. Az induló összeghez képest az időközben megnyíló új fejlesztések és a már elindult pályázatokhoz adott többletforrások együttesen 34 milliárd forintra rúgnak. Tatabánya Megyei Jogú Város a Komárom-Esztergom Megyei TOP tekintetében önálló forráskerettel bírt, annak tervezése és

a végrehajtásának koordinálása nem tartozott a megye hatáskörébe, de a fejlesztések a tágabb térségre, a megye egészére kihatással bírnak. A megyeszékhely fejlesztései napjainkra valamivel több mint 18,37 milliárd forintot tesznek ki a TOP-ból. Ezt hozzáadva a 34 milliárdos megyei kerethez, megállapíthatjuk, hogy 52 milliárd forintnyi TOP-forrás gyarapította a megyét. És ez még nem minden: jelen pillanatban azon dolgozunk, hogy a maradványforrásokból is minél több milliárd érkezzon a megyébe. 2020 októberében megkezdődött a felkészülés a következő hétéves uniós fejlesztési ciklusra is. A tervezés már javában tart, az új nevén Versenyképes Magyarországért Operatív Program (VMOP) a jövőben továbbra is a települési önkormányzatok és a megyék aktív közreműködésével valósulhat meg.

A felkészülés jegyében a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat már 2020 tavaszán megkezdte az előkészítési munkát. Ennek keretében mind a 76 településen felmérte az önkormányzatok fejlesztési igényeit, majd a partnerségi terv elfogadását követően az ősz folyamán hozzálátott a 2030-as

időtávú megyei területfejlesztési koncepció felülvizsgálatához és az új, 2021-2027-es megyei területfejlesztési program megalkotásához. Az első pályázati felhívások várhatóan 2021 tavasza után jelenhetnek meg. Az már most látszik, hogy az új hétéves ciklusban a korábbi célterületek mellett még hangsúlyosabb szerep jut a városok és várostérségek fejlesztésére, és a megyei jogú városok fejlesztési igényeit is a megyék tervezik és koordinálják majd.

– Továbbra is az ország három legfejlettebb megyéje közé tartozunk, gazdasági mutatóink változatlanul az ország élvonalába sorolnak bennünket – emeli ki Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke. – A legnagyobb árbevételű magyarországi cég TOP 500-as listájára huszonnégy megyei vállalkozás került fel a 2019-es eredmények alapján. A széles beszállítói kört is figyelembe véve, ez sok ezer családnak jelent biztos megélhetést még válság idején is. A megyei önkormányzatnál azon dolgozunk, hogy olyan környezetet alakítsunk ki, ami minden itt élő számára megteremti a töretlen fejlődés és tervezhető jövő stabil alapjait.

Pályaválasztástól mesterré válásig



Dr. Szerencsés László köszöntőjét az év elején rendezett fórumon még maszk nélkül hallgatták az érdeklődők



A vállalkozók, köztük a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes illetve regisztrált tagjai a 2020-ra tervezettekhez képest sok nem várt akadállyal, buktaival találkozottak.

– A kamara az egész év során különféle módokon tudott segíteni – hangsúlyozza dr. Szerencsés László megyei elnök, akit nyáron a következő ciklusra újraválasztottak. – Tavasszal, a koronavírus járvány kitörése után szorosan együttműködünk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával abban, hogy felmérjük, milyen segítséget várnak a vállalkozók. A beérkezett válaszok alapján az MKIK összefoglalta, mi mindent lehetne tenni. Örömteli, hogy a kormány figyelembe vette a javaslatok többségét. A különleges helyzet miatt szükségessé vált több jogszabály, sőt, törvény megváltoztatása is. Ezek előkészítésében szintén részt vett a kamara: kikérte a tagok véleményét, ennek alapján alakította ki álláspontját. Az év során többször is megkérdeztük önkéntes és regisztrált tagjainkat, milyen segítségre lenne szükségük, és ezt tolmácsoltuk a döntéshozók felé.

A pályaorientáció kiemelt szerepe

Fontos, hogy segítséget nyújtsunk a pályaválasztásban. A pályaorientáció keretein belül célunk, hogy a fiatalok megismerjék azokat a szakmákat, amelyekre a gazdaságnak kiemelten szüksége van, amelyek megyénkben hiányszakmák vagy kiemelten keresettek. Egy rendhagyó VR aktivitással a résztvevők kipróbálhatják azt a szakmát, amit a legizgalmasabbnak tartanak. Az eszköz segítségével beleshetnek egy autószerelő műhelybe, egy női szabó és fényképész életébe, egy építkezés mindennapjaiba, vagy egy konyha működésébe.

Pályaválasztási tevékenységünk néhány kiemelt területe:

- *üzemek és iskolai tanműhelyek látogatása a megyében*
- *általános iskolákban szülői értekezleteken tájékoztatók tartása*
- *gimnáziumok végzős tanulóinak tájékoztatása a tanulásban rejlő lehetőségekről*
- *pályaorientációs kiadványok, szóróanyagok összeállítása, szakmabemutató filmek vetítése*

Kamarai gyakorlati oktatók

Tavaly szeptembertől csak mesterlevéllel vagy kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek foglalkozhatnak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben – kivéve, ha mentességben részesül az illető, például az, akinek felsőfokú szakirányú végzettsége van, betöltötte a 60. életévét, szakirányú végzettséggel és gyakorlattal egybekötve. A kamarai gyakorlati oktatói képzés időtartama 50 óra, amelyből 25 óra elméleti oktatás és 25 óra tréning. Ezt a fajta képzést azok a jelöltek választják, akinek a szakmájukban nincs kiírt mestervizsga követelményszint, vagy azok, akik akár mesterképzésre is jelentkezhetnének, de nem akarnak vagy tudnak 50 óránál több időt fektetni a képzésbe, szakmailag nem kívánják továbbképezni magukat, megelégszenek azzal a minimális, pedagógiai követelmény teljesítésével, amivel már tanulókat oktathatnak. Idén 2 csoportot indított a kamara összesen 26-an vizsgáztak és kaptak tanúsítványt.

Támogatott mesterképzés

Már csaknem öt és fél éve, 2015. augusztus 31. után azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, mestervizsga meglétét teszi kötelezővé a gyakorlati képzést folytató szervezetek gyakorlati oktatóinál. Ennek megvalósításához nyújt segítséget a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal (NSZFH) és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara közötti támogatási szerződés. A pályázat idén is lehetőséget adott arra, hogy a tanulóképzésben jelenleg aktívan részt vevő szakemberek egységes, színvonalas felkészítés mellett, jelentősen csökkentett költségekkel tehessenek mestervizsgát. 2020-ban a megyei kereskedelmi és iparkamara szervezésében összesen 31 fő mestervizsgáztatására és képzésére nyílt lehetőség 82 000 forintos önrész befizetésével 80 százalékos támogatással. A 31 jelentkezőből mindenki sikeres vizsgát tett. Összesen, a nem támogatott jelentkezőkkel együtt

segítséget nyújt a kamara



64-en jelentkeztek mesterképzésre és vizsgáztak sikeresen 10 szakmában – autószerelő, karosszérialakatos, fodrász, kozmetikus, kézápoló és körömközzetikus, hegesztő, ipari gépész, gázfogyasztó-berendezés és csőhálózat-szerelő, gáz-és tüzeléstechnikai műszerész.

Szakképzési Centrumok

A pályaorientációhoz kapcsolódik, hogy évek óta folyamatos a kamara együttműködése a Tatabányai Szakképzési Centrummal (TSZC), az ahhoz tartozó iskolákkal: Bánki Donát – Péch Antal Technikum, Fellner Jakab Technikum és Szakképző Iskola, Mikes Kelemen Technikum és Szakgimnázium, Kossuth Lajos Gazdasági és Humán Technikum, Kereskedelmi, Vendéglátó és Idegenforgalmi Technikum és Szakképző Iskola (Tatabánya), Széchenyi István Gazdasági és Informatikai technikum, Kultsár István Technikum és Szakgimnázium, Alapy Gáspár Technikum és Szakközépiskola (Komárom), Eötvös Loránd

Szakképző Iskola (Oroszlány), Bánki Donát Szakképző Iskola (Kisbér) és Bláthy Ottó Technikum, Szakképző Iskola és Kolégium (Tata). A TSZC kancellárjává az idén Schmidt Csabát választották. Nyáron megalakult az Esztergomi Szakképzési Centrum is, dr. Völner Pál országgyűlési képviselő hathatós segítségével köszönhetően. Az ESZC-hez tartozik a Balassa Bálint, a Bottyán János és a Géza Fejedeleme Szakképző Iskola. – Az iskolák és a kamara közös vágya volt, hogy létrejöjjön a centrum – mondta dr. Völner Pál. Hozzátette, ezáltal sokkal hatékonyabban ki lehet használni a szakképzésben a helyi adottságokat, megfelelően ezzel a helyi munkaerőpiac kihívásainak. A centrum akkor működhet hatékonyan, ha kapcsolatot ápolnak a gazdasági szereplőkkel, a cél pedig az, hogy minél jobban kiszolgálja az igényeket. Dr. Németh Szilárd, az Esztergomi Szakképzési Centrum kancellárja úgy gondolja, önálló egységként új kihívásokkal néznek szembe, melyek leküzdésében szeretnének a kamarára is támaszkodni.

Könyvelők Klubja

A megyei kereskedelmi és iparkamara keretein belül működik a Könyvelők Klubja, immár másfél évtizede. Ebben az évben hat-hat alkalommal találkoztak a könyvelők. Esztergomban és a megyeszékhelyen Herczigné dr. Soós Ilona gazdasági tanácsadó tartott előadásokat. Természetesen ezt követően konzultációra, beszélgetésre is mindig volt idő és lehetőség. A járvány miatt tavasszal az áprilisi és a májusi előadások elmaradtak ugyan, de a nyári szünet után ősszel következett a folytatás. Természetesen a végén konzultációra is lehetőség van. Az év folyamán számos fontos jogszabályi változás történt, amiről beszélni kellett, például az adótörvények változásai, a megszűnt eva-adózás utáni céges feladatok, az új Tb-törvény és annak hatásai, az online számlázásra való áttérés első lépcsője, a katasok jövője, a felnőttképzés megváltozása. A vírushelyzethez kapcsolódó rendkívüli intézkedések is sok értelmezendő feladatot adtak.

Nyári és őszi választások

Tisztújító küldöttgyűlést tartott július 10-én a megyei kereskedelmi és iparkamara. A tisztségekre nyílt szavazással voksoltak a küldöttek, minden esetben egybehangzó döntéssel. Dr. Szerencsés Lászlót megerősítették elnöki tisztségében. Általános alelnökké Kárpát Csabát választották, az ipari tagozat alelnöke Baráth Sándor, a kézműipari tagozatot Rabóczky Jánosné vezetheti tovább, a kereskedelmi tagozat alelnöke Bondor László. Az ellenőrző bizottság tagjai maguk közül elnökké választották Szample Tibort, az etikai bizottság elnöke Vági Péter lett. Október 29-én a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara küldöttgyűlésén ismét Parragh Lászlót választotta meg a köztestület elnökének. Megyénkből az elnökség tagja lett dr. Szerencsés László és Rabóczky Jánosné. Az etikai bizottság alelnöke Vági Péter.

A Békéltető Testület

A megyei kereskedelmi és iparkamara által működtetett szakmailag független szerv a Békéltető Testület. Hatáskörébe tartozik a fogyasztói jogvita bírósági eljáráson kívüli rendezése. Elsődleges feladata, hogy megkísérelje a felek között az egyezség létrehozását, ennek eredménytelensége esetén pedig az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyszerű, gyors, hatékony és költségkímélő érvényesítésének biztosítása érdekében. Eljárása ingyenesen vehető igénybe. Január elsejével az új jogszabályoknak megfelelően, a kamara által lefolytatott pályázati eljárás keretében újjáalakult a testület. Működésének

A jövő: vállalkozzdigitalisan.hu



Több olyan fórumot illetve továbbképzést is rendezett a kamara járvány idején, amikor az előadók és a résztvevők gondosan ügyeltek az előírások betartására



tárgyi és személyi, jogszerűségi feltételei biztosítottak voltak. A március 11-től életbe lépett veszélyhelyzet miatt március 26 és június 15 között a személyes meghallgatások illetve az ügyfélfogadás szünetelt. A benyújtott kérelmek száma 250 volt, 10 százalékkal több, mint 2019-ben. A meghallgatásokat a testület Tatabányán és Esztergomban is tartja, ami kedvező megoldás a felek számára. Tovább erősödött a vállalkozások együttműködési készsége, ami a fogyasztóvédelmi vitás ügyek békés úton való rendezési szándékát mutatja. Ennek eredményeképpen az ügyek több mint fele egyezséggel zárult. A kérelmek tartalmát illetően érthetően emelkedett az internetes kereskedelemmel kapcsolatos panaszok aránya, hiszen a rendkívüli helyzetben a vásárlás többnyire a virtuális térben folyt. A szolgáltatások közül kiemelkedik továbbra is az építőipari kivitelezésre tett beadványok száma, de nem elhanyagolhatóak a postai és távközlési szolgáltatásra tett panaszok sem.

Rendkívül fontos az online jelenlét

A Modern Vállalkozások Programja azt a célt szolgálja, hogy lehetőleg minden céget, cégvezetőt és -tulajdonost ráébresszenek arra, milyen fontos az online jelenlét. Ha valaki ügyesen, hozzáértően alakítja honlapját, a friss információk időben jutnak el a régi és a leendő partnerekhez, akár megsokszorozhatja a termékei iránti érdeklődők számát. A témában online konferenciát is szervezett a kamara.

– Az országban elsőként a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kezdte meg a vállalkozók digitális továbbképzését az internetes marketing területén – mondta dr. Szerencsés László. – A kamara kötelező feladatain túl is dolgozik azért, hogy a kis- és középvállalkozások javítsák informatikai képességeiket, ezzel növeljék versenyképességüket. A mi szerepünk, hogy elősegítsük a vállalkozók eligazodását

a gazdasági életben, tegyünk meg mindent a gazdaság zökkenőmentes működéséért. Próbálunk segíteni abban, hogy az informatikai megoldások korszerű alkalmazását elsajátítva hogyan maradhatnak hatékonyak a távmunkában, milyen biztonsági kockázatai vannak az efféle munkavégzésnek. A részletekről a www.vallalkozzdigitalisan.hu weboldaltól tájékozódhatnak.

Az Új Széchenyi Kártya Program

Kifejezetten a COVID-19 járvány miatti gazdasági nehézségek kezelésére új hitelkonstrukciókat vezettek be a Széchenyi Kártya Program keretében. A speciális konstrukciókat május 15-étől lehetett igényelni az eddigi hitelekhez hasonlóan kamaránknál. Az új, kiemelt mértékű állami támogatással elérhető konstrukciók célja, hogy a koronavírus járvány hatására kedvezőtlen helyzetbe jutott mikro-, kis-, és

középvállalatok kedvezményes feltételeknek, illetve a magasabb állami támogatásnak köszönhetően alacsony hiteldíjak mellett, gyorsan és könnyen elérhető forráshoz jussanak. Az a cél, hogy az új konstrukciókkal azonnali likviditási forrásokat biztosítsunk a vállalkozások részére, illetve azokkal a veszélyhelyzet lejárta követő időszakban segítsük a normál üzletmenet visszaállítását, továbbá finanszírozási forrást biztosítsunk a jövőbeli növekedés lehetőségét megalapozó beruházások megvalósítására is. Az új konstrukciók: Széchenyi Munkahelymegtartó Hitel, Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Plusz, Széchenyi Likviditási Hitel, Széchenyi Beruházási Hitel Plusz, Agrár Széchenyi Kártya Plusz, Széchenyi Turisztikai Kártya, Agrár Széchenyi Beruházási Hitel Plusz. A megyei kereskedelmi és iparkamaránál 2020-ban több mint 400 igénylést adtak be, a legnépszerűbb a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Plusz.

A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN!

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLVI. törvény a vállalkozások kereskedelmi és iparkamarai regisztrációját írja elő, melyhez egyidejűleg hozzárendeli a kamara által elvégzendő térítésmentes szolgáltatásokat is.

TÉRÍTÉSMENTESEN igénybe vehető szolgáltatásaink REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOKNAK:

Konzultációs lehetőségek

- Vállalkozás indítása, cégalapítás, tanácsadás
- Kereskedelem, iparjogvédelmi tanácsadás
- Mesterképzés
- Szakképzéshez kapcsolódó pályázatok, tanuló foglalkoztatás feltételei, szakképzési hozzájárulás felhasználása.
- Széchenyi 2020 pályázatai, Széchenyi Kártya Program
- Adózás, gazdasági, pénzügyi tanácsadás
- Üzleti partnerkeresés
- Pályázat- és rendezvényfigyelő rendszer működtetése
- Ingyenes jogszabályküldés
- Szakmai, törvénymódosítással összefüggő tájékoztató előadások



Pályaválasztást elősegítő tevékenységünk:

- üzemlátogatások szervezése a megyében
- általános iskolai rendezvényeken - osztályfőnöki órákon, szülői értekezleteken, stb. - pályaválasztási tájékoztatók tartása
- gimnáziumok végzős tanulóinak tájékoztatása a szakma tanulásban rejlő lehetőségekről
- látogatói csoportok szervezése a Szakma Sztár Fesztiválra
- egyéb pályaaorientációs rendezvényeken – pl. pályaválasztási kiállításokon - való részvétel
- pályaaorientációs szóróanyag, kiadvány összeállítása, szakmabemutató filmek vetítése

**Részletes szolgáltatásainkról a kamara weboldalán tájékozódhat. (www.kemkik.hu)
Csatlakozzon hozzánk a Facebookon is! (KEMKIK)**



Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

IRODÁINK:

2800 Tatabánya, Fő tér 36.
Telefonszám: 24/513-010
Email: kemkik@kemkik.hu

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.
Telefonszám: 33/523-100
Email: egom@kemkik.hu

Megújult a tatabányai székház



További KEDVEZMÉNYES ÉS TÉRÍTÉSMENTES szolgáltatásaink csak az ÖNKÉNTES KAMARAI TAGOKNAK:

- Széchenyi Kártya Program hitelkonstrukcióinak ügyintézése (térítésmentes)
- Okmányhitelesítés (kedvezményes áron)
- ATA Carnet kibocsátás (kedvezményes áron)
- Könyvelők Klubja rendezvényein a klubtagoknak térítésmentes részvétel, a kamarai tagoknak kedvezményes ár
- Ajánlja magát! – ingyenes megjelenési lehetőség a kamara weboldalán

A NAK megyei szervezete járvány

Az idei év a koronavírus megjelenése miatt számos nem várt kihívással járt a kamara és tagjai számára, mondta dr. Balogh Zoltán, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) megyei szervezetének elnöke. Hozzátette, a megszokott ügymenettől eltérően azonnali intézkedéseket hoztak, átalakították eljárásait tagjaik érdekében, folyamatosan egyeztettek a döntéshozókkal. A napi feladatok ellátása nem szünetelt, új feladatok felvételével és a meglévők folytatásával dolgoztak tagjaik minél eredményesebb kiszolgálása érdekében.

Agrárkoordinációs Bizottság

Ez év tavaszától kezdve a járványügyi veszélyhelyzet az emberek mozgását, személyes találkozásait korlátozta. A kamara működésében olyan megoldásokat kellett bevezetni, melyek a személyes kapcsolatok helyett elektronikus, telefonos kapcsolatok kiépítését tették lehetővé. Az évek során kiépített elektronikus informatikai rendszerek kiváló segítséget nyújtottak abban, hogy a kapcsolatokat a tagi szervezetek és a természetes személyek között fenntartsák.

A tagokkal, a kamarai és kormányzati szervekkel való információcsera, a helyi és központi intézkedések érdekében Komárom-Esztergom megyében is Agrárkoordinációs Bizottságot hoztak létre a gazdálkodók, az élelmiszer-előállítók és feldolgozók, az őket kiszolgáló beszállítók, szolgáltatók és a kereskedelem együttműködésének támogatására. Feltérképezték minden településen a kamarai

Dr. Balogh Zoltán,
a NAK megyei elnöke



tagság gazdálkodási formáit, szolgáltatási lehetőségeit, a tagság ellátási, gazdálkodási igényeit annak érdekében, hogy a csaknem 7000 fős megyei tagság és környezete, települései segítségére tudjanak lenni a helyi és az országos szintű megoldást igénylő problémák kezelésében. A bizottság azóta is folyamatosan figyelemmel kíséri a megyében kialakult és változó helyzetet, folyamatosan gyűjti a gazdaktól, társas vállalkozásoktól a működésükkel

kapcsolatos információkat, a gazdálkodási, kereskedelmi körülmények javítása érdekében. Követi a piaci viszonyok alakulását a beszerzés, felvásárlás, értékesítés minden területén és a működés eredményeként online piacra jutási feltételeket alakított ki. Folyamatos kapcsolatot tart fenn a társhivatalokkal, megyei, önkormányzati és kormányhivatali szervekkel a települések közötti együttműködés és a közfoglalkoztatási feltételek javítására.



Nagy volt az érdeklődés a februári Tatai Gazdafórumon

Falugazdász hálózat

– A koronavírus által okozott veszélyhelyzet jelentősen átalakította a falugazdászok munkáját, az ügyfélfogadást – hangsúlyozza a NAK megyei elnöke. – Áprilistól a hálózat az egészségvédelmi intézkedéseket maximálisan betartva látta el feladatát és szolgálta ki a tagságot. A legnehezebb időszak az áprilisi és májusi hónap volt, ekkor mintegy 2000 darab, 107 ezer hektárt lefedő egységes kérelem beadását kellett megszervezni úgy, hogy a gazdálkodókkal való személyes kapcsolattartást minimalizáltuk. A kérelmek mintegy 70 százalékát telefonon és elektronikus kapcsolattartás formájában nyújtották be a kamara munkatársai. A nagyobb, bonyolultabb és több jogcímmel tartalmazó kérelmek esetében azonban szükséges volt a kamarai dolgozó és a kamarai tag közötti személyes kontaktus. Az egységes kérelmek zökkenőmentes beadása szorosan kapcsolódik a gazdaság fejlesztéséhez. Az időben való tervezés, az inputanyagok beszerzése szempontjából különösen fontos, hogy a gazdák minél előbb hozzájuthassanak a közvetlen támogatásokból származó kifizetésekhez. A beadott egységes kérelmek száma 2612 darab volt, ebből a megyei falugazdászok 1971-et nyújtottak be. Az érintett terület nagyság összesen: 107 729 hektár, ebből a falugazdászok közreműködésével érintett terület nagyság 42 406 hektár.

Pályázati felhívások sora

– A gazdaságvédelmi program keretében mezőgazdasági pályázati felhívásokat hirdettek ki.

HIRDETÉS

idején is sokféleképpen segít

A támogatási program három körből állt, június végén lettek elérhetőek az első felhívások, az utolsó kör augusztus 10-én zárult. Átmeneti támogatást vehettek igénybe a válság által leginkább sújtott ágazatok: a baromfi- és sertéstartók, a disznótenyésztők, a halgazdálkodók, a lótenyésztők, a juh- és szarvasmarha ágazat, a méhészek, a zöldség- és növénytermesztők, valamint a borászok. Ezeknek a pályázatoknak a benyújtását is falugazdászaink végezték. Az őszi folyamán a gazdálkodókat a tagságot érintő aktuális öntözésfejlesztési, agrár-környezetgazdálkodási, ökológiai, östermelőket, családi gazdaságokat érintő témákban tájékoztatták falugazdászaink.

Az őszi folyamán az Országgyűlés elfogadta a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (NAK) által kezdeményezett, az östermelői és családi gazdasági rendszer átfogó reformjáról előterjesztett törvényjavaslatot. Ennek célja a 21. századi elvárásoknak megfelelő működési környezet kialakítása, az agrár- és élelmiszeripari gazdaságok fejlődésének, fejlesztésének elősegítése, az adminisztrációs terhek csökkentése, kedvező adózási környezet megteremtése.

Új kamarai feladatok sora

Az idén január 1-jétől a kamara végzi a családi gazdaságok nyilvántartását és a mező-örszolgálat, hegyőrségekkel, a meg nem művelt mezőgazdasági területek nyilvántartásával kapcsolatos új feladatokat lát el. A családi gazdaságokkal kapcsolatos feladatok mintegy 500 családi gazdaságot érintenek, ezeknek csaknem 1400 tagját. A kérelmeket postai úton fogadják, de azok a falugazdászokhoz



A szeptemberi Bábolnai Gazdanapokon is bemutatkozott a NAK

közvetlenül is benyújthatóak. Az érintett időszakban mintegy félszáz esetben hoztak határozatot – például új kérelem, módosítás, törlés. A kamara a mezőőri szolgálatokkal kapcsolatos nyilvántartást kezeli, ellátja a mezőőrök szakmai felügyeletét. Megyénkben 7 településen működik mezei őrszolgálat, 11 mezőőrrel. További két településen bevezetés alatt áll az őrszolgálat kialakítása. Kamarai feladat a mezőgazdaságban felhasznált gázolaj utáni jövedékiadó-visszatérítéssel kapcsolatos eljárás is.

Tápanyag-gazdálkodás

A nitrátérzékeny területen a műtrágyakiszórás, vagy az agrár-környezetgazdálkodási program egyik alapkövetelménye a tápanyag-gazdálkodási terv megteremtése. Idén a kamara dolgozói által, főleg a kisebb és közepes gazdálkodói körnek elkészített tápanyag-gazdálkodási tervek mintegy 2000 hektárt fednek le összesen. Tavaly decembertől az agrárszolgáltatási

paletta része lett a talajminták kötelező vagy önkéntesen választott laboratóriumi vizsgálata is. A helyes és költségkímélő tápanyag-utánpótlásnak a talaj-növény egységes táplálkozási rendszer vizsgálatára kell támaszkodnia. Ennek egyik eleme a ténylegesen figyelembe vett talajvizsgálat. Az idei évben 189 labormegrendelés érkezett be a kamarához, mintegy 700 talajmintával.

A helyes és költségkímélő tápanyag-utánpótlás másik eleme a kapcsolódó növények értékeinek ismerete. Ennek érdekében július 1-től elérhető a falugazdászok segítségével igénybe vehető laboratóriumi növényvizsgálat, más néven levélanalízis-szolgáltatás. A laboratóriumi levélminta-vizsgálat azon gazdálkodók számára ajánlott, akiknek a Vidékfejlesztési Program Agrár-környezetgazdálkodási kifizetés pályázat kedvezményezettjeként kötelező évente levélanalízist, ötévente pedig talajvizsgálatot végeztetniük; e mellett a talajvizsgálati és a levélanalízis-eredményekre alapozva évente tápanyaggaz-

dálkodási-tervet is készíttetniük kell.

A vizsgálattal az adott növény aktuális állapotáról kaphatnak képet a gazdálkodók. A vizsgálat a növekedésben lévő növényeknél a tápanyag-hiánytünetek orvoslására, a tápanyagfelvétel kiszámítására, a potenciális terméshozam becslésére, valamint egy adott kezelés hatékonyságának értékelésére is alkalmas. A megfelelő időben vett levélminta a gyors döntések megalapozásához is segítséget nyújthat.

Biztosításközvetítés

– Az idén tavasszal a szárazság jelentette a legfőbb problémát a gazdálkodók körében. Az aszály elleni védekezés egyik alappillére a növénybiztosítások megléte. Ebben az évben minden eddiginél több, 54 növénybiztosítást kötöttek közvetítő kollégáink. Korábban a biztosítást nálunk megkötő kamarai tagok szinte kivétel nélkül bizalommal vannak irántunk és a 2020-as évben is a mi szolgáltatásainkat választották.



A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara is támogatja, hogy Frutti és Veggi, a két kedves figura felhívja a figyelmet a zöldség- és gyümölcsfogyasztás fontosságára. Nyáron Tatabányán jártak, a Gyémánt Fürdőben

Több új szolgáltatás 2020-ban

Jégkarmérséklő rendszer

A Nemzeti Agrárgazdasági Kamara által 2018-ra kiépített országos jégkarmérséklő rendszer ez évi védekezési szezonja április 15-én kezdődött és szeptember 30-án zárult. A 169 nap alatt összesen 94 napon – ez átlagosan heti négy nap – kellett bekapcsolni a generátorokat. A rendszer működésének köszönhetően a jégesők átvonulásakor zömmel csak búzaszem vagy borsó nagyságú jégsemekek hullottak. A rendszer használatának köszönhetően az elmúlt három évben a jégkár aránya a teljes mezőgazdasági kárnemen belül harmadával csökkent.

A jégkarmérséklő rendszer idei védekezési időszakában a tervezetthez képest lényegesen több hatóanyag fogyott. Ez a május végétől érkezett viharos időjárás mellett annak is betudható, hogy a riasztások

pontosságát kedvezőtlenül befolyásolta a koronavírus miatt erősen csökkent légi forgalom, a repülőgépek által szolgáltatott meteorológiai adatok hiánya. A NAK a jégkarmérséklő rendszer társadalmi ismertségét is növelni kívánja az idei évben elindított internetes oldalával, mely a mezőgazdaságban dolgozók és más érdeklődők számára is hasznos, a működéséről szóló és valós idejű riasztási információkat tartalmaz. A megye 30 pontjáról az ezüst-jodid oldatot a felhőkbe juttató, 30 darab talajgenerátort tartalmazó rendszer az idén összesen 5568 órán keresztül óvta a mezőgazdaság mellett a lakossági, ipari, állami létesítményeket, ingatlanokat és ingóságokat.

Földbizottsági feladatok

– Megyénkben a földbizottsági feladatokat a kamara me-

gyei elnöksége látja el, jelentős mértékben támaszkodva a települési agrárgazdasági bizottságok javaslataira, véleményére – tájékoztat dr. Balogh Zoltán. – Az elnökség, mint földbizottság, átlagban és heti rendszerességgel 30-50 termőfölddel kapcsolatos adásvételi szerződést bírál el. A megyében az elmúlt években a földárak stagnáltak vagy lassan emelkedtek. Tavaly a legmagasabb szántó átlagárak a komáromi és a tatai járás területén fordultak elő. Átlagosan 1,4-1,7 millió Ft/hektár ár az irányadó forgalmi érték. A megye más részein alacsonyabb az átlagár, 900 000 forint és 1 400 000 forint közötti. 2020-ban az átlagár emelkedett, 900 000 és 1 500 000 Ft/ha közé. Ez annak a következménye, hogy egyes településeken – Ács, Komárom, Kocs, Mocska, Környe, Tata – egyre több ingatlan vételára közelítette, érte el, vagy haladta meg a 2 000 000 Ft/ha árat.

Ismerkedés a szakképzéssel

Júliusban, nyár közepén volt a „Szakmakóstoló hét” elnevezésű egyhetes, emlékezetes rendezvény, mely során egy konkrét agrárszakmát, szakmairányt mutattak be egy héten keresztül. A Pettko-Szandtner Tibor Lovas Szakközépiskola együttműködésével a gazda szakma lovász szakmairányára esett a választás, húsz általános iskolai felső tagozatos tanuló részvételével, természetesen a járványügyi intézkedések maradéktalan betartása mellett.

A diákok megismerkedhettek az intézménnyel és a Bábolna Nemzeti Ménesbirtokkal, betekintést nyertek a növénytermesztés, az állattartás és -tenyésztés alaptevékenységeibe. Szakmai feladatként istállómunika, szerszámismeret- és használat, nyergelés, fogatolás, loápolási fogások elsajátítása volt a cél.

Szakmakóstitolás és tanfolyamok



Czunyiné dr. Bertalan Judit parlamenti képviselő és dr. Kancz Csaba kormány megbízott a „megye lisztjével”

Mellette nem maradt el a lovagoltatás, fogathajtás sem.

A szakképzéssel kapcsolatos további feladatok: a középfokú szakképzésben folyó gyakorlati képzés ellenőrzése, a tanuló-szerződések, együttműködési megállapodások nyilvántartása, ellenjegyzése, a szakmai záróvizsgákra a vizsgabizottsági tagok és az elnök delegálása, tanuló-szerződések megkötésében való közreműködés az iskolák, tanulók és a gazdálkodók között.

A szakképzési törvény változásainak bemutatása érdekében, az egészségvédelmi intézkedéseket maximálisan szem előtt tartva, november elején megtartották a tanuló-szerződésekkel kapcsolatos megyei képzést. A meghívottak között azon gazdálkodó szervezetek illetve oktatási intézmények szerepeltek, amelyek tanuló-szerződés keretén belül gyakorlati oktatást szerveznek. A tájékoztató egyebek között a szakképzési törvény legfontosabb változásait, a tanuló-szerződéses rendszer működésével, a hozzájárulási kötelezettség teljesítésével a kötelezettség

csökkentésével kapcsolatos külföldi tudnivalókat ölelte fel.

Felnőttképzés

– A kamara az idei évben is folytatta a felnőttképzéssel kapcsolatos feladatai ellátását – mondta a megyei elnök. – A kötelező - AKG, Fiatal gazda, ÖKO, Natura gyp – agrárképzés lebonyolítását, szervezését folyamatosan hirdettük, szerveztük. A növényvédő szerek vásárlásához, forgalmazásához és felhasználásához szükséges 80 órás növényvédelmi tanfolyamot 2020-ban – még a járványhelyzet kiterjedése előtt

– sikerült elindítani és lezárni. A jelenlegi vírushelyzet az idei évben már nem teszi lehetővé újabb csoport indítását, de a nagy érdeklődésre való tekintettel célunk, hogy a támogatott képzést 2021. januárjában újra indítsuk.

Magyarok Kenyere Program

– Ebben az évben a járványveszélyre való tekintettel elmaradt a szokásos esztergomi rendezésű Országos Búzaszentelő ünnepségünk, mely egyben a Magyarok Kenyere Program nyitórendezvénye is – mondja



Hagyomány, hogy megáldják az új kenyeret, így történt ez 2020-ban is Tatán, a Hotel Gottwaldban

dr. Balogh Zoltán. – Helyette Esztergomban a Szentgyörgy-mezői templomban Kiss-Maly László plébános a szokásos országos búzaszentelői alkalomra hivatkozva szervezte meg az ökumenikus búzaszentelést, áldást, melyben részt vett minden, korábban is közreműködő felekezet. A Kárpát-medencei Búzaszentelőt igen szűk körben, az erdélyi Csíksomlyón rendezték. A pandémiás időszak enyhülésével megszerveztük a megyei Búzaünnep Napot Tatán. A rendezvényt megtisztelték jelenlétükkel a megye adományozó gazdái, az országgyűlési képviselők, a megyei önkormányzat és kormányhivatal vezetője és Michl József, Tata város polgármestere. Ebben az évben sem az időjárás, sem a vírushelyzet nem könnyítette meg a gazdálkodók helyzetét, ennek ellenére a Program során mintegy 70 gazdálkodó által adományozott, majdnem 7 tonna adománybúzából készült lisztet osztottak ki a megyei karitatív tevékenységet végző intézmények között.

Nemzeti Régiók Védelme

– A NAK támogatta a Székely Nemzeti Tanács által indított kezdeményezést, melynek célja a nemzeti régiók, a határon túli magyar közösségek jogainak védelmére irányul. Ennek keretében aláírást gyűjtöttünk, hogy Brüsszel érdemben foglalkozzon a határon túli magyarok ügyével, jogszabályt alkosson a régiók egyenlőségéért, regionális kultúrák fenntartásáért. A koronavírus járvány okozta veszélyhelyzet sajnos az aláírásgyűjtést félbeszakította, de meggyőzően három hét alatt így is több mint 2000 aláírást tudunk összegyűjteni.



Baumit Homlokzatok, Vakolatok, Esztrichek



TermészetesLakóklíma^{green}

Az ÉDV-nél kulcsszó volt és lesz a biztonság, a kiváló minőség

Az Északdunántúli Vízmű Zrt. vezérigazgatója, Székely Ferenc hangsúlyozta, hogy a koronavírus járvány miatti magasabb költségek és sok bizonytalanság ellenére folyamatosan és biztonságosan szolgáltatja a kiváló minőségű vizet a Társaság. Hozzátette, ez a kötelességünk, a munkánk.

Az egyik alapja annak, hogy a megnyitott csapból mindig folyjon a víz, hogy a tatabányai Víztermelő Bányaiüzemnél ne legyen fennakadás. Kis Gergő üzemvezető elmondta, hogy az egész év során mindig tudtak egészséges ivóvizet táplálni a rendszerbe. Ez több mint 13 millió köbmétert jelent. Pályázati forrásból megújultak a XV/C akna építményei, nagyobb felületen a nyílászárókat hőszigeteltre cserélték. Az akna gépészeti, villamos berendezéseit és rendszereit jó állapotban fenntartották a folyamatos 24 órás üzemeltetés mellett. A XIV/A aknán a felszíni és bányabeli korosodó építményekben felújításokat végeztek, a berendezések működésének biztonságát is növelték. A mindennapi működésbe igyekeznek minél több fiatal bevonni, oktatásokkal, tanfolyamokkal motiválni őket, segíteni szakmai fejlődésüket.

Megkérdeztük Székely Ferencet arról, hogy ebben a rendkívüli évben mi minden volt rendben a társaságnál illetve hol akadozott a gépezet.

– Tavasszal fel kellett függeszteni a bekötési vízmérők és mellékvízmérők cseréjének végrehajtását. Szüneteltetni kellett a hálózatdiagnosztikai tevékenységet és a vállalkozási munkákban végzett feladatokat, ez is be-



Az Északdunántúli Vízmű Zrt. Irányítóközpontja



A XIV/A akna, az egyik tatabányai vízbánya

Víztermelés, -kezelés és -ellátás

Az ÉDV Zrt. alaptevékenységként a víztermelés, -kezelés és -ellátás biztosítását, a szennyvízelvezetés és -kezelés, valamint a hozzá kapcsolódó szennyvíziszap-kezelés feladatát végzi. Alaptevékenységeikkel 81 település szolgáltatás-ellátási tevékenységéhez járulnak hozzá. Más szolgáltatásokat is biztosítanak, a rendelkezésre álló kapacitások erejéig. Ilyenek például a Víz- és Környezetvédelmi Laboratóriumuk külső megrendelők által igénybe vehető szolgáltatásai, az ásott vagy fúrt kutak bevizsgálásától a strand- és egyéb medencék mintavételes vizsgálatán át a hálózatdiagnosztikai mérésekig.

vételkedést okozott, jelentőset, összesen mintegy 400 millió forintot a 2020-as évre. A kiesés mellett a koronavírus járvánnyal összefüggésben jelentős, 246 millió forint többletkiadás terhelte a Társaságot. A védő-, tisztító- és fertőtlenítőszerek és eszközök beszerzése mellett felelős munkáltatóként, kollégáink védelmében informatikai fejleszté-

sekkel, beszerzésekkel segítettük az otthoni munkavégzés feltételeinek megteremtését. Mindezek ellenére is folyamatosak és biztonságosak voltak az ÉDV Zrt. szolgáltatásai az év során.

– *Milyen fejlesztésekre futotta, mi szerepel a tervekben?*

– Az ivóvíz szolgáltatása során nagy veszteségek tapasztalhatóak, amit egyértelműen

számszerűsít a hálózatba betáplált és az értékesített víz különbözete. Így kiemelt feladat ezek okainak mélyreható vizsgálata, a vízvesztesség csökkentése érdekében. Az újonnan megjelenő nem lakossági nagyfogyasztók ellátásának érdekében fontos a Tatabánya-Oroszlány-Tata és térsége víziközműrendszerek fejlesztése, ennek érdekében hazai és uniós pályázatokon való részvétel, szem előtt tartva a regionalitás elvét és a lakossági felhasználók hosszú távú biztonságos ellátását.

– Több településen egyesített csatornarendszer működik, a csapadékvíz is kiszámíthatatlanul terheli az adott szennyvízelvezető rendszert és a víz-tisztító telepet, rontva ezzel a tisztítási hatásfokot. Ez a probléma az egyesített rendszer szétválasztásával, vagyis önálló csapadék- és elvezető rendszer kialakításával oldható meg. A regionális vízellátáshoz hasonlóan a szennyvízelvezetés és -tisztítás területén is hatékonyabb a regionális rendszer működtetése, amely során egy nagyobb szennyvíztisztító telepen történik több település szennyvizének tisztítása.

– *Mi minden garantálja a jövőben a biztonságot és a fogyasztóknak a kiváló minőségű vizet?*

– Tatabánya térségében 250 méteres mélységből kerül felszínre az ásványvíz minősítésű karsztvíz. Ezt azt adottságot kihasználva, a folyamatos fejlesztésekkel és a műszaki előírások betartásával egyedülálló minőségű csapvizet tudunk biztosítani a fogyasztóknak. A rutinos kollégák megtartásával és a fiatal szakemberek képzésével ez a magas színvonalú szolgáltatás hosszú távon biztosítható.

HIRDETÉS



Grundfos: Az évfordulók éve 2020

Ez az év nem volt egyszerű a Grundfos számára sem, de azt a helyzet ellenére is fontosnak tartották, hogy a meghatározó mérföldkövet méltóképpen ünnepeljék meg és megköszönjék dolgozóiknak a minden napi kemény munkát, és elkötelezettséget!

A DÁN CÉGCSOPORT 75. SZÜLETÉSNAPIJA

A Grundfos anyavállalata 75 évvel ezelőtt „látott napvilágot.” A generációkon átívelő, ugyanazon értékek iránti el-

kötelezettségüket ünnepelték a Grundfos gyáraiban a világ minden táján. A közös cél, ami a kezdetektől jelen van a vállalat működésében, hogy jobb jövőt teremtsenek. A különleges és sikeres „Grundfos-utazás” az alapító, Poul Due Jensen saját házának pincéjében kezdődött 1945-ben. A Grundfos név eredetileg az első általa készített termék neve volt, de a múlt század hatvanas éveiben eggyé vált a céggel és 1967-ben egy „s” eltávolításával a végéről, született meg a ma világszerte ismert Grundfos. Így indult hát a történet, melynek 75 éves évforduló-

ját ünnepelte 2020. május 12-én a dán multinacionális vállalat.

A MAGYARORSZÁGI JELENLÉT 20 ÉVES

Szeptember közepén ünnepelte a Grundfos magyarországi vállalata fennállásának 20 éves évfordulóját. A vírushelyzet miatt ugyan csak egy online ünnepség keretében volt lehetőség megemlékezni erről a fontos mérföldkőről, de ez természetesen nem vett el a meghatározó esemény jelentőségéből.

Az első gyárat Tatabányán 2000. október 10-én, 20 évvel ezelőtt adták át, majd 2002-ben a második üzemet is felavathatták Komárom-Esztergom megye székhelyén. Székesfehérváron bővült a Grundfos Család további 2 gyártóegységgel 2007-ben és 2013-ban. A vezetők e jeles alkalomból elmondták, mennyire hálásak a kollégáknak elkötelezettségükért, és hogy Magyarország szerepe mennyire kulcsfontosságú az egész vállalatcsoportot tekintve. Régi képekkel és történetekkel



elevenítették fel a 20 év történeteit, és egy kis ajándécsomaggal köszönték meg az elmúlt időszakot dolgozóiknak.

– Húsz év sikeres működés után már egyértelmű, hogy a kezdeti tervek úgy valósultak meg, ahogy azt annak idején a tervezőasztalon lefektették, és megtértült az a bizalom, amit anno Magyarország, ezen belül Tatabánya és Székesfehérvár kapott. Az elmúlt évek sikerei teszik lehetővé azt is, hogy a következő években is számít a Grundfos cégcsoport a GMH-ra és meghatározó termelési központnak tekinti az országban működő 4 gyáregységet –



A kezdetek – a Grundfos alapítójának szülőháza

HIRDETÉS



Kemény munka és elkötelezettség

mondta Udvar Csaba, a Grundfos Magyarország ügyvezető igazgatója.

A 10-15-20 ÉVE DOLGOZÓ KOLLÉGÁKAT ÜNNEPELTÉK

Kivételes és különleges dolog a mai világban, hogy vannak olyan munkatársak is a Grundfosnál, akik a magyarországi jelenléttel együtt ünnepelhették évfordulójukat, rögtön az alapításkor csatlakoztak és 20 éve hű-

ségesek a Grundfoshoz. Éppen 20 ilyen kollégát köszönhetett Szundy Olivér és Udvar Csaba, a két telephely vezetője a külön erre az alkalomra szervezett ünnepi vacsorán, ahol az ünnepek közül is megszólaltak páran.

Farkas Gábor például 20 éve fejlesztőmérnökként csatlakozott az induló vállalathoz, ma már ő a székesfehérvári telephely mérnökségi vezetője. Így köszönte meg az elmúlt 20 évet: „Az ember mikor elkezd

munkát keresni – 23 éves voltam akkor –, olyan munkahelyet keres, ami izgalmas. Volt egy lehetőség a Dolgozók Lapjában, fejlesztőmérnököket kerestek... Fogalmam nem volt, hogy mi az, hogy Grundfos, még csak nem is hallottam róla. Jó apámtól megkérdeztem. – Gyere, megmutatom! Lementünk az alagsorba és mutatta, hogy az a kis piros ott, keringeti a fűtést. Felvettek, 1 hét múlva irány Dánia, a mai napig olyan, mintha tegnap történt



volna. 23 évesen az ember nem tervez, de eltelik 1-2-5-10 év, és valahogy úgy belenőttem ebbe az egészbe, mint egy családba, és a mai napig így érzem.”

Csaknem 400 kolléga ünnepelte 15 vagy 10 éves jubileumát ebben az évben. Ebből is látható, hogy a három legfontosabb érték, melyek mentén a vállalat működik, a mindennapok része a Grundfosnál: Biztos kézben. Helyes irány. Emberi lépték!



Napjaink gyémántja a szénszál

A ZOLTEK ÚJ ÉRTÉKEKKEL SEGÍTI A TÁRSADALOM JÓLÉTÉT

Cégfilozófiáról, a szénszál-ról és a vállalat támogatói ténykedéséről is megosztotta velünk gondolatait a Toray Csoporthoz tartozó nyergesújfalui Zoltek Zrt. vezérigazgatója, Shuichi Yamanaka.

A Toray 1926-ban alapított műselymet gyártó vállalatot, napjainkban már nagyon sok korszerű terméket állít elő a csoport. Cégfilozófiájuk egyértelmű, új értékek teremtésével kívánnak hozzájárulni a társadalom jólétéhez. Vevőik számára kiváló szolgáltatásokat, jó minőségű termékeket kínálnak, egy kihívásokkal teli környezetben dolgozóiknak lehetőséget adnak az önfejlesztésre. A részvényeseknek garantálják a becsületes, megbízható vezetést. Társadalmi szinten felelősségteljes szereplőként hozzájárulnak új kapcsolatok építéséhez, a kölcsönös bizalom megteremtéséhez. Napjainkban a Toray Csoport 282 vállalatból áll, 102 Japánban, 180 más országban működik. Összesen 48 ezer munkavállalót foglalkoztatnak, akik közül 18 ezer dolgozik Japánban.

Tiszta, élhető jövő

A cégcsoport határozott meggyőződése, hogy minden olyan alapanyagban, amelyből terméket lehet készíteni, olyan alapvető erő van, amely képes megváltoztatni a társadalmat. Ezen irányelvet alapul véve, a Toray Csoport szeretne világszerte vállalatává válni fejlett alapanyagok gyártásával, illetve használatával. Ilyen fejlett alapanyag a szénszál is, amelyet korunk gyémántjaként emlegetnek. Könnyű, sűrűsége a vas egynegyede, fajlagos szilárdsága



a vas tízszerese, nem rozsdásodik, kémiai ellenálló

A Toray Csoport elnök-vezérigazgatója, Nikkaku Akihiro bejelentette egy sajtótájékoztatón, hogy a 2022-es pénzügyi évre, amely a közép-távú tervidőszak utolsó esztendője, a cégcsoport 2600 milliárd yenes árbevételt céloz.

Ebben nagy szerepet kap a nyergesújfalui Zoltek Zrt., amely termékeivel segíti a klímaváltozás elleni harcot. Fontos partnerei a szélenergia-ipar szereplői. A szénszállal megerősített szellőpátlak nagyteljesítményű szél-turbinákat tudnak meghajtani, költséghatékony energia előállítására van lehetőség. Ez hozzájárulás egy tiszta, élhető jövőhöz. A társaság a közlekedésben azzal segíti a szén-dioxid kibocsátásának csökkentését, hogy a szénszál felhasználásával könnyebbek lehetnek az autók, a repülőgépek.

A Zoltek Zrt. alapelvei közé tartozik, hogy legfontosabb értékének a dolgozóit tekinti. Szakértelmük, elkötelezettségük teszi lehetővé a folyamatos, sikeres fejlesztést. Fontos az új munkatársak folyamatos megtalálása is. A siker alapvető eleme a csapatmunka, a folyamatos belső és külső kommunikáció. Ezek fontosságára nemcsak a napi munka során, hanem a hagyományos vállalati eseményeken is igyekeznek felhívni a figyelmet. Ilyen programok a családi nap, a gyermekek úszótábora, a nyugdíjasok búcsúztatója, a törzsgárda tagokat köszöntő ünnepség, az évzáró összejövetel, amelyek a Covid-vírus miatt most sajnos csak részben szervezhetők meg. Ebben az évben a nyergesújfalui Kernstok Károly Általános Iskolát húsz lappal és öt asztali számítógéppel támogatták, hogy az on-line oktatás

mindenki számára elérhető legyen.

A Zoltek Zrt. fontosnak tartja a közösséggel történő együttműködést. Rendszeresen támogatnak több nyergesújfalui és környékbeli szervezetet, sportegyesületet, a Zoltek Mikulás ajándékokkal érkeznek a helyi óvodásokhoz és a fiatalabb iskolásokhoz. A következő évek egyik kiemelt feladatának tekintik a társaság, hogy növelni tudja a helyi civil és önkormányzati szervezetek, illetve az egyéb helyi csoportok ténykedését. A Covid-vírus elleni küzdelemben a Zoltek Zrt. a védekezés segítésére speciális védőeszközöket juttatott el az esztergomi Vaszary Kolos Kórházba, a nyergesújfalui Szent Mihály Idősgondozási Központba, illetve több más városi közintézménybe is (általános iskola, zeneiskola, óvodák, gimnázium). Sokat tesz a cégvezetés a dolgozók egészségének védelme érdekében is, ennek keretében folyamatos a védőeszközök biztosítása, újabb szervezési intézkedések bevezetése a személyes érintkezések minimalizálása érdekében, valamint fertőtlenítő állomások kihelyezése és a rendszeres fertőtlenítés.

Biztos munkahely

A nyergesújfalui Zoltek Zrt. a közeljövőben is tovább növeli gyártókapacitását, a folyamatos fejlesztésekkel egyre nagyobb szerepet játszik a világ szénszál iparában. A társaság hosszú távú munkalehetőséget tud biztosítani dolgozóinak napjainkban, és a jövőben is. Várják újabb munkatársaikat!

HIRDETÉS



Megújuló Oroszlány



Lazók Zoltán polgármester

A 2020-as év szinte minden gazdasági szereplőt a ringbe kényszerített, többeket padlóra is küldött. Egy önkormányzatnál ez a hatás felerősödve jelentkezik: egyrészt a rá rótt megszorítások, másrészt a területén működő vállalkozások nehéz helyzetbe kerülése miatt.

A szlogenszerű cím arra utal, hogy az előző évtizedetek fejlődését újragondolva, a válságból újjáéledve, új lendületbe hozzuk a települést: a fenntartható működéssel, a természeti környezet megóvásával, az ipari munkahelyek és a turizmus fejlesztésével.

Tudományos és Technológiai Park

A városban működő autógyártó ipari beszállítókra is jelentős hatást gyakorolnak a nemzetközi trendek: a gazdasági re-

cesszió, az autógyártó gyártók döntései, a technológiai változások, az egyre szigorodó környezetvédelmi előírások és a 2020-as járvány következményei is. Az ipari parki vállalkozások esetében 2019. évben a nettó árbevételben 8,15 %-os, az alkalmazotti létszámban pedig 8,12%-os visszaesés következett be. Az Ipari Parkban működő 23 vállalkozás beruházásra fordított költsége – az összesen 289 milliárd forint nettó árbevételből – azonban még így is 7,857 milliárd forint volt.

Stabilitás a foglalkoztatásban

Az Ipari Parkban jelenleg működő cégeknél a foglalkoz-

tatottak száma 4.200-4.300 fő körül látszik állandósulni. Kevesebb, mint hatodára csökkent azonban a kölcsönzött munkaerő aránya, őket a cégek folyamatosan átvették saját állományba, ezzel is biztosítva a szükséges humán erőforrás stabilitását. Szellemi foglalkozások közül továbbra is a különböző mérnöki pozíciókra, fizikai területen tehergépjármű vezető, forgácsoló, lakatos, hegesztő, gépkezelők, szerszámkészítő, karbantartó, gépbeállító munkakörökre van kereslet.

A pandémiás helyzet okozta gazdasági helyzetből való felállás első jeleinek tekinthető, hogy a 2020-as további 8,2 százalékos létszámcsökkentést követően újra emelkedni kezdett

a kölcsönzött munkavállalók létszáma és a vállalkozások, valamint a munkaerő-kölcsönző cégek összesen kb. 200 fő iránti új igényt is jeleztek 2021-re.

Reagálás a változásokra

A város célja, hogy az ország egyik legjelentősebb ipari parkját tovább bővítse, s a már működő nagyvállalatok mellett teret adjon a kis- és közepes méretű vállalkozásoknak is, elsősorban az ipar beszállítóinak. Könnyen elérhető, gyorsan hasznosítható 6-20 hektáros zöld- vagy barnamezős telkek, meglévő csarnokbérleti lehetőségek, infrastruktúra várja a betelepülőket.

Amikor a hagyomány is megújul

2021-ben befejeződik a volt XX-as akna eredeti környezetében lévő Bányászati Múzeum fejlesztése. Interaktív tárlat, modern élményelemek, fedett rendezvényhelyszín, ugyanakkor az autentikus, eredeti elemekkel kombinált új kiállítóter és a régi hangulat várja a látogatókat.



FOXCONN

Egymillió sebészeti maszkot gyártottak



Dr. Lőke János és Tálos Péter könyökpacsija az átadáskor

A Cloud Network Technology komáromi, megyei és az országos szinten is kiemelkedő cég

A társadalmi felelősségvállalás jegyében évről évre számos intézményt támogat a Cloud Network Technology Kft., ahogyan a Foxconn Csoport minden leányvállalata világszerte. Ebben a különleges évben a koronavírus járvány miatt az egészségügy került a fókuszba.

– Széles körű a segítségnyújtásunk, átérezzük, hogy a környezetünkben is sokan szorulnak erre. Komárom városában a nagyobb rendezvényeket támogattuk, sajnálatos, hogy ezek 2020-ban elmaradtak. A Magyar Máltai Szeretetszolgálatot emelem ki: folyamatosan segítjük áldozatkész munkájukat. Természetesen most az egészségügy a legfontosabb számunkra is. Márciusban ötszáz FFP2-es típusú védőmaszkot adományoztunk a Szent Borbála Kórháznak. Ezek a levegőben lévő részecskék legalább 94 százalékát megszűrjük. Hozzáteszem, a kínai anyavállalatnál több mint egymillióan dolgoznak, a wuhani gyárban pedig mintegy 140 ezren, így a cég már januárban

A világ vezető elektronikai cége

Egy garázsban, fröccsöntőgéppel kezdte meg tevékenységét Terry Gou, a Foxconn Csoport alapítója 1974-ben. A bővítés évről évre folyamatos és dinamikus volt. Azóta a Foxconn Technology Group a világ vezető elektronikai gyártójává vált. Az EMS piac legnagyobb szereplője, Ázsiában, Amerikában és Európában több

mint egymillió embert foglalkoztat gyáraiban. A tavalyi árbevétele 174 milliárd dollár volt, ezzel a világ 24. legnagyobb vállalata. Magyarországon immár 17 éve vannak jelen leányvállalatai. A Foxconn Industrial Internet (FII) csoportot 2018 nyarától jegyzik a tőzsdén, ennek tagja a Cloud Network Technology Kft.



Egymilliónál is több maszk készült nyár óta a komáromi gyárban

tisztában volt a veszéllyel. Már januárban megrendeltük a védőmaszkokat, így minden dolgozónkat el tudjuk látni vele. Ezért tudunk felajánlani a kórháznak ötszázat, hiszen az intézmény dolgozói azok, akik első vonalban veszik fel a harcot a járvánnyal. Dr. Lőke János, a kórház megbízott főigazgatója elmondta, hogy a maszkokat a sürgősségi és az intenzív osztályok dolgozói kapják meg. Kiemelten fontosnak tartom, hogy Magyarországon járvány idején biztosítottak legyenek a megelőzéshez és a gyógyításhoz szükséges egészségügyi gépek, műszerek, felszerelések. Ezt szem előtt tartva nyáron elindítottuk a gyáron belül a sebészeti szájmáskok gyártását, műszakonként mintegy 20-25 ezer darab készül ezekből. Az ország minden részébe jutott és jut a közeljövőben is, önköltségen adjuk az érdeklődőknek. Eddig már több mint egymillió készült Komáromban, sajnos várhatóan egy ideig még nem állunk le a gyártással.

HIRDETÉS



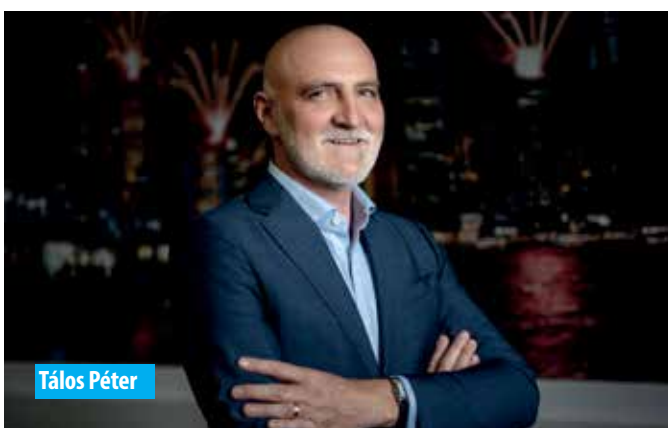
A csúcstechnológia és annak állandó követése természetes Komáromban

A komáromi Cloud Network Technology az év vállalkozása hazánkban

Komárom-Esztergom megyében a 2019-es év eredményeit tartalmazó TOP 100-as listán az esztergomi Magyar Suzuki Zrt. mögött a komáromi Cloud Network Technology Kft. a második, több mint 454 milliárd forintos nettó árbevétellel. A Foxconn dinamikusan fejlődő magyarországi leányvállalatának igazgatójával, Tálos Péterrel beszélgettünk

– Az év vállalata címet a komáromi Cloud Network Technology Kft. nyerte el ebben az évben, ezt a Figyelő TOP200 gáláján adták át novemberben. Számított erre az elismerésre?

– Bizonyára szerepet játszott a választásban, hogy cégünk jelentősen növelte a nettó árbevételét, ami 2019-ben meghaladta a 454 milliárd forintot. A Foxconn Csoport – ezen belül a Foxconn Industrial Internet – tagjaként telekommunikációs hálózati eszközöket és számítástechnikai eszközöket készítünk



Tálos Péter

Komáromban, ezekben a kategóriákban a piacvezető cégek évek óta stabil megrendelőinknek számítanak.

– Hogyan alakult a koronavírus járvány tavaszi és őszi időszakában a termelés? Sikeriült tartani az előzetes terveket?

– A koronavírus járvány első hulláma idején, majd ősszel is tartott a lendület, nem volt visszaesés. Ennek köszönhetően nagy valószínűséggel a 2020-as évet mintegy 30 százalékos növekedéssel zárhatjuk. A dolgozók száma megközelíti a hatszázat. A fluktuáció kicsi, hiszen versenyképesek a bérek,

vannak a céghez és az egyéni teljesítményekhez kapcsolt jutalmak, különféle bónuszok a kihívásokkal teli környezetben. A legfontosabb elvárás, hogy munkájukat lelkiismeretesen, a vevők kéréseinek illetve az ipari sztenderdeknek egyaránt megfelelően végezzék. A vállalati teljesítményhez a hozzájárulásuk elengedhetetlen, ezúton is köszönöm munkájukat.

– Készülnek technológiai fejlesztésekre, bővítésre? Élték pályázati lehetőségekkel az utóbbi hónapokban?

– Megállásról, hátradőlésről, a fékek behúzásáról nem gon-

dolkodunk. Mivel bővítjük a gyár kapacitását, szükségessé vált két új raktár, egy 6000, majd egy 11 000 négyzetméteres felépítése. Ennek megvalósításához a kormány is ígért támogatást, a szerződés kötés folyamatban van. A felszabaduló helyekre csúcstechnológiájú gépek kerülnek, bővül a termékskálánk. Úgy gondolom, bizakodva vághatunk neki a 2021-es évnek, újabb növekedés a cél, régi partnereink megőrzésével, újak megnyerésével. Szeretném, ha a Foxconn komáromi leányvállalata a cégcsoporton belül továbbra is elismerést vívna ki azzal, hogy a világ legnevesebb cégei bíznak meg bennünk, rendelnek tőlünk.

– A cégcsoporton belül milyen helyet foglalnak el?

– Példa értékűnek tartom, hogy a világ vezető cégeivel kialakított kapcsolataink működtek és működnek. Megbíznak bennünk, elfogadják a tudásunkat, ötleteinket. Ez alapján is egyértelműen bízom a jövőben; remélhetően a véleményük nem változik.

FORMULÁZOTT MEGOLDÁSOK



MBI MAGYAR
BRANDS
5x '16 '17 '18 '19 '20



Bonafarm-Bábolna Takarmány Kft.

H-2942 Nagyigmánd, Burgert Róbert Agrár-Ipari Park 03/25 hrsz.

Telefon: +36 34 557 050 • Fax: +36 34 557 060

info@babolnatakarmany.hu • www.babolnatakarmany.hu

HIRDETÉS

CARBONEX

Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

2837 Vértesszőlős, Határ út 6.
carbonex@carbonex.hu
www.carbonex.hu

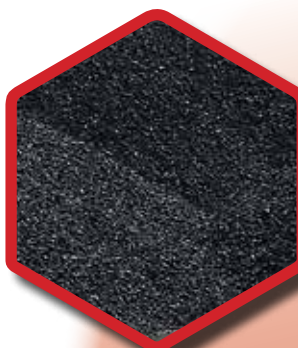
NEMZETKÖZI ÉS BELFÖLDI SZÁLLÍTMÁNYOZÁS



FAAPRÍTÉK ÉRTÉKESÍTÉS



TÜZELŐANYAG KIS- ÉS NAGYKERESKEDELEM szén, tűzifa, brikett, koks



Központi telephely: 2800 Tatabánya, Cementgyári út 1. +36-34/316-183

Az autóipar három erős csapata



Szabo Eva, az Aptiv Connection Systems tatabányai gyárának igazgatója

„A JÖVŐT NEM ELŐRE LÁTNÍ, vagy megjósolni, hanem megvalósítani kell.” A francia író, Antoine de Saint-Exupéry gondolatát az Aptiv konszernben nap mint nap átültetjük közösen a gyakorlatba, világszerte. Így léphetünk túl a koronavírus járvány által okozott nehézségeken, és így érhetjük el céljainkat.

Az Aptiv cégcsoportban több kontinensen dolgozó minegy 160 ezer munkatársunkra igaz ez, ugyanakkor ami nekem egyértelműen a legtöbbet számít, az a Tatabányán dolgozó több mint 2000 munkatársunk kiváló csapatmunkájának eredménye. Bár a 2020-as év mindannyiunknak jelentős kihívást jelentett, közös erővel mégis komoly sikereket értünk el. Mindannyian joggal lehetünk büszkéek rá.

A jó csapatot támogatás, rugalmasság, kitartás jellemzi

Nagy cég vagyunk, szerteágazó portfólióval; a világ legnagyobb autógyártóinak biztosítunk folyamatosan alkatrészeket. Az összehangolt csapatmunkának köszönhetően termékeinkkel az idén is biztonságosabbá, e mellett környezetbarátabbá tehetjük a közlekedést.

Ebben a különleges évben kiemelt jelentősége van a közös munkának, az együtt gondolkodásnak. A cég egyértelműen attól lesz sikeres, hogy jól tudunk együtt dolgozni. Ennek szellemében falakat bontunk és hidakat építünk; a jelenet foglalkozunk és nem a múlttal.

Hálás vagyok minden kollégámnak a támogatásért, a rugalmasságukért és kitartásukért, amivel a nehézségeket áthidalhattuk.



Topolcsik Melinda, a Bridgestone Tatabánya Kft. ügyvezető igazgatója

JANUÁRBAN még egy teljesen más 2020-ra készültünk. Bár a terveinket több ponton kellett módosítanunk, ennek ellenére büszkén mondhatom, hogy folyamatosan teljesíteni tudtuk és tudjuk az autógyárak és a vevők megrendeléseit.

Minket is érzékenyen érintett ez a válság, de optimisták vagyunk. Működésünket 2008-ban, az előző válság legborúsabb időszakában kezdtük, és technológiai fejlesztéseinknek, új termékek bevezetésének és folyamatos bővülésnek köszönhetően megerősödve kerültünk ki a nehéz időszakból. A globális autóipar kulcsszereplőjeként most is ez a célunk. Ehhez kiváló alap, hogy megkezdjük az okosgyárrá alakulást, ami hosszú távon hatékony működést és erős versenyképességet biztosít. Arra is büszkéek vagyunk, hogy 1200 munkatársunk közül senkit sem kellett elbocsátanunk. Felelős munkáltatóként és a Családbarát Munkahely cím birtokosaként mindig is fontosnak tartottuk, hogy dolgozóink tudják, számíthatnak a Bridgestone-ra a nehezebb időszakokban is.

Megerősödve kerültünk ki a nehéz időszakból

A kevesebb személyes találkozó és a gyárban is előírt távolságtartás ellenére sem bomlott meg a közösség egysége. Munkatársaink a szükséges korlátozó intézkedések ellenére is aktívan részt vettek a gyár életében. Tatabánya és Környe közhasznú intézményeit és lakóit is támogattuk adományokkal, felajánlásokkal, önkéntes munkával. Elkötelezett vagyunk a helyiek életkörülményeinek javítása és lehetőségeik bővítése mellett. Olyan támogatásokról és figyelemfelhívó akciókról igyekszünk dönteni, amelyek a lehető legszelebb körben tudnak segíteni. Ez nem lesz másképp a következő években sem.



Yoshinobu Abe, a Magyar Suzuki Zrt. vezérigazgatója

A MAGYAR SUZUKI ZRT. 50 év után, 1991-ben hozta vissza Magyarországra az autógyártást. Azóta a 100 éves anyavállalatunk egyetlen európai gyártóegysége 2019-ben az ország 7. legnagyobb árbevételű cége lett.

Csapatmunkában működünk partnereinkkel és a régióval, ezért a vírushelyzet miatti helyzetet is együttműködésben kezeltük. Megosztottuk beszállítóinkkal a saját magunk számára kidolgozott biztonsági intézkedéseket. Többségben digitalizáltuk a partnereinkkel közös munkát. Emellett maszkokkal, kézfertőtlenítő szerekkel, illetve személygépkocsi használatát segítettük a helyi egészségügyi dolgozók munkáját.

A szoros együttműködés jövőbeni sikereink záloga

A teljes csapatunknak köszönhetjük, hogy a hathetes tavaszi leállás után fokozatosan újakezdjük a termelést. A második műszakot megnövelt saját munkatársi állománnyal indíhattuk újra. Im-már hibrid változatban elérhető járműveinknek köszönhetően 4. éve vezetjük a hazai újautó-eladásokat, a 2020-as év zárása kapcsán is bizakodóak vagyunk. Megyénkben valósult meg a legnagyobb fejlesztésekkel kapcsolatos volumennövekedés az országban 2020 első felében, és régióinkban volt a második legmagasabb a beruházások egy lakosra jutó értéke a főváros után. Együttműködésünk a titka, hogy vállalatunk és a térség ebben a kihívásokkal teli évben is kiemelkedően teljesített. Ezúton is köszönjük a támogatást kollégáinknak, beszállítóinknak, partnereinknek és a régióknak!



MOTORRA, TURBÓRA, VÁLTÓRA,
HIBRID RENDSZEREKRE*



Way of Life!



AZ ELÉRHETŐ HIBRID. MINDENKINEK.

A Suzuki hibrid modellek palettáját úgy alkottuk meg, hogy mindenki megtalálja köztük a kedvencét. És bár ránézésre különböznek, a gazdag felszereltség és a megszokott megbízhatóság összeköti őket. **Válaszd a hozzád illő Suzuki Hybrid Vitarát, SX4 S-Crosst, Swiftet vagy Ignist jelentős MySuzuki Hűségprogram árkedvezménnyel és 3+7 év Hybrid Pro garanciával!**

MYSUZUKI
HŰSÉGPROGRAM

ÁRKEDVEZMÉNY

A kedvezmény kizárólag a MySuzuki Hűségprogram regisztrált tagjai vehetik igénybe. A regisztráció feltételeiről, menetéről, valamint a kedvezmény pontos összegéről és érvényesítésének módjáról tájékozódjon márkakereskedéseinkben vagy online. A Suzuki hibrid modellek felszereltségéről függő üzemanyag-fogyasztása (l/100 km) és CO₂-kibocsátása (g/km) vegyes használat mellett: **Suzuki Vitara** – NEDC-szabvány: 4,2-5,5 l/100 km, WLTP-szabvány: 4,989-7,31 l/100 km, NEDC-szabvány: 96,36-124,53 g/km, WLTP-szabvány: 111,5-165,24 g/km. **Suzuki SX4 S-Cross** – NEDC-szabvány: 4,2-5,5 l/100 km, WLTP-szabvány: 4,907-7,241 l/100 km, NEDC-szabvány: 95,77-123,73 g/km, WLTP-szabvány: 110,75-163,3 g/km. **Suzuki Swift** – NEDC-szabvány: 3,7-4,6 l/100 km, WLTP-szabvány: 4,9-6,3 l/100 km, NEDC-szabvány: 83-104 g/km, WLTP-szabvány: 111-142 g/km. **Suzuki Ignis** – NEDC-szabvány: 3,8-4,6 l/100 km, WLTP-szabvány: 4,43-5,9 l/100 km, NEDC-szabvány: 86-104 g/km, WLTP-szabvány: 100-133 g/km. *A Vitara, SX4 S-Cross és Swift Sport modellekhez a motort, a turbófeltöltőt, a váltószerkezetet és a hibrid rendszert, míg a Swift és Ignis modellekhez a motort, a váltószerkezetet és a hibrid rendszert illetően összesen 3+7 év garanciát vállal a Suzuki; az autó többi részére vonatkozó általános 3 év jótállás felett tehát további 7 év extra garancia jár ezekre a kulcsfontosságú elemekre. Az általános garancia 3 évig (vagy 100 000 km-ig) érvényes, a kiegészítő Hybrid Pro (motor, turbófeltöltő [Vitara, SX4 S-Cross, Swift Sport], váltószerkezet, hibrid rendszer) garanciaajánlat +7 évig (vagy 200 000 km-ig) érvényes. A kép illusztráció, a tájékoztatás nem teljes körű, a változtatás jogát fenntartjuk. A garancia és a kedvezmény további részleteiről érdeklődjön márkakereskedéseinkben vagy a suzuki.hu oldalon.

MAGYAR SUZUKI – EGY ÚJ IDŐSZÁMÍTÁS KEZDETE

Elérhető hibrid. Mindenkinek



Az idén éppen 100 éves Suzuki Motor Corporation és vele a Magyar Suzuki Zrt. is a termelés új korszakába lépett 2020-ban. A nemzetközi járműgyártó a fenntartható közlekedést helyezte innovációs tevékenysége fókuszába, és világszerte a hibrid modellek fejlesztésére koncentrált. A hazai leányvállalat is jelentős lépést tett ezen az úton azzal, hogy 2019 decemberében megkezdte a Vitara és SX4 S-CROSS modellek hibrid változatának sorozatgyártását az EU piaci számára. Egyértelműen mutatja az új irányokat, hogy az idén elkészült 3,5 milliomodik Esztergomban gyártott Suzuki modellel is egy hófehér, hibrid meghajtású Vitara lett.

Fenntartható autók a Suzukitól

„Mi itt Esztergomban a Suzuki Motor Corporation küldetésének megfelelően kiváló minőségű autókat gyártunk elérhető áron, minél több ember számára”

– mondja Bonnár-Csonka Zsuzsanna, a Magyar Suzuki Zrt. vállalati kommunikációs vezetője. „Újításaink nem feltétlenül technológiai vívmányok, inkább praktikus megoldások. Minden fejlesztésünket az a cél vezeti, hogy értékes terméket állítsunk elő a vásárlók számára. A fogyasztói igényeket és a piaci környezetet követve a Suzuki Csoport jelenleg világszerte a fenntartható közlekedést helyezi tevékenysége középpontjába. Ennek jegyében pedig a hibrid modellek fejlesztésére összpontosít. Szeretnénk minél szélesebb körben megismertetni és elterjeszteni az elérhető hibrid technológiát” – fejt ki bővebben a Suzuki céljainak hátterét a kommunikációs vezető.

Ma 1 nap, ami régen 3 volt

A közel 30 éves leányvállalat kezdettől fogva teljeskörű gyártási tevékenységet folytat Magyarországon. Az acéllemezek

préselése, hegesztése, a karosszéria festése és a gépjárművek összeszerelése, illetve az elkészült jármű minőségellenőrzése is Esztergomban történik. 1992-es megalakulásakor 1000 Suzuki gépjármű készült egy év alatt, ma átlagosan 700 autó gördül le a gyártósorról naponta itt, a Pilis lábánál. Ez idő alatt olyan ikonikus modellek kerültek ki az esztergomi gyárból, mint például a Swift, a Wagon R+, Ignis vagy az eddigi legnépszerűbb Vitara.

Eleinte mindössze négy-hat robot segítette a munkát a hegesztőüzemben, de valójában szinte az összes folyamatot emberek végezték el kétkézi munkájukkal. Mára minden pontot gépek hegesztenek az üzemben, illetve az autók fényezéséről is robotok gondoskodnak. Az első autót három napig gyártotta a cég, ma a gyártósorról 85 másodpercenként gördül le egy kész jármű, amely egy munkanap alatt készül el.

Változatlan értékek, stabil működés

A Magyar Suzuki négy éve tartó sikersorozata a hazai újautó-értékesítések terén, a COVID-19 világjárvány okozta kihívások ellenére is folytatódni látszik. Az év első 11 hónapjának eladásai alapján a vállalat ugyanis megőrizte piacvezető pozícióját a magyar újautópiaccon. „Azt gondolom, a járványhelyzet mindannyiunkat megtanított arra, hogy rugalmasan kezeljük a bizonytalan helyzeteket és mindig készen álljunk az újratervezésre. Hálásan köszönjük, hogy kollégáinkkal, partnereinkkel, beszállítóinkkal és a régióval közösen, egymást segítve tudjuk kezelni a kihívásokat. Ennek a csapatmunkának köszönhető, hogy megnövekedett saját munkatársi állományunkkal ma ismét két műszakban termelhetünk, valamint itthon vezettük az újautó-értékesítést” – fejtette ki Bonnár-Csonka Zsuzsanna.

A Bridgestone a hosszú távú



Vidáman zárult az immár hagyományossá váló Movember kampány a Bridgestone tatabányai gyárában

A Bridgestone Csoport a nem várt 2020-as piaci változások ellenére optimista a jövőt illetően, ugyanis hosszú távú globális fejlesztési és digitalizációs stratégiájára épít.

A tatabányai Bridgestone gyár bővülésének és fejlődésének már évek óta a termelési- és munkafolyamatok digitalizációja az alapja. A tervek szerint 2023-ra a gyár egyike lesz a cégcsoport azon nyolc egységének, amelyek ún. okos gyárrá (Smart Factory) avanszálnak, azaz ahol a gyártás minden fázisa okostechnológia segítségével fog megvalósulni.

A technológiai áttérés érinti a gyártáskövetést és -vezetést, az energiaellátást, a karbantartást és a félkész termékek gyártását is. A tatabányai üzem az európai gyárak közül másodikként indítja el az okosenergia (Smart

Energy) rendszert, amelynek segítségével a jelenlegi dolgozói létszám megtartása és a termelés hatékonyabbá tétele mellett 10 százalékkal kisebb energiafelhasználás válik lehetővé.

A cégcsoport számára elsődleges szempont környezeti lábnyomuk csökkentése, ezért

a vállalat arra törekszik, hogy tevékenysége minden fázisában minimalizálja gyártása környezetre gyakorolt hatását. Ennek egyik fontos idej lépése volt, hogy az elektromos energia tekintetében a gyár 100 százalékban megújuló energiaforrások használatára állt át.



Abronszadományozás a helyi városrendészetnek

Középpontban az egészségmegőrzés

A koronavírus-járvány új megvilágításba helyezte a cég évek óta hangoztatott kijelentését: „A Bridgestone számára a legfontosabb munkatársai egészsége”. A gyárban minden évben egymást érik az egészségmegőrzést segítő programok és intézkedések. A vállalat ősze például egy-egy hónapot szentelt a mellrák, valamint a prosztatarák elleni küzdelemnek, kampányolva mind női, mind férfi dolgozóikért.

A Bridgestone a járványhelyzetre gyorsan és hatékonyan reagált: számos óvintézkedést vezetett be annak érdekében, hogy a gyár még biztonságosabb munkahely legyen, és minimálisra csökkenjen a fertőzés veszélye. Ennek keretében minden munkatársnak biztosított védőmasz-

fejlesztés stratégiájára épít



Fontos a prémium abroncsok minőségellenőrzése

kokat, kötelezően elrendelte a személyek közötti távolságtartást, csökkentette a személyközi érintkezések gyakoriságát, illetve rendszeresen fertőtlenítette a munkafelületeket.

A cég a munkavállalók mentálhigiénéjét is szem előtt tartja, ezért idén bevezette az ún. Employee Assistance Programot, amelynek keretében képzett szakemberek nyújtanak anonim pszichológiai, jogi és pénzügyi segítséget és tanácsadást az azt igénylő dolgozóknak. Ember- és családközpontú tevékenységének köszönhetően a Bridgestone Tatabánya idén is elnyerte a Családbarát Munkahely címet.

A társadalom szolgálatában

A Bridgestone Tatabánya működésének szerves része a társadalmi felelősségvállalás, amelynek keretében az abroncsgyár egyrészt a munkavállalói és azok családja, másrészt a teljes helyi (elsősorban tatabányai és környei) közösség minőségi és tar-

talmas kikapcsolódásához kíván hozzájárulni, egyúttal javítva az itt élők életkörülményein is.

A vállalat idén is számos helyi közhasznú intézmény és szervezet munkáját segítette különböző formákban. Pénzügyi támogatást biztosított többek között a Piros Orr Bohócdoktorok Alapítvány és a tatabányai Szent Borbála Kórház számára, új nyári abroncsokkal látta el a kórház és a helyi városrendészet gépjárműflottáját, Tatabányán és Környén is hozzájárult új játszópark- és sportpálya-beruházás megvalósításához, Tatabányán önkéntes járdafestési akció keretében igyekezett biztonságosabbá tenni a város legforgalmasabb átkelőhelyein a gyalogosközlekedést, illetve a helyi állatotthon figyelemfelhívó kampányában is aktívan részt vett. A COVID-19 járvány során tavasszal a környékbeli háziorvosi rendelőket, ősszel pedig a tatabányai és tatabányai szociális intézményeket támogatta a járvány elleni védekezéshez szükséges eszközökkel: maszkokkal, fertőtlenítőszerrel, gumikesztyűvel.



Járdafestés a közlekedésbiztonságért Tatabányán



A környei általános iskola játszóterének átadása



Az elmúlt évek során sok ezer jármű került az utakra az Aptiv tatabányai gyárában készített alkatrészekkel. Büszkék vagyunk rá, hogy kollégáink munkájával biztonságosabb és környezetbarátabb lehet a közlekedés.

Az Aptiv tatabányai gyárában készült légszák csatlakozók életet mentenek, hiszen arra tervezték őket, hogy egy talán sok évvel később bekövetkező közúti balesetnél megvédjék az utasokat és minimálisra csökkentsék a sérülés esélyét. Az elektromos, illetve hibrid autókhoz szükséges töltőkábel rendszerek és az itt gyártott nagyfeszültségű csatlakozók a jövő új, zöld mobilitását hozzák elérhető közelségbe.

A tatabányai gyár az Aptiv csatlakozókat gyártó üzletágának legnagyobb európai egysége, és a helyi ipari park egyik legnagyobb vállalata; több mint kétezer munkatársunk számára nyújt stabil, megbízható munkahelyet. Cégünk folyamatosan fejlődik és bővül. Az elmúlt években jelentős beruházásokat valósítottunk meg, főként az elektromos autók töltőcsatlakozóit előállító üzemünkben.

Az Aptiv tatabányai gyára is hozzájárul, hogy továbbra is biztosíthassuk a világ legnagyobb

autógyártóinak a kritikus alkatrészeket és elektromos architektúrákat, amelyekre szükségük van a magas automatizáltságú, összekapcsolt rendszerű és elektromos járművekhez.

Munkatársainkban rejlik vállalatunk növekvő ereje

A tatabányai gyáregységünk nemrég ünnepelte alapításának 20. évfordulóját, és idén köszönthettük az első, 20 évet jubiláló munkatársainkat. Öröm

számunkra, hogy törzsgárdatagjaink már két évtizede bizalmat szavaznak nekünk, és tapasztalatukkal, tudásukkal nélkülözhetetlen részesei csapatunknak. Munkatársainknak a rendkívüli 2020-as év végén szeretnénk külön köszönetet mondani. Hála-sak vagyunk támogatásukért, rugalmasságukért és kitartásukért, amivel idén a nehézségekhez viszonyultak. Míg tavasszal a munkahelyek megóvása, a biztonságos munkakörnyezet kialakítása adta a legnagyobb feladatot, az év második felében a drasztikus megrendelésnövekedés jelentet-

te kihívásokat kellett kezelnünk.

Ez a csapat teszi lehetővé, hogy minden évben sok százmillió életmentő alkatrész kerülhessen világszerte az utakon futó gépjárművekbe. Ez az a csapat, amelyik hisz az életen át tartó tanulásban, és 695 résztvevővel több mint 400 óra tréninget teljesített idén is. Ez az a csapat, amelyik lehetővé tette, hogy cégünk a Figyelő Top200 vállalat díjban részesülhetett 2015-ben. Kívánjuk, hogy ezt a lendületet és energiát megőrizzük az újévben, mert erre lehet építkezni a jövőben is.

Kiemelt feladat az egészség védelme

Az Aptiv munkavállalói és közösségünk egészségének és jólétének védelme kiemelt feladatunk. Számos kockázatcsökkentő intézkedést vezetünk be, melyek az a célt szolgálják, hogy a gyárakon belül minimálisra csökkentsük a koronavírus világjárvány terjedésének lehetőségét.

Ezen kockázatcsökkentő intézkedéseknek hála, képesek vagyunk az Aptiv tatabányai gyárában kontroll alatt tartani a helyzetet.

Szorosan együttműködtünk a kormánnyal, valamint az egészségügyi és munkavállalói biztonsági szakértőkkel annak érdekében, hogy kibővítsük és továbbfejlesszük a biztonságos működésről szóló protokollokat, amelyeket azért fejlesztettünk ki, hogy minimalizáljuk a munkavállalóinkat érintő kockázatokat. Ezek a protokollok az Egészségügyi Világszervezet információin és útmutatásain alapulnak, és a világ minden részén érvényben vannak.

Néhány példa a szigorú intézkedésekre:

- Egy műszak alatt három alkalommal takarítunk és fertőtlenítünk.
- Egészségügyi kockázatfelmérést vezetünk be dolgozóink és látogatóink részére, amelynek online kérdőív kitöltése és minden nap a gyárba történő belépéskor érintésmentes testhőmérséklet ellenőrzés is a részét képezi.
- Munkavállalóink számára biztosítjuk a személyes védőfelszerelést.
- A fertőzésgyanús esetekre azonnali reagálási tervet dolgoztunk ki: ha a munkavállaló nyilatkozata alapján kockázat merül fel, több más intézkedés mellett az érintett személyt hazaküldjük és önkéntes karantént javasolunk azoknak, akikkel közvetlen kontaktusban állt.
- Oktatóanyagokkal segítjük a helyes higiéniai és biztonsági gyakorlat kialakítását.

HIRDETÉS

E-kereskedelmi logisztikai szolgáltatással terjeszkedik a Trans-Sped Csoport




Fülöp Szabolcs, a Trans-Sped Csoport ügyvezetője

Bár az idei év sokak számítását keresztülhúzta, a Trans-Sped tartja a 2020-ra kitűzött fejlesztési ütemtervét. A legnagyobb hazai tulajdonban lévő logisztikai vállalat stratégiájának része az erősebb budapesti jelenlét. Ezt idén 2000 négyzetméteres raktárral, új irodával és az e-kereskedelmi logisztika szolgáltatás indításával valósítja meg, 2021-ben egy újabb, 12 000 négyzetméteres raktárral fejleszt tovább.

EGY WEBÁRUHÁZNAK SEM SZABAD, HOGY GONDOT OKOZZON A LOGISZTIKA

Az e-kereskedelem korábban is rohamléptekben fejlődött hazánkban, ezt a folyamatot azonban a koronavírus felgyorsította. A hirtelen nagymértékű forgalomnövekedés azonban hatalmas nehézségek elé állítja a logisztikában kevésbé jártas e-kereskedőket. Erre a területre a változékon-

ság és a szezonális egyaránt jellemző, valamint gyakran bonyolult tárolástechnikát is igényel az áru. A szaktudás nélkül, általános eszközökkel végzett árukiszolgálás már havi pár

ezer csomag esetén működésképtelenné válhat, azonban mindez egy, a logisztikában 30 éves tapasztalattal rendelkező vállalat számára nem jelent problémát.



Tatabánya, Tata és Környe - 150 dolgozó

A Trans-Sped az egyetlen magyar magántulajdonú nagyvállalat, amely bekerült a logisztikai szektor TOP10-es listájába. Az elmúlt 30 év alatt 3 fős szállítmányozó vállalkozásból 800 fős, országos irodahálózattal és 200 000 négyzetmétert meghaladó, országos raktárkapacitással rendelkező, a teljes logisztikai szolgáltatási palettát lefedő cégcsoporttá vált. Az ügyfelek gyors és precíz kiszolgálásán jelenleg is több mint 200 irodai alkalmazott dolgozik. A fejlesztések jobb munkakörülményeket eredményeznek és egyben stabil alapot nyújtanak a további bővüléshez. Megyénkben Tatabányán, Tatán és Környén vannak jelen raktárakkal, gépjárművekkel, összesen 150 dolgozóval.

– Az új fulfillment szolgáltatásunk célja, hogy teljesen levegyük a logisztika összes feladatát a kereskedők válláról. Egy már jól kipróbált, stabil rendszerrel indulunk. Például a külföldről érkező áruk egyenesen a Trans-Sped raktárába érkehetnek és a webáruházakkal automatikusan szinkronizált logisztikai platform segíti a termékek honosítását és megfelelő dokumentálását. A csomagolást, a rendelések feldolgozását, a számlakezelést és a kiszállítást is profi stáb végzi, így zökkenőmentessé válik az egész folyamat. Jelenleg egy 2000 négyzetméteres raktár áll rendelkezésre erre a célra, majd jövő májusra 10-12 000 négyzetméteresre növeljük az e-kereskedelem számára hasznosítható területet – mondta Fülöp Szabolcs, a Trans-Sped Csoport ügyvezetője.

A HAGYOMÁNYOS LOGISZTIKA SEM SZORUL HÁTTÉRBE

Az új e-kereskedelmi üzletág mellett természetesen a fő profilját sem hanyagolja el a vállalat. A 2021-ben „csatarendbe álló” raktáracsarnok a gyártó- és feldolgozóiparban működő vállalatok számára is a legmagasabb szintű szolgáltatásokra alkalmas helyszínt biztosít majd. A raktárkapacitások mellett a korábbi budapesti irodáját is kinőtte a Trans-Sped, így májusban átköltözött a IX. kerületi Népliget Business Centerbe a fővárosi szállítmányozási iroda, valamint a kontrolling, a kereskedelmi, a raktárlogisztikai, a HR és a kommunikációs osztály is.

Az AGC Tatabánya mozgalmas év után megerősödve várja 2021-et

Egy globális eseményt, mint amilyen a koronavírus, nem lehet kikerülni. Az viszont már nem mindegy, hogy mindez visszaveti, vagy megerősíti az érintetteket. Az AGC tatabányai gyárának sikerült ez utóbbi útra lépnie.

Ígéretesen indult a japán tulajdonú autógyártó vállalat tatabányai gyárában a 2020-as év. A rendelésállomány, a kilátások nagyon biztatóak voltak. Aztán márciusban minden a feje tetejére állt, mint mindenhol a világban: a láthatatlan, ismeretlen ellenség, a vírus újraírta a forgatókönyveket. A vírus első hulláma csaknem egy hónapos leállást követelt meg, ezt egy sor, korábban nem gyakorolt egészségvédelmi rendelkezés is követte. Ebben a globális üzleti partnerek, mint a Toyota illetve a PSA csoport módszertanainak átvétele volt segítségre. Előtérbe került a munkahelyek megtartásának kérdése, hiszen alig néhány hónappal korábban még munkaerőhiány sújtotta az egész régiót, míg tavaszra már az volt a kérdés, hogy sikerül-e megúszni a leépítést.

Az AGC menedzmentje olyan megoldást talált, amelyben minden érintett nyertes lehetett: más szektorokban működő tatabányai gyárakban biztosítottak ideiglenes kölcsönmunkát több mint száz kollégának. Az első hullám enyhülését követő termelési felfutás révén ezek a kollégák újra csatlakozhattak az AGC-hez. Beszédesebb tény, hogy legtöbbjük már várta a visszatérést. A leállás arra is alkalmas volt, hogy a nyárra tervezett karbantartást előrehozva fel lehetett készülni az újindulásra.



Az adományátadás után Tisza-Kiss László, az AGC Glass Hungary Kft. ügyvezető igazgatója, dr. Lőke János, a Szent Borbála Kórház főigazgatója és Giber Mihály, az AGC HR igazgatója



Élen jár a csúcstechnológia folyamatos követésében az AGC

A nyár gyors konszolidációt hozott, hamar vissza lehetett állítani a három-, majd a négyműszakos termelést. Szeptember óta folyamatosan csúcsra járatják a gépsorokat.

A gazdasági környezet, az autópiacon helyzete egyelőre még nem teljesen kiszámítható, nehezen tervezhető, így a cégcsoport európai vezetése – élve a váratlan változás adta lehetőséggel – strukturális átszervezés mellett döntött. Ennek célja nyilvánvalóan a működési hatékonyság javítása volt. A korábbi hat európai működési egységből hármat hoztak létre, és ezek egyikében a magyar menedzmentből többen is fontos megbízatást kaptak: a HR és az operációs vezetést magyar szakemberek végzik, immár

több országra szóló felhatalmazással. Mindez azt is jelenti, hogy a helyi vezetői csapat is nagyobb felhatalmazással, még nagyobb önállósággal végzi napi feladatait.

A hatékonyság javítása érdekében helyi szinten is több fontos lépés történt. A korábban elindított lean működést a termelés mellett az értéklánc több elemére is kiterjesztették. Szintén fontos előrelépés az úgynevezett smart (Ipar 4.0) működés elősegítése, ezen a területen 1,2 millió eurót költöttek el Tatabányán. Ennek során elsősorban nem a dolgozók kiváltása a cél, hanem a munkavégzés támogatása speciális módszerek és megoldások bevezetésével. Ezekben a projektekben a tatabányai gyár jár az élen,

az eredmények függvényében vezetnek majd be azokat máshol is. Újabb feladat volt a gyorsabb átállások megvalósítása a gyártósorokon, ami nagyobb munkaigénnyel és esetenként nagyobb stresszel is jár. Szerencsére a kollégák ebben is remek partnernek bizonyultak, segítségükkel sikerült ezt a változást is a terveknek megfelelően véghez vinni.

A versenyképesség fenntartása, megerősítése már csak azért is fontos feladat, mivel az autópiacon több a bizonytalanság. Egyrészt a koronavírus miatti keresletcsökkenés, másrészt a károsanyag-kibocsátási normák drasztikus szigorítása kényszeríti az autógyártókat stratégiájuk radikális átalakítására. Szerencsére az AGC olyan terméke gyárt, az autógyártókat, ami mindenféle hajtási megoldás esetén – robbanómotor, hibrid, elektromos – szükséges. Az viszont már most jól látszik, hogy a legfontosabb vállalati képesség a rugalmas alkalmazkodás lesz.

Az említett változások, új helyzetek, nehézségek összehozták a közösséget, erősebb, összetartóbb lett a csapat. Ebben fontos szempont volt a vezetés aktív, rendszeres kommunikációja, melyhez a közösségi média interaktív felületeit használták fel elsősorban. A visszajelzések alapján a munkatársak értékelték a kiszámítható, hiteles, gyakorlatias tájékoztatást. Mindezek mellett külön említést érdemel, hogy az AGC folytatta és fenntartotta korábban megkezdett támogatásait a helyi közösségekben és a régióban, és ezt a tatabányai kórháznak juttatott jelentős pénzadománnyal egészítette ki.

Biztos, biztonságos munkahely volt és marad az Otto Fuchs



– Az idei év különleges – kezdő számvetését Menyhárt Tibor, az Otto Fuchs Hungary Kft. gazdasági vezetője. – Vállalatunk 2020-ban lett 25 éves, de sajnos ez az év elsősorban nem az ünneplésről szólt.

– Már az első negyedévben tapasztalható volt kisebb megtorpanás a világgazdaságban, amely éreztette hatását a megrendelésállományunkban is. Igazán nehéz az április és a május volt, amikor ügyfeleink, a nagy autógyártók leálltak, emiatt mi is kénytelenek voltunk több hétre bezárni kapuinkat. A nyár folyamán lassan visszatértek megrendeléseink

és ősszel sikerült valamennyit ledolgoznunk az év közbeni kiesésekből. Fellélegezni még mindig nem tudunk, de azt reméljük, hogy a tavaszihoz hasonló nagy leállás már nem fenyeget minket.

– A tavaszi hónapokban is az volt a vezérelvünk, hogy lehetőleg megtartsuk a teljes munkatársi gárdánkat, a visszaesés miatt sem bocsátottunk el senkit sem. Az év második felében új munkatársakat is felvettünk. A nehéz gazdasági környezet ellenére új beruházásokkal bővítjük és modernizáljuk gyártókapacitásunkat.

– Idén tervbe vettük, hogy egy új komplex munkabiztonsági és egészségvédelmi irányítási

rendszer vezetünk be cégünk-nél a jövő év elejétől, amely keretet ad az eddigi munkavédelmi folyamataink, végeredményben a munkavégzés biztonságosságának fejlesztéséhez. A felsővezetés elkötelezett a folyamat mellett, annak érdekében, hogy az Otto Fuchs Hungary Kft. hosszú távon is biztos és biztonságos munkahelyet nyújtson munkavállalóinak. A fenntarthatóság jegyében folyamatosan fejlesztünk az energiahatékonyság és környezetvédelem terén is, erre ösztönözzük dolgozóinkat is. Ez nem csak azért fontos számunkra, mert vevőink részéről elvárás és auditálják gyártási folyamatainkat, hanem társadalmi felelősségünk is.

– Célcsoportunk tagja a Metall Pro Klima kezdeményezésnek, amely a nem vas- és acélipari fémekkel dolgozó vállalatokat tömöríti és támogatja őket új technológiákkal, annak érdekében, hogy minél hatékonyabban újra feldolgozzák alapanyagaikat. Az alumíniumot, amivel mi dolgozunk, csaknem 100 százalékban újra lehet hasznosítani. Ezzel is sokat tehetünk a klímavédelem és a Föld erőforrásainak védelmében. Optimistán tekintünk a jövő felé és bízunk abban, ahogy az eddigi 25 évben, úgy az elkövetkező legalább negyedszázadban is az egyik meghatározó munkáltatója leszünk Tatabányának és vonzáskörzetének – zárja beszámolóját a gazdasági vezető.

Száztíz éves múlt

Az 1910-ben, Németországban alapított OTTO FUCHS KG a könnyűfémipar vezető, nemzetközileg aktív vállalata. Tevékenysége a repülő- és űrrepülőgép alkatrészek gyártására, az autóalkatrész-gyártásra, az építőipari, valamint gépgyártás területekre terjed ki.

A cég központja az észak-rajna-vesztfáliai Meinerzhagenban található, csak itt 2600 főt foglalkoztat. A négy kontinensen található hét leányvállalattal együtt 10 400 alkalmazottal rendelkezik, és évi 2,9 milliárd eurót meghaladó forgalmat generál.

Prémium kategória

Az OTTO FUCHS Hungary Kft. autóbányai üzemében kizárólag préskovácsolt alumínium keréktárcsák készülnek, amelyek az öntött kerekekénél könnyebbek, nagyobb a szakítószilárdságuk és jobb minőségűek. A vállalat vevői között olyan autógyártók is találhatók, mint az Alfa Romeo, az Audi, a BMW, a Fiat, a Mercedes, a Porsche, a Volkswagen és a Volvo. A magyarországi leányvállalat 2019-ben több mint 43 milliárd forintos árbevételt ért el és 530 főt foglalkoztatott.



KIRCHHOFF

Hungária: Felelősségteljes hozzáállás

A 2020-as év minden embert és vállalatot nem várt kihívások elé állított. Váratlan, embert próbáló év volt ez a KIRCHHOFF Automotive számára is. Amit beterveztünk, mind munkahelyi, mind privát téren, az merőben átalakulni látszott már márciusban. Vajon a megye autópári cégei közül a 6. legnagyobb árbevételt felmutató KIRCHHOFF Hungária Kft. hogyan birkózott meg az új helyzettel?

Gazdasági értékelés

A második negyedévben az autógyárak kényszerű bezárássai miatt forgalmuk a tervezett szint 50 százaléka alatt valósult meg. Ez időszakos veszteségeket generált, de a szeptemberi, októberi és novemberi megrendelésállományuk már nagyon közel volt a 2019-ben tervezett szinthez, ami visszatérítette a vállalatot a nyereséges gazdálkodás pályájára. - Bizakodásra ad okot számunkra, hogy az árbevételünket tekintve Komárom-Esztergom megye összes piaci szereplője közül a 14. helyet

foglaljuk el, az autópári vállalatok mezőnyében pedig a 6. helyen állunk – tudtuk meg Körtvélyessy Géza adminisztratív ügyvezető igazgatótól.

Sikeres válságkezelés

A COVID-19 miatt kialakult gazdasági és egészségügyi környezet gyors és flexibilis reakciókat követelt és követel még napjainkban is. Kimondható hogy a KIRCHHOFF Hungária Kft. mindeddig megfelelő válaszokat adott erre a precedens nélküli helyzetre. Az erős tulajdonosi háttér, a munkavállalók rugalmas, felelősségteljes hozzáállása egyaránt kellett a sikeres válságkezeléshez. – Az eredményes válságkezelés bizonyítéka az egészségügyi védekezésben meghozott intézkedéseink sikeressége és gazdasági mutatóink pozitív alakulása a második félévben - tette hozzá Méri Szilárd operatív ügyvezető igazgató.

A munkavállalók érintettsége

Az autópár több hónapos leállása és lassú korrekciója,

valamint a rendelésállományuk drasztikus csökkenése miatt az első félévben a KIRCHHOFF Hungária Kft. sem tudta elkerülni a dolgozói létszám minimális csökkentését. A további leépítés elkerülése, illetve lojális, megbízható dolgozók megtartása érdekében azt a döntést hozta a vállalatvezetés, hogy részt vesznek az állami bértámogatási programban. A felmerülő nehézségek ellenére a munkavállalókat érintő juttatásokat próbálták úgy alakítani, hogy amellet, hogy megfelelő intézkedéseket hoznak a válságra, ezt a kollégák mégis anyagiilag a legkevésbé érzékelik meg.

Fókuszban az összetartozás

Habár számos – a munkavállalók által kedvelt – rendezvényről, dolgozói programról kellett lemondani 2020-ban, ezek helyett olyan aktivitások valósultak meg, ahol az összetartozás érzése került a középpontba. Nyáron autósmozit telepített a vállalati parkolóban, ahol a kollégák és családtagjaik megfelelő távolságtartás mellett egy jó hangulatú filmet

nézhetek meg közösen. Ősszel „A Jövő járműve” címet viselő rajzpályázatot hirdettek: a munkavállalók gyermekei mutathatták meg tehetségüket értékes nyereményekért cserébe. Az ünnepek közeledtével terveik szerint közös fadísztés lesz. Emellet az idei évben is felhívják a kollégák figyelmét a rászoruló családokat támogató Cipősdoboz akcióra.

A jövő kilátásai

A 2021-es évben az esztergomi gyár tovább növekszik majd, árbevétele a tervek szerint 11 százalékkal haladja majd meg a 2020-as szintet. Februárban elindul a Mercedes Benz C-osztály alkatrészeinek sorozatgyártása és a tulajdonos mintegy 2 milliárd forint értékben beruház a KIRCHHOFF Hungária Kft-be, új termelőgépek és eszközök formájában. A vállalatvezetés továbbra is optimistán tekint a jövőbe és megpróbálja minden eszközzel óvni munkatársai egészségét, hogy a vállalat és dolgozói sikereiket együtt, egészségben élhessék meg 2021-ben is.

HIRDETÉS

Fenntartható fejlődés és munkahelyi biztonság – egy éve épül a Toray gyár Nyergesújfalun



A Toray csapata az utóbbi időszakban tízszeresére növekedett.

Már egy éve zajlik a japán tulajdonú Toray Industries Hungary Kft gyárépítése, Nyergesújfalun. A Toray csoport vezető vállalat a BSF (akkumulátor elválasztó fólia) gyártásában – amellyel az autóipar és elektronikai szektor fontos beszállítója világszerte. A cég 2021 nyarán kezdi meg itthon a lítium-ion akkumulátorokhoz szükséges szeparátorfólia gyártását elektromos autókba.

Az akkumulátor elválasztó fólia (Setela®) egy félig áteresztő membrán, aminek vastagsága terméktípustól függően 5 és 25 mikron között terjed, ami a hajszál vastagságának az egytized része. Ez a film látja el az akkumulátoron belül a biztonságos elektromos szigetelést miközben biztosítja az elektromos ionok áthaladását és mechanikai védelmet is nyújt. A Toray a Japánban és Koreában már alkalmazott technológiát hozza a magyar gyártási környezetbe, ám az itt telepített új gyártósorok még nagyobb kapacitással bírnak.

A modern technológiai gyár megépítése nem csak munkahelyteremtés szempontjából előnyös, de a környék infra-



Az akkumulátor elválasztó fólia (Setela®).



A gyár melletti utca már a Toray nevét viseli.

struktúrájára is pozitív hatással bír: keretein belül útépités, közmű kialakítására és az önkormányzattal együttműködve a dunai gát megépítésére is sor került. A gyártási folyamat során kiemelt fontosság szempont a környezet védelme, ezért egy olyan víztisztító rendszer is kialakításra került, ami lehetővé teszi a szennyvíz visszaforgatását, így csökkentve az ökológiai

lábnyomot és védve a környezetet - mondta el Muramatsu Koichi, a Toray Industries Hungary Kft. ügyvezető igazgatója. Az elektromos autókba kerülő alkatrész gyártásával a cégcsoport jelentős hozzájárással bír a szén-dioxid kibocsátás csökkentéséhez. A Toray térségi szinten is foglalkozik a környezet védelmével. A Toray Industries Hungary Kft. részt

vesz a Nyergesújfalu Város és Lábatlan Város Éghajlatváltozási és Klímavédelmi kerekasztalában is.

Az építkezés jelenlegi szakaszában a főépület mellett a portaépület, a magasfeszültségű állomás, az energiaépület, a szárazanyag-raktár is elkészült, a belső terek kialakítása pedig jelenleg is zajlik. Az építkezés és a folyamatok kialakítása során a biztonság kiemelt jelentőséggel bír, a vállalati kultúra részévé vált. Ahogy Király Lajos, EHS vezető is elmondta, „Nálunk első a biztonság, ami nem csak egy szlogen, hanem a mindennapi munkavégzés során is megmutatkozik. Napi bejárásokat, napi ellenőrzéseket tartunk. A vállalkozóinkat folyamatosan oktatjuk és minden nap rendezünk biztonsági oktatásokat kollégáink számára.”

Az elmúlt egy évben a létszám már tízszeresére növekedett, jelenleg 100 fő készül a termelés elindítására, technikai vagy szellemi munkakörökben. A csapat folyamatosan bővül, az aktuális nyitott pozíciókkal kapcsolatban a részletek a jelentkezes.toray.hu érhetőek el.

Weboldal: csatlakozz.toray.hu



HIRDETÉS



Renault MASTER, TRAFIC és KANGOO
Tesztreszabott megoldások

Lendületet adunk vállalkozásának!
Renault hasznongépjárművek most akár **FIX 1,9% kamattal, NHP Hajrá finanszírozással!**
Válasszon egyedi felépítményes megoldásaink közül!

Fix 1,9% THM - A finanszírozási ajánlat kizárólag nem fogyasztók által, 2020.11.01. után megkötött finanszírozási szerződésekre érvényes, valamennyi Renault hasznongépjármű esetében, és visszavondó szől. A finanszírozás keretében szől. végző pénzügyi lízing vehető igénybe, forintban, a futamidő teljes időtartamára rögzített kamattal. Finanszírozási feltételek: Össz. minimum 22%, futamidő: 36-84 hónap, a finanszírozás minimum összege: 1 000 000 Ft, a kamat a teljes futamidőre 1,90%. A finanszírozás a lízing szerződés futamidejére teljes körű Casco biztosítás fenntartását isja elő. A Renault Credit finanszírozást az UniCredit Leasing Hungary Zrt. nyújtja. A finanszírozó egyedi hitelbírálatot végző, a jóváhagyott végleges feltételeket, amelyek elérhetők a jelen hirdetésben feltüntetett feltételektől, az egyedi szerződés tartalmazza. A finanszírozás mindenkor hatályos Üzletszabályzata, Általános Szerződési Feltétel és Hirdetménye a <http://www.unicreditleasing.hu> honlapon keresztül érhető el. A jelen hirdetésben közölt adatok nem teljes körűek, és nem minősülnek szerződéskötési ajánlatnak. A részletekért keresse fel Renault márkakereskedőinket! A programban a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény rendelkezései szerint vállalkozásnak minősülő azon jogalanyok vehetnek részt, amelyek megfelelnek a Magyar Nemzeti Bank Növekedési Hitelprogram Hajrá keretében folyósított refinanszírozási hitelek igénybevételeknek módjáról és feltételeiről szóló, mindenkor hatályos terméktájékoztatóban meghatározott feltételeknek. A mindenkor hatályos terméktájékoztató megtalálható a <http://www.mnb.hu/monetaris-politika/novekedesi-hitelprogram-nhp-weboldalon>. A képek illusztrációk.

A Renault ajánlásával  www.renaultcsaszar.hu

CSÁSZÁR AUTÓSZERVIZ KFT.Tatabánya, Bárdos L. u. 1. Tel.: +36 34 512 440; e-mail: tatabanya@csaszarauto.huwww.renaultcsaszar.hu

HIRDETÉS



Minőség – megbízhatóság az építőiparban!

Festés-mázolás-tapétázás egyedi felületképzések
Munkavédelmi csíkozás, piktogramok,
gyantázás és tanulóképzés

Injektálás wetBLOC technológiával
magas színvonalon az Encz At-Ro Kft.-vel!

Érdeklődni lehet: 30/959-2074, 30/901-3958

HIRDETÉS

TELKES GÉP KFT.

HASZNÁLT GÉPEK, IPARI BERENDEZÉSEK, MŰSZAKI ANYAGOK ADÁS-VÉTELE

Társaságunk elsősorban használt gépek, ipari berendezések adásvételével foglalkozik.

Sok céggel vagyunk évek óta kapcsolatban, ezen belül több multinacionálissal.

Nagy raktárkészlettel rendelkezünk és azon belül nagy választékkal.

Raktárról tudunk kínálni fémmegmunkáló, faipari, műanyagipari, ásványőrő gépeket, továbbá kompresszorokat, hídaruakat, raktári állványokat, és sok egyebet, az ipar minden ágából.

Az ország egész területén a feleslegessé vált berendezéseket megvásároljuk, sok esetben vagyonszoportokat. Azok leszereléséről, elszállításáról magunk gondoskodunk saját apparátussal, saját eszközeinkkel. Nagy méretű és nagy súlyú berendezések sem jelentenek gondot.

Az eladó kívánsága szerinti időpontban végezzük a feladatokat.

Az év 365 napján 24 órában elérhetőek vagyunk telefonon keresztül.

2800 Tatabánya, Vágóhid út. 2. • Tel.: +36-34-316-233

Mobil: +36-20-9726-425 • e-mail: telkesgep@telkesgep.hu

www.telkesgep.hu

HIRDETÉS

AMIT TESZÜNK, AZ SZÁMÍT.™

RÓLUNK

A Sanmina világszerte gyártója a legösszetettebb és leginnovatívabb optikai, elektronikai és mechanikai eszközöknek. A világ egyik vezető integrált gyártási szolgáltatásokat nyújtó vállalataként az éves árbevétel meghaladja a 7 milliárd dollárt. A Sanmina egyedi tervezési, gyártási és globális szállítási- és ellátási lánc megoldásokat nyújt a csúcstechnológias OEM gyártók részére.

A Sanmina 1997-es magyarországi indulása óta a jelenlegi 40.000 m²-es alapterületével és 1650 fős magasan képzett munkavállalója révén huzamosabb ideje Tatabánya és térsége meghatározó munkáltatója. IMS gyára révén 1300 fővel évi több millió elektronikai alkatrészt és összetevőt gyárt az autóiipari és telekommunikációs iparágaknak; SGS gyárában mintegy 350 fővel telekommunikációs és orvostechikai eszközöket javít.

A legkorszerűbb gépeink és technológiáink mellé a legjobb szakembereket keressük annak érdekében, hogy kölcsönösen gyarapíthassuk egymás ismereteit.

HIRDETÉS

Fedezze fel a Vitarát!

A japán márka népszerű SUV-jének jellegzetes formája megmaradt, de részleteiben még karakteresebb lett. Az új Vitara feltűnő stílusával magára vonja a figyelmet, magabiztos vonalvezetése igazi kalandort rejt. Tágas, praktikusan variálható az utastér, sok a kényelmi felszerelés.

A Suzuki könnyű és kompakt új hibrid rendszere egy meghajtó funkcióval is ellátott Integrált Indítógenerátorból (ISG) és egy 48 voltos lítiumion-akkumulátorból, valamint egy 48-12 voltos DC/DC konverterből áll. Az ISG lassításkor áramot fejleszt,

amely az akkumulátorokban tárolódik. A rendkívül hatékony töltési folyamat gyakori motorrásegítést tesz lehetővé. A tárolt energiának köszönhetően a hibrid rendszer az utazósebesség elérése után minimalizálja az áramfelhasználás benzinmotorra háruló terhelését. Az automata Start/Stop rendszerrel megállított benzinmotort simábban és egyenletesebben újraindítja, míg az üzemanyagigényes gyorsítás során az ISG saját nyomatekát használó két funkciójával (nyomateknövelés és nyomatekkiegyenlítés) tovább segíti annak működését.



SANMINA®

Amiben hiszünk:

- ☐ Ügyfélelégedettség
 - ☐ Szakmai tisztesség
 - ☐ Az egyén tiszteletben tartása
 - ☐ Rugalmasság és alkalmazkodás
 - ☐ Értékteremtés
- a részvényeseink számára

Értékeink:

- ☐ A vevői elvárások túlteljesítése
- ☐ Kiváló technológia és teljesítmény
- ☐ Beszállítói partnerség
- ☐ Üzleti etika
- ☐ Folyamatos fejlesztés
- ☐ Társadalmi szerepvállalás

HIRDETÉS



**Buknicz
Épületgépészet Kft.**

Vállalkozásunk 1993 óta foglalkozik teljeskörű épületgépészeti kivitelezéssel. Kínálunk XXI. századi technológiáknak megfelelő energiatakarékos korszerű megoldásokat. 2020-ban Tatán megnyitottuk víg-gáz-fűtésttechnikai szaküzletünket, ahol szeretettel várjuk a régi és új ügyfeleinket.

2890. Tata, Gesztenye fasor 9

+3670/882-3102; +3670/389-2970
+3670/336-1081

HIRDETÉS

Húsz éves a Tatai Vértés-Út Kft.

– Miért és mikor indult el a Vértés-Út Kft. tevékenysége?

– Húsz éve erős ambíció hajtotta a családi vállalkozás beindításához. Nemsokára, 2021 januárjában a 20. születésnapunkat ünnepelhetjük a cég munkatársaival. – mondta Patányi Gergely ügyvezető.

– Cégünk a Vértés-Út Kft. mélyépítéssel, út és közműépítéssel foglalkozik, elmúlt évtől magasépítéssel egybekötött generálkivitelezést is vállalunk.

– Miért tudott ilyen hosszú távon fejlődni és fennmaradni a cég?

– Úgy gondolom, mint mindenhol, vannak jobb évek és rosszabbak. A folyamatos munka és tapasztalatszerzés tette lehetővé, hogy egyre komplexebb kivitelezéseket tudunk vállalni megrendelőink megelégedésére.

– Minek lesz köszönhető a további fejlődés?

– A csapatmunka volt a hajtóerő a múltban és az lesz a jövőben is. Szerintem, amiért a versenytársaknál picit nagyobbak lehetünk és bekerültünk a TOP 100-ba, ennek



köszönhető. Rosszul vagyok attól mikor egy cégvezető egyes szám első személyben beszél a cégben elért sikerekről. Azt próbáltuk elérni, hogy minél több kivitelezési feladatot magunk oldjunk meg. Az elmúlt időszakban két betonüzemünk mellé (Tatabánya, Tata) a Tatai Ipari Parkban átadásra került új aszfaltkeverő üzemünk, ezzel az aszfalt és a beton is saját gyártásba került.

– Mi a titka annak, hogy jó csapat alakult ki?

– Azokkal a kollégákkal, akik már két évtizede a cégnél dolgoznak folyamatosan próbáltuk azt az irányt képviselni, hogy legyen előrelépési lehetőség. Ahogy a cég elért egy bizonyos nagyságrendet, a külsős munkavállalók számára is hosszútávú lehetőségé vált a cég.

– Hogyan ismered és ismered el a csapat-tagok munkáját?

– Az önálló munkavégzéssel és a bizalommal. Ekkora terjedelmű munkákat egyedül nem tudnék levezényelni. Az önállósággal szabadságot és felelősséget is kapnak, hogy szakmailag tovább fejlődjenek.

– Az idei több szempontból is nehéz év volt. Mi a véleményed a nehéz időszakok megoldásáról?

– A több lábon állás nálunk is fontos. Amikor a megrendelésekben csökkenést veszünk, észre ilyen helyzetben át csoportosítjuk a munkafolyamatainkat ingatlan fejlesztésbe és ezzel kiegyensúlyozzuk a nehezebb időszakokat.

HIRDETÉS

A GRÉTA PIHENŐHÁZ NEMCSAK A MUNKAVÁLLALÓK IDEÁLIS OTTHONA

Rendezvényeket is szívesen fogadnak

Tatabánya legújabb pihenőháza idén januárban készült el, és azóta is igazi családi vállalkozásként működik. A bemutatására Konkoly Csenge Esztert, a ház vezetőjét kértük, aki tájékoztatott a szolgáltatásairól is.

– Konyhánkban a nagymamám főz, a keresztyanyukám segít neki az ételpultnál. Jómagam pedig leginkább a szállással összefüggő teendőkkel foglalkozom.

A házban, 10 légkondicionált szobában 27 vendég helyezhető el. Mivel vendégeink biztonsága a legfontosabb számunkra, az épület egésze kamerával megfigyelt, beleértve az itt lakóknak fenntartott díjtalan belső parkolót. Továbbá díjtalan wifi-elérhetőséget biztosítunk vendégeink számára.

Egy modern, a mai kornak minden értelemben megfelelő épület a Gréta Pihenőház – emelte ki a vezetője. – Szobáink 2–3 ágyasak. A szálláshelyeket úgy alakítottuk ki, hogy azok a legjobban szolgálják partnereink kényelmét, igényeit. A klimatizált szobák LCD tévével, hűtőszekrénnel, ebédlőasztallal, illetve emelt szintű bútorzattal felszereltek. A házban több közösségi fürdőszoba, mosdó, mosókonyha is található, valamint kialakítottunk egy nagy,



közös –gépesített, jól felszerelt – konyhát, amelyet mindenki kedvére használhat.

A ház alsó szintjén található Marika konyhája nevű éttermünk, a régmúlt házias ízeit kínálja vendégeinek. Étlapunkon a híres szabolcsi töltöttkáposztával, vagy akár a szatmári szilvalekvárral töltött csavart fánkkal.

Konkoly Csenge Eszter szövelt arról is, hogy a pihenőház kiválóan alkalmas céges illetve családi rendezvények megtartására, fogadására, és ezeken az eseményeken is teljes körű szolgáltatást – az étkeztetéstől, az italfogyasztásig – tudnak nyújtani.



Napi menü 1290 Ft-tól

Ételrendelés: 06304065120

2800 Tatabánya Baross Gábor út 6.

Aktuális menükínálat: Facebook/Gréta Pihenőház

Pihenőház és étterem

Cím: 2800 Tatabánya Baross Gábor út 6.

Honlap: www.gretapihenohaz.hu

Ételrendelés és kiszállítás: 06/30-406-51-20

Aktuális menü: Facebook/Gréta Pihenőház

Napi menü ára: 1290 Ft-tól

Szállásinformáció: 06/30-828-53-13

Meleg konyhas étkezési lehetőség, nyitva tartás: 5 óra 30–15 óráig

Az Ön igényei a mi megoldásunk!

HÍVJON MINKET BIZALOMMAL!

Gréta Pihenőház

Ideális otthon munkavállalóknak!

A SZÖVEG NEM TÖKÉLETES, AZ AJÁNLAT IGEN.



ŠKODA
SIMPLY CLEVER

MÁR
AKÁR **5 686 000** FT-TÓL

**ŠKODA SCALA MAGASABB
FELSZERELTSÉGGEL,
ALACSONYABB ÁRON.**



PORSCHE
INTER AUTO HUNGARIA
ÖNNEL AUTÓZUNK

PORSCHE TATABÁNYA

2800 Tatabánya, Győri út 39-41.,
telefonszám: +36 34 522 050 info@porschetatabanya.hu,
www.porschetatabanya.hu

A ŠKODA SCALA Perfect modell indulóára: 6 185 450 Ft (motorizáltság: 1.0 TSI 110LE). A feltüntetett 5 686 000 Ft-os kedvezményes vételár kizárólag a fent megnevezett SCALA Perfect modellre vonatkozik és kizárólag Porsche Bónusz finanszírozással érvényes. A részletekről érdeklődjön a márkakereskedéseinkben vagy látogasson el a skoda.hu oldalra! A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző járműtípusok összehasonlítására szolgálnak a 715/2007/EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket egyes többletfelszereltségek, tartozékok, valamint a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. Az új személygépkocsi fajlagos üzemanyag-fogyasztási és CO₂-kibocsátási adatai megtalálhatóak az üzemanyag-gazdaságossági ismertetőben, amely ingyenesen hozzáférhető minden eladási helyen és a fogyasztóvédelmi hatóságnál. A kép csak illusztráció.

A ŠKODA SCALA modellek WLTP szerint mért fogyasztása: 4,5-8 l/100km, CO₂-kibocsátása: 85-181 g/km



HIRDETÉS



Az új, elektromos ID.3

Az ID.3 1ST modellek felszereltségtől függő, kombinált elektromosenergia-fogyasztása: 14,1-19,4 kWh/100 km, CO₂-kibocsátása: 0 g/km. A megadott értékek a típusjóváhagyás során rögzített, gyári felszereltséggel kerültek megállapításra, és a hirdetés feladásának időpontjában érvényesek. A nevezett értékek nem egyes járművekre vonatkoznak, nem részei a tájékoztatónak, hanem a különböző járműtípusok összehasonlítására szolgálnak, a 715/2007/EK rendelet jelenleg érvényes előírásainak megfelelően. Ezen értékeket egyes többletfelszereltségek, tartozékok, valamint a vezetői szokások és egyéb, nem technikai jellegű tényezők (pl. környezeti feltételek) is befolyásolják. A képen látható gépkocsi illusztráció.



Az Ön Volkswagen márkakereskedője:

Porsche Tatabánya

2800 Tatabánya, Győri út 39-41., telefonszám: +36 34 522 050

info@porschetatabanya.hu, www.porschetatabanya.hu

Fontos a személyes kapcsolat

A dorogi székhelyű, Szűcs György elnökletével működő Országos Fémipari Ipartestület (OFI) elnökségének állásfoglalása szerint folyamatosan szükség van olyan szerveződésekre, amelyek segítik a nagyvállalatoknak jó minőségben beszállító kis- és középvállalkozások munkáját, növelik versenyképességüket. Ez a vírushelyzet utáni időszak jelentős kihívása, feladata lesz az érdekképviseleti eszmeiségtől vezérelve.

A gyakorlati megoldás előkészítésére egy, a fémiparos szervezettel régen kapcsolatban lévő tanácsadó céggel együttműködve, vállalkozókat kérnek fel személyes beszélgetésre. A kérdések nem lesznek



Szűcs György, az OFI elnöke

A felemelkedésért

A Diósgyőri Gépgyár alapító levelét 250 évvel ezelőtt írta alá Mária Terézia. Az OFI ezt a dátumot tekinti a magyarországi fémipar születésnapjának. Az idei, jubileumi esztendőben alapította az érdekvédelmi szervezet a Fémipari Vállalkozások Felemelkedéséért díjat, amely egyre ismertebb. Az elnökség támogatókat, emberi kapcsolatokra épülő, szakmai körökből érkező, munkát elismerő közösségi ajánlásokat vár.

túl bonyolultak. A cégnek mi a profilja, vannak-e termékei, milyen a munkaellátottsága, technikai felszereltsége, van-e szabad kapacitása? A folytatást az az érdeklődés alapozza meg, hogy a vállalkozás részt venne-e egy koordinált termeltetési láncban. Ha erre igen a válasz, az OFI a folytatáshoz szöveges, képes összeállítást kér majd.

AZ ORSZÁGOS FÉMIPARI IPARTESZTÜLET

ELÉRHETŐSÉGEI:

2510 DOROG, ORGONA U. 2.

TEL./FAX: 06-33- 431-793 •

MOBIL: 06-30- 571-6850

EMAIL:

ofimechanic@ofimechanic.hu

WEBOLDAL:

www.ofimechanic.hu

Új seprű jól seper ...

Üzembe helyeztük az új, villámgyors és nagyon pontos hajtogatógépeinket

Betegtájékoztatók („outsert”, „multifold”) szinte végtelen számú hajtással

- hajtogatás nagyon kis méretre
- hajtogatás és ragasztás egyidejűleg
- hibamentes szériák, köszönhetően a digitális minőségellenőrző kamerarendszernek
- jól képzett szakembergárda

Forduljon hozzánk bizalommal!



NYOMDAIPARI KFT. • KOMÁROM

KOMPRESS Nyomdaipari Kft.
2900 Komárom, Vállalkozók útja 8.
Tel.: 06 34 540 650
Fax: 06 34 540 660
E-mail: info@kompress.hu
www.kompress.hu

Made in Komárom



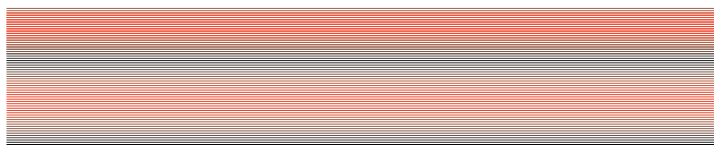
HIRDETÉS

Veteránautókat varázsolnak újjá, avagy a tatabányai Mercedesek



A tatabányai Motor-Classic Zrt. neve összeforrott a Mercedes-Benzzel. A németországi múzeumba szállítják a hazánkban restaurált autókat, Európa egyik legmodernebb, veteránautókat újjávarázsoló cégétől.

Legyen Ön is Európa piacvezető veterán autó restaurátor cégének munkatársa!



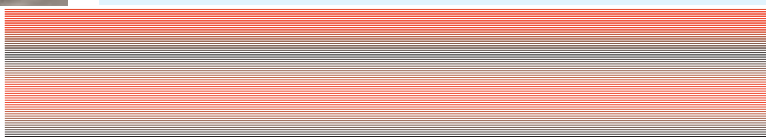
A legjobbat, vagy semmit



Nagy Zsolt

– A restaurálást a telephelyen végezzük – hangsúlyozza Nagy Zsolt.
– A szakmai infrastruktúra minden követelménynek megfelel. Ennek révén egyedülálló szolgáltatás, hogy a folyamat minden elemét itt végezzük, alvállalkozók bevonásával. A legjobb minőségű anyagokat használjuk, így megfelelően Gottlieb Daimler jelmondatának: A legjobbat, vagy semmit.

MOTOR CLASSIC
★ The Best, or Nothing ★



Adjon új lendületet cégének!

Tegye meg a következő
lépést vállalkozására szabott
hiteleinkkel!

Részletek: www.otpbusiness.hu/hitelek
06 1/20/30/70 366 6666 • 06 1366 6030